

FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA
a TOP_PLUSZ 3.1.1-21 számú pályázati felhíváshoz

„Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés”

Zala Vármegyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési
Együttműködési Program

Végleges változat

Zalaegerszeg, 2022.05.30.

Aktualizálva az 1. számú módosítási igény alapján: 2022. szeptember 12.

Aktualizálva az 1. számú módosítási igény hiánypótlás alapján: 2023. június 30.

Aktualizálva az 1. számú módosítási igény hiánypótlás alapján: 2023. november 17.

Készítette:



HÉTFA Elemző Központ
„A használható tudásért”

Cím: 1051 Budapest, Október 6. u. 19. IV/2.
Telefon: +36 30 730 6668, Fax: +36 1 700 2257
E-mail: info@hetfa.hu, www.hetfa.hu

Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló.....	4
1. Bevezetés	7
1.1. Előzmények, indíttatás, mandátum.....	7
1.2. Lehatárolás.....	7
1.3. Tervezési folyamat bemutatása	8
1.4. Stratégiai (szakmapolitikai) háttér, illeszkedés	11
1.5. Kapcsolódás egyéb projektek végrehajtásához, lehatárolás	16
1.6. TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása	19
2. Stratégiai keret	24
2.1. Helyzelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása).....	24
2.2. Következtetések (helyzetértékelés, SWOT)	50
2.3. Jövőkép, küldetés.....	53
2.4. Célrendszer, eredmények.....	54
2.5. Célcsoport azonosítása, célcsoport demográfiai/szociális/egészségügyi/stb. jellemzőinek bemutatása.....	66
3. Intézkedések bemutatása.....	82
3.1. A projekt tevékenységek (intézkedések) szakmai tartalma konzorciumi partnerenként 82	
3.2. Várható gazdasági-társadalmi hatások bemutatása	119
4. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (paktum) megvalósításának szervezeti kerete	121
4.1. Konzorcium bemutatása	121
4.2. Projektmenedzsment bemutatása.....	139
4.3. Partnerség bemutatása	141
5. Horizontális elvek érvényesülése.....	148
6. Pénzügyi terv	148
7. Részletes cselekvési terv	179
8. Nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység.....	183
9. Tervezést segítő javaslatok	188
9.1. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések fenntartható működésének erősítése	188
10. Mellékletek.....	190
Akcióterv	190
Akcióterv összefoglaló	190
Pillérek és intézkedések részletes ismertetése	191
Akcióterv végrehajtása	208
Akcióterv ütemterve	210

Akcióterv számszerűsíthető eredményei	210
Akcióterv értékelési módja.....	213
Akcióterv éves szintű teljesítmény elemzése/éves jelentés (mintadokumentum)	215
Akcióterv kockázatelemzése	217

Vezetői összefoglaló

Zala vármegye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiája a „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című, TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-00001 kódszámú projekt keretében készült. A projekt (továbbiakban: „paktum projekt”) célja, hogy a Zala Vármegye Önkormányzata vezetésével a támogatott konzorcium, az egész megyére kiterjedően, a 2014-2020-as európai uniós támogatási ciklusban kialakított foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktumok) eredményeinek integrálásával gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási programot valósítson meg. Jelen stratégia célja, hogy keretet adjon Zala vármegye foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési célú törekvéseinek összehangolásához, különösen a foglalkoztatási paktum tevékenységeihez.

A stratégia időtávja összhangban van a Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés projekt megvalósításával, így a 2022-2027-es időszakra határoz meg célokat és beavatkozási irányokat. Pénzügyi forrásait meghatározóan a vonatkozó pályázati Felhívás és a kapcsolódó Útmutató előírásainak megfelelően a paktum költségvetése jelenti.

A projekt konzorciumi együttműködés keretei között valósul meg. Konzorciumvezető a Zala Vármegye Önkormányzata, konzorciumi partnerként bevonásra kerülő szervezetek a Zala Vármegyei Kormányhivatal, a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal és a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

A Zala vármegyei TOP Plusz paktum projekt keretében négy közvetlen célcsoport került kijelölésre az alábbiak szerint:

1. 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek
Azok az 50 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. (ISCED 3-6. besorolás)
2. Rossz közlekedésű településen élők
Azok a 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik rossz közlekedési településen élnek és az elhelyezkedésük érdekében vállalják az ingázást vagy a helyben történő önfoglalkoztatást. A rossz közlekedésű települések köre - melyeken nem megy keresztül, vagy településhatáron nem megy át 1, vagy 2 számjegyű főút, vagy nincs autópálya/autóút lehajtó.
3. Inaktív személyek
Azok a 30 év feletti inaktív személyek tartoznak ebbe a célcsoportba, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.
4. Ingázást vállaló magasabban képzett személyek
Legalább ISCED 4 (Nem felsőoktatás jellegű poszt-szekundér oktatás) besorolású 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik a képzettségük okán a lakóhelyükön elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek, de az elhelyezkedés érdekében vállalják az ingázást.

A stratégia célrendszerének és beavatkozásainak megalapozását szolgáló helyzetelemzés főbb megállapításai, sarokkövei:

- A megyére jellemző az aprófalvas településszerkezet: 258 településének 63%-a 500, 16%-a pedig 100 főnél kevesebb állandó lakossal bír.

A településeknek jellemzően az aprófalvas vidékekre jellemző demográfiai és gazdasági kihívásokkal kell szembe nézniük, mint a csökkenő létszámú, öregedő népesség és a helyben elérhető munkahelyek hiánya. Munkaerőpiaci szempontból a vármegye korösszetétele kedvezőtlennek mondható, a 60 év felettiek aránya folyamatosan növekszik, míg a 20-39 évesek száma és aránya is csökken.

- A vármegye munkaerőpiaci helyzetét, a munkába járás feltételeit nagy mértékben befolyásolja a térség közlekedési infrastruktúra hálózata. A vármegye aprófalvas, főutaktól távol eső, zsáktelepüléses térségeiben a minőségi közlekedési infrastruktúra hiánya továbbra is hátrányos helyzetet teremt mind az e térségekben élő potenciális munkavállalók, mind a munkáltatók számára.
- Az alkalmazásban állók száma Zala vármegyében közel 5%-os csökkenést mutat a COVID járvány előtti év azonos időszakához képest. A gazdaságilag aktívak száma 2015 és 2017 között ugyan még emelkedett, de 2018-tól folyamatosan csökken.
- A nyilvántartott álláskeresők közül Zala vármegyében kiugróan magas az 50 év felettiek részaránya (45%, országosan 38%). Ugyanakkor az alapfokú végzettségűek aránya a megyében 5%-ponttal alacsonyabb az országos átlagnál (37 és 42%).

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia 2030-as jövőképe a Területfejlesztési Koncepcióval összhangban került megfogalmazásra: Zala vármegye foglalkoztatási és gazdasági szerkezete kiegyensúlyozott, a foglalkoztatottak száma nő, a munkanélküliség és az inaktivitás csökken. A foglalkoztatáspolitikai szereplői, így különösen a munkaadók, az álláskeresők, a foglalkoztatási osztályok, a képzőintézmények, az önkormányzatok, az érdekvédelmi és foglalkoztatási célú civil szervezetek együttműködése gördülékeny, elősegíti a kereslet és a kínálat egymáshoz való illeszkedését.

A Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kiemelt célja egy olyan együttműködő térség kialakítása, amelyben a munkaerőpiacot befolyásoló szereplők partneri viszonyának eredményeképp Zala vármegye egészének foglalkoztatási szintje növekszik. A stratégia keretében a TOP Plusz program kapcsolódó célrendszeri elemeihez és Zala Vármegye Integrált Területi Programjához is illeszkedve 3 stratégiai cél került megfogalmazásra:

1. Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása;
2. A vármegye munkaerőpiaci tartalékainak mozgósítása;
3. Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása.

A foglalkoztatási stratégia átfogó céljaihoz szorosan illeszkedve 3 pillér került meghatározásra:

- I. pillér: Kereslet által meghatározott foglalkoztatási célú fejlesztések;
- II. pillér: Álláskeresők felkészítése és elsődleges munkaerő-piacra juttatása;
- III. pillér: Foglalkoztatási együttműködések hatékony vármegyei hálózatának működtetése.

A paktum projekt négy konzorciumi partner szervezet együttműködésében valósul meg. A Konzorciumvezető, Zala Vármegye Önkormányzata fő feladata a projekt szervezeti irányítása, a döntési folyamatok háttérének biztosítása, emellett szerepet vállal a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész megvalósításában is, valamint a célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítása tekintetében.

A konzorciumi partnerként bevonásra kerülő szervezetek közül a Zala Vármegyei Kormányhivatal végzi a munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész megvalósítását.

A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal látja el a projektmenedzsment és általános adminisztrációs feladatokat, míg a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységeket és a szociális gazdaság fejlesztéséhez, valamint a helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységeit valósítja meg.

A pályázat keretében a korábbi tervezési időszakban létrejött Foglalkoztatási Fórum együttműködési bázisán új foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés jön létre. A felhívás alapján kötelező együttműködő partner – a konzorciumi tagokon túl - a Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Balaton Fejlesztési Tanács, a Zala Megyei Felzárkózási Fórum.

Az együttműködésben a kötelező tagokon felül az alábbi paktumszervezeti tagok vesznek részt:

- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Lenti Város Önkormányzata
- Keszthely Város Önkormányzata
- Zalaegerszegi Szakképzési Centrum
- Nagykanizsai Szakképzési Centrum
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Zala Vármegyei Igazgatósága
- Pannon Egyetem (Zalaegerszegi Egyetemi Központ)
- Zalai Civil Életért Közhasznú Egyesület
- Zala Vármegyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Észak-zalai víz- és csatornamű Zrt. Munkahelyi Szakszervezete
- Közép-Zala Gyöngyszemei Vidékfejlesztési Egyesület
- Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ

A projekt megvalósításában kiemelt szerepe van a paktum szervezeti rendszerének: az Irányító Csoportnak, mint a foglalkoztatási együttműködés döntéshozó/irányító szakmai szervének, a Foglalkoztatási Fórumnak, valamint a koordinációs, adminisztratív, szolgáltatási és monitoring feladatokat ellátó Paktum Irodának.

Zala vármegye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának elsődleges forrását a TOP_PLUSZ 3.1.1-21 számú pályázati Felhívás Zala vármegyei keretösszege jelenti. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 azonosító számú pályázat keretében igényelt támogatás mértéke minden konzorciumi partner esetén egységesen 100%. Ennek megfelelően a támogatási konstrukció keretében igényelt támogatás összege 3 891 999 810 Ft, amely megegyezik a projekt elszámolható költségével.

1. Bevezetés

1.1. Előzmények, indíttatás, mandátum

Zala vármegye felülvizsgált részletes foglalkoztatási stratégiája és akcióterve a „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című, TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-00001 kódszámú projekt keretében, a pályázat stratégiai irányvonalainak és szakmai megvalósításának támogatására készült.

1.2. Lehatárolás

A „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” célja, hogy Zala Vármegye Önkormányzata vezetésével, az egész megyére kiterjedően, a már működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktumok) eredményeinek integrálásával a zalai partnerség kialakított stratégiája mentén gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási programjait megvalósíthatja, és koordinálhatja a vármegye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia célja, hogy keretet adjon Zala vármegye foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési célú törekvéseinek összehangolásához, iránymutatásul szolgáljon a térségi szereplők, különösen pedig a létrejövő foglalkoztatási paktum tevékenységeihez, hozzájáruljon a vármegyei foglalkoztatási színvonal növeléséhez a helyi lakosság jólétének növelése érdekében.

A területfejlesztés alapegysége a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban is a megye. A foglalkoztatási stratégia ezért vármegyei szintű, ugyanakkor tekintettel van a járási különbségekre, helyi igényekre is. A 2014-20 programozási időszakban megvalósult foglalkoztatási paktumok vármegyei rendszerétől eltérően, amely kétszintű együttműködési hálózatok kialakítását célozta: (járási, vármegyei, illetve a megyék mellett a megyei jogú városok paktumok rendszeréből állt össze), és amelyben a vármegyei foglalkoztatási paktum vezető, ernyőszerkezeti jellegű szerepet töltött be, jelenleg minden megyében, így Zalában is egyetlen, vármegyei szintű paktum projekt kerül megvalósításra.

A stratégia időtávja összhangban van a Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés projekt megvalósításával, így a 2022-2027-es időszakra határoz meg célokat és beavatkozási irányokat. Pénzügyi forrásait a vonatkozó pályázati Felhívás és a kapcsolódó Útmutató előírásainak megfelelően a paktum költségvetése jelenti, de meg kell jegyezni, hogy a stratégia célkitűzéseire más hazai és európai uniós projektek is hozzájárulhatnak.

A foglalkoztatási stratégia feladata az álláskereső felkészítése mellett a munkaerőpiaci szempontból passzív rétegek bevonására való törekvés, ezzel párhuzamosan pedig a munkaerőpiaci kereslet és kínálat egymásra találásának elősegítése.

A felhívás értelmében a paktum projektek keretében kizárólag a 30 év feletti célcsoportok támogatására kerülhet sor. A Zala vármegyei TOP Plusz paktum projekt keretében a fentieket is figyelembe véve négy közvetlen célcsoport került kijelölésre az alábbiak szerint:

1. 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek
Azok az 50 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. (ISCED 3-6. besorolás)
2. Rossz közlekedésű településen élők
Azok a 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik rossz közlekedési településen élnek és az elhelyezkedésük érdekében vállalják az ingázást vagy a helyben

történő önfoglalkoztatást. A rossz közlekedésű települések köre - melyeken nem megy keresztül, vagy településhatáron nem megy át 1, vagy 2 számjegyű főút, vagy nincs autópálya/autóút lehajtó.

3. Inaktív személyek

Azok a 30 év feletti inaktív személyek tartoznak ebbe a célcsoportba, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.

4. Ingázást vállaló magasabban képzett személyek

Legalább ISCED 4 (Nem felsőoktatás jellegű poszt-szekundér oktatás) besorolású 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik a képzettségük okán a lakóhelyükön elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek, de az elhelyezkedés érdekében vállalják az ingázást.

A paktum projekt közvetett célcsoportját képezik a közvetlen célcsoportba tartozó személyek családtagjai, a velük egy háztartásban élők, akiknek életkörülményei a programban résztvevő személy munkaerőpiacra jutását követően pozitív irányban változhatnak, annak sikere pozitív példaként szolgálhat a többi családtag számára is. A fentiekén túl a közvetett célcsoportba tartoznak a paktum projekt keretében támogatott munkavállalók elhelyezkedését biztosító vállalkozások és a szociális gazdaság szereplői, így különösen a szociális szövetkezetek. Tágabb értelemben a projekt közvetett célcsoportját képezi a vármegye teljes lakossága.

A 2014-2020-as tervezési időszakban támogatott zalai foglalkoztatási paktumoktól való lehatárolást a stratégia 1.5. pontja, különösen az ott is megjelenő „Lehatárolás” fejezet részletezi.

1.3. Tervezési folyamat bemutatása

A paktum projekt tervezésének koordinációját és a támogatási kérelem kidolgozását a konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata látja el szorosan együttműködve a konzorciumi partnerként bevonásra kerülő szervezetekkel, úgymint a Zala Vármegyei Kormányhivatallal, a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatallal és a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft-vel.

A pályázat benyújtásához szükséges Projekt előkészítő tanulmány elkészítéséhez és a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia felülvizsgálatához Zala Vármegye Önkormányzata által szerzési eljárás keretében kiválasztott külső szakértőként a HÉTFA Elemző Központ Kft. került bevonásra.

A pályázat tervezése során több alkalommal személyes (majd a COVID járvány újbóli erősödése kapcsán kialakult helyzet miatt a későbbiekben on-line, illetve telefonos) **egyeztetésekre** került sor a konzorciumi partnerek és a megbízott külső szakértő részvételével. Ezen egyeztetések főbb feladatai voltak a Felhívás feltételrendszerének való megfelelést biztosító tevékenységek rendszerének meghatározása, a konzorciumi partnerek közötti feladatmegosztás kialakítása, a célcsoportok meghatározása, a szakmai szervezetek és az érintettek szélesebb köre bevonási módjának kialakítása, valamint a stratégia aktualizálásának főbb sarokkövei.

A támogatási kérelem kidolgozása során a helyi munkaerőpiaci szereplők bevonásával a projekt célrendszerének kialakításának és a tervezett beavatkozások meghatározásának, pontosításának

elősegítése céljából az előkészítő szakaszban elkészült egy, a megyére vonatkozó **előzetes munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérés**, amelyet a támogatási kérelem pozitív elbírálását követően az 1. mérföldköig felülvizsgált részletes foglalkoztatási stratégiához kapcsolódóan egy részletesebb, magasabb elemszámú, reprezentatívabb munkaerő igényfelmérés követett.

Az igényfelmérés célja a kereslet és kínálati oldal helyzetének, kihívásainak és jövőbeli terveinek felmérése, továbbá a paktum pályázat foglalkoztatáspolitikai eszköztárának alkalmazhatósági feltételeinek vizsgálata volt. Az igényfelmérés kvantitatív oldalról magában foglalja egy, a Zala vármegyei foglalkoztató szervezeteket érintő, valamint egy hátrányos helyzetű álláskeresőket célzó kérdőív eredményeit (56 válaszadó). Az igényfelmérés kitér a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának feltérképezésére valamennyi releváns ágazat és a szezonális igények tekintetében is. A munkavállalói igényfelmérés kérdőíveinek terjesztésében és az adatfelvételben való segítségnyújtásban a Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya működött közre.

A Kormányhivatal közreműködésével 2021 szeptemberében is folytatódott az a **munkaerőpiaci prognózis felmérésorozat**, melynek keretében évente 2 alkalommal, egy részletes kérdőívvel megkeresi a vármegye munkáltatóinak egy részét. A kiválasztott munkáltatóktól információkat gyűjt a gazdasági helyzetükről, ennek éves távlatban várható változásáról, illetve ezek foglalkoztatásra (munkaerő-kereslet, hiányszakmák, vállalati képzések stb.) gyakorolt hatásáról. A felmérés alapvetően a versenyszférára fókuszál, s a minta kijelölésénél figyelemmel van arra, hogy a nagyobb foglalkoztatók minél nagyobb arányban kerüljenek be, s az egyes ágazatok is kellően reprezentálják a vármegye foglalkoztatási struktúráját. Vármegyei szinten legutóbb 130 db 20 fő feletti, s mintegy 50, ennél kisebb létszámot foglalkoztató cég került megkérdezésre. Az adatfeldolgozás országos szinten megtörtént, a részletes vármegyei adatok alapján levonható következtetések, megállapítások a paktum pályázat tervezése és a stratégia felülvizsgálata során is felhasználásra kerültek.

A munkaerőpiaci igényfelmérés mellett a projekt szakmai előkészítését szolgálta egy **partnerségi egyeztető fórum**, amely a kialakult COVID járványhelyzet miatt on-line platformon (zoom alkalmazás felületén) került megtartásra 2022. január 18-án. A fórum célja egyrészt a paktum konzorciumi partnerei mellett a vármegyei foglalkoztatáspolitikai főbb szereplőinek (így érdekképviselői szervek, állami szervezetek, korábbi paktumok munkaszervezetei) részvételével a paktum tervezett tevékenységi körének pontosítása a vármegyei foglalkoztatáspolitikai igények és szakmai kihívások feltárása mellett. Emellett mivel a fórum szélesebb körű nyilvánosság mellett zajlott az önkormányzati és piaci szereplők részvételével, biztosítva a nagyobb létszámú társadalmi bevonást, a résztvevők megismerhették a paktum pályázat tervezett beavatkozásait, célcsoportjait, a kínált támogatási lehetőségek körét és véleményeikkel, észrevételeikkel segítették a projekt végleges szakmai tartalmának kialakítását.

A stratégia felülvizsgálata során alkalmazott alapelvek, módszertanok

A Vármegyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia felülvizsgálatának fő célja, hogy az elvégzett elemzések alapján releváns információt nyújt a pályázóknak a támogatási kérelem megalapozottságáról, a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról.

A stratégiai dokumentum felülvizsgálta során áttekintésre került a releváns európai uniós, hazai és vármegyei szak- és fejlesztéspolitikai környezet, a helyzetelemzés részletesen bemutatja a Zala vármegyére elérhető gazdasági és foglalkoztatási statisztikai adatokat, valamint feldolgozza a Munkaügyi alapkutatás eredményeit, így a stratégia részeként egy friss, részletes elemzés készült a vármegye társadalmi-gazdasági helyzetéről. A felülvizsgálat keretében az

elérhető legfrissebb adatokkal egészültek ki a helyzetelemző ábrák és megállapítások, beépült a stratégiába az újabb munkaerőpiaci igényfelmérés eredménye, ezek alapján pedig a célok és prioritások is áttekintésre kerültek. Ezzel összhangban került áttekintésre és felülvizsgálatra a korábbi célrendszer és meghatározásra a 2021-2027-es időszakra jövőképe, továbbá a megvalósításhoz iránymutatást adó célrendszer, valamint a pillérek és intézkedések rendszere.

A célok-pillérek-intézkedések összegző bemutatása mellett részletes pénzügyi- és cselekvési terv is részét képezi a foglalkoztatási stratégiának, amely a foglalkoztatási paktum pályázaton belüli, és más külső források beazonosítása mellett a megvalósítás ütemezését is meghatározza.

A foglalkoztatási stratégia keretében meghatározásra került a végrehajtás intézményrendszere, valamint a foglalkoztatási együttműködés tevékenységeinek értékelési és felülvizsgálati rendszere.

A stratégiai felülvizsgálata során a következő **alapelvek mentén** kerültek meghatározásra és kidolgozásra a célok és a részletes cselekvési terv:

- Munkaadói igényekre reagál: a foglalkoztatási stratégia – szakítva a foglalkoztatáspolitikai jellemző kínálati oldali megközelítésével – a munkaerőpiaci keresleti oldaláról, a munkáltatói igényekre alapoz.
- Részletes helyzetelemzésen alapul: a stratégiai tervezést egy részletes helyzetelemzési és igényfelmérési folyamat előzi meg és kíséri végig a megvalósítás folyamata alatt.
- Figyelembe veszi a területi különbségeket: a megalapozó vizsgálatok eredményeképp a stratégia egyszerre átfogó jellegű és veszi figyelembe a területi különbségek szerinti igényeket.
- Széleskörű részvétel mellett kerül kidolgozásra: a stratégia a térségi foglalkoztatáspolitikai szempontjából releváns csoportok bevonása mellett készül és kerül évente megújításra.
- Illeszkedik az országos és helyi fejlesztési célokhoz: a foglalkoztatási stratégia vármegyei célokat tartalmaz, ugyanakkor nem tekinthet el a tágabb és szűkebb tervezési környezetétől. A foglalkoztatási stratégia kidolgozása során törekedni kell az EU-s, hazai, vármegyei és a megyei jogú városok fejlesztési céljaihoz való illeszkedésre, a szinergikus hatások kiaknázására.
- Reálisan megvalósítható: egy stratégia akkor éri el céljait, ha a megvalósításához szükséges humán- és pénzügyi kapacitások rendelkezésre állnak, időbeli ütemezése reális.

A stratégia célcsoport-kijelölése során a következő főbb módszertani eszközök kerültek alkalmazásra:

- Kormányhivatal és KSH rendelkezésre álló álláskeresői adatainak elemzése;
- 56 fő lekérdezésével megvalósult álláskeresői kérdőíves adatfelvétel eredményeinek kiértékelése;
- Kormányhivatal által készített munkaerőpiaci prognózis;
- Konzorciumi partnerek, a kormányhivatali ügyintézők, a vármegyei és térségi paktumirodák, valamint külső szolgáltatók releváns szakmai tapasztalatainak felhasználása;
- ITM által kiadott útmutató módszertani elvárásai.

1.4. Stratégiai (szakmapolitikai) háttér, illeszkedés

A következő fejezetben a vármegyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégia szempontjából lényeges, a stratégiaalkotás céljait is meghatározó dokumentumok kerültek összegyűjtésre. Az EU-s szintű fejlesztési elképzelések mellett áttekintésre kerültek a hazai foglalkoztatáspolitikai általános céljai és a vármegyei szintű fejlesztési irányok is.

Európai Unió szintű fejlesztési célok

A 2021-27-es EU-s programozási időszakra vonatkozóan egységes EU-s keretstratégia nem készült, a programozás alapját a Bizottság 2019-2024 időszakra meghatározott 6 prioritása mentén kialakított fejlesztéspolitikai irányok adják. A Bizottság 6 prioritása:

- **Európai Zöld Megállapodás:** Európa az első klímasemleges kontinenssé kíván válni, amit a modern, erőforrás-hatékony gazdaság segítségével tervez megvalósítani.
- **A digitális korra felkészült Európa:** Az EU digitális stratégiája fel fogja vértetni az embereket az újgenerációs technológiákkal.
- **Emberközpontú gazdaság:** Az Uniónak vonzóbb beruházási környezetet kell teremtenie és ösztönöznie kell a növekedést, hogy minőségi munkahelyek jöjjenek létre, elsősorban a fiatalok és a kisvállalkozások számára.
- **Európa globális szerepének erősítése:** Az EU támogatja a multilateralizmust és a szabályokon alapuló globális rendet, és erőteljesebben fog fellépni a világban.
- **Az európai életmód előmozdítása:** Európának védenie kell a jogállamiságot, és ki kell állnia az igazság és az EU alapvető értékei mellett.
- **Az európai demokrácia megerősítése:** Fontos, hogy jobban figyelembe vegyünk az európaiak véleményét, és megvédjük a demokráciát a külső beavatkozástól, pl. a dezinformációtól és az online gyűlöletkeltéstől.

A Zala vármegyei gazdaság és foglalkoztatásfejlesztési stratégiával legközvetlenebb illeszkedés az „Emberközpontú gazdaság” prioritás esetében várható. A prioritás fókuszában a gazdaság növekedése áll, olyan módon, amely egyúttal a szegénység és az egyenlőtlenség visszaszorításával jár. Hiszen az erős gazdasági alapokon nyugvó Európa képes teljes mértékben kielégíteni az uniós polgárok igényeit. Az EU gazdaságának gerincét a kis- és középvállalkozások alkotják. Megerősítésük, valamint a tőkepiaci unió kiteljesítése és a gazdasági és monetáris unió elmélyítése is elengedhetetlen.

Az **Európai Unió kohéziós politikája** hozzájárul az EU gazdasági, társadalmi és területi kohéziójának erősítéséhez, amelynek célja, hogy csökkentse az unió országai közötti egyenlőtlenséget. Ennek érdekében 2021–2027-es időszakban az uniós beruházásokat az alábbi öt fő célkitűzés mentén tervezik:

1. **Intelligensebb Európa:** az innováción, a digitalizáción, a gazdasági átalakuláson és a kisvállalkozásoknak nyújtott támogatáson keresztül.
2. **Zöldebb, karbonmentes Európa:** a Párizsi Megállapodás végrehajtásával, valamint az energiaügyi átállásba, a megújuló energiaforrásokba és az éghajlatváltozás elleni küzdelembe való befektetéssel.

3. **Jobban összekapcsolt Európa:** a stratégiai szállítási és digitális hálózatokkal.
4. **Szociálisabb Európa:** a szociális jogok európai pillérének megvalósításával, valamint a minőségi foglalkoztatás, az oktatás, a készségek, a társadalmi befogadás és az egészségügyi ellátáshoz való egyenlő hozzáférés támogatásával.
5. **A polgárokhoz közelebb álló Európa:** a helyileg irányított növekedési stratégiák és a fenntartható városfejlesztés Uniószerterte való támogatása révén.

A foglalkoztatáspolitiká számára leginkább releváns beavatkozások a 4. célkitűzéshez (szociálisabb Európa) kapcsolódnak, ugyanakkor a helyi tervezésben az 5. célkitűzés (a polgáraihoz közelebb álló Európa) is kiemelt szerepet kap.

Vidékfejlesztés

A közös agrárpolitika része a vidékfejlesztés, amely az alábbi három hosszú távú célkitűzés révén járul hozzá a vidéki területek fenntartható fejlődéséhez:

1. a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási ágazat versenyképességének javítása;
2. a természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodás és az éghajlat-politikai fellépés biztosítása;
3. a vidéki gazdaságok és közösségek földrajzi szempontból kiegyensúlyozott fejlődésének megvalósítása, melynek fontos eleme a **munkahelyteremtés és a munkahelyek megőrzése**.

A stratégiához leginkább a harmadik célkitűzés illeszkedik, amelynek fókuszában a vidéki foglalkoztatás áll.

Az EU 2040-re mutató hosszútávú jövőképe az európai vidéki területekkel kapcsolatban négy egymás kiegészítő cselekvési területet határoz meg:

- Erősebb vidéki területek,
- Összekapcsolt vidéki területek,
- Rugalmasabb vidéki területek, amelyek elősegítik a jólétet,
- Jóléti vidéki területek.

A „jóléti vidéki területek” cselekvési terület mélyen magában hordozza a foglalkoztatás kérdését. A gazdasági tevékenységek diverzifikálása az új ágazatok megjelenésével a foglalkoztatásra pozitív hatást gyakorol. A gazdasági tevékenységek diverzifikációjának fenntartható helyi gazdasági stratégiákon kell alapulnia, beleértve olyan intézkedéseket, amelyek vonzóvá teszik környezetüket a vállalkozások számára, és kiterjesztik a digitális írástudást. Ez hozzájárul ahhoz, hogy a mezőgazdaság által termelt érték méltányos része megmaradjon a vidéki térségekben.

OFTK

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési koncepció (OFTK) jövőképe és célrendszere 2030-ig szól, azonban a benne megfogalmazott fejlesztési prioritások a 2014-2020-as programidőszak fejlesztéspolitikájára vonatkoznak, így azok nem hatályosak. Az OFTK átfogó fejlesztési céljai:

- Értékteremtő, foglalkoztatást biztosító gazdasági fejlődés
- Népesedési fordulat, egészséges és megújuló társadalom

- Természeti erőforrásaink fenntartható használata, értékeink megőrzése és környezetünk védelme
- Térségi potenciálokra alapozott, fenntartható térszerkezet

Az OFTK átfogó céljai közül a foglalkoztatási stratégia az elsőhöz illeszkedik.

Széchenyi Plusz

A 2021. december 30-án benyújtott Partnerségi Megállapodás (PM) a 2021-27-es költségvetési-programozási időszakra megállapított öt uniós szakpolitikai célkitűzés mentén határozza meg az ország fő fejlesztési prioritásait. A Partnerségi Megállapodás a forrásfelhasználás keretét szabja meg, a fejlesztési irányok részleteit a szaktárcák által készített ágazati, illetve területi operatív programok rögzítik.

Az Operatív Programok:

- Digitális Megújulás Operatív Program Plusz (DIMOP Plusz)
- Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program Plusz (EFOP Plusz)
- Magyar Halgazdálkodási Operatív Program Plusz (MAHOP Plusz)
- Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program Plusz (IKOP Plusz)
- Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz (GINOP Plusz)
- Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP Plusz)
- Végrehajtás Operatív Program Plusz (VOP Plusz)
- Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program Plusz (KEHOP Plusz)

Magyarország a 2021-2027-es programozási időszakra vonatkozó 2021/1060 EU rendeletben rögzített 5 szakpolitikai célkitűzés mindegyike esetében tervez beavatkozásokat.

Kiválasztott szakpolitikai célkitűzés	Program
1. Versenyképesebb és intelligensebb Európa	1. GINOP Plusz 2. DIMOP Plusz
2. Zöldebb Európa	1. KEHOP Plusz 2. IKOP Plusz 3. TOP Plusz 4. DIMOP Plusz 5. MAHOP Plusz
3. Jobban összekapcsolt Európa	1. IKOP Plusz
4. Szociálisabb és befogadóbb Európa	1. EFOP Plusz 2. GINOP Plusz 3. TOP Plusz 4. DIMOP Plusz
5. A polgárokhoz közelebb álló Európa	1. TOP Plusz 2. GINOP Plusz

A programok közül az EFOP Plusz program prioritásaiban a köznevelés minőségének javítását, továbbá a társadalmi felzárkózást, azon belül a munkanélküli, a tartósan munkanélküli, és a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű csoportként megjelenő, valamint az inaktív személyek foglalkoztatásba való bevonásának javítását jelöli meg.

A 2021-2027 közötti időszakra szóló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz (GINOP Plusz) célja, hogy a vállalkozások korszerű működés mellett a hazai és a nemzetközi piacon egyaránt eredményesen szerepelhessenek, főként a 30 év alattiak foglalkoztatása, illetve a versenypiac támogatása kerül a fókuszba. Ennek érdekében hat prioritási tengelyt határoz meg, amelyek közül Zala vármegye foglalkoztatási stratégiája a fenntartható munkaerőpiac, az ifjúsági garancia, és a felsőoktatás, szakképzés prioritásokhoz illeszkedik.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP Plusz) öt prioritási tengelyt határoz meg:

- Versenyképes vármegye
- Klímabarát vármegye
- Gondoskodó vármegyei
- Budapest infrastrukturális fejlesztések
- Budapest humán fejlesztések

Zala vármegye foglalkoztatási stratégiája a TOP Plusz programra fókuszál, prioritásai közül a Gondoskodó vármegye prioritás illeszkedik a foglalkoztatáspolitikai céljaihoz. A TOP Plusz a hátrányos helyzetű 30 év feletti munkavállalókra koncentrálni, támogatja a megyében a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolását, főként az alacsonyabb foglalkoztatási szintű megyékben, régiókban.

Nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok

Az országos foglalkoztatáspolitikai általános céljait az előző, 2014-2020-as időszakra „A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása” c. szakpolitikai stratégia határozta meg. A jelenlegi 2021-2027-es tervezési időszakra nincsen hatályban lévő országos foglalkoztatási stratégia.

Gazdaságvédelmi Foglalkoztatási Alap ¹céljaként a munkaalapú társadalmi berendezkedés ösztönzését jelöli meg, a segélyalapú társadalom helyett. A közfoglalkoztatást átmeneti foglalkoztatásként tekinti, mellyel a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedését ösztönzését segítik elő.

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 ²(MNTFS 2030) általános jövőképében megjelenik a roma emberek egyenlőségének, befogadásának és részvételének jelentős előmozdítása a foglalkoztatás területén is. Az MNTFS 2030 céljai között szerepel a roma származású fiatalok képzése, foglalkoztatása, illetve a munkaképes korú romák foglalkoztatása.

¹ Gazdaságvédelmi Foglalkoztatási Alap:

https://www.parlament.hu/irom41/10710/adatok/fejezetek/47_gfa.pdf (Letöltve: 2022. 02. 09.)

²MNTFS 2030: <https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/mntfs2030.pdf> (Letöltve: 2022. 02. 09.)

Vármegyei szintű fejlesztési dokumentumokhoz való illeszkedés

Zala Vármegye Területfejlesztési Konceptiója a vármegye fejlesztésének 2030-as jövőképét, azaz fő hosszú távú célját a „gazdag és harmonikusan fejlődő, zöld Zala” megteremtésében fogalmazza meg. A Konceptió három átfogó célt és hat, 2021-2027-re vonatkozó stratégiai ágazati célt jelölt ki a vármegye számára:

I. Jól működő, fejlett gazdaság

- 1) Vállalkozások K+F+I teljesítményének és kapcsolatainak fejlesztése,
- 2) Helyi értékekre építő gazdasági ágazatok megerősítése és rövid ellátási lánc fejlesztése.

II. Foglalkoztatás bővítése és társadalmi kohézió

- 3) Helyi igényekre és K+F+I kapacitás támogatására szolgáló képzési rendszer,
- 4) Leszakadó társadalmi csoportok integrált fejlesztése.

III. Élhető Zala vármegye

- 5) Települések élhetőségnek javítása: munkalehetőségek, közlekedés, szolgáltatások, épített környezet fejlesztése,
- 6) Természeti környezet védelme.

Ezzel párhuzamosan a Konceptió a fejlesztések során érvényesíteni kívánt horizontális célokat is kijelölte:

1. Foglalkoztatás növelése,
2. Energia- és erőforrás-hatékonyság növelése az üvegházhatásúgáz-kibocsátás csökkentése mellett,
3. Digitális technológiákhoz való hozzáférés elősegítése,
4. Természetes környezet és biológiai sokféleség védelme; felszíni és felszín alatti vizek védelme,
5. Társadalmi kohézió és esélyegyenlőség erősítése,
6. Zala vármegye népességmegtartó erejének növelése,
7. Fenntartható közlekedés támogatása és szűk keresztmetszetek felszámolása.

A Zala vármegye Integrált Területi Programja (ITP) a Területfejlesztési Konceptióra épít. A Zala vármegye Integrált Területi Programjának célrendszerét a 2021-2027 közötti időszakra a TOP Plusz prioritásaival és a Területfejlesztési Konceptió céljaival összhangban alkották meg:

1. Elérhető települések és vonzó üzleti környezet,
2. Fenntartható, minőségi és turizmusfejlesztés,
3. Felkészült munkaerő és összetartó társadalom,
4. Dinamikusan fejlődő, vármegyei húzóerőt jelentő városok komplex fejlesztése,
5. Élhető települések és minőségi közszolgáltatások,
6. Éghajlatváltozással szembeni ellenállóság megerősítése.

Zala vármegye foglalkoztatási stratégiája összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez.

1.5. Kapcsolódás egyéb projektek végrehajtásához, lehatárolás

Kapcsolódás a 2014-2020-as programozási időszakban megvalósult paktum projektekhez

Zala vármegyében összesen 6 darab, területi alapon működő foglalkoztatási paktum került támogatásra a 2014-2020-as tervezési időszakban. Ezek a következők voltak:

Név	Területi lefedettség
Zalai innovatív foglalkoztatási paktum	Zala vármegye – Zalaegerszeg és Nagykanizsa MJV kivételével
A vállalkozások igényeire alapuló foglalkoztatás-fejlesztési program Zalaegerszeg MJV-ben	Zalaegerszeg város
Kanizsai foglalkoztatási paktum	Nagykanizsa város
Innovatív foglalkoztatási együttműködés a keszthelyi és zalaszentgróti járásokban	Keszthelyi és zalaszentgróti járás / Kelet-Zala
Innovatív foglalkoztatási együttműködés a zalaegerszegi és lenti járásokban	Lenti és zalaegerszegi járás – MJV kivételével / Nyugat-Zala
Innovatív foglalkoztatási együttműködés a letenyei és nagykanizsai járásokban	Letenyei és nagykanizsai – MJV kivételével / Dél-Zala

A vármegyei hatáskörű paktum a három járási paktum tekintetében ernyőszerkezeti feladatokat is betöltött. A két megyei jogú város paktuma önállóan, egzakt lehatárolással került megszervezésre. Az álláskereső minden esetben csak a lakóhelyük szerinti paktumból kerülhetek támogatásra. A vármegyei paktum és a járási paktumok közötti lehatárolás a források rendelkezésre állásának függvényében alakult. A vármegyei paktum adott éves, területi alapon meghatározott forráskerettel rendelkezik, amelyet összehangoltak a járási paktumok keretrendszerével. A paktumtevékenységek gördülékeny megvalósítása érdekében folyamatos együttműködés jellemző a vármegyei és térségi, valamint a megyei jogú városok paktumaival egyaránt. A párhuzamos paktum projektek közötti szinergiák a paktum irodák, valamint a paktum szervezetek közötti szoros együttműködés és az ernyőszerkezeti feladatokat is ellátó vármegyei paktumiroda eredményes együttműködése, folyamatos tapasztalatcsere révén intézményi szinten biztosítottak.

A jelenleg még futó paktumok esetében a felhívás szerint a következő célcsoportok kerültek meghatározásra:

- Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezők
- 25. életévét be nem töltötte személyek
- 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50. életévüket betöltött személyek
- Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

- Inaktívak (a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Nem regisztrált álláskereső.)
- Közfoglalkoztatottak.

A célcsoportok számára munkaerőpiaci szolgáltatások (pl. pszichológiai tanácsadás, mentorálás); képzési jellegű támogatások (képzési költség, képzéshez kapcsolódó utazás támogatása, keresetpótló juttatás, képzési alkalmassági vizsgálat); foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások (8+4 havi bértámogatás); bérköltség támogatás (legfeljebb 90 nap, legfeljebb 8+4 havi); és vállalkozóvá válást segítő támogatások voltak elérhetők.

A 2023. december 31-én záró vármegyei foglalkoztatási paktum tapasztalatai azt mutatták, hogy az egyes célcsoportok közül szolgáltatásba legnagyobb számban az inaktívak és az 50 év felettiek bevonása tudott megvalósulni. Mind a munkaerőpiaci szolgáltatások, mind a bérköltség jellegű támogatások ezt a két célcsoportot tudták legnagyobb számban segíteni.

A területi paktumok közül a kelet-zalai és a nyugat-zalai paktum a vármegyeihez hasonló mintázatot mutat: az inaktívak és az 50 év felettiek aránya a legmagasabb a támogatást igénybe vevők között. A zalaegerszegi és nagykanizsai paktumokban az 50 év felettiek mellett nagy arányban jelentek meg a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek. A dél-zalai paktumban az alacsonyan képzettek és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek a legnagyobb aránnyal résztvevő célcsoportok.

A korábbi paktumok bevonási tapasztalataira építve került kiválasztásra az 50 év feletti célcsoport, amely álláskereső esetében a foglalkoztatási paktumba való bevonás magas eredményességet mutatott.

A 2014-20-as TOP Paktumokban csak legfeljebb 6 hónap időtartamra nyújtható, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás volt adható. Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás a munkaerőpiaci programokban semmilyen formában nem volt nyújtható. A korábbi paktumokban is lehetőség volt már mobilitási típusú támogatások biztosítására, azonban a 2021-27-es paktumban jelenleg tervezettnél jóval szerényebb mértékben. A támogatási szerződésekben vállalt indikátorokat mind a 6 paktum teljesíteni tudta, így a támogatási időszak során keretemelés történt, illetve a nagykanizsai paktum esetében egy második paktum pályázat került támogatásra.

		A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	
Terület	Projekt kezdete	Vállalt létszám	2022. február	Vállalt létszám	2022. február	Vállalt létszám	2022. február
Zala vármegye	2017	747	773	458	429	298	371
Zalaegerszeg	2017	650	698	284	439	185	347
Nagykanizsa 1.	2017	300	343	127	191	83	141
Nagykanizsa 2.	2019	100	100	40	52	7	43
Dél-Zala	2017	196	230	86	138	35	117
Nyugat-Zala	2018	196	211	86	142	35	115
Kelet-Zala	2018	196	206	86	140	35	114
Összesen		2 385	2 561	1 167	1 531	678	1 248

1. számú táblázat: Zala vármegye korábbi vármegyei és helyi paktum projektjeinek indikátorvállalásai; Forrás: Paktumiroda

A Zala vármegyei paktum a hosszabbítást követően 2023. december 31-én zárul, így a paktum pályázatok közötti folytonosság biztosított, ugyanakkor a megfelelően megtervezett lehatárolás által átfedés nem várható.

Lehatárolás

Zala vármegye esetében a TOP keretében támogatott paktum projekt zárása időben nem előzi meg a TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekt szakmai megvalósításának indulását, így az attól való lehatárolása az alábbiak szerint történik:

A TOP-5.1.1-15 projekt keretében támogatott „Zalai innovatív foglalkoztatási paktum” zárása 2023. december 31-e. E projektben a lezárásra váró Partnerség 2022. április 1-től nem számol el projektmenedzsment költséget, a jelenleg benyújtott projekt keretében a projektmenedzsment 2 tagja 2022. április 1-től, az előkészítő szakasz (I. mérőföldkő) indításától kerül foglalkoztatásra. A paktummenedzsment, a Kormányhivatal szakmai megvalósítóinak foglalkoztatása a futó projekt keretében 2023. november 30-ig tart, a szakembereik jelen projekt előkészítési munkáihoz nyújtott szakmai- koordinációs, és az I. mérőföldkőben tervezett 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész I. mérőföldkőhöz kapcsolódó szervezési feladatait még a futó paktumban számolják el, az új paktumhoz a paktummenedzsment feladatokat csak a megvalósítási szakaszban (II. mérőföldkő) számolja el a Zala Vármegyei Kormányhivatal.

A TOP-5.1.1 projektben számos eszköz beszerzése történt.

A 2016-os (ZVÖ, ZVÖH) és a 2017-es informatikai eszközfejlesztés során használt eszközök mindegyike olyan szinten elavult, hogy ezek fizikai cseréje szükséges, melyet a TOP_PLUSZ_3.1.1 projektbe be is terveztünk.

Az avulás különösen igaz az immateriális javak esetében, ugyanis a Zala Vármegyei Kormányhivatalhoz beszerzett operációs rendszer, illetve irodai programcsomag nem kezeli a legújabb szövegszerkesztési/táblázatkezelési kiterjesztéseket.

Zala Vármegye Önkormányzatánál és a Zala Vármegyei Kormányhivatalnál indokolt volt a mobiltelefonok cseréje is, részben a kommunikációs hálózatok átalakítása (5G), az egyes telefonok szoftverfrissítései és az eszközök elhasználódása miatt.

A TOP projektben beszerzett nyomtatók költséghatékonyan nem újíthatók meg (mindegyik eszköz legalább 6 éves), így indokolt a printerek cseréje is.

A jelen projektben beszerzett switch-ek, és egyéb informatikai IO eszközök új típusú eszközök, ezeket a TOP projekt indításához képest informatikai változások miatt volt szükséges beszerezni.

A TOP-6.8.2-16-NA1-Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében projekt keretében Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata többlet igényt nyújtott be a Kanizsai foglalkoztatási paktum 2. projektjében, amely támogatásban részesült és 2023. december 15-én zárul, így a nagykanizsai paktum lezárásáig az induló TOP Plusz zalai foglalkoztatási együttműködés és a nagykanizsai TOP projekt megvalósítás során figyelni szükséges a lehatárolásra.

Zala vármegyében a rendelkezésre álló információk alapján nem tervezett TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) projekt, így a paktum hatásköre Zala vármegyére teljes körűen kiterjed.

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 vármegyei programok megvalósítása során a pályázati felhívás alapján a 30 év feletti álláskereső és inaktív körébe tartozó csoportok támogatására van lehetőség. A célcsoportot figyelembe véve a 2014-2020-as időszakban elindított és 2022. év elején még megvalósítás alatt álló programok közül a GINOP 5.1.1 Út a munkaerőpiacra kiemelt programot szükséges figyelembe venni a TOP Plusz program megvalósításakor, az attól való lehatárolás biztosítása érdekében a Zala Vármegyei Kormányhivatal részéről.

Az Út a munkaerőpiacra kiemelt projektben a foglalkoztatást elősegítő „Vállalkozások munkaerő támogatása” program révén legkésőbb 2022 szeptember végéig, lehet támogatást igényelni álláskereső foglalkoztatásához. Ennek megfelelően a programok közötti összhang megteremtése érdekében a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 Paktumban a Zala Vármegyei Kormányhivatal foglalkoztatást elősegítő bértámogatás tevékenysége csak a projekt I. mérföldkövének (előkészítési szakasz) zárását követően veszi kezdetét, így az átfedés mentesség biztosított.

A TOP Plusz és a GINOP plusz közötti lehatárolás alapját a célcsoport meghatározása képezi. A TOP Plusz keretében meghatározott célcsoport tagjai a GINOP Plusz programba a választott célcsoporti jellemző alapján nem vonhatóak be. A célcsoportok úgy kerültek meghatározásra, hogy az ügyintéző számára egyértelmű legyen, hogy egy adott álláskeresőt mely programba vonhatja be. Több célcsoportba sorolhatóság esetén a lehatárolás alapját az egyén elhelyezkedését hátráltató fő tényező jelenti.

1.6. TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása

A projekt konzorciumi együttműködés keretei között valósul meg. Konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata, konzorciumi partnerként bevonásra kerülő szervezetek a Zala Vármegyei Kormányhivatal, a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal és a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

A paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium tagok feladatköreik lehatárolását, valamint a tagok felelősségi rendjét és az együttműködés formáját konzorciumi együttműködési megállapodás keretében rögzítik. Az együttműködés elvi kereteit és a közös pályázat benyújtására irányuló szándék kifejezését a támogatási kérelem benyújtására vonatkozó megállapodás tartalmazza, míg az együttműködés részletes feltételei a támogatásban részesített projekt megvalósítására vonatkozó konzorciumi együttműködési megállapodásban kerülnek meghatározásra, amely dokumentum a támogatási kérelem pozitív elbírálását követően, a támogatási szerződés megkötésével hatályba lépett.

A Konzorcium Tagjai maguk közül „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatási kérelem benyújtására” dokumentum alapján megválasztották a konzorcium vezetőjének Zala Vármegye Önkormányzatát. A Konzorciumvezető a projekt megvalósítása, valamint a konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése érdekében koordinálja a Konzorcium működését. A konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése a konzorciumvezető kötelezettsége, amelyek az elmulasztásából eredő károkért a támogató irányában a konzorciumvezető tartozik felelősséggel. A konzorciumvezető felmondással a konzorciumból kizárja azt a tagot, akinek tevékenysége, működése a projekt megvalósítását akár pénzügyi, akár szakmai szempontból veszélyezteti.

A támogatás felhasználásával a projekt megvalósítása során beszerzett, illetve létrejövő dolgok és egyéb jogok feletti rendelkezést a tagok a konzorciumi együttműködési megállapodás keretében rendezték.

A megállapodás aláírásával a tagok kötelezettségek vállaltak arra, hogy a támogatási szerződésnek megfelelően a projektet az abban foglaltak szerint megvalósítják, és ennek érdekében együttműködnek.

A **konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata** alapfeladata a Felhívás 2.1.1.1.A kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek körébe tartozó foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása, megvalósítása és fenntartása, ezen belül kiemelten a projekt döntéshozatali szervének, az Irányító Csoportnak, valamint az operatív szintű koordinációt végző paktumirodának a működtetése, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás és tárgyi feltételek biztosítása. Szintén a konzorciumvezető látja el külső szakértők bevonásával a megyére vonatkozó részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozását és a kapcsolódó foglalkoztatási helyzetelemzés, valamint a munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzését. A partnerség keretében Zala Vármegye Önkormányzata vállalja fel a Felhívás 2.1.1.A önállóan támogatható tevékenységek foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében a célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítását a Felhívás 2.1.1.A.e. pontjának megfelelően. E szakmai tevékenységek mellett Zala Vármegye Önkormányzata látja el a kötelező nyilvánosság biztosítása tevékenységet az „ÁÚF 21-27” c. dokumentum 10. fejezete és a Felhívás 6.2. pontja alapján.

Tekintettel arra, hogy a konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata munkaszervezeteként működő **Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal** rendelkezik az általános projektmenedzsment terén megfelelő szakmai tapasztalattal és humán kapacitásokkal, így a partnerség keretében a paktum projektmenedzsment szervezet biztosítása az ő feladatkörébe tartozik a Felhívás 2.1.2.1.b pontja előírásainak megfelelően. A projektmenedzsment ellátása 3 fő (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető és 1 fő projektasszisztens) bevonásával történik.

A konzorciumi együttműködésben részt vesz a **Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.** is, melynek feladatkörébe elsősorban a Felhívás 2.1.1.A.a. és b. pontjának megfelelő, a szociális gazdaság fejlesztéséhez, valamint a helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek tartoznak. Emellett az ügynökség látja el a befektetésösztönzési marketing eszközök fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységeket, így különösen befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozását pilot jelleggel, az önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni befektetési tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítását, az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő képzések nyújtását, valamint befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezését. A tervezett szakmai feladatok ellátása részben 1 fő befektetésösztönzési tanácsadó és 1 fő helyi termékfejlesztő alkalmazásával, részben külső szolgáltatók igénybevételevel (egyéni tanácsadás, képzések, rendezvények) történik. A befektetésösztönzési és a helyi termékfejlesztés tevékenységek megfelelő színvonalú ellátásához szükséges informatikai- és kommunikációs eszközök, szoftverek beszerzése szintén a konzorciumi tag Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. feladata. A ZTÜ feladatainak ellátását segíti 1 fő projektasszisztens.

A Felhívás követelményeinek megfelelően a **Zala Vármegyei Kormányhivatal** a projekttevékenységek közül a Felhívás 2.1.1.B önállóan támogatható, valamint a 2.1.1.1.B kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek ellátásáért felel. A Felhívás

2.1.1. B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész keretében a Zala Vármegyei Kormányhivatal által vállalt fő tevékenységi körbe tartozik a foglalkoztatást elősegítő bértámogatás, a vállalkozóvá válást elősegítő támogatás, a célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzés), a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás, valamint a mobilitás támogatás nyújtása, az ezekkel kapcsolatos koordinációs és operatív adminisztrációs feladatok ellátása. A Kormányhivatal által a paktum együttműködés keretében vállalt másik kiemelt tevékenységi kört a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása jelenti a Felhívás 2.1.1. B.III.i. pontja alapján. Az együttműködés keretében a Zala Vármegyei Kormányhivatal vállalja információs irodák működtetését Zalaegerszegen 2 fő és Nagykanizsán 1 fő tanácsadóval, valamint járási szolgáltatásnyújtást Keszthely, Nagykanizsa, Zalaegerszeg városokban 2-2 fő, Lenti, Zalaszentgrót, Letenye városokban 1-1 fő bevonásával. Mindemellett a Kormányhivatal Digitális tájékoztatást biztosít a Járási Foglalkoztatási Osztályokon. A Kormányhivatal központi irodájában Zalaegerszegen további 5 fő vármegyei szolgáltatásnyújtó (2 fő vármegyei munkavállalási tanácsadó, 2 fő mobil tanácsadó (egy fő VVT tanácsadó), valamint 1 fő szolgáltatási koordinátor) segíti a projekt sikeres szakmai megvalósítását.

A Zala Vármegyei Kormányhivatal által ellátott, a munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész feladatai (a Felhívás 2.1.1 és 2.1.1.1 B. szerinti feladatok), valamint a paktumfeladatok (a Felhívás 2.1.1 és 2.1.1.1 A. szerinti feladatok) közötti **koordináció biztosítása a paktumiroda feladata**. A paktumiroda a munkatervében meghatározott módon napi szinten biztosítja a paktum tagok közötti szakmai együttműködést a két feladatcsoport megvalósítása során. Az iroda munkatársai folyamatosan nyomon követik a szakmai feladatok és a monitoring mutatók előrehaladását, szükség esetén javaslatokat fogalmaznak meg a szakmai feladatokat végrehajtó konzorciumi partnerek felé az eredmények növelése érdekében a munkák hatékonyabb összehangolására. Amennyiben a paktumfeladatok és a Kormányhivatal által ellátott feladatok közötti összhang biztosítása döntéshozói részvételt igényel, úgy a paktumiroda tájékoztatja az Irányító Csoportot és a Foglalkoztatási Fórumot a szükséges koordinációs feladatokról, döntési pontokról.

A projekt két feladatcsoportjának szakmai egymásra épülését a jelen stratégia részletes cselekvési tervében foglalt ütemterv szerinti megvalósítás és a végrehajtásért felelős szervezetek közötti, a paktumirodán keresztül történő folyamatos kommunikáció és kooperáció biztosítja.

A **szakmai feladatok egymásra épülésének biztosítása** kiemelten Zala Vármegye Önkormányzata által ellátott, a Felhívás 2.1.1.A önállóan támogatható tevékenységek pontja szerinti foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében a célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítása, valamint az e feladatok eredményeire és az itt bevont célcsoportra épülő, a Zala Vármegyei Kormányhivatal által ellátott, a munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész feladatai között igényel szoros szakmai koordinációt a két projekt partner szervezettől.

A szakmai feladatok hatékony támogatása érdekében a paktum feladatok sorában prioritást élvez és időrendben az első a paktumiroda létrehozása és működtetése. Ezt követően kerülhet sor a Kormányhivatal eredményes szakmai feladatellátását elősegítő, a paktum célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében megvalósuló foglalkoztatást elősegítő

tevékenységek indítására, hiszen ennek elsődleges célja a paktum célcsoportjainak elérése, bevonása és a folyamatban tartása, így különösen a célcsoportba tartozó személyek felkutatása, munkavállalásra alkalmassá tétele, szociális szolgáltatások nyújtása. Mindez nagy mértékben segíti az ily módon felkészített személyek számára a Kormányhivatal által a második feladatcsoport keretében nyújtandó foglalkoztatást elősegítő támogatások (bértámogatás, mobilitás támogatás, stb.) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások eredményességét, nagyobb mértékű hasznosulását.

A fenti egymásra épülő kulcstevékenységek mellett szintén szoros együttműködés kell, hogy megvalósuljon a Zala Vármegye Önkormányzata által ellátott foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítása, valamint a második feladatcsoport keretében a Kormányhivatal által foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások keretében végzett vármegyei szintű, járási szintű szolgáltatásnyújtás és Információs Iroda feladatai tekintetében, különösen mivel mindkét tevékenység keretében megvalósulnak célzott egyéni és csoportos tanácsadások, csoportos fejlesztések és tájékoztatás nyújtása az álláskeresők számára. E tevékenységek ki kell, hogy egészítsék és erősítsék egymást különösen a helyi és járási szintű szolgáltatások tekintetében (pl. előszűrés, programba vonás, mentorálás szakmai feladatok összehangolása terén).

A két feladatcsoport pénzügyileg is támogatólag hat egymásra, hiszen Zala Vármegye Önkormányzata által ellátott célcsoportbevonásra és különösen a bevont személyek munkavállalásra alkalmassá tételére irányuló foglalkoztatást elősegítő tevékenységek és annak pénzügyi ráfordításai hozzájárulnak a Kormányhivatal által a második feladatcsoport keretében nyújtandó foglalkoztatást elősegítő támogatások hatékonyabb pénzügyi hasznosulásához.

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 felhívás 2.1.1. A. e) pontban részletezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) és a felhívás 2.1.1. B. a) pontjában részletezett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz) az Irányító Hatóság által elvárt, a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz) áttekintő táblázata alapján épülnek egymásra.

Zala vármegyében TOP_Plus-3.1.2-21 szociális célú városrehabilitációs projekt a 2022-es előzetes népszámlálási adatok alapján várhatóan nem indul (4 városfejlesztéssel érintett településen volt/van szegregációs, vagy szegregációval veszélyeztetett terület, de a FET által nyújtott szolgáltatások biztosítása nem releváns), a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket (FET) Zala Vármegye Önkormányzata a letenyei, nagykanizsai, zalaszentgróti, keszthelyi és lenti járásokban (vármegyei átlagot meghaladó inaktivitási arány) biztosítja.

A FET és a FESz a munkaerőpiacra való be- vagy visszalépést elősegítő személyre szabott támogatásokat foglalnak magukba. Eredményüket tekintve egymásra épülnek, azonban a FET igénybevétele nem kötelező előfeltétele a FESz igénybevételének.

A paktum projekt B. projektrészét megvalósító kormányhivataloknak együtt kell működniük a paktumirodák által vitt A. projektrész keretében működő, FET-et megvalósító szervezetekkel, illetve a szociális rehabilitációs célú projekteket végrehajtó szervezetekkel.

Ezen együttműködés keretében az inaktívak és álláskeresők A. és B. projektrész (azaz a paktumiroda és a kormányhivatal) közötti átjárása a következőképpen valósítható meg:

- az A. projektrész tevékenységét biztosító, (köz)beszerzés során bevont szervezetek által azonosított, de FET-et nem igénylő egyének számára (ha pl. ő már kész belépni a munkaerőpiacra és nincs szüksége támogatásra) lehetőség van a paktumprojekt B. projektrészébe való átlépésre közvetlenül, abból a célból, hogy (álláskeresőként való regisztrálásuk után) hozzáférjenek a kormányhivatal munkaerőpiaci szolgáltatásaihoz,

támogatásaihoz; szükséges, hogy az átirányítás folyamata megfelelően kontrollálva legyen, pl. szociális munkás által (és igényli a paktumiroda közreműködését is).

- az átjárás fordítva is lehetséges: a kormányhivatal is irányíthat olyan ügyfelet a paktumirodába, akiről a kormányhivatal úgy ítéli meg, hogy nem alkalmas arra, hogy „azonnal” elhelyezzék a munkaerőpiacon (pl. mert nem motivált, nincs munkára kész állapotban, adósságproblémái vannak, egészségügyi akadályokkal rendelkezik).

Az átjárhatóság módjáról szintén meg kell állapodnia a paktumirodának és a kormányhivatalnak, illetve a FET-et megvalósító szolgáltatóknak.

Lehetséges utak:

1. Célcsoport→FET→FESz→Képzési támogatás→Bértámogatás
2. Célcsoport→FET→FESz→Bértámogatás
3. Célcsoport→FET→Képzési támogatás→Bértámogatás
4. Célcsoport→FET→Bértámogatás
5. Célcsoport→FESz→Képzési támogatás→Bértámogatás
6. Célcsoport→FESz→Bértámogatás
7. Célcsoport→Képzési támogatás→Bértámogatás
8. Célcsoport→Bértámogatás

Célcsoport→Kormányhivatal→FET

2. Stratégiai keret

2.1. Helyzetelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása)

Földrajzi adottságok, településszerkezet

Zala vármegye a Dunántúli térség legnyugatabbra eső tájegységén, a Nyugat-Magyarországi Peremvidék nagytáj déli részén helyezkedik el, amely határos Szlovéniával, Horvátországgal, valamint Vas-, Veszprém- és Somogy megyékkel. Az itt kialakult dombvidék szinte teljesen magába foglalja a Zalai dombság középtáját, ahol az északi részén egy keskenyebb sáv tartozik a Vasi-hegyháthoz, a déli területeken a Dunántúli-dombsághoz, valamint a Keszthelyi-hegység a Dunántúli-középhegységhez. A vármegye természeti értékei többségében oltalom alatt állnak, így Zala megyében megtalálható védett területek közül két nemzeti park, egy tájvédelmi körzet és három természetvédelmi terület.

A geológiai fejlődéstörténet következtében a vármegye korlátozott ásványvagyonnal rendelkezik, viszont azt két nagyobb csoportba lehet sorolni, melyek a szénhidrogének, és különböző építőipari nyersanyagok. A harmadidőszaki képződmények országosan is jelentős szénhidrogén készleteket tárolnak. A vármegye gazdaságában ezek a tényezők fontos szerepet játszanak, ahol a turizmus, azon belül az egészségturizmus, valamint az aktív pihenésre, a helyi természeti kincsek gazdagságára építő turizmus kiemelt szerepet tölt be. A megyében a Balaton, valamint gyógy- és élményfürdők megléte megalapozza a fürdőturizmust, amelyben a helyi lakosság is aktívan részt vesz, így különösen a turisztikai termékek előállításában, szolgáltatások működtetésében.



1. számú térkép: Zala vármegye településhálózata és járáasai Forrás: Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR), Lechner Tudásközpont Informatikai osztály

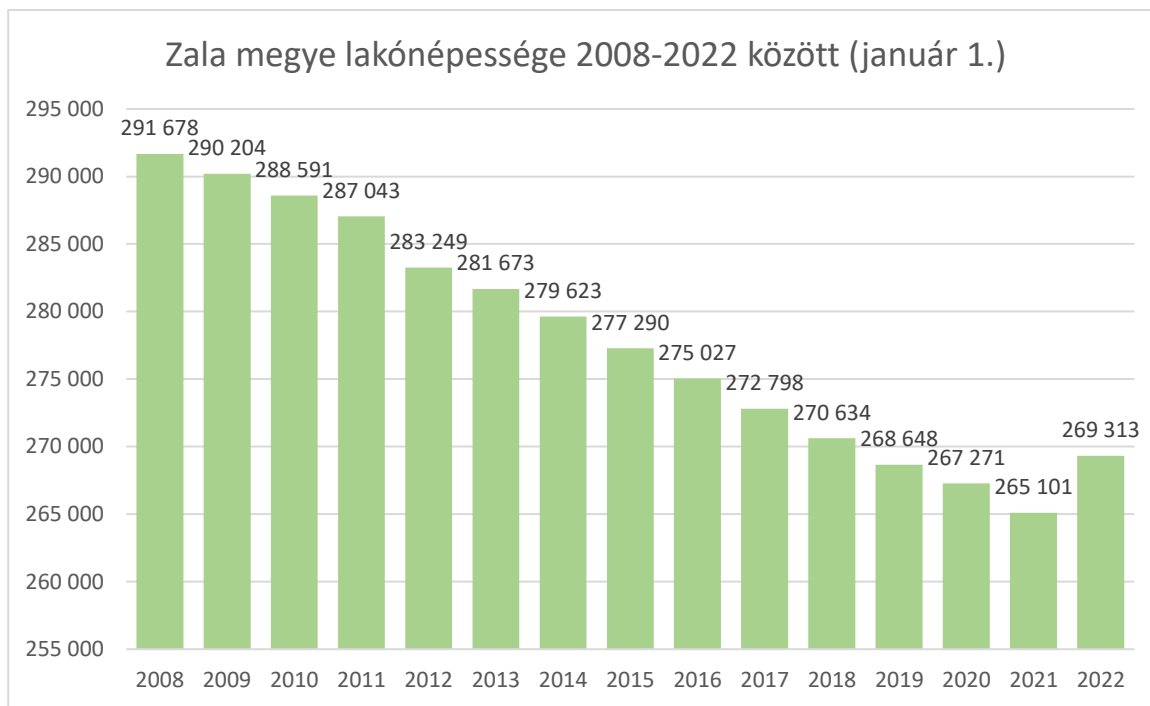
A vármegye közigazgatási területe hat járásra tagozódik (Keszthelyi, Lenti, Letenyei, Nagykanizsai, Zalaegerszegi és Zalaszentgróti). Teljes területe 3784 km², amelyben 258 darab település található. Zalaegerszeg és Nagykanizsa megyei jogú városok és további nyolc darab városi rangú település (Pacsa, Zalakaros, Zalalövő, Letenye, Hévíz, Zalaszentgrót, Lenti, Keszthely) található a megyében. A területen 162 darab 500 fő alatti település található, amely a teljes településszám 63%-a, 16%-a pedig 100 fő alatti. Ebből kifolyólag elmondható, hogy Zala vármegye jellemzően aprófalvas jelleget mutat, és csupán egy város, Zalaegerszeg haladja meg az 50 ezer főt, 2022. január 1-ei adatok alapján 55 384 fővel. Így a vármegyének az aprófalvas vidékekre jellemző demográfiai és gazdasági kihívásokkal kell szembe néznie, mint a csökkenő létszámú, elöregedő népesség, valamint a helyben elérhető munkahelyek hiánya.

Népesség, népsűrűség, elvándorlás

Zala vármegye lakónépessége 2022 január 1-jén 269 313 fő, a népsűrűség 71 fő/km² volt. A népesség 2021. január 1-ig évi 0,5-1,3% közötti stabilizálódó tendenciájú csökkenést mutat, amely meghaladja az országos átlagot. 2021 év folyamán azonban több, mint 4000 fővel emelkedett a vármegye lakónépessége az előző évhez képest. 2020. évi adatok alapján az élve születések és halálozások különbségeként a természetes fogyás 2424 fő volt. Népességarányosan az országos és a régiós átlaghoz képest is jelentősen magasabb a természetes fogyás mértéke.³

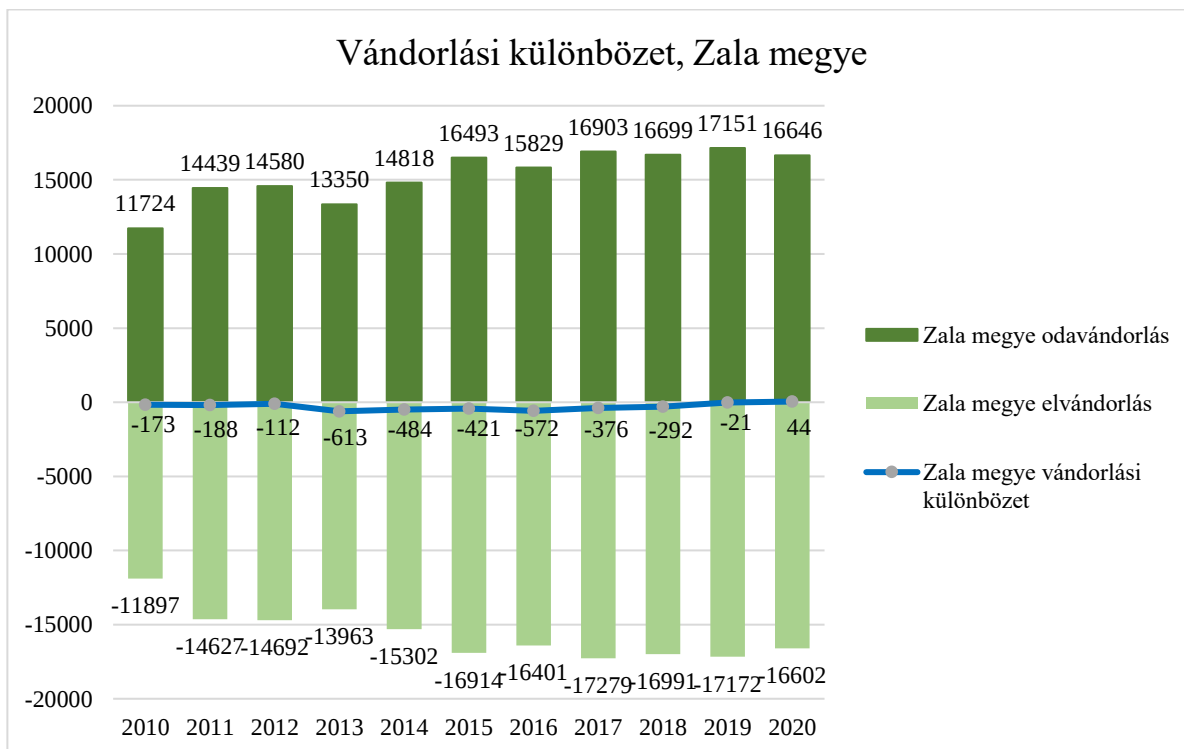
A népességszám változása a vármegye területén belül is jelentős területi differenciát mutat. A vármegye nyugati, délnyugati részén jellemző elsősorban a népességcsökkenés, így a Lenti és Letenyei járások aprófalvas településeit érinti leginkább az elnéptelenedés. E települések többségét a népesség elöregedő jellegéből adódóan a halálozások magasabb és a születések alacsonyabb aránya mellett az elköltözések magas száma is sújtja, s ezek a negatív demográfiai folyamatok együttesen vezetnek a lakosságszám drasztikus csökkenéséhez. Az utóbbi évek tekintetében a Keszthelyi járás mutatja a legkisebb mértékű csökkenést.

³ A természetes szaporodás, fogyás az élveszületések és a halálozások különbözetét tartalmazza ezer lakosra számítva. Természetes szaporodásról akkor beszélünk, ha a születések száma meghaladja a halálozásokét (a mutató pozitív előjelű), ellenkező esetben természetes fogyásról van szó (a mutató negatív előjelű).



1. számú ábra: Zala vármegye lakónépessége 2008-2022 között, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

Zala vármegyébe és az onnan elvándorlások eredőjeként – szemben a régió többi megyéjének bevándorlási többletével – elvándorlás jellemző, ugyanakkor 2016 óta csökkenő mértékben és a rendelkezésre álló legfrissebb 2020 évi adatok alapján 2020-ra a vándorlási különbözet értéke 0,2 lett. Hosszú távon nézve az oda- és elvándorlások száma – azaz a vármegyei fluktuáció – pedig egyaránt növekvő mértékű. Az elvándorlás részben a főváros felé, részben pedig Ausztria felé irányul, ahol a magasabb bérek és a jobb életkörülmények vonzzák főként a munkaképes korú fiatalokat.



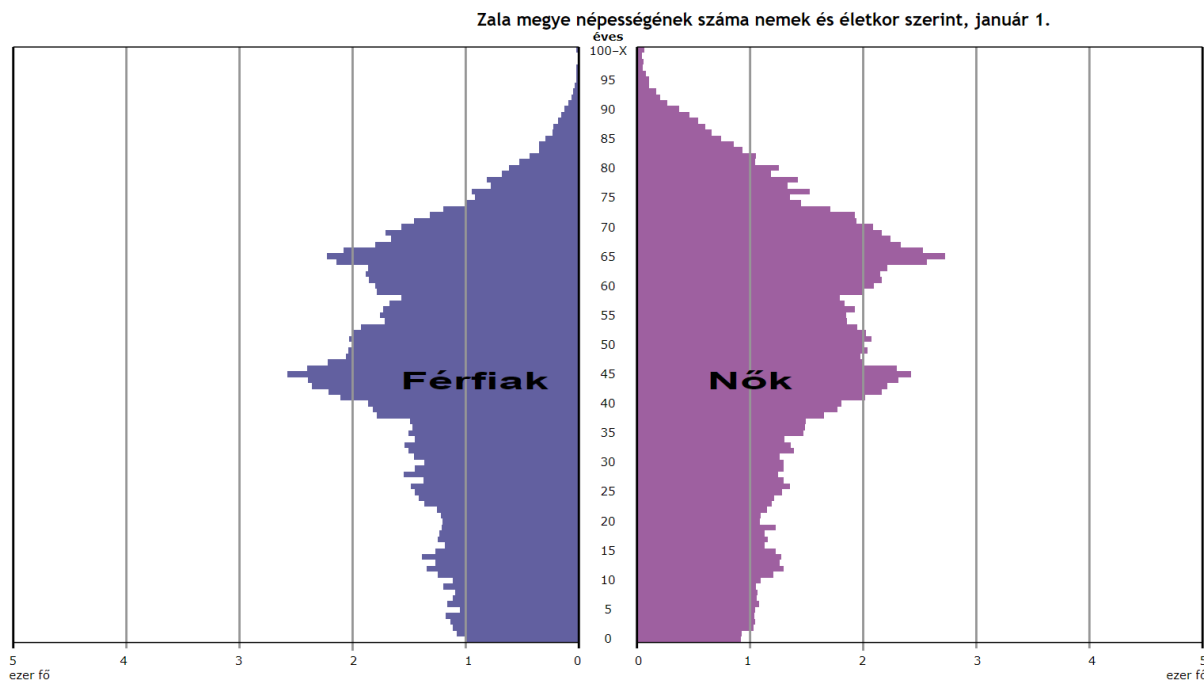
2. számú ábra: Zala vármegye vándorlási különbözete 2010-2020 között, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

Megvizsgálva a korösszetételt, az látható, hogy a 60 év feletti aránya folyamatosan növekszik, míg a 20-39 évesek száma és aránya csökken: 2015 és 2020 között több mint 11 ezer fővel. Összességében Zala vármegyében az országos átlag feletti, az egyik legnagyobb arányú a 60 évesnél idősebbek aránya: a lakosság 30,7%-a 60 éves, vagy a feletti. A 20-39 éves aktív korosztály legjelentősebb csökkenése a legszembetűnőbb, így ezt a korosztályt érinti az elvándorlás a leginkább.

	0-14 éves	15-19 éves	20-39 éves	40-59 éves	60-x éves
2015	35 447	13 716	69 554	82 097	76 476
2016	35 152	13 039	67 000	81 547	78 289
2017	34 917	12 580	64 355	81 010	79 936
2018	34 753	12 243	61 906	81 119	80 613
2019	34 610	12 050	59 657	81 323	81 008
2020	34 395	11 897	57 677	81 277	82 025

2. számú táblázat: Zala megye korösszetétele, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

Zala vármegye a KSH adatbázisában elérhető legfrissebb, 2021 január 1-jén regisztrált népesség adataiból jól látható, hogy a vármegye társadalmát urna alakú korfa jellemzi, amelyben kiugróan magas a negyvenes és hatvanas éveiben járó férfiak és nők aránya. A gyermekek csökkenő születésszáma, az aktív korúak elvándorlása és az időskorúak magas aránya tovább erősíti a korfa jelenlegi alakját és az előregedő tendenciát.

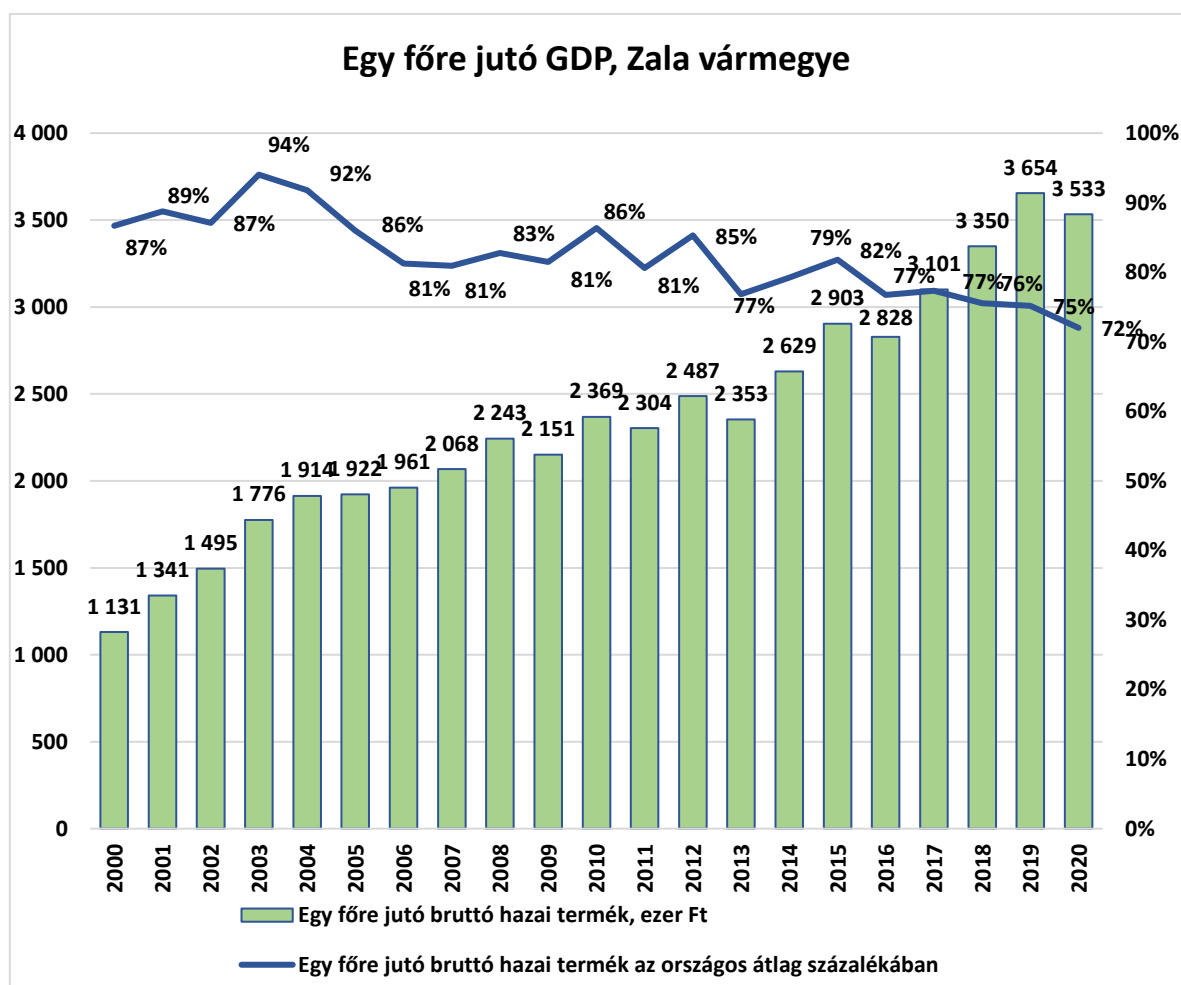


3. számú ábra: Zala vármegye népességének korfája; Forrás: KSH

Gazdaság

A gazdasági helyzet tekintetében Zala vármegye az országon belül sokáig a legelmaradottabbak közé tartozott, viszont a fekvéséből fakadóan, a szénhidrogének kitermelésének, valamint a turizmus-fejlesztéseknek köszönhetően a múlt század közepső harmadában a fejlettebb megyékhez zárkózott fel.

Egy térség gazdasági helyzetének leggyakrabban használt összesített mutatószáma a bruttó hozzáadott érték, azaz a GDP/fő. Zala vármegye esetében ennek értéke 2013 óta trendszerűen növekszik, de jelentősen elmarad a régiós teljesítménytől. A magyarországi egy főre eső GDP-nek 76%-a, a nyugat-dunántúli régiónak 75%-a. Hosszabb távon vizsgálva, az egy főre jutó GDP ingadozó értéket mutat Zala vármegyében. 2000-től alapvetően emelkedő a tendencia, 2003-tól folyamatos csökkenés látható az országos átlag százalékában.

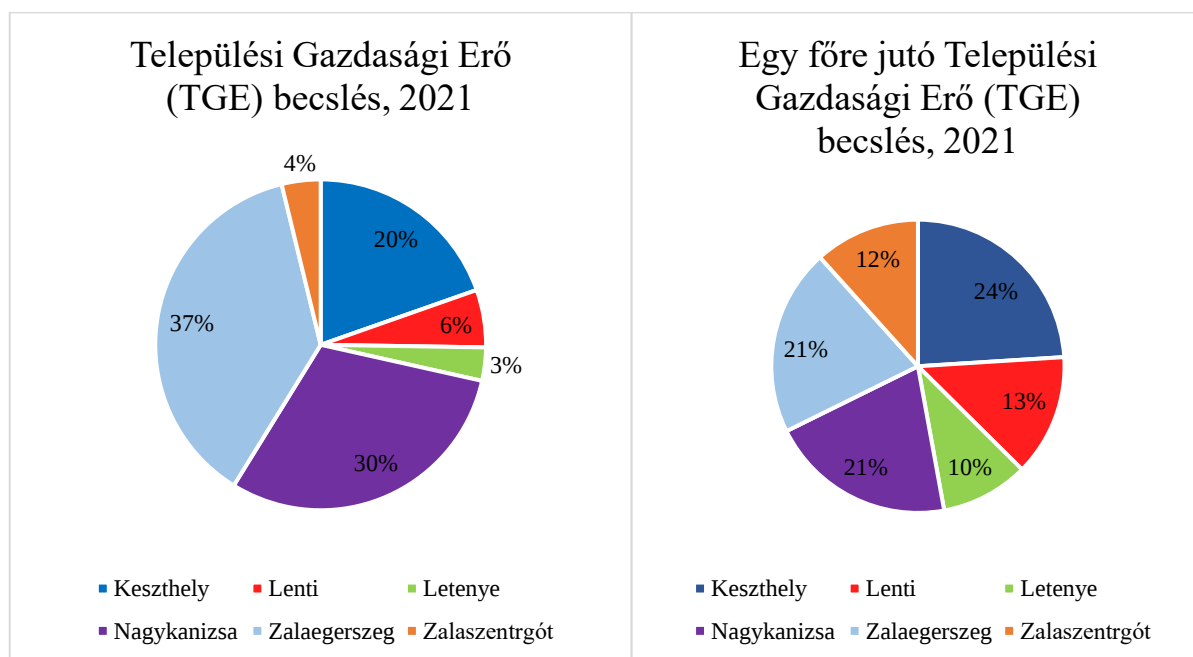


4. számú ábra: Egy főre jutó GDP Zala megyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A folyó áron⁴ mért bruttó hozzáadott érték legutolsó ismert értéke 829,9 millió forint volt Zala vármegyében, amely 2019-es adat. 2018 óta a feldolgozóiparnál nagyobb bruttó hozzáadott értéket termeltek a kereskedelem-szállítás-raktározás-vendéglátás szektorai (22%) és hosszabb időtávon nézve is csökkenő jelentőségű az ipar értékteremtő képessége a teljes gazdasági teljesítményen belül: 2015-ben még 34 és 31% volt az ipar/feldolgozóipar aránya, ami 2019-re 10 százalékponttal csökkent.

⁴ Bruttó hozzáadott érték alapján: A bruttó kibocsátásból (alapáron) kivonásra kerül a folyó termelőfelhasználás (piaci beszerzési áron)

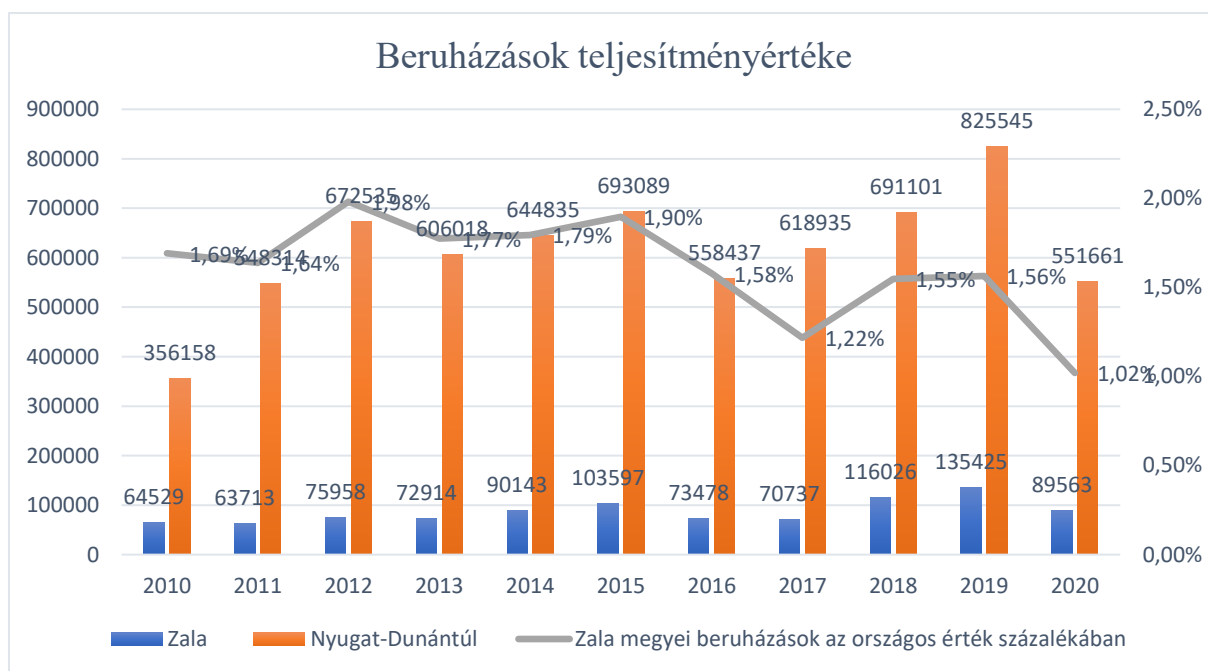
A települési gazdasági erő becsléssel⁵ a járások vállalkozásainak a gazdasági teljesítménye hasonlítható össze. Ez alapján elmondható, hogy a járások közül a Zalaegerszegi járás a vármegye gazdasági erejének 37%-át adja, ezt követik a Nagykanizsai és Keszthelyi járások. A három kisebb járás közül a Letenyei és a Zalaszentgróti gazdasági ereje nagyjából megegyezik, ennél pedig némiképp magasabb Lentié. Ha lakónépesség-arányosan vizsgáljuk a TGE mutatót a megyében, akkor viszont sokkal kiegyensúlyozottabb képet mutat: az egyes járások közül a Keszthelyiben mérhető a legmagasabb TGE, majd ezt követik 21%-kal a Zalaegerszegi és Nagykanizsai járások.



5. számú ábra: Települési Gazdasági Erő becslés Zala megyében és a Zala vármegyei járásokban
(Forrás: saját számítás, Nemes Nagy et al 2003, Lőcsei – Németh 2006 alapján)

A vármegye további, gazdasági teljesítményére vonatkozó mutatószám a beruházások teljesítményértéke, amely a vállalkozásokra, költségvetési és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervekre, valamint a kijelölt nonprofit szervezetekre vonatkozik. A beruházások értéke 2010 és 2015 között több, mint másfélszeresére nőtt. 2016. évtől kezdve egy erőteljesebb visszaesés volt tapasztalható Zala vármegyében, majd 2018-tól kezdve ismét növekedésnek indult a beruházások teljesítményértéke. Zala vármegye hazánk beruházásainak mindössze 1,02%-át adja, ez vármegyei összehasonlításban az egyik legalacsonyabb hozzájárulási arányt jelent. Az alacsony beruházási hajlandóság a vállalkozások fejlődésének gátja lehet.

⁵ A TGE az ELTE Regionális Tudományi Tanszékének munkatársai által kidolgozott mutató, mely az adóköteles jövedelem, a helyi adók értéke és a regisztrált vállalkozások száma alapján ad becslést a településeken keletkező gazdasági értékre. Részletesebben Nemes Nagy József – Jakobi Ákos – Kiss János Péter – Lőcsei Hajnalka (2003): A Balaton régió gazdasági fejlettsége a GDP térségi becslése tükrében. Kutatási jelentés. ELTE Regionális Földrajzi Tanszék, MTA-ELTE Regionális Tudományi Kutatócsoport, Budapest.



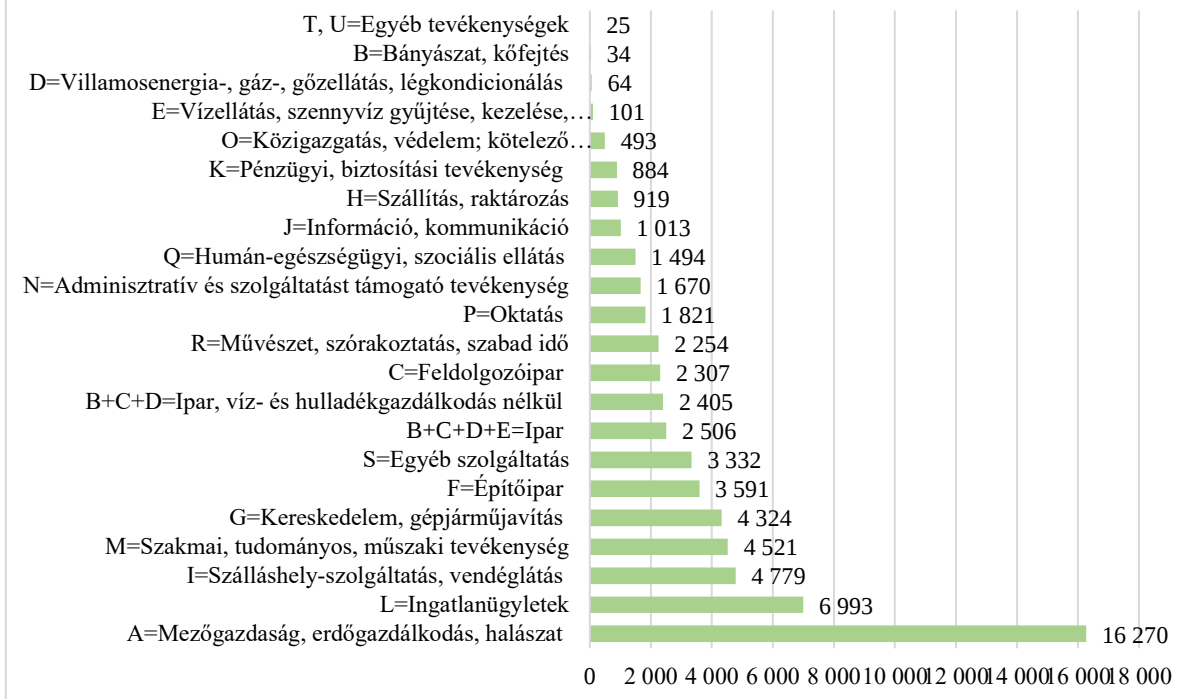
6. számú ábra: Beruházások teljesítményértéke, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A gazdasági szervezetek beruházási adatait szektorok szerint vizsgálva a legtöbb beruházás 2021 III. negyedévében is az iparban zajlott, mint a korábbi években, mintegy 80,7 millió Ft értékben. A COVID világjárvány 2020 elején bekövetkezett kitörése után két negyedéven keresztül visszaesett a Zala vármegyei székhelyű gazdasági szervezetek fejlesztési tevékenysége. 2020 utolsó negyedévéből kezdve azonban fokozatosan élénkült a beruházási aktivitás. A szervezetek 2021. I. félévi 50 milliárd forint értékű új beruházása összehasonlításon 47%-kal meghaladta az egy évvel korábbit. Majd a 2021. I. félévhez képest a III. negyedévében az iparban több, mint 30 millió forinttal történt több beruházás.

Zala vármegyében a regisztrált gazdasági szervezetek száma⁶ 2021. I. félévében 56 889 db volt, ami mintegy 1000 darab szervezettel kevesebb, mint a megelőző évben. Ugyanakkor 2021. december 31-én számuk már 57 519 db volt, ami mintegy 630 darab szervezettel több, mint 2021 I. félévében. 28 százalékuk a „Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat” nemzetgazdasági ágban tevékenykedik. Ezt a kategóriát az ingatlanügyletekkel foglalkozó gazdasági szervezetek követik, illetve a szálláshely-szolgáltatással és vendéglátással foglalkozó vállalkozások. Jelentős számú gazdasági társaság tevékenykedik a kereskedelem és gépjárműjavításban, illetve a szakmai, tudományos és műszaki tevékenység területén.

⁶ A regisztrált vállalkozások száma tartalmazza a megfigyelés időpontjában az adminisztratív nyilvántartások szerint jogilag létező gazdasági szervezeteket, amelyek adószámmal rendelkeznek – beleértve az adott időpontban csőd-, vagy felszámolási, illetve végelszámolási eljárás alatt álló szervezeteket is.

Regisztrált gazdasági szervezetek száma, Zala vármegye 2021. I. félév



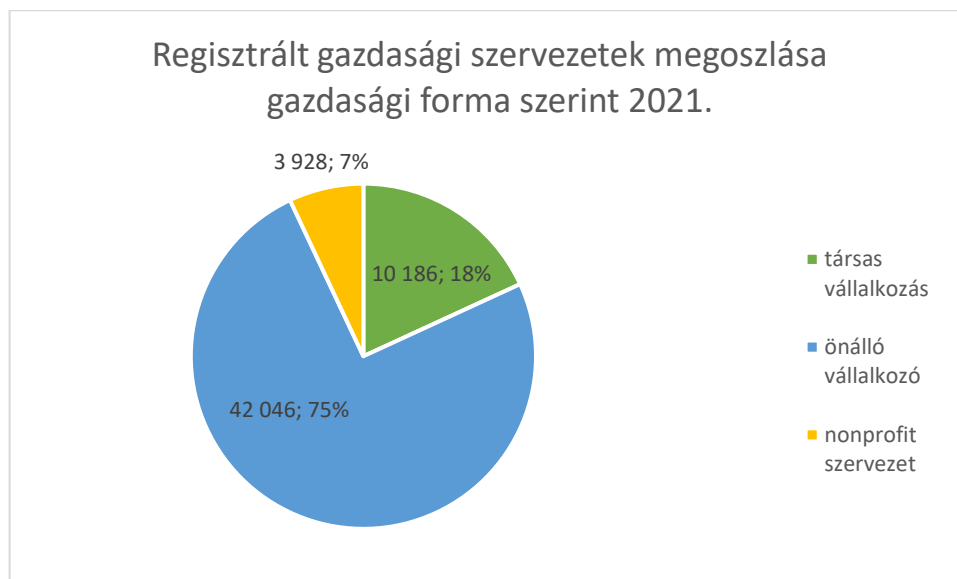
7. számú ábra: Regisztrált gazdasági szervezetek száma Zala vármegyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A regisztrált gazdasági szervezetek száma folyamatos emelkedést mutat. 5-ből 4 társaság 1-9 fő közötti foglalkoztatotti létszámmal működik. Ezen felül a társaságok 18%-a 0 vagy ismeretlen számú fővel működik, melyek „alvó” szervezeteknek tekinthetők. A 10-19 főt foglalkoztató szervezetek aránya mindössze 1,1%. Az ettől magasabb foglalkoztatotti létszámmal (20+) csupán a szervezetek kevesebb, mint 1 százaléka rendelkezik.

Időszak	0 és ismeretlen fős regisztrált vállalkozások száma	1-9 fős regisztrált vállalkozások száma	10-19 fős regisztrált vállalkozások száma	20-49 fős regisztrált vállalkozások száma	50-249 fős regisztrált vállalkozások száma	250-499 fős regisztrált vállalkozások száma	500 és több fős regisztrált vállalkozások száma
2015. év	15680	33037	468	227	116	14	6
2016. év	6884	42525	515	225	131	12	8
2017. év	7532	42683	499	227	126	12	9
2018. év	8313	43222	517	230	128	7	12
2019. év	7391	44749	541	236	131	9	11
2020. év	9446	41292	558	258	115	11	7

3. számú táblázat: Regisztrált gazdasági szervezetek száma létszámkategóriák szerint Zala vármegyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A fenti megállapításokkal egybeesik a Zala vármegyei regisztrált vállalkozások gazdasági formák szerinti megoszlása. A vállalkozások jelentős része, mintegy 75%-a önálló vállalkozásként működik, míg a társas vállalkozások mindössze 18%-ot, és a nonprofit szervezetek 7%-ot tesznek ki.



8. számú ábra: Regisztrált gazdasági szervezetek száma gazdálkodási forma szerint Zala vármegyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

Összesen 40 olyan vállalat van Zala vármegyében, amely legalább 100 főt foglalkoztat és 700 millió forint feletti árbevétellel rendelkezik. A TEÁOR kategória-besorolás alapján a 100 főnél többet foglalkoztató vállalatok közül legnagyobb számban a fémfeldolgozási termékek gyártása, a gép, gépi berendezés gyártása, a ruházati termék gyártása, továbbá a szálláshely-szolgáltatás, és az élelmiszergyártás területén működők fordulnak elő.

A négy legnagyobb, 200 fő feletti foglalkoztatotti létszámmal rendelkező, helyi székhelyű⁷ vállalkozások Zala megyében, a következők:

- Gartner Intertrans Hungária Nemzetközi Fuvarozási Szállítmányozási Kft. volt, 1 380 fő foglalkoztatottal;
- Zalaco Sütőipari Zrt. (797 fő);
- ZALAKERÁMIA Zrt. (530 fő);
- DYNAMIC Technologies Hungary Kft. (507 fő).

Az egyes iparágak foglalkoztatásban betöltött szerepét járási szinten vizsgálva megállapítható, hogy a keszthelyi járásban a legkisebb a feldolgozóipar és a legnagyobb a vendéglátás és a kereskedelem-gépjárműjavítás ágazatok súlya. A lenti és a zalaszentgróti járásokban a feldolgozóipar, a letenyei járásban pedig az adminisztratív és szolgáltatást-támogató szektorok, valamint a mezőgazdaság a nagyobb foglalkoztató ágazatok. A nagykanizsai járásban a bányászat, a zalaegerszegi járásban pedig a szállítás-raktározás súlya haladja meg jelentősebben a vármegyei értéket.

⁷ E vállalkozások között nem kerültek felsorolásra azok, amelyeknek nem ismert a foglalkoztatotti létszáma a megyében (pl. Flex Magyarország Kft.) és amelyek munkaerő-kölcsönzéssel foglalkoznak (Zala megyében a 2021. III. negyedévi adatok alapján 14 db magán munkaerő-kölcsönző cég működik), mivel ez utóbbiaknak jelentős torzító hatása van a vármegyei foglalkoztatotti létszámadatokra.

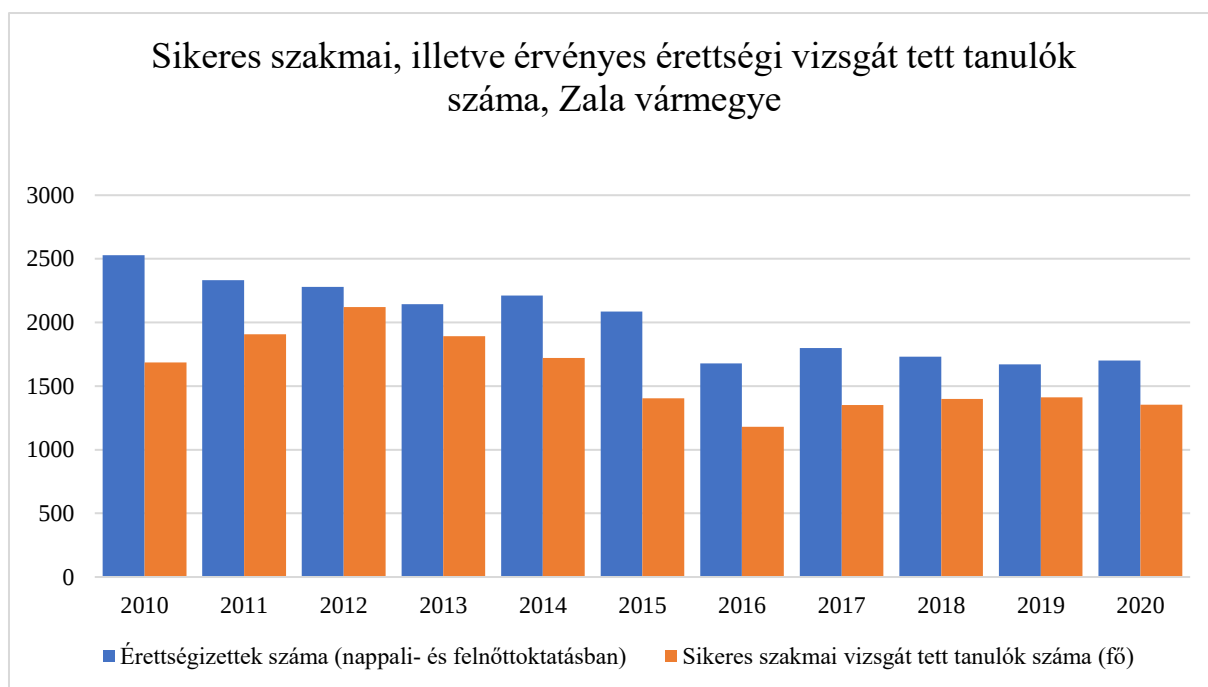
Közlekedés

A vármegye munkaerőpiaci helyzetét, a munkába járás feltételeit nagy mértékben befolyásolja a térség közlekedési infrastruktúra hálózata. Zala vármegye gyorsforgalmi úthálózatát jelenleg az M7 autópálya, és az M70 autót út képezi (a Zalaegerszeget a Balatonnal összekapcsoló M76 gyorsforgalmi út építése folyamatban van). Az M7 és M70-es autópályák a magyar-horvát (Letenye), illetve a magyar-szlovén (Tornyiszentmiklós) országhatár és Budapest között biztosítanak közvetlen gyorsforgalmi közúti összeköttetést, de a le-és felhajtó csomópontok közelében levő Zala vármegyei települések elérhetőségét is jelentősen javítják. A munkaerő mobilitása szempontjából némiképp kedvezőbb helyzetben vannak továbbá azon települések, amelyek valamely 1 és 2 számjegyű főút (7., 74., 75., 76. és 86. számú főutak, valamint rövid szakaszon érintett a 61. és a 71. sz. utak) mellett fekszenek. A dombokkal, völgyekkel rendkívül tagolt aprófalvas zalai vidéken a területi tagoltság következtében ugyan viszonylag magas a mellékúthálózat sűrűsége, de ez nem növeli a foglalkoztatási centrumokba az eljutási lehetőségeket, különösen igaz ez a közúti közösségi közlekedési rendszerekre. A kis forgalmú mellékutak (leginkább az 1.000 egységjármű/nap forgalomnál nem nagyobb terhelésű útvonalszakaszok) általában alkalmasak a hivatásforgalmú kerékpáros közlekedés lebonyolítására is, azonban a vármegye domborzati viszonyait figyelembe véve ennek szerepe elsősorban a nagyobb települések környezetében, a bevezető utak mentén lehet meghatározó. A vármegye aprófalvas, főutaktól távol eső, zsáktelepüléses térségeiben a minőségi közlekedési infrastruktúra hiánya továbbra is hátrányos helyzetet teremt mind az e térségekben élő potenciális munkavállalók, mind a munkáltatók számára.

A munkába járás szempontjából fontos szerepet tölt be a vasúti közlekedés is, azonban az országos törzshálózati vonalakon (Boba – Zalaegerszeg – Zalalövő – Bajánsenye, Boba-Zalaegerszeg- Óriszentpéter, Budapest - Székesfehérvár - Nagykanizsa – Murakeresztúr, Murakeresztúr – Gyékényes, Szombathely - Zalaszentiván – Nagykanizsa, Balatonszentgyörgy – Tapolca) közlekedő InterCity és gyorsvonatok megyén belüli települések közötti igénybevétele korlátozott. Ezen felül egy mellékvonal szolgálja a vármegye közlekedési nehézségeinek oldását: a Zalaegerszeg-Rédics mellékvonal, amely rossz műszaki állapotú.

Oktatás és szakképzés

A munkaerőpiac szempontjából meghatározó tényező a lakosság képzettségi szintje, a szakképzettséggel és szakmai gyakorlattal rendelkezők száma. Általánosságban elmondható, hogy Zala vármegyében az utóbbi 8 évet vizsgálva minden köznevelési intézményben csökkent a tanulók száma, amely nagymértékben a születések számának csökkenésére vezethető vissza. A legnagyobb mértékű csökkenés a szakgimnáziumokat (ill. a későbbiekben technikumokat) és a szakközépiskolákat érintette, ugyanakkor az óvodai, a gimnáziumi, valamint a szakiskolai és készségfejlesztő iskolai képzésben résztvevők száma csekély mértékben növekedett.



9. számú ábra: Sikeres szakmai, illetve érvényes érettségi vizsgát tett tanulók száma Zala vármegyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A köznevelési intézmények feladatellátási helyeinek és tanulóinak száma, Zala megye							
Tanév	Területi egység	Óvoda	Általános iskola	Szakiskola és készségfejlesztő iskola	Szakközép iskola	Gimnázium	Szakgimnázium /technikum
2014/15	F.e. hely	145	104	6	17	14	22
	Tanuló (fő)	7 839	19 120	246	2 731	4 427	5 271
2015/16	F.e. hely	144	101	5	16	15	19
	Tanuló (fő)	7 700	19 055	241	2 281	4 247	4 998
2016/17	F.e. hely	145	100	5	16	16	17
	Tanuló (fő)	7 597	18 942	211	2 122	4 255	4 625
2017/18	F.e. hely	145	101	8	15	16	15
	Tanuló (fő)	7 725	18 656	201	1 936	4 305	4 322
2018/19	F.e. hely	144	101	8	15	15	15
	Tanuló (fő)	7 655	18 524	221	1 805	4 315	4 001
2019/20	F.e. hely	143	99	8	15	15	15
	Tanuló (fő)	7 807	18 361	215	1 718	4 317	3 936
2020/21	F.e. hely	144	99	8	15	15	18
	Tanuló (fő)	7 467	18 505	211	1 477	4 318	4 127

4. számú táblázat: A köznevelési intézmények feladatellátási helyeinek és tanulóinak száma Zala vármegyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A vármegyében jelenleg 3 helyen folyik egyetemi oktatás: Zalaegerszegen (Pannon Egyetem Zalaegerszegi Egyetemi Központ, Pannon Egyetem Műszaki Kar Mechatronikai Képzési és Kutatási Intézet, Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar), Nagykanizsán (Pannon Egyetem Nagykanizsai Campus) és Keszthelyen (Magyar Agrár és Élettudományi Egyetem Georgikon Campus). A vármegye felsőoktatási intézményeiben agrár, gazdaságtudományi és műszaki képzések zajlanak, mellyel igyekeznek a helyi munkaerőpiacot kiszolgálni. 2019-ben 1380 fő felsőoktatási hallgató tanult Zala vármegyében. A Zala vármegyei lakhelyű hallgatók száma (attól függetlenül, hogy melyik megyében tanulnak) csökkenő tendenciát mutat.

Az egyetemi-vállalati együttműködések és a K+F+I potenciál fejlesztésének részeként Zalaegerszegen és Nagykanizsán is science park jön létre – előbbiben a járműipari fejlesztésekre, utóbbiban pedig a körforgásos gazdaságra fókuszálva.

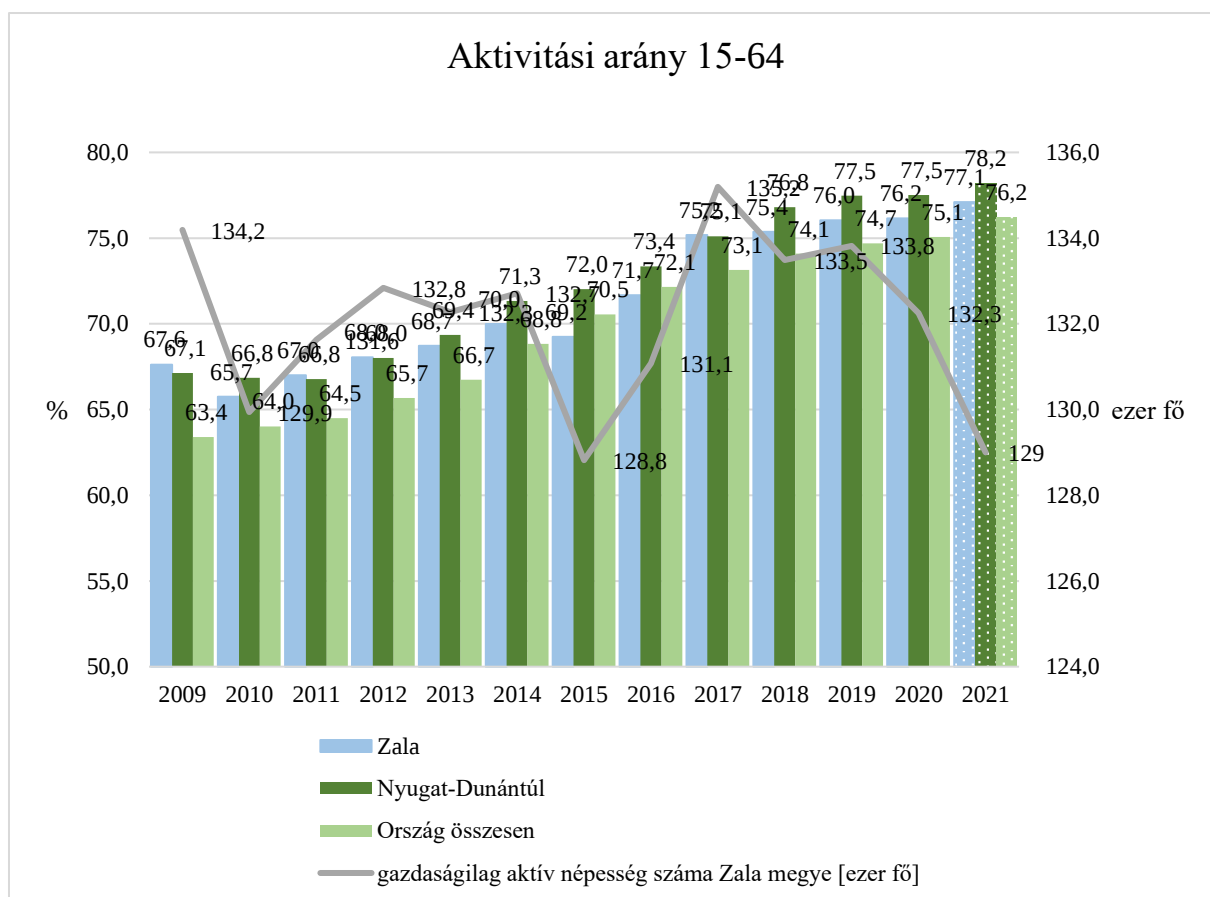
A megyében két Szakképzési Centrum működik (Zalaegerszegi és Nagykanizsai székhellyel), amelyek összesen 80 szakon biztosítják a képzést. Zalaegerszeg és Nagykanizsa mellett Keszthelyen és Lentiben érhető el szakképzés.

Foglalkoztatás

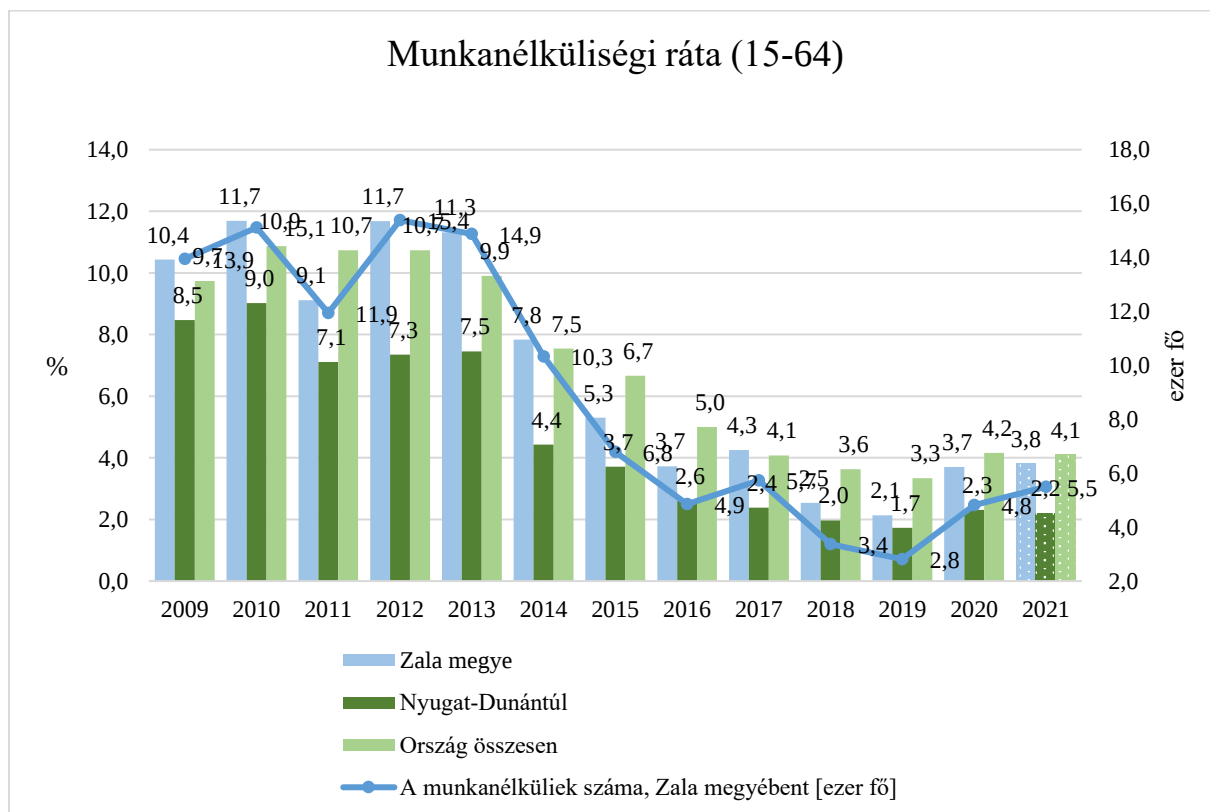
A foglalkoztatottság tekintetében Zala vármegye már a rendszerváltás óta kedvezőbb helyzetben volt, melynek részben oka a vármegye nyugati fekvése, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok viszonylagos alacsony aránya.

Általánosságban véve a fő foglalkoztatási mutatószámok 2021-ben Zala vármegyében és országosan is romlottak az előző évhez képest. 2021-ben Zala vármegyében a 15-64 éves népesség 167,4 ezer főt tett ki, ezen belül is a gazdaságilag aktívak száma 129,0 ezer fő volt. A gazdaságilag aktívak aránya a 15-64 éves népességen belül 2021-ben 77% volt, míg a Nyugat-Dunántúli régió esetében ez az érték 78%. Zala vármegyében a foglalkoztatási arány 2021-ben 74,1%, míg a Nyugat-Dunántúli régiós érték ebben az esetben is magasabb, 76,4%. Zala vármegyében a munkanélküliségi ráta 3,8%, ami nagyjából megfelel az országos értéknek, amely 4,1%, viszont a régió értékeinél kedvezőtlenebbek (2,2%). A foglalkoztatottak száma 2021-ben Zala vármegyében 124,0 ezer fő volt, míg ez régiós szinten 493,6 ezer főt jelentett. Ha a 2021-es adatokat összehasonlítjuk a 2020 adatokkal, akkor látható, hogy Zala vármegyében 0,8%-os csökkenés történt a foglalkoztatottak számának tekintetében, ugyanakkor a Nyugat-Dunántúli régió egészét nézve enyhe (0,39%-os mértékű) növekedés volt tapasztalható.

A gazdaságilag aktívak száma 2015 és 2017 között emelkedést mutatott, majd 2018-tól csökkenni kezdett. Arányuk a 15-64 éves népességen belül a 2010-es év 65,7%-os értékéről 2021-re 77,1%-ra nőtt. A növekedés 2017-re elérte, illetve meghaladta az országos szintet. A 2018-2021-es időszakban úgy tudott tovább nőni az aktivitási arány, hogy a gazdaságilag aktívak száma csökkent. E mögött a korábbiakban tárgyalt nagymértékű előregedés és a kivándorlási folyamatok keresendők, melyek a megyét jelentős mértékben érintik. A foglalkoztatottak száma 2013 és 2014 között növekedett, majd a 2015-ös lokális depressziós mélypontot követően 2016-tól 2018-ig ismét növekedett. 2019-re azonban a 2018-as tetőpont után mérsékelt csökkenés volt megfigyelhető, majd vélhetően a koronavírus-járvány okozta hatások következtében a 2020-as évre 4 ezer fővel, 2021-ben pedig 1 ezer fővel csökkent a foglalkoztatottak száma a megyében.



10. számú ábra: Aktivitási arány és a gazdaságilag aktív népesség száma Zala vármegyében, saját szerkesztés
Adatok forrása: KSH



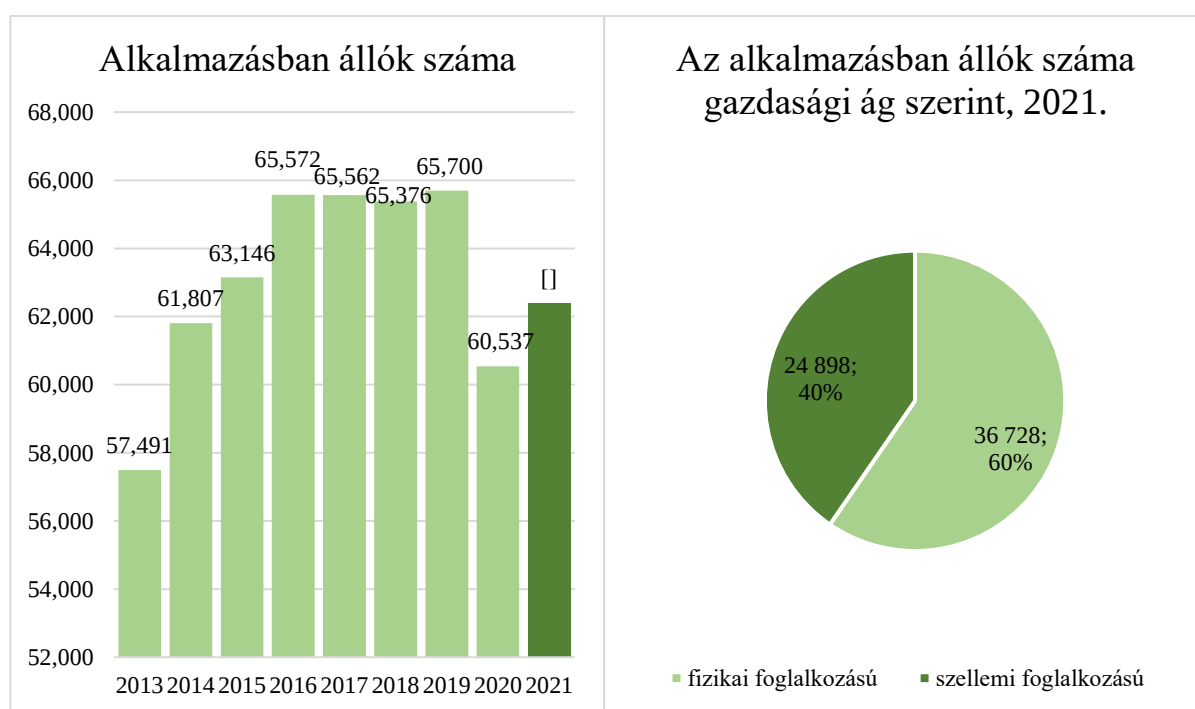
11. számú ábra: Munkanélküliségi ráta, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A munkanélküliek száma a 2012-es 15 ezer főt meghaladó csúcstérteknek nagyjából a harmada volt a 2020. évben. A 2018 II. negyedévben mért rekord alacsony 1,9%-os munkanélküliségi rátahoz képest emelkedés észlelhető, ugyanakkor az álláskeresői létszám még mindig jelentősen elmarad a 2008-2009-es válságot követő időszak létszámaival. A gazdasági előrejelzések ugyanakkor rövid távon további növekedést jeleznek előre a munkanélküliek számában.

Az inaktívok száma 2010-ről 2021-re több mint 22 ezer fővel mérséklődött. Ennek ellenére 2020 és 2021 első félévében lassú növekedés figyelhető meg, számuk 74 ezer főről 76 ezer főre változott, majd 2021. IV. negyedévére ez a szám lecsökkent 71,2 ezer főre. A 15-64 éves népességen belüli számuk 2021 IV. negyedévében 35,6 ezer fő volt. A Nyugat-dunántúli régió inaktivitási arány a Zala vármegyeinél is nagyobb mértékben csökkent, de ez leginkább Győr-Moson-Sopron vármegyének köszönhető. Az inaktívok helyzetének alakulását részletesen a stratégia 2.5 Célcsoport azonosítása, célcsoport demográfiai/szociális/egészségügyi/stb. jellemzőinek bemutatása fejezet tartalmazza.

Alkalmazásban állók

Az alkalmazásban állók száma 2016 és 2019 között stagnált, annak ellenére, hogy jelentős foglalkoztatás-bővítési szándék jellemezte ebben az időszakban is a megyét mind a GVI, mind a Kormányhivatal felmérései⁸ alapján. 2020-ban ugyan több, mint 5000 fővel csökkent a számuk, 2021-ben viszont emelkedett, az utolsó negyedévben már 2,4 ezer fővel több volt az alkalmazásban állók száma.



12. számú ábra: Alkalmazásban állók száma Zala vármegyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

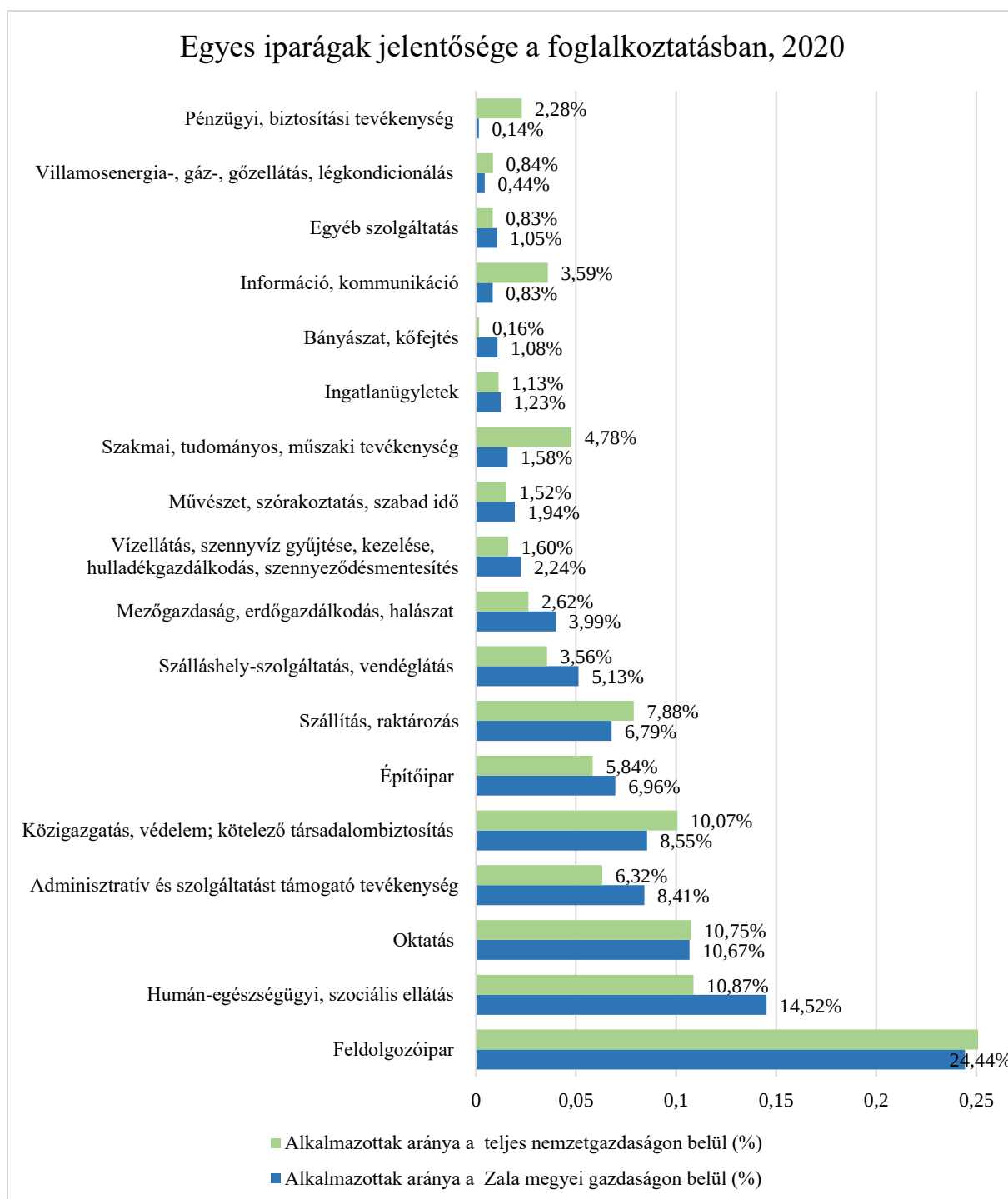
⁸ Lásd például a Negyedéves Munkaerőgazdálkodási Felméréseket, vagy a GVI Rövidtávú munkaerő-piaci prognózisait.

A 2019-es év magas arányánál érdemes figyelembe venni az emelkedő tendenciájú külföldi munkavállalás, valamint a közmunka elterjedését, amely meghatározta az alkalmazásban állók számát. Zala a közmunka tekintetében a kevésbé érintett megyék közé tartozik, viszont a 2016. évi mikrocenzus során felmért munkavállalók 3,2%-a volt közmunkás a vidéki megyék 5,2%-os átlagával szemben. Mindez már a 2011-es népszámláláshoz képest 2300 fős többletet jelentett. A külföldi munkavállalás – ahogyan az egész nyugat-magyarországi térséget – intenzíven érinti.

A fenti mutatókban viszont erőteljes törés mutatkozik meg a 2020-as, valamint a 2021-es év adatait vizsgálva, amelyek megszakítják a stagnáló tendenciát. Az ok a 2020. évben Magyarországot is elérő koronavírus járvány, amelynek hatása a gazdasági folyamatok alakulásában is változást hozott.

Az alkalmazásban állók gazdasági ág szerinti megoszlását vizsgálva elmondható, hogy az összes foglalkoztatott közel 60%-át a fizikai foglalkozásuk teszik ki. Jellemző továbbá, hogy a 2019-es évhez képest 2021. évre jelentősen csökkent mind a fizikai, mind pedig a szellemi foglalkoztatottak száma a megyében. Az országos átlagokhoz viszonyítva jelentősebb súllyal rendelkeznek a szálláshely-szolgáltatás, a mezőgazdaság, a vízellátás ágazatok, ahol magasabb a foglalkoztatottak aránya. Az országos átlaghoz képest ugyanakkor kevésbé jelentős ágazatok a kereskedelem, a gépjárműjavítás, a szakmai- tudományos- és műszaki tevékenység, a pénzügyi- és biztosítási tevékenység, valamint az információ és kommunikáció.

Az alkalmazásban állók megoszlásáról továbbá fontos megemlíteni, hogy a foglalkoztatottak száma az egyes járásokban eltérő arányban van jelen a különböző FEOR kategóriákban. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők elsősorban a megyei jogú városokban találhatnak munkát, a szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozások leginkább a Letenyei, Zalaszentgróti, valamint a Nagykanizsai járásokban vannak túlsúlyban. Szektoronként vizsgálva megállapítható, hogy a kereskedelem és szolgáltató szektor főként a Keszthelyi járásra koncentrálódik, amely kiemelten a gyógy- és wellness turizmushoz, valamint a Balatoni lokációhoz köthető. Az ipari szektor elsősorban a Zalaegerszegi járásban jelenik meg a legnagyobb arányú és létszámú foglalkoztatóként.



13. számú ábra: Egyes iparágak jelentősége a foglalkoztatásban, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

Keresetek alakulása

Zala vármegyében a legmagasabb nettó átlagkereseti lehetőség 2021-ben is a villamos-energiái ágazatban jelentkezett, amely 431 ezer Ft. Ezt a szektort követi az IKT szektor 329 ezer forint havi nettó átlaggal. Az átlagos nettó jövedelem Zala vármegyében 227 ezer forint, míg teljes Magyarországra vetítve ugyanez az összeg 20%-kal magasabb, 284 ezer forint.

Strukturális problémát jelent, hogy éppen azokban az ágazatokban magasabb az országos átlaghoz képest a foglalkoztatás (pl. szálláshely-szolgáltatás, szállítás-raktározás, humán-egészségügyi és szociális ellátás, adminisztratív terület)⁹, ahol alacsonyabbak az elérhető átlagos havi munkakeresetek.

A költségvetési és versenyszféra összehasonlításban a nettó átlagkeresetekben nincs jelentős különbség, előbbi esetében 241 ezer forint, míg utóbbi esetében 222 ezer forint az átlagos kereset.

Gazdasági ág		Havi bruttó átlagkereset			Havi nettó átlagkereset		
		összesen	ezen belül:		összesen	ezen belül:	
			fizikai	szellemi		fizikai	szellemi
			foglalkozású			foglalkozású	
	Összesen	341 985	276 499	437 010	227 420	183 872	290 612
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	316 330	267 056	440 756	210 359	177 592	293 103
B	Bányászat, kőfejtés	488 806	444 083	614 225	325 056	295 316	408 459
C	Feldolgozóipar	347 624	297 383	516 833	231 170	197 760	343 694
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	648 152	523 740	725 735	431 021	348 287	482 614
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	358 315	304 847	530 481	238 279	202 723	352 770
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	355 542	308 762	464 253	236 436	205 327	308 728
B+C+D+E	Ipar	358 091	305 138	523 842	238 131	202 917	348 355
F	Építőipar	341 454	263 895	533 973	227 067	175 490	355 092
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	289 785	249 072	375 475	192 707	165 633	249 691
H	Szállítás, raktározás	284 962	262 375	418 969	189 500	174 479	278 614
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	236 831	214 041	317 764	157 493	142 337	211 313
J	Információ, kommunikáció	494 953	383 362	523 633	329 144	254 936	348 216
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	372 749	302 898	424 153	247 878	201 427	282 062
L	Ingatlanügyletek	307 488	224 573	434 360	204 480	149 341	288 849
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	320 352	213 210	356 488	213 034	141 784	237 065
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	333 743	316 340	426 000	221 939	210 366	283 290
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	411 104	397 141	416 676	273 384	264 099	277 090

⁹ Kivéve a bányászatot, de az ágazatban a Zala vármegyei foglalkoztatási szint is viszonylag alacsonynak tekinthető.

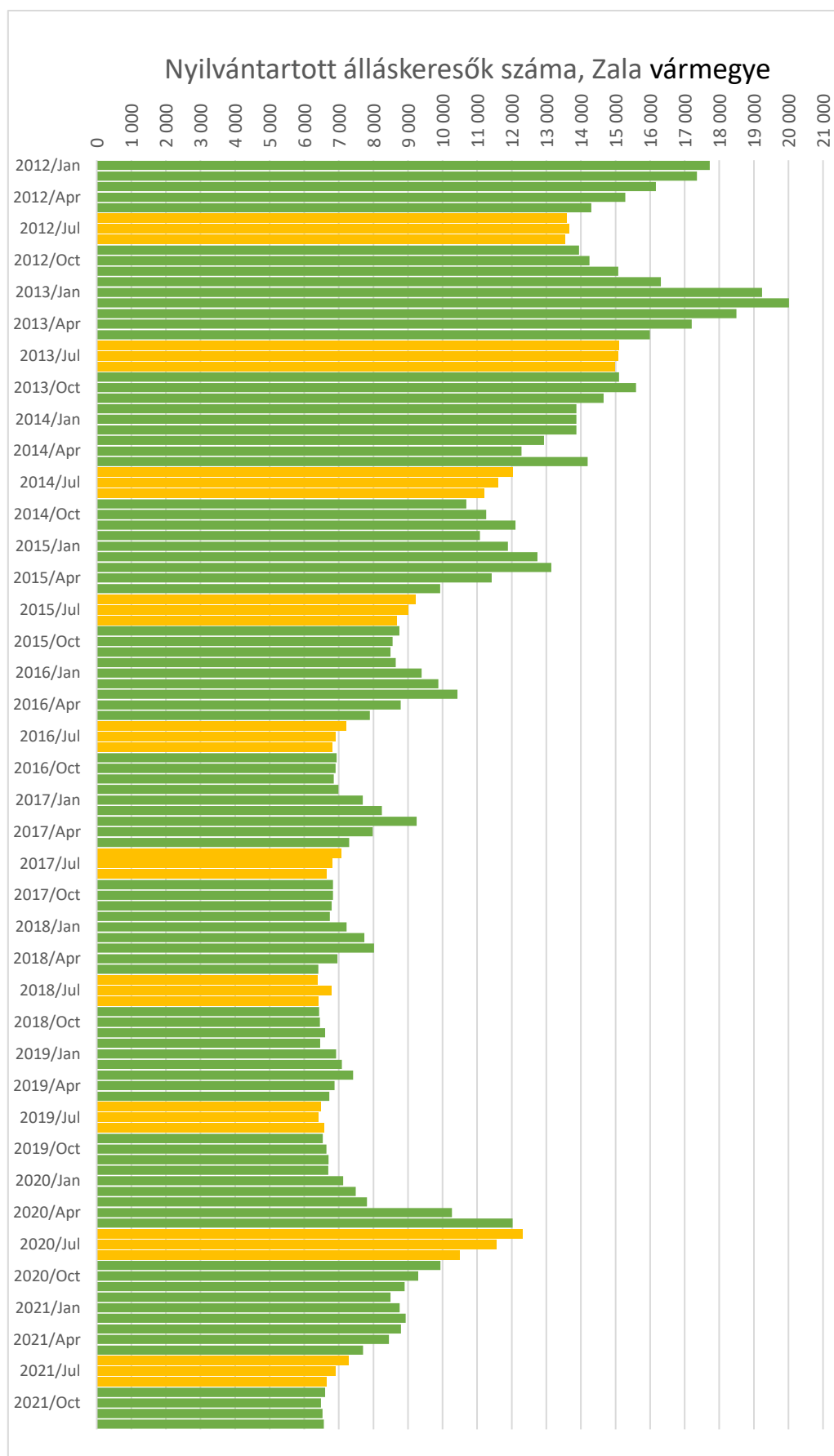
Gazdasági ág		Havi bruttó átlagkereset			Havi nettó átlagkereset		
		összesen	ezen belül:		összesen	ezen belül:	
			fizikai	szellemi		fizikai	szellemi
			foglalkozású			foglalkozású	
P	Oktatás	350 809	217 703	380 962	233 288	144 772	253 340
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	352 272	175 511	458 590	234 261	116 715	304 962
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	365 291	241 919	434 018	242 919	160 876	288 622
S	Egyéb szolgáltatás	269 868	206 402	322 854	179 462	137 257	214 698
	versenyszféra	334 189	285 402	468 554	222 236	189 792	311 588
	költségvetési szféra	362 947	238 030	418 582	241 360	158 290	278 357

5. számú táblázat: Havi bruttó és nettó átlagkeresetek Zala megyében, saját szerkesztés Adatok forrása: KSH

A 2021-es év I. félévében a Nyugat-Dunántúli régióban 273 ezer forint volt a havi nettó átlagkereset, amely a IV. negyedévre 281 ezer forintra emelkedett. A régió megyéi közül Zala vármegyében volt a legkedvezőtlenebb az átlagkereset értéke. A legmagasabb összeg Győr-Moson-Sopron vármegyében volt 300 ezer forinttal.

Munkaerő-kínálat

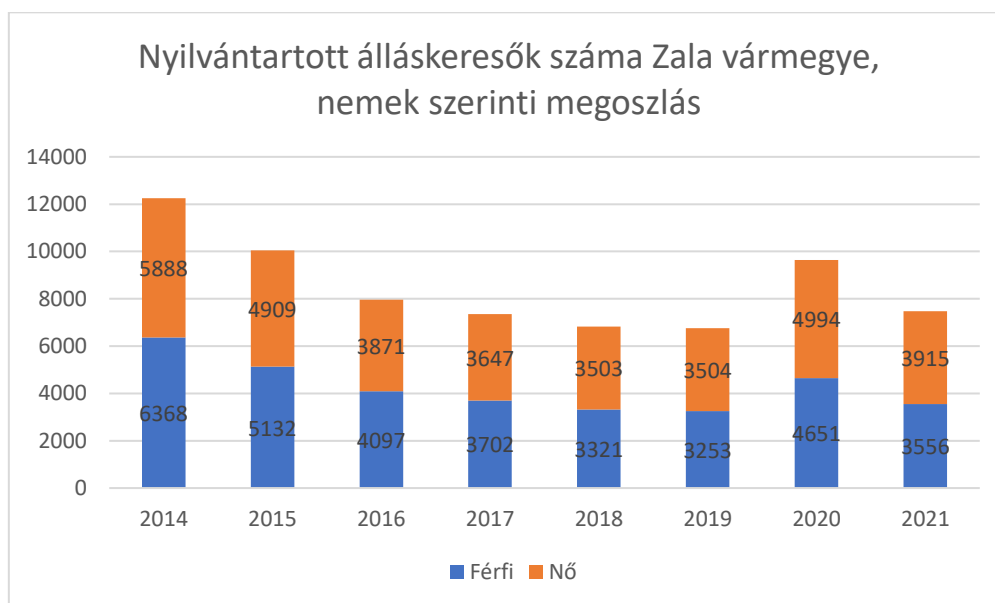
A nyilvántartott álláskeresők száma Zala vármegyében a 2013 évi csúcserőértéket követően 2020. tavaszáig folyamatosan csökkent, míg 2013 márciusában 20.016 fő jelentette az időszak abszolút csúcserőértékét, addig 2018 júliusban volt a legalacsonyabb a mért érték 6397 fővel. A regisztrált álláskeresők számának dinamikája jellemzően éves ciklikusságot követ január-március időszaki csúcserőértékekkel és nyári, júniustól szeptemberig tartó minimumokkal. E ciklikusság amplitúdója azonban a 2017-2019 időszakban kezdett ellaposodni, míg a COVID 19 világjárvány okozta hatások következtében az addig jellemző trendek teljesen felborultak, 2020. májusától júliusig éles növekedéssel több éves csúcst is ért el a nyilvántartott álláskeresők száma a megyében (2020. júniusban mért 12.316 fős csúcserőértékkel). 2020. őszétől egy lassú csökkenési folyamat figyelhető meg, 2021 októberére ismét a többéves minimum közelébe, 6.484 főre csökkent a regisztrált álláskeresők száma, amely az év végére is csak kis mértékben változott (6563 főre emelkedett). A gazdasági előrejelzések rövid távon ugyanakkor további növekedést prognosztizálnak, amely részben a COVID világjárvány újabb hullámaihoz kapcsolódó kedvezőtlen gazdasági kilátásainak tudható be.



14. számú ábra: Nyilvántartott álláskereső száma, saját szerkesztés Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Lakosságszám arányában vizsgálva a járásokat megállapítható, hogy Zala vármegyében az aktív korú állandó lakossághoz képest a legtöbb regisztrált álláskereső arányaiban a Nagykanizsai és Letenyei járásokban található, a legkevebb pedig a Zalaszentgróti és Zalaegerszegi járásokban.

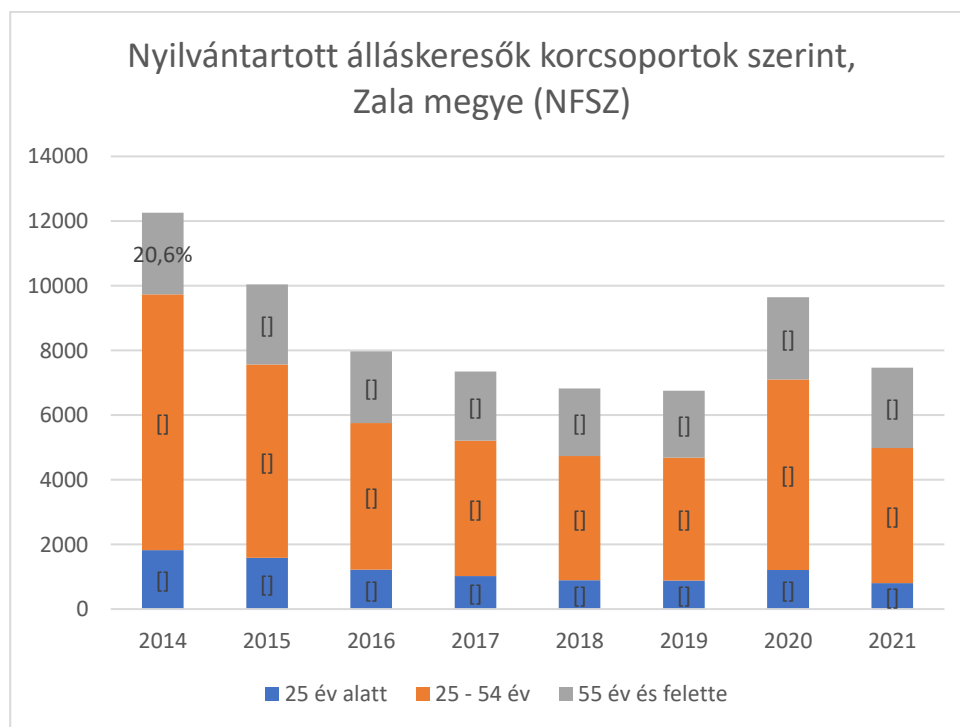
A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy bár összességében csak néhány százalékpontos a különbség, de míg 2014. és 2017. között valamivel magasabb volt a férfiak aránya (2014-ben 52%), 2018-tól ez a trend megfordult és a 2021. évi adatok alapján ekkor már a nők aránya volt 52,4%.



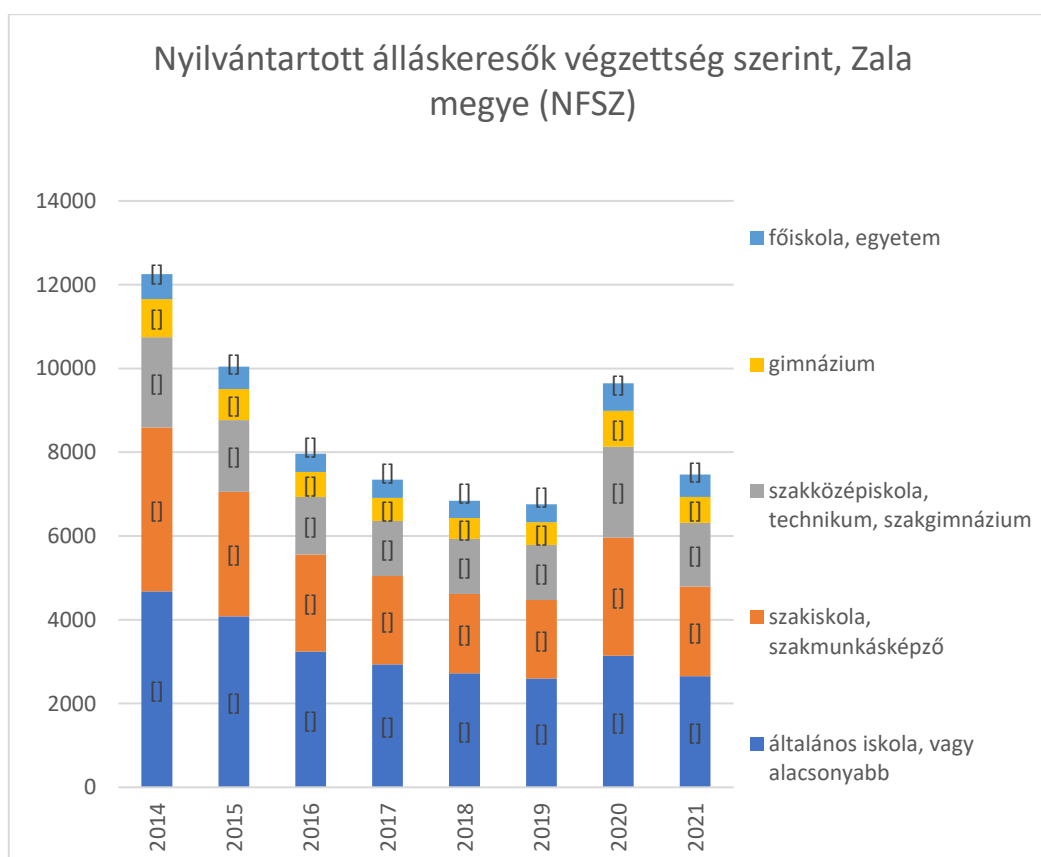
15. számú ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint, saját szerkesztés Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Korcsoportonként vizsgálva a nyilvántartott álláskeresők összetételét és annak dinamikáját elmondható, hogy a 25 év alattiak aránya 2021. év átlagában 10,34%, ami jelentős csökkenés az utóbbi évekhez képest is. A nyilvántartott álláskeresők közt a 2014-2021 közötti vizsgált időszakban legnagyobb arányban 25-54 év közöttiek vannak jelen. Arányaiban a második legnagyobb számú csoportot az 55 éves és annál idősebb korosztály képezi. Figyelemre méltó, hogy arányuk 2014. óta folyamatosan emelkedik, 2021. év végére több, mint a másfélszeresére (20,6%-ról 31,99%-ra) nőtt (2491 fő).

A nyilvántartott álláskeresők között végzettségüket tekintve a semmilyen szakképesítéssel, vagy magasabb iskolai végzettséggel nem rendelkező általános iskolai, vagy alacsonyabb végzettségűek képviselik a legmagasabb arányt (2021. évben 34,1%), de együttesen igen jelentős a valamilyen szakmával rendelkező (szakiskola, szakmunkásképző, vagy szakközépiskola, technikum, szakgimnáziumi) végzettségűek aránya a megyében (27,4%, ill. 19,6%), az összes nyilvántartott álláskereső közel felét (47%) ők teszik ki. A gimnáziumi, ill. a főiskolai és egyetemi végzettségűek aránya mindkét esetben 10% alatti. A fentiek mellett jellemző tendencia a legnagyobb arányú csoportot jelentő általánosiskolai, vagy alacsonyabb végzettségűek arányának lassú, de 2015. óta folyamatos csökkenése (40,7%-ról 34,1%-ra). Emellett elmondható, hogy a valamilyen szakmai végzettséggel rendelkezők aránya nem csökken, sőt a szakközépiskola, technikum, szakgimnáziumi végzettségűek aránya 2014. és 2021. év vége között 20%-kal emelkedett (17,6%-ról 19,6%-ra).

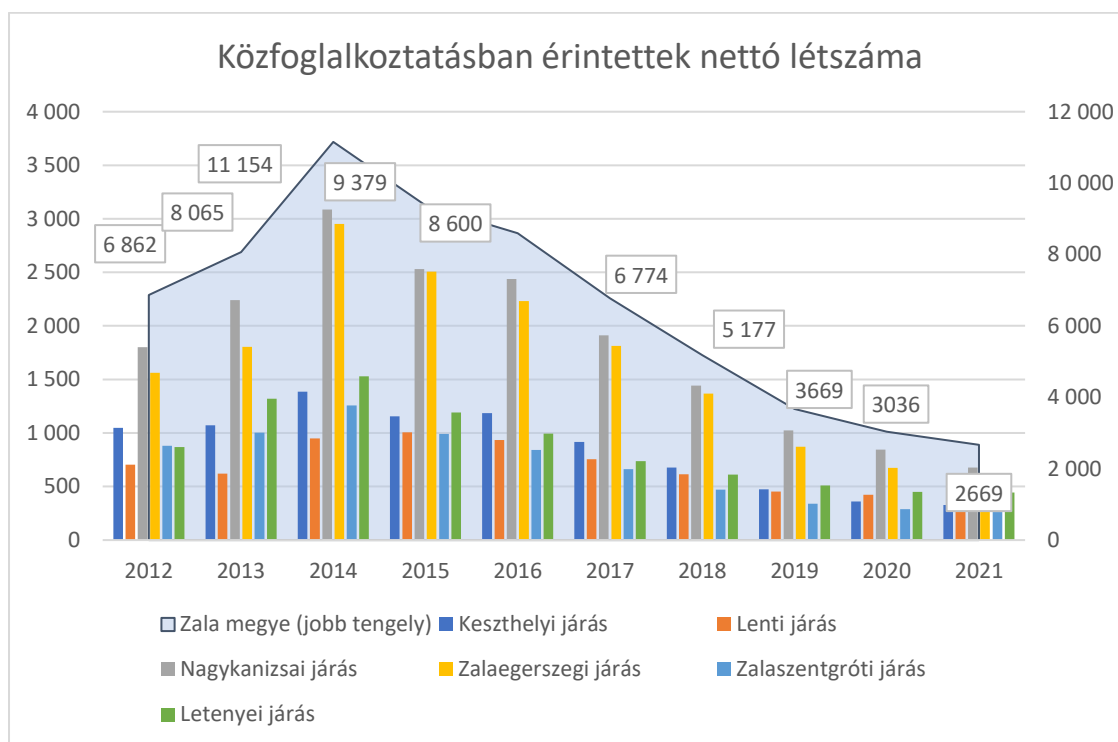


16. számú ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint, saját szerkesztés Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal



17. számú ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma végzettség szerint, saját szerkesztés Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

A nyilvántartott álláskeresők átlagos száma 2021. év végén 7471 fő, ami nagyjából a 2017-es álláskeresői létszámnak felel meg. Azonban megvizsgálva a közfoglalkoztatásba kerülők nettó létszámát¹⁰, az némileg árnyalja a képet. 2012 óta 2014-ben volt a legmagasabb számuk a megyében, 11 154 fő, ez 38%-os növekedést jelentett a megelőző évhez képest. Pozitív tendencia, hogy a 2015-től kezdődő közfoglalkoztatotti létszámok csökkenésével párhuzamosan is tovább tudott csökkenni a nyilvántartott álláskeresők átlagos száma. A közfoglalkoztatásban érintettek létszáma 2014 óta harmadára csökkent, 2021. év végére a csökkenés – az álláskeresői létszámok növekedése ellenére - tovább folytatódott. Elmondható, hogy a közfoglalkoztatás a korábbiakhoz képest egyre kevésbé vonzó foglalkoztatási forma. E mögött vélhetően az elsődleges munkaerőpiacon elérhető jelentős keresetnövekedés áll, amit a közfoglalkoztatotti bérek nem követnek.

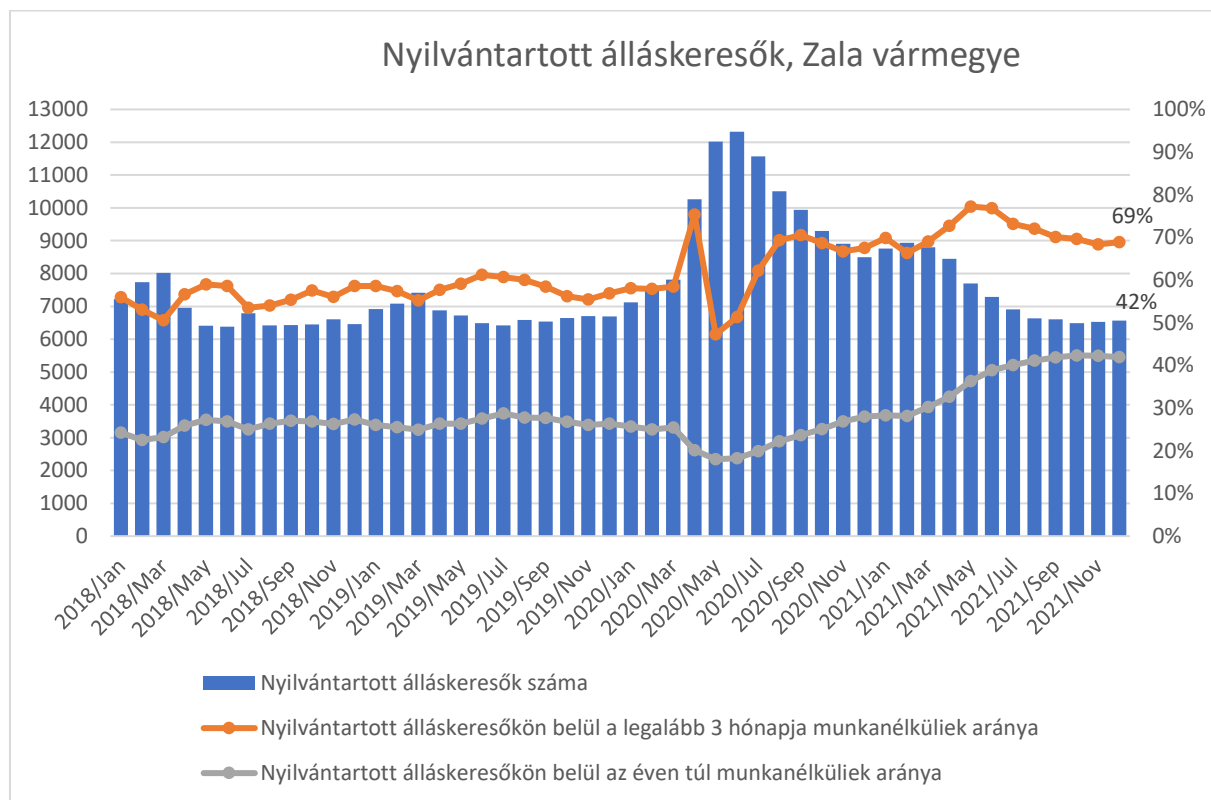


18. számú ábra: Közfoglalkoztatásban érintettek nettó létszáma, saját szerkesztés Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Járási összehasonlításban Zala vármegyében a 2021. decemberi adatok alapján a Nagykanizsai járásban alkalmazzák a legtöbb közfoglalkoztatottat, ami az összes járáshoz viszonyítva 24%. Ezt követi 22%-kal a Zalaegerszegi járás. A legkevesebb közfoglalkoztatott a Zalaszentgróti járásban dolgozik, 10% az arányuk.

¹⁰ A vizsgált időszakban a közfoglalkoztatás valamely támogatási paraméterében legalább egy napon közfoglalkoztatásban résztvevők létszáma. Ha egy egyénnek egy időszak alatt több szerződése született a közfoglalkoztatás ugyanazon típusában, tehát ugyan abban a támogatási paraméterben (Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása, Országos közfoglalkoztatási program támogatása, Kistérségi startmunka mintaprogram, stb), akkor csak egyszer szerepel. Ha az egy személy két szerződése két támogatási paraméterhez (pl: Országos és Kistérségi Mintaprogramok) kötődik, akkor mindkettőben szerepel. Amennyiben az egy személy két szerződése egy támogatási paraméterhez kötődik, akkor csak egyszer jelenik meg. Az éves összeg az érintett személyek nettó létszámát mutatják. A havi számok összege több is lehet, mint az éves nettó létszám.

A Kormányhivatal foglalkoztatásért felelős osztályának adatai alapján a nyilvántartott állásukeresők száma 2021. év végén 6563 fő volt. A koronavírus járvány okozta kilengés jól lekövethető az adatokban is: azok, akik a járvány kezdetén 2020. tavaszán elvesztették munkájukat, 2021. nyaráig csak részben tudtak újra elhelyezkedni. Ezt követően azonban a járvány előtti 2019-es szinten stabilizálódni látszik a számuk. Ezzel együtt ugyanakkor a tartós (éven túli) munkanélküliek aránya folyamatos növekedést mutatott 2021. őszeig, majd egy magas, 40% feletti szinten stabilizálódott.

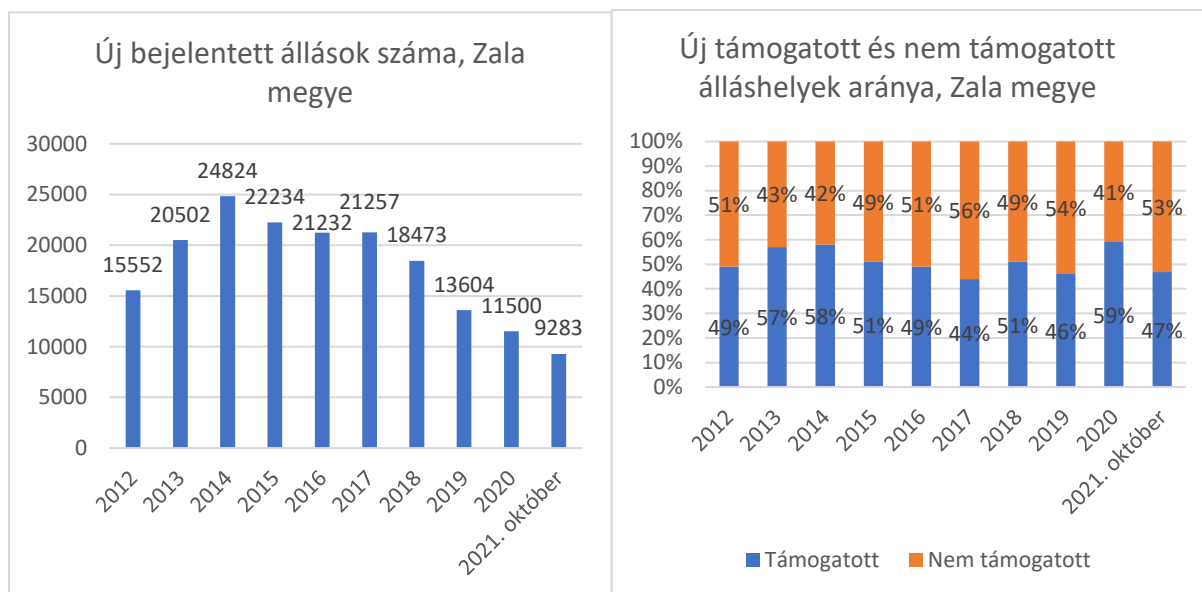


19. számú ábra: Nyilvántartott állásukeresők létszáma, saját szerkesztés Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Munkaerőpiaci kereslet jellemzői

A munkaerőpiaci-kereslet vizsgálata során a Zala Vármegyei Kormányhivatal által gyűjtött, új bejelentett álláshelyek és üres álláshelyekről szóló statisztikák kerültek feldolgozásra.

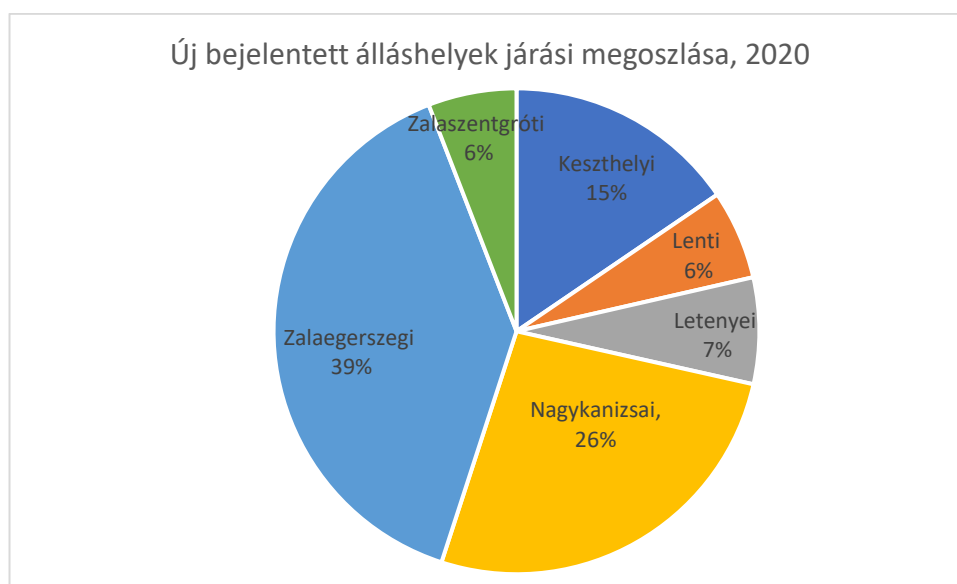
Az egy év alatt összesen bejelentett új álláshelyek száma 2014-ig emelkedést mutatott, azóta viszont csökkenő tendencia jellemző, 2020-ban összesen 11 500 új bejelentett álláshely volt Zala vármegyében, ami 16 százalékkal kevesebb, mint előző évben. Ebben a csökkenésben szerepet játszik a közfoglalkoztatotti létszámkeretek szűkítése. Ezen felül a kérdőíves eredmények is azt mutatták, hogy 2019-ig évről évre kisebb arányban értesítették a vállalkozók a foglalkoztatási osztályokat az új álláshelyekről.



20. számú ábra: Új bejelentett, ill. támogatott és nem támogatott álláshelyek száma Zala megyében, saját szerkesztés. Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

A támogatott, illetve nem támogatott álláshelyek mérlege 2020-ban a támogatott álláshelyek irányába billent a járványhelyzetre tekintettel. Mivel nemcsak közfoglalkoztatásra kaphatnak a munkáltatók támogatást, hanem számos más módon, ez a szám sem szűri ki a piaci és nem piaci álláshelyek közötti különbséget. 2021 első 10 hónapjában a nem támogatott helyek aránya volt magasabb.

Az új bejelentett álláshelyek járási megoszlását vizsgálva az látható, hogy az álláshelyek közel fele a Zalaegerszegi járásban került meghirdetésre 2020-ban. Ezt követték a Nagykanizsai, majd a Keszthelyi járások. A három kisebb járás nagyjából hasonló mértékben „osztozott” az új álláshelyeken.



21. számú ábra: Új bejelentett álláshelyek járási megoszlása Zala megyében, saját szerkesztés
Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

A TEÁOR kódok szerint a következő foglalkozások esetén volt a legtöbb új betöltetlen állás 2020-ban Zala megyében és az egyes járásokban.

Keszthelyi Járás	Lenti Járás	Nagykanizsai járás	Zalaegersze- gi járás	Zalaszent- gróti járás	Letenyei járás	Zala megye
1 O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás
2 I Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	G Kereskedelem, gépjárműjavítás	C Feldolgozóipar biztosítás	C Feldolgozóipar	C Feldolgozóipar	G Kereskedelem, gépjárműjavítás	C Feldolgozóipar
3 G Kereskedelem, gépjárműjavítás	I Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	I Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	C Feldolgozóipar	I Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás
4 F Építőipar	E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés	I Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	G Kereskedelem, gépjárműjavítás	F Építőipar	Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	G Kereskedelem, gépjárműjavítás

6. számú táblázat: Betöltetlen álláshelyek foglalkozáscsoportok szerint Zala megyében, saját szerkesztés

Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

A legtöbb új betöltetlen állás évről évre minden járás esetén a közigazgatásban jelenik meg, ennek egyik oka, hogy a közfoglalkoztatotti állások is szerepelnek e statisztikában, amelyek nagyrészt a közigazgatáshoz sorolható pozíciók. További oka lehet, hogy a közigazgatás egyébként is az egyik legnagyobb foglalkoztató ágazat Zala vármegyében, valamint feltehető, hogy ezen álláshelyek – különösen a nehezebben betölthetők – nagyobb valószínűséggel megjelennek a Foglalkoztatási Szolgálat által kínált álláslehetőségek között. Keszthelyen a turisztikai profilból adódóan a szálláshely-szolgáltatásban keletkezett a második legtöbb új bejelentett álláshely. A Keszthelyi és a Lenti járásokon kívül minden járásban a feldolgozóipar kínálja az egyik legtöbb munkahelyet. A Nagykanizsai és Zalaegerszegi járásokban bővülő ágazat az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység. A kereskedelem-gépjárműjavítás a nyugati járások kivételével mindenhol jelentős új állás helyet jelentett be. Lenti járásban ezen felül a vízellátás területén (megjegyzendő, hogy ebben az ágazatban is jelentős lehet a közfoglalkoztatottak aránya), Zalaszentgróti és Keszthelyi járásokban pedig az építőipar területén keresnek nagyobb számban munkavállalókat.

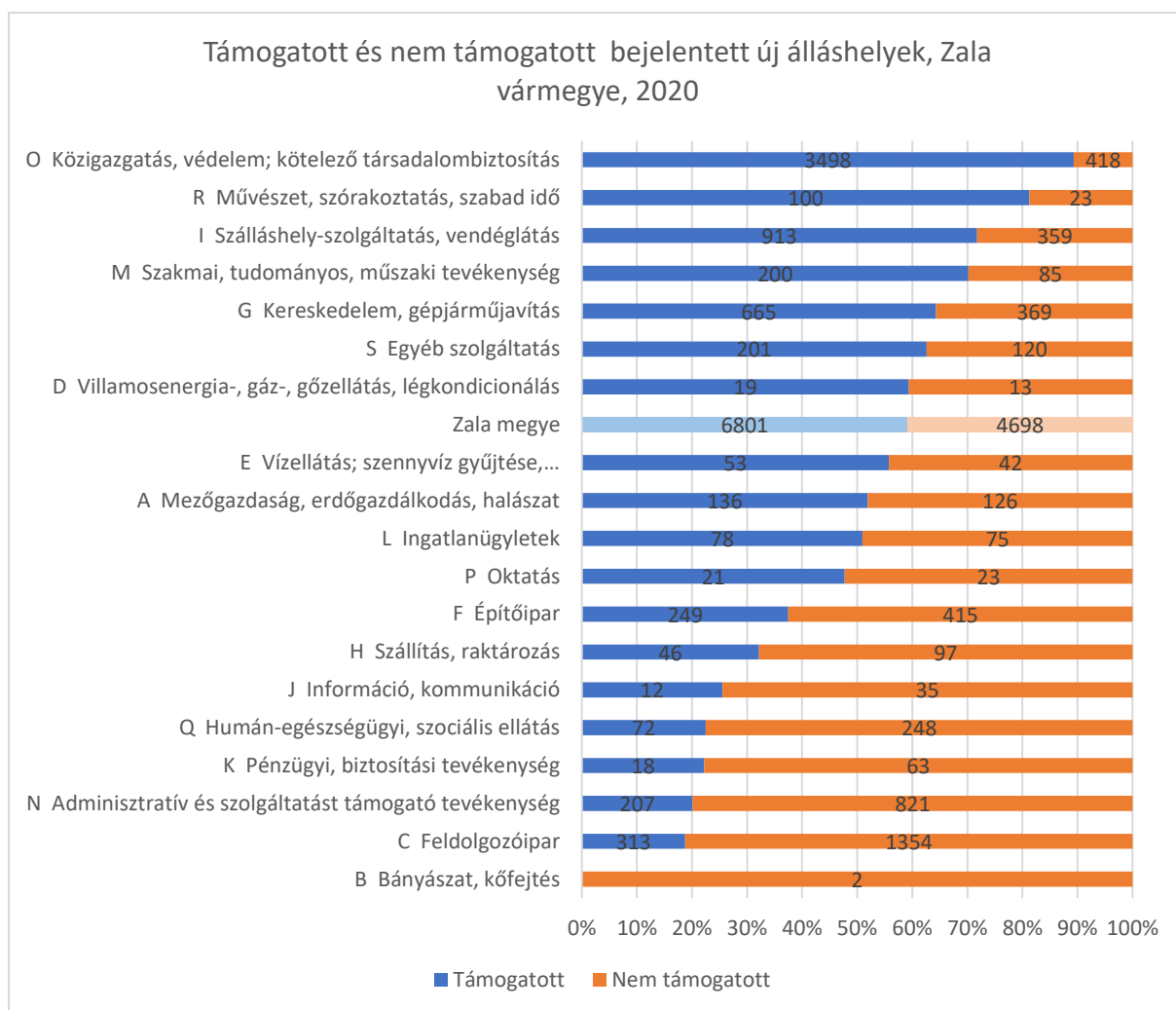
A következőkben vizsgálatra került, hogy a nem támogatott betöltetlen állások mely ágazatokban jelennek meg az egyes járásokban 2020. év átlagában.

	Keszthely	Lenti	Letenye	Nagykanizsa	Zalaegerszeg	Zalaszentgrót	Zala megye
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	9	2	23	79	10	126
B Bányászat, kőfejtés	1	1	0	0	0	0	2
C Feldolgozóipar	13	29	28	365	856	63	1354
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	9	0	0	0	4	0	13
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	0	1	0	2	28	11	42
F Építőipar	50	13	3	88	234	27	415
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	54	15	45	53	181	21	369
H Szállítás, raktározás	7	2	5	9	70	4	97
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	116	10	1	120	96	16	359
J Információ, kommunikáció	1	0	0	9	25	0	35
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	12	0	0	3	48	0	63
L Ingatlanügyletek	10	0	0	17	48	0	75
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	6	0	0	18	61	0	85
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	24	0	5	392	400	0	821
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	3	0	1	48	360	6	418
P Oktatás	10	0		1	12		23
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	33	0	43	40	120	12	248
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	5	0	0	4	13	1	23
S Egyéb szolgáltatás	44	4		32	23	17	120
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0	
Kitöltetlen	0	0	0	0	10	0	10
Nincs adat	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	401	84	133	1224	2668	188	4698

7. számú táblázat: Nem támogatott betöltetlen álláshelyek ágazatok szerint Zala megyében, saját szerkesztés

Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Zala vármegyében a legtöbb nem támogatott állást 2020-ban is a feldolgozóipar adta, ezt követték az adminisztratív tevékenységek. Kiemelkedő volt még az építőipar, és a kereskedelem, gépjárműgyártás területe. A feldolgozóipar és a kereskedelem minden járásban viszonylag nagy keresletet mutat. Az előző évhez képest 2020-ban vármegyeszerte minden területen csökkentek a nem támogatott álláshelyek.



22. számú ábra: Támogatott és nem támogatott bejelentett új álláshelyek ágazatok szerint Zala megyében, saját szerkesztés; Adatok forrása: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Arányaiban 2020-ban a legkevésbé támogatás-igénylő ágazatok közé sorolható a bányászat, a feldolgozóipar, az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység és a pénzügy, biztosítás szektorai. Míg a legnagyobb arányban támogatott munkahelyek a közigazgatás területén jelennek meg. A korábbi években nagy támogatásigényű mezőgazdaság és szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek területén már csak a vármegyei átlagnak megfelelő mértékben igényelnek támogatást a munkáltatók.

2.2. Következtetések (helyzetértékelés, SWOT)

A helyzetelemzés értékeléseként összefoglalva a vármegyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokat, amelyekre a stratégia célrendszere és intézkedései épülhetnek, az alábbi főbb megállapítások tehetők, ill. kihívások és igények azonosíthatók:

- A megyére jellemző az aprófalvas településszerkezet: 258 településének 63%-a 500, 16%-a pedig 100 főnél kevesebb állandó lakossal bír. A településeknek jellemzően az aprófalvas vidékekre jellemző demográfiai és gazdasági kihívásokkal kell szembe nézniük, mint a csökkenő létszámú, elöregedő népesség és a helyben

elérhető munkahelyek hiánya. Munkaerőpiaci szempontból a vármegye korösszetétele kedvezőtlennek mondható, a 60 év felettiiek aránya folyamatosan növekszik, míg a 20-39 évesek száma és aránya is csökken. E sajátosságra kíván reagálni a paktum a munkaerő mobilitásának elősegítése - munkába járás támogatási rendszerének kialakítása, valamint a rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésének elősegítése és a szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása célok elérésén keresztül.

- A vármegye munkaerőpiaci helyzetét, a munkába járás feltételeit nagy mértékben befolyásolja a térség közlekedési infrastruktúra hálózata. A vármegye aprófalvas, főutaktól távol eső, zsáktelepüléses térségeiben a minőségi közlekedési infrastruktúra hiánya továbbra is hátrányos helyzetet teremt mind az e térségekben élő potenciális munkavállalók, mind a munkáltatók számára. Fontos megjegyezni ugyanakkor, hogy az 1. és 2-számjegyű főutakkal elért települések esetében is jellemzően fennáll, hogy a közösségi közlekedés elérhetősége, menetrendi sajátosságai sok esetben nem segíti elő az ott élők elhelyezkedését. E sajátosság figyelembevételével került meghatározásra a paktum a munkaerő mobilitásának elősegítése - munkába járás támogatási rendszerének kialakítása célja és az e cél elérését szolgáló projekttevékenységek.
- Az alkalmazásban állók száma Zala vármegyében 2021. év végén 62 389 fő, ami közel 5%-os csökkenést jelent a COVID világjárvány előtti 2019 év azonos időszakához képest. A gazdaságilag aktívak száma 2015 és 2017 között emelkedést mutat, majd 2018-tól csökkenni kezdett. E munkaerőpiaci kihívásokra kíván reagálni a paktum céljai közül különösen az Inaktívak felkutatása, munkaerőpiaci kompetenciáinak felmérése, fejlesztése és bevonásuk az elsődleges munkaerőpiacra, valamint a megyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása, tudatos befektetés-ösztönzés.
- A nyilvántartott álláskeresők száma Zala vármegyében a 2013 évi csúcscsúcsértékeket követően 2020. tavaszáig folyamatosan csökkent, míg a COVID 19 világjárvány okozta hatások következtében az addig jellemző trendek teljesen felborultak, 2020. májusától júliusig éles növekedéssel több éves csúcsot ért el. 2020. őszétől egy lassú csökkenési folyamat figyelhető meg, 2021. októberére számuk ismét a többéves minimum közelébe csökkent. A gazdasági előrejelzések rövid távon ugyanakkor további növekedést prognosztizálnak, amely részben a COVID világjárvány kedvezőtlen gazdasági kilátásainak tudható be.
- A nyilvántartott álláskeresők közül Zala vármegyében kiugróan magas az egy évnél régebben regisztráltak aránya (42%, míg országosan 38%), valamint az 50 év felettiiek részaránya (45%, országosan 38%). Ezzel ellentétesen az alapfokú végzettségűek aránya a megyében 5%-ponttal alacsonyabb az országosnál (37 és 42%). Zala vármegyében tehát elmondható, hogy jelentős gondot okoz a tartós (több mint fél éve) munkanélküliek magas aránya. E személyek hátrányos helyzete több szempontú, összetett, melyben a kistépülési lét (mobilitási nehézségek), valamint a magasabb életkor vagy a családi állapot egyaránt szerepet játszik. A helyi munkaerőpiac e jellemző problémáinak enyhítésére szolgál a paktum foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségének biztosítása, továbbá az álláskeresőt ösztönző juttatások biztosítása és az inaktívak elhelyezkedését támogató foglalkozás-egészségügyi, szociális szolgáltatások biztosítása.

- Az 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű álláskeresők közül az álláskeresőssel veszélyeztetettek, azaz a legalább 4 hónapja álláskeresők száma 1708 fő, ami a csoport meghatározó részét, 82,5%-ot tesz ki.
- A vármegye térségi szintű húzóágazatait tekintve elmondható, hogy az utóbbi tíz évet vizsgálva a vármegye gazdaságában a legnagyobb hozzájárulást az ipar adta, ugyanakkor 2018-ban először a feldolgozóiparnál nagyobb bruttó hozzáadott értéket termeltek a kereskedelem-szállítás-raktározás-vendéglátás szektorai (22%). E helyi gazdasági sajátosságokra kíván reagálni a paktum céljai közül a megyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása, tudatos befektetés-ösztönzés, de a szakképzett munkaerő megtartásának és bővítésének támogatása, bértámogatási rendszer biztosítása cél és az ehhez kapcsolódó tevékenységek is elősegítik a vármegye e húzóágazatainak további erősödését.

A vármegye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési irányainak kialakítását meghatározó értékelő állítások összefoglalása SWOT elemzés táblázatban:

Erősségek	Gyengeségek
A vármegye jelentősebb ipari-technológiai központjai elérhetőek (ill. a folyamatban lévő közúthálózat fejlesztés eredményeként a közeljövőben elérhetőek lesznek) gyorsforgalmi úthálózaton. Az ország 3 nemzetközi repülőteréből egy a vármegyében található (Sármellék). A vármegye húzóágazata a bruttó hozzáadott értéket, a beruházásokat és foglalkoztatást tekintve továbbra is egyértelműen az ipar, valamint a kereskedelem-szállítás-raktározás-vendéglátás szektorai. A feldolgozóipar országos átlagnál magasabb munkatermelékenységű, a gépipar, elektronika és autóipar fejlődésére alkalmas gazdasági környezet. Országos jelentőségű turizmus növekvő szerepe a vármegye gazdasági szerkezetében, a Balaton partra és termál-, gyógyvizekre épülő turisztikai szolgáltatások fejlettek. A zöld turizmusra épülő szolgáltatások volumene és színvonala javul. Kiemelkedően jelentős növekedés történt az utóbbi években a beruházásokban a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás gazdasági ágban. Nemzetközi jelentőségű járműipari tesztpálya gazdaságfejlesztő multiplikátor hatása. A megyében az inaktívak száma az utóbbi 10 év során jelentősen csökkent.	Munkaerőpiaci szempontból kedvezőtlen a vármegye korösszetétele, előregedő népesség és a népességfogyás. A vármegye egy részén aprófalvas településszerkezet jellemző, rossz közlekedési elérhetőséggel, munkába járási nehézségekkel. A nyilvántartott álláskeresők közül kiugróan magas az egy évnél régebben regisztráltak aránya és az 50 év feletti aránya. A nyilvántartott álláskeresők között együttesen igen jelentős a valamilyen szakmával rendelkező (szakiskola, szakmunkásképző, vagy szakközépiskola, technikum, szakgimnáziumi) végzettségűek aránya a megyében. Zalában a gazdasági társaságok közel 80%-a 1-9 fő közötti foglalkoztatotti létszámú, kevés a nagyfoglalkoztató a megyében.

Lehetőségek	Veszélyek
A sármelléki repülőtér jelentős fejlesztése van előkészítés alatt, melynek eredményeként a nemzetközi szerepe várhatóan növekszik (különösen a turizmus és az üzleti célú utak tekintetében várható jelentős javulás). A megyében a legnagyobb arányban bővülő ágazat az építőipar és az üzleti szolgáltatások területe, ami a jövőben várhatóan jelentős munkaerő-keresletet indukál, amely a munkaerőpiaci szereplők aktív közreműködésével hozzájárulhat a foglalkoztatottsági szint további javításához. A Zala Vármegyében a 2021-2027-es programozási időszakban várhatóan jelentős beruházások valósulnak meg ipari park fejlesztése, vállalati inkubáció támogatása terén, valamint a K+F+I szektorban, amely tovább javítja a szakképzett munkaerő elhelyezkedési esélyeit. Az egyetemi-vállalati együttműködések és a K+F+I potenciál fejlesztésének részeként pedig Zalaegerszegen és Nagykanizsán is science park jön létre. Előbbiben a járműipari fejlesztésekre, utóbbiban pedig a körforgásos gazdaságra fókuszálva, amely várhatóan további befektetéseket és ezáltal foglalkoztatás növelő beruházásokat indukál.	Ha a népességfogyást nem sikerül megállítani az a munkaerőpiacon elérhető munkavállalók számának további jelentős csökkenéséhez vezet. Amennyiben a periférikus helyzetű aprófalvas térségekben elmaradnak a közlekedési rendszereket érintő fejlesztések, az az ott élők munkaerőpiaci helyzetének további romlását eredményezi. Az utóbbi években a külföldi állampolgárok munkavállalása Zala vármegyében igen jelentős mértékű volt. Amennyiben a növekvő tendencia folytatódik az a Zala vármegyei lakosság munkaerőpiaci versenyhelyzetét ronthatja. Az autóipar elhúzódó globális válsága negatívan érintheti a vármegyei termelési folyamatokat, beszállítói láncokat, csökkenhet a foglalkoztatottság szintje a szektorban. A korábbi években a közfoglalkoztatási programokban egyre több önkormányzat ismerte fel az értékteremtő jelleget, nőtt a mezőgazdasági programok száma, valamint a feldolgozókapacitás. Létrejötték a szociális gazdaság alapjai. A közfoglalkoztatási programok kivezetésével e kezdeményezések fennmaradása, piaci alapokon való működtetése kétséges lehet.

2.3. Jövőkép, küldetés

Zala Vármegye Területfejlesztési Konceptiója és Területfejlesztési programja a vármegye fejlesztésének 2030-as jövőképét, azaz fő hosszú távú célját a „gazdag és harmonikusan fejlődő, zöld Zala” megteremtésében fogalmazza meg. Ennek értelmében **Zala vármegye a „Zöld Zala” programra építve, gyógyturizmusra, egészségturizmusra, ipari, logisztikai és mezőgazdasági fejlesztésekre támaszkodva, a természet egyensúlyát megőrizve összetartó társadalmat és tisztas megélhetést biztosító gazdasággal, erős területi kohéziót biztosító közlekedési rendszerrel és élhető települések együttműködő hálózatával harmonikusan fejlődik.**

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia 2030-as jövőképe a Területfejlesztési Konceptióval összhangban: Zala vármegye foglalkoztatási és gazdasági szerkezete kiegyensúlyozott, a foglalkoztatottak száma nő, a munkanélküliség és az inaktivitás csökken.

A foglalkoztatáspolitikai szereplői, így különösen a munkaadók, az álláskereső, a foglalkoztatási osztályok, a képzőintézmények, az önkormányzatok, az érdekvédelmi és foglalkoztatási célú civil szervezetek együttműködése gördülékeny, elősegíti a kereslet és a kínálat egymáshoz való illeszkedését. A gyógyturizmus és a kapcsolódó iparágak (pl. helyi termékek, vendéglátás) húzóágazattá szerveződnek, az innovatív, nagy hozzáadott értékű szektorok (különösen a mechatronika, faipar, gyógyturizmus, megújuló energiák, vízgazdálkodás és logisztika) megerősödnek, miközben a nagyobb foglalkoztatási igényű ágazatok foglalkoztatási bázisa megerősödik. A foglalkoztatáspolitikai és támogatási rendszere a közfoglalkoztatás irányából a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerőpiac felé tereli az álláskeresőket, ezzel párhuzamosan pedig a vidéki jövedelemszerzési lehetőségek bővülnek és a helyben elérhető munkahelyek száma nő. Összességében a vármegyei foglalkoztatási térszerkezet kiegyensúlyozottá válik. A munkaerőpiaci kínálat mennyisége és minősége is bővül a korábban munkaerőpiactól távol maradó csoportok integrálásával, valamint a foglalkoztatási programok eredményeképp.

2.4. Célszisztem, eredmények

A Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kiemelt célja egy olyan együttműködő térség kialakítása, amelyben a munkaerőpiacot befolyásoló szereplők partneri viszonyának eredményeképp Zala vármegye egészének foglalkoztatási szintje növekszik. A Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia EU-s szinten hozzájárul a Bizottság 2019-2024 időszakra meghatározott prioritási rendszere foglalkoztatási célkitűzéseinek megvalósulásához a térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával.

A projekt keretében a 2.1 fejezetben részletesen bemutatott, a vármegye munkaerőpiaci helyzetét meghatározó társadalmi-gazdasági jellemzők alapján a feltárt munkaerőpiaci sajátosságokra adott válaszként – illeszkedve a TOP Plusz program kapcsolódó célszisztemi elemeihez is és Zala Vármegye Integrált Területi Programjához – 3 stratégiai cél és további részcélok kerültek meghatározásra:

1. Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása;

A stratégia kiemelt célja, hogy a munkaadói igényeket, a munkavállalói elvárásokat összehangba hozza, és a zalai munkaerő-piac rugalmasságának növelése érdekében olyan folyamatokat és fejlesztéseket indukáljon, vagy olyan fejlesztésekhez kapcsolódjon, amelyek hosszú távon segítik a hatékony munkába helyezést és munkában tartást, biztosítják a zalai vállalkozások munkaerő-szükségletét. A vállalkozóvá válást elősegítő támogatások, foglalkoztatási programok, illetve más munkaerőpiaci szolgáltatások alkalmazása segítségével a vállalkozói igényekhez jobban illeszkedő munkavállalói közeg jön létre, valamint erősödik a helyi gazdaság szerepe, ezzel párhuzamosan pedig Zala vármegye, különösen pedig az aprófalvas vidéki térségek népességmegtartó ereje is növekedik.

A stratégiai cél eléréséhez kapcsolódó részcélok:

- Munkaerő elhelyezkedésének támogatása bértámogatási eszközökkel;
- Befektetés-ösztönzés: A megyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása;
- A szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása;

- d. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségének biztosítása;
- e. Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése;
- f. A munkaerő mobilitásának elősegítése - munkába járás támogatási rendszerének kialakítása;
- g. Rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésének elősegítése.

2. A vármegye munkaerőpiaci tartalékainak mozgósítása;

A stratégia közvetlen célja, hogy mozgósítsa a vármegye munkaerő-tartalékait, így fejlesztve a munkaerő-kínálatot. A megyében még mindig jelentős inaktív réteg nem jelenik meg a munkaerőpiacon, ezzel párhuzamosan pedig a közfoglalkoztatási programok elsődleges munkaerőpiaci elszívó hatása – bár csökkenő mértékű, de továbbra is – erős. Cél, hogy a reálisan munkába vonható réteg munkaerő-piaci kompetenciáinak fejlesztésével az elsődleges munkaerőpiacon, a halmozottan hátrányos helyzetű egyének pedig a szociális gazdaság segítségével integrálhatók legyenek a társadalom egészébe.

A stratégiai cél eléréséhez kapcsolódó részcélok:

- a. Inaktívak felkutatása, munkaerőpiaci kompetenciáinak felmérése, fejlesztése és bevonásuk az elsődleges munkaerőpiacra;
- b. Inaktívak elhelyezkedését támogató foglalkozás-egészségügyi, szociális szolgáltatások biztosítása.

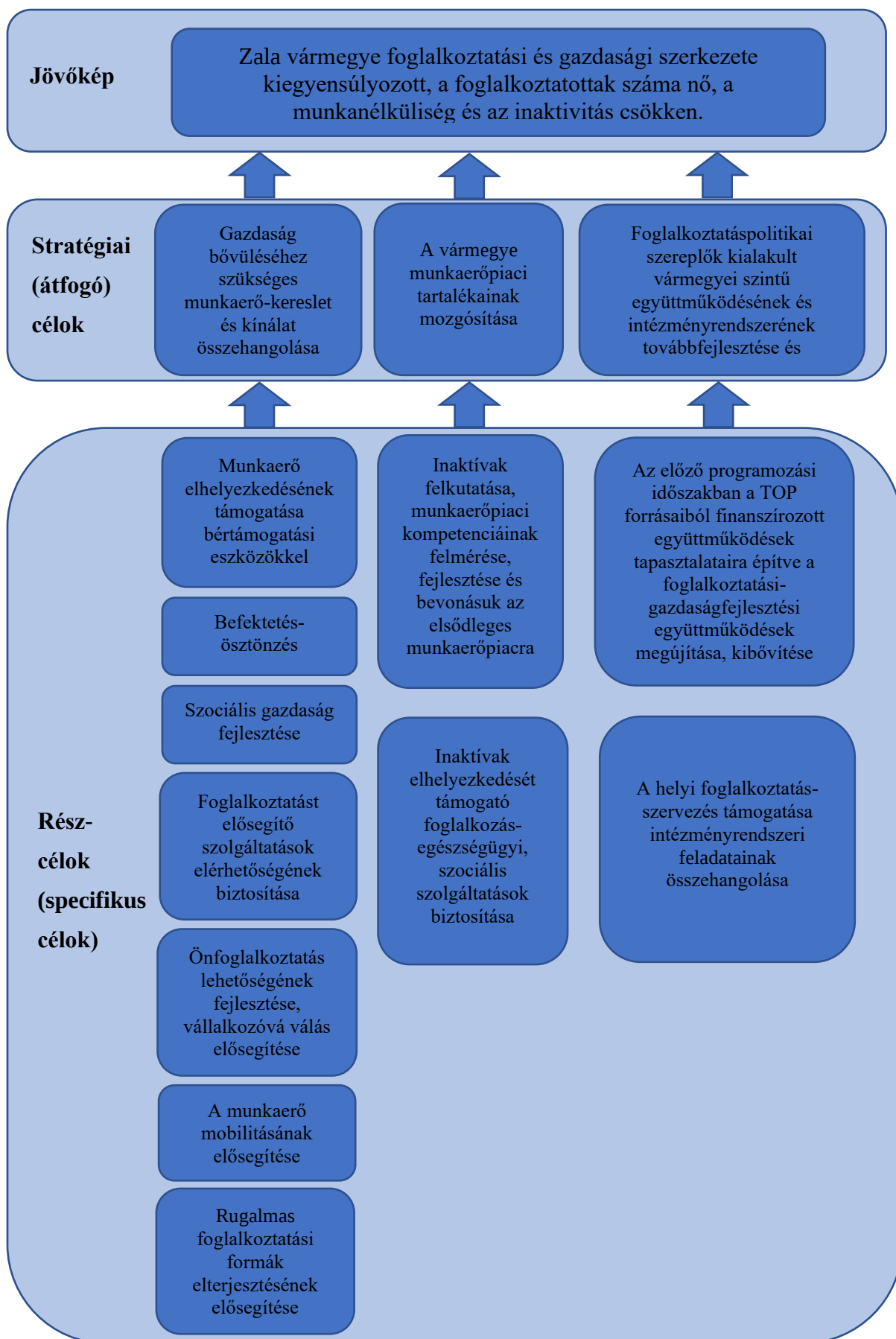
3. Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása;

Zala vármegye már a 2014-2020-as programozási időszakban felismerte, hogy a helyi munkaerőpiaci problémák kezelése az önkormányzatok, a munkaügyi kirendeltségek (a Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya, valamint a Kormányhivatal hat járási hivatala), a helyi vállalkozások és foglalkoztatáspolitikában érintett nonprofit szervezetek együttműködésével a leghatékonyabb. A stratégia kiemelt, közvetlen célja ezért Zala Vármegye Önkormányzata vezetésével megszervezett foglalkoztatási paktum megújítása és hatékony, a korábbi paktumok tapasztalataira építő működtetése.

A stratégiai cél eléréséhez kapcsolódó részcélok:

- a. Az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira építve a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések megújítása, kibővítése;
- b. A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása intézményrendszeri feladatainak összehangolása.

A Zala vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia célfája:



Zala vármegye a területfejlesztési programjában meghatározta a 2020-2030 időszakra szóló gazdaságfejlesztési céljait, amelyek megvalósulásuk esetén jelentős munkaerőpiaci igényeket generálnak. A három átfogó cél közül kettő is közvetlenül szolgálja a vármegye gazdaságának fejlődését, ezek az I. Jól működő, fejlett gazdaság, valamint a II. Foglalkoztatás bővítése és társadalmi kohézió. Ez utóbbi vármegyei cél közvetlen szinergiát mutat a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum célkitűzéseivel, hiszen a foglalkoztatás bővítését és a társadalmi integrációt szolgáló ágazati fejlesztések biztosítják a gazdasági környezet fejlődéséhez elengedhetetlen munkaerőkínálati környezetet. A vármegyei területfejlesztési program e stratégiai ágazati célja - a foglalkoztatási paktumhoz hasonlóan - fókuszál a vármegye belső periférikus térségeinek felzárkóztatására, kimondva, hogy a hátrányos helyzetű járárok és települések komplex fejlesztése komoly munkaerő-tartalékokat biztosítanak, miközben pedig a felzárkóztatási célok megvalósulásával az érintett térségek élhetősége is javul.

A vármegye területfejlesztési programjában a stratégiai ágazati célok között kiemelt szerepet játszik a vállalkozások K+F+I teljesítményének és kapcsolatainak fejlesztése, valamint a helyi értékekre építő gazdasági ágazatok megerősítése és rövid ellátási lánc fejlesztése. Az e célok elérését szolgáló fejlesztések, beruházások várhatóan jelentős, nagyrészt kvalifikált munkaerő igényt támasztanak, melynek kezelésében a vármegye foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének és a foglalkoztatási paktum együttműködési rendszerének meghatározó szerepet kell vállalni.

A célrendszer pilléreinek bemutatása

A foglalkoztatási stratégia átfogó céljaihoz szorosan illeszkedve 3 pillér került meghatározásra:

- I. pillér: Kereslet által meghatározott foglalkoztatási célú fejlesztések
- II. pillér: Álláskereső felkészítése és elsődleges munkaerő-piacra juttatása
- III. pillér: Foglalkoztatási együttműködések hatékony vármegyei hálózatának működtetése

A pillérek meghatározásakor a következő dokumentumokat és elemzéseket vettük figyelembe:

- a TOP_Plusz-3.1.1-21 pályázati kiírás útmutatója,
- a „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című, TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-00001 kódszámú pályázathoz kapcsolódó projektelőkészítő tanulmány (PET),
- Munkaügyi alap kutatás (különös tekintettel az ennek részeként készült munkaadói és álláskeresői igényfelmérésre),
- Elérhető statisztikai adatok (Zala Vármegyei Kormányhivatal, KSH) felhasználásával készült, a stratégia 2.1 és 2.2 fejezetében olvasható részletes helyzetelemzés és SWOT analízis

A pillérek rendszerének kialakítása eredményeképp biztosított a kapcsolódó beavatkozások átfedés-mentessége. A pillérek és a stratégiai-, ill. részcélokkal való összehangoltságát, valamint a pillérekhez kapcsolódó eredmények leírását az alábbi táblázat mutatja be.

Stratégiai (átfogó) célok	Részcélok (specifikus célok)	Pillérek	Output indikátor	Eredmény indikátor
Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő- kereslet és kínálat összehangolása	Munkaerő elhelyezkedéséne k támogatása bértámogatási eszközökkel	I. Kereslet által meghatározott foglalkoztatási célú fejlesztések	Programban résztevő munkanélküliek száma (fő) Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma (fő) Mobilitási támogatásban részesülők száma (fő) Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő) Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma (db) Helyi termék- vagy szolgáltatásfejles ztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db) Befektetés- ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejleszté shez kapcsolódó tevékenységek száma (db)	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatás ban – beleértve az önfoglalkozta tást – levő résztevők (fő) A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatás ban levő résztevők, beleértve az önfoglalkozta tást (fő)
	Befektetés- ösztönzés: A megyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása			
	A szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejles ztés támogatása			
	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségének biztosítása			
	Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése			
	A munkaerő mobilitásának elősegítése - munkába járás támogatási rendszerének kialakítása			
	Rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésének elősegítése			

Stratégiai (átfogó) célok	Részcélok (specifikus célok)	Pillérek	Output indikátor	Eredmény indikátor
A vármegye munkaerőpiaci tartalékainak mozgósítása	Inaktívak felkutatása, munkaerőpiaci kompetenciáinak felmérése, fejlesztése és bevonásuk az elsődleges munkaerőpiacra	II. Álláskereső felkészítése és elsődleges munkaerőpiacra juttatása	Programban résztvevő inaktív személyek száma (fő) Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma (fő) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma (db)	Munkaerőpiaci programot sikeresen befejezők száma (fő)
	Inaktívak elhelyezkedését támogató foglalkozás-egészségügyi, szociális szolgáltatások biztosítása			
Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása	Az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira építve a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések megújítása, kibővítése	III. Foglalkoztatási együttműködések hatékony vármegyei hálózatának működtetése	Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködéshez csatlakozott szervezetek (tagok) száma (db) Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma (fő)	Az együttműködések eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma (db)
	A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása intézményrendszeri feladatainak összehangolása			

Eredmények (output- és eredmény indikátorok, valamint a szakmai adatszolgáltatás mutatói)

A stratégia eredménymutatói összhangban a támogatási kérelemben tett indikátorvállalásokkal:

TOP Plusz indikátor/szakmai mutató		Célérték a projekt fizikai befejezésének határidejére (fő)	Magyarázat a célérték számításához
Azonosító	Megnevezés		
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást - álló résztvevők száma - férfi	792	A TPR02 indikátor célértékének el kell érni legalább a PR25 indikátor összesített tényértékét
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást - álló résztvevők száma - férfi	792	
TPO06	Programban résztvevő inaktív személyek száma - férfi	150	TPO05 és TPO06 indikátor célérték összegének el kell érnie legalább a PO25 indikátor összesített tényértékét
TPO06	Programban résztvevő inaktív személyek száma - nő	150	
TPO05	Programban résztvevő munkanélküliek száma - férfi	1130	TPO05 és TPO06 indikátor célérték összegének el kell érnie legalább a PO25 indikátor összesített tényértékét
TPO05	Programban résztvevő munkanélküliek száma - nő	1131	
TPO23	Munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatásokban részesülők száma - férfi	72	TPO23 indikátor célérték összegének el kell érnie legalább a képzési indikátor összesített tényértékét
TPO23	Munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatásokban részesülők száma - férfi	71	
TPO24	FESZ és FET-ben részt vevők száma - férfi	1340	Új indikátor, a FESZ és FET tevékenységek összesített értékét tartalmazza.
TPO24	FESZ és FET-ben részt vevők száma - nő	1341	

Az indikátorok számítási módja:

Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05): Munkát általában nem végző, ugyanakkor munkára kész és aktívan munkát kereső személyek közül a munkanélküliek, beleértve tartósan munkanélküliek számát kell megadni férfi és nő bontásban.

Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06): A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs ellátásban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, ápolási díjban vagy gyermekek otthongondozási díjában részesülő személyek esetén). Az indikátor értékét férfi és nő bontásban kell megadni.

Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (TPO23): Az indikátor számításnál a több munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülő személyeket egy személyként kell figyelembe venni férfi és nő bontásban. Az indikátor Kormányhatározatban elvártak miatt jelentősen nőtt.

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben résztvevők száma (TPO24): Az indikátor számításnál a több foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást igénybevevő személyeket egy személyként kell figyelembe venni férfi és nő bontásban.

Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02): Munkanélküli vagy inaktív személyek, akik megkapták az ESZA+ támogatást, és akik az ESZA+ művelet elhagyásakor azonnal foglalkoztatásban vesznek részt, beleértve az önfoglalkoztatást is. Az indikátor értékét férfi és nő bontásban kell megadni.

A korábbi paktumok teljesített tényértékeit az alábbi táblázat foglalja össze (az adatok forrása: Paktumiroda):

TOP indikátor		Tényérték (a projekt fizikai befejezésének időpontjában, vagy célérték folyamatban lévő projekt esetében; fő)			
Azonosító	Megnevezés	TOP-5.1.1	TOP-5.1.2	TOP-6.8.2	Összesen
PO25	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	773	647	1141	2561
PR25	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	528	394	662	1584
PR26	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	382	261	459	1101

A szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódó Zala vármegyei célértékek:

Szakmai adatszolgáltatás megnevezése	Célértéke
Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek (fő) - férfi	37
Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek (fő) - nő	38
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők (fő) - férfi	792
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők (fő) - nő	792
A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő) - férfi	551
A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő) - nő	551
Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő) – férfi (TPO23)	72
Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő)	71
Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma (fő) - férfi	725
Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma (fő) - nő	725
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma (fő) - férfi	1280
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma (fő) - nő	1281
Mobilitási támogatásban részesülők száma (fő) - férfi	60
Mobilitási támogatásban részesülők száma (fő) - nő	60
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő) - férfi	23
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő) - nő	22
Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma (db)	0
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)	3
Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)	4
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma (db)	3
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma (fő) - férfi	60

Szakmai adatszolgáltatás megnevezése	Célértéke
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma (fő) - nő	60
Az együttműködésbe vont partnerek száma (db)	21
Az együttműködés által megkeresett partnerek száma (db)	30
Az együttműködést felkereső partnerek száma (db)	30
Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma (db)	176
Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma - férfi (fő)	2
Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma – nő (fő)	30

A szakmai adatszolgáltatás mutatói tervezett célértékeinek kalkulációja, becslésének módszere:

- Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek (fő):

A **Technológiai és Ipari Minisztérium** által kiadott MFF/48724/2022-TIM nyilvántartási számú „Útmutató a TOP_Plusz-3.1.1-21 Vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű munkaerőpiaci programhoz kapcsolódó adatszolgáltatásokhoz” dokumentumban foglaltak szerint a Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek szakmai mutató meghatározása:

Azok a személyek, akik az ESZA+ műveletbe való belépéskor inaktívak voltak, és akik a program elhagyásának időpontjában ismét munkát kerestek.

- „Inaktív” alatt az adatszolgáltatási útmutatóban és a felhívásban meghatározott „inaktív” mutató szerinti meghatározás értendő.

- A „munkát kereső” kifejezés alatt a „munkanélküliek” mutató meghatározása szerinti, általában nem dolgozó, munkaképes és aktívan munkát kereső személyeket kell érteni. Az állami foglalkoztatási szolgálatoknál álláskeresőként újonnan regisztrált személyeket minden esetben figyelembe kell venni, még akkor is, ha nem azonnal munkaképesek.

A mutató tervezésekor a belépéskor munkanélküli vagy inaktív személyekkel kalkuláltunk. A TOP paktumok programból való kilépési arányát figyelembe véve az összesen bevont személyek 25 százalékával kalkulálva terveztünk 597 főt.

$2.137 \text{ fő} + 251 \text{ fő} = 2.388 \text{ fő}$ (Eredetileg tervezett létszám.)

$2.388 \text{ fő} \cdot 0,25 = 597 \text{ fő}$

A programban résztvevő inaktív személyek száma mutató a TSZ 1. számú hiánypótlása alapján beadott módosított értéke 300 fő. A 300 fő 25 százalékával kalkulálva a belépéskor inaktív és kilépéskor munkát kereső személyek számát 75 főre módosítjuk.

Egyéb kimenetek a programból való kilépéskor:

- Foglalkoztatott volt támogatás nélkül
- Önfoglalkoztatott volt támogatás nélkül
- Közfoglalkoztatásban volt
- Támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás
- Egyszerűsített foglalkoztatás

- Nem dolgozott e napon, nem keresett munkát, és/vagy nem is tudott volna munkába állni
 - Másik eszközben/programban vett részt
 - Egyéb
- Munkanélküli vagy inaktív személyek, akik megkapták az ESZA+ támogatást, és akik az ESZA+ művelet elhagyásakor nem vesznek részt azonnal foglalkoztatásban, beleértve az önfoglalkoztatást is.
 - Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők (fő): Munkanélküli vagy inaktív személyek, akik megkapták az ESZA+ támogatást, és akik az ESZA+ művelet elhagyásakor azonnal foglalkoztatásban vesznek részt, beleértve az önfoglalkoztatást is.
 - A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő): Munkanélküli vagy inaktív személyek, akik megkapták az ESZA+ támogatást, és akik az ESZA+ művelet elhagyását követő 6. hónapban foglalkoztatásban vesznek részt, beleértve az önfoglalkoztatást is. Ezen adatszolgáltatási mutatónak el kell érnie legalább a 2014-2020 programozási időszak projektjeinek (TOP-5.1 és TOP-6.8.2) ténylegesen teljesült PR26 indikátor összesített tényértékét, amely Zala vármegye esetében 1102 fő volt.
 - Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő): A program keretében munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma összesen. A projekt célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 143 fő munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján.
 - Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma (fő): A program keretében bevont személyek közül a foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma összesen. A projekt célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 1450 fő bérköltségének támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján.
 - Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma (fő): A programba bevont személyek közül vármegyei és járási szinten s célzott egyéni és csoportos tanácsadásokon, csoportos fejlesztéseken résztvevők száma összesen. Minden programba vont ügyfél részesül szolgáltatásban vagy szolgáltatásokban, de minden ügyfél egynek számít a szolgáltatási programelemek számától függetlenül.
 - Mobilitási támogatásban részesülők száma (fő): A program keretében bevont személyek közül a mobilitási támogatásban részesülők száma összesen. A projekt célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 120 fő utazási költségének támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján.
 - Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő): A program keretében bevont személyek közül a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma összesen. A projekt célcsoportjába tartozó személyek közül azok, akik a vállalkozás indításához szükséges szolgáltatásban sikeresen részt vettek, tervezetten 45 fő önfoglalkoztatásának támogatása hat hónapon keresztül.
 - Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma (db): A projekt keretében végzett szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma összesen. Az azonos tématerületen, azonos módszertannal, és azonos célcsoporttal, de különböző időpontban (időszakban) végzett tevékenységek az indikátor értékének megállapításakor egynek számítanak, a tevékenység egyaránt érinti a szociális gazdaság

szereplőit, illetve a helyi termelőket, ezért a szociális gazdaság esetében önálló mutatót nem nevesítünk

- Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db), mely tartalmazza az azonos tematikával megvalósuló szociális gazdaság tevékenységeket is: A projekt keretében végzett helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma összesen. Az azonos tématerületen, azonos módszertannal, és azonos célcsoporttal, de különböző időpontban (időszakban) végzett tevékenységek az indikátor értékének megállapításakor egynek számítanak. Tervezetten összesen 3 db tevékenység valósul meg az alábbiak szerint: 1.: Helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása; 2.: Helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása; 3.: Tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése
- Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db): A projekt keretében végzett befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma összesen. Az azonos tématerületen, azonos módszertannal, és azonos célcsoporttal, de különböző időpontban (időszakban) végzett tevékenységek az indikátor értékének megállapításakor egynek számítanak. Tervezetten összesen 4 db tevékenység valósul meg az alábbiak szerint: 1.: Befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozása; 2.: Önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása; 3.: Befektetési képzés (az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő képzés) összesen 2 akkreditált 20 órás képzés. 4.: Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezése
- Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma (3 db):

Egyéni fejlesztési terv készítés és annak megvalósítása: a munkaerő-piaci elhelyezkedéshez szükséges szociális és egészségi szolgáltatásokat nyújtása, és a célcsoport nyomon követése. Az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása célszemély szociális ellátórendszer és/vagy egészségügyi ellátórendszer felé terelése tevékenység tartalmaz szociális és egészségügyi szolgáltatás nyújtását.

Egyéni fejlesztési terv készítés és annak megvalósítása: a munkaerőpiacra lépéshez szükséges szociális és egészségi szolgáltatásokat nyújtása, annak előkészítő lépéseivel együtt.

Munkában tartás és nyomon követés

- Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma (fő): A programba bevont személyek közül a foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma ismétlődés nélkül. Amennyiben a projekt keretében egy személy több foglalkoztatást elősegítő tevékenységben, akár az összesben részt vesz, a mutató szempontjából akkor is 1 személynek számít. A projekt keretében a foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma tervezetten 120 fő. 60 olyan személy lesz, aki munkaerő-piaci kimenettel, és 60 fő lesz, aki munkaerő-piaci kimenet nélkül kap szolgáltatást. A 60 fő munkaerő-piaci kimenettel bevont személyből 30 számára biztosítunk nyomon követést. A csoportos tréninget a munkaerő-piaci szolgáltatásoktól elválasztás nehézsége miatt nem biztosítjuk. Az új számítás szerint „FET tevékenységbe bevont személyek száma: 120 fő.
- Az együttműködésbe vont partnerek száma (db): A Zala vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben formális keretek közt részt vevő (az együttműködési megállapodást aláíró) szervezetek száma összesen. Az együttműködési

megállapodás a gesztor Zala Vármegye Önkormányzatával együtt összesen 21 partner részvételével jött létre.

- Az együttműködés által megkeresett partnerek száma (30 db).
- Az együttműködést felkereső partnerek száma (30 db): Alapfeltételezés, hogy az aláírók főként a paktumszervezet által felkeresettekből adódnak, azonban a projekt széleskörű disszeminációja révén a paktum együttműködést spontán felkereső szervezetek száma becsülten a felkeresettek számának közel 50%-a, azaz további 10 db lehet. Jelenleg 0, a projektzárásig ez változni fog, a mutatók értéke a projekt fizikai befejezési idejére tervezett, így az értékeket a projektmegvalósítás időszakára vonatkozóan adtuk meg.
- Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma (176 db): 2 db egyéni tanácsadás 5 óra/termelő és szervezet 60 + 60 db, összesen 120 db, képzéseken résztvevő helyi termelők 36 fő, befektetésösztönzési képzés 20 fő (feltételezve, hogy különböző szervezet képviselői), rendezvényeken résztvevő vállalkozások száma, amely a jelenléti ívek alapján adható meg pontosan, (az átfedések miatt így a rendezvények résztvevőket külön nem számosítottuk). Összesen 176 db.
- Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma (fő): A konzorciumi tagok által a projekt keretében foglalkoztatott szakmai megvalósítók száma összesen, a csak projektmenedzsment tevékenységet ellátó személyeken kívül. A konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata részéről: 1 fő paktum menedzser, 1 fő junior paktum menedzser, A paktummenedzsment munkáját segíti 2 fő paktum aliroda munkatárs Lenti és Nagykanizsa munkavégzési helyszíneken. A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal kizárólag a projektmenedzsmenthez kapcsolódó feladatok ellátását végző személyeket foglalkoztat a projekt keretében, amely e szakmai mutatónak nem képezi részét. A Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. 1 fő befektetésösztönzési tanácsadót és 1 fő helyi termékfejlesztőt **alkalmaz**). A Zala Vármegyei Kormányhivatalnál a megvalósításra így összesen 10 fő szakmai megvalósító és további 16 fő szolgáltatásnyújtó kerül foglalkoztatásra (Járási szakmai megvalósító 6 fő, Pénzügyi koordinátor 2 fő, Támogatási koordinátor 1 fő, Támogatási asszisztens 1 fő, Járási szolgáltatásnyújtó 11 fő, Munkavállalási tanácsadó 2 fő, Mobil kapcsolattartó/tanácsadó 2 fő, Szolgáltatási koordinátor 1 fő). Mindez összesen a négy konzorciumi tag részéről 32 fő (várhatóan 30 nő, 2 férfi).

2.5. Célcsoport azonosítása, célcsoport demográfiai/szociális/egészségügyi/stb. jellemzőinek bemutatása

A felhívás értelmében a paktum projektek keretében kizárólag a 30 év feletti célcsoportok támogatására kerülhet sor. A Zala vármegyei TOP Plusz paktum projekt keretében a fentieket is figyelembe véve négy közvetlen célcsoport került kijelölésre az alábbiak szerint:

1. 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek
Azok az 50 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. (ISCED 3-6. besorolás)
2. Rossz közlekedésű településen élők
Azok a 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik rossz közlekedési településen élnek és az elhelyezkedésük érdekében vállalják az ingázást vagy a helyben történő önfoglalkoztatást. A rossz közlekedésű települések köre - melyeken nem megy keresztül, vagy településhatáron nem megy át 1, vagy 2 számjegyű főút, vagy nincs autópálya/autóút lehatároló.

3. Inaktív személyek

Azok a 30 év feletti inaktív személyek tartoznak ebbe a célcsoportba, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.

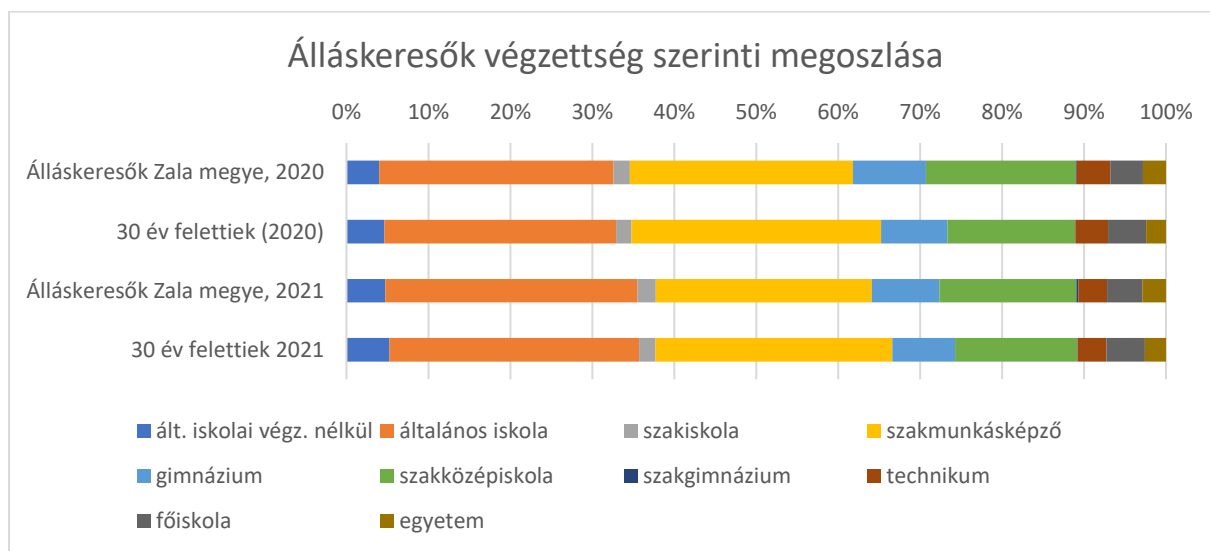
4. Ingázást vállaló magasabban képzett személyek

Legalább ISCED 4 (Nem felsőoktatás jellegű poszt-szekundér oktatás) besorolású 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik a képzettségük okán a lakóhelyükön elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek, de az elhelyezkedés érdekében vállalják az ingázást.

A paktum projekt közvetett célcsoportját képezik a közvetlen célcsoportba tartozó személyek családtagjai, a velük egy háztartásban élők, akiknek életkörülményei a programban résztvevő személy munkaerőpiacra jutását követően pozitív irányban változhatnak, annak sikere pozitív példaként szolgálhat a többi családtag számára is. A fentiekén túl a közvetett célcsoportba tartoznak a paktum projekt keretében támogatott munkavállalók elhelyezkedését biztosító vállalkozások és a szociális gazdaság szereplői, így különösen a szociális szövetkezetek. Tágabb értelemben a projekt közvetett célcsoportját képezi a vármegye teljes lakossága.

A célcsoportok jellemzői

A TOP Plusz program keretében támogatható 30 éves és afeletti korcsoportra vonatkozóan elmondható, hogy 2021. évben legnagyobb számban az általános iskolai végzettséggel rendelkezők közül kerülnek ki az álláskeresőek (1843 fő), ezt követik a szakmunkásképző intézetekben végzettek (1750 fő), de jelentős a szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők száma is (904 fő), míg egyetemi végzettségű álláskereső e korcsoportból mindössze 155 fő található Zala vármegyében.



23. számú ábra: Álláskereső végzettség szerinti megoszlása Zala vármegyében, Forrás: ZMKH adatszolgáltatás

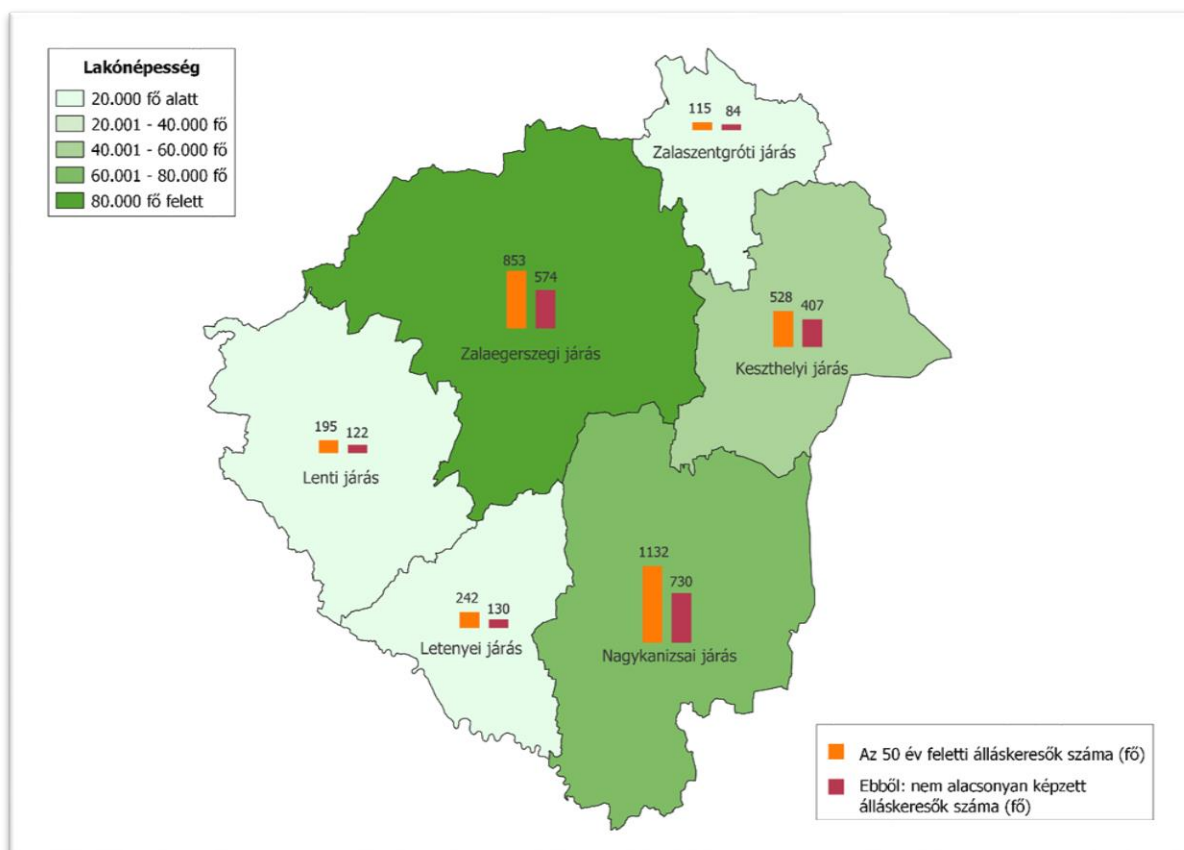
A 30 éves és afeletti álláskereső területi megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy legnagyobb arányban a Nagykanizsai (36%) és a Zalaegerszegi (29%) járásokban jelennek meg, legkisebb arányban pedig a Zalaszentgróti járásban (4%).

Az adatsorokat vizsgálva elmondható, hogy Zala vármegyében nincs jelentős eltérés a területi arányokban a regisztrált álláskereső teljes köre és a 30+ korosztály adatai között.

50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek

Zala vármegyében az 50 éves és afeletti korosztály létszáma a regisztrált álláskereső körében 3226 fő volt 2021. év végén. Az 50+ célcsoportból a nem alacsony iskolai végzettségűek száma (akik legalább szakiskolai, vagy szakmunkásképző iskolai legalacsonyabb végzettséggel rendelkeznek) 2046 fő. A célcsoportba tartozó személyek döntő többsége (51,5%) szakmunkásképző iskolai végzettséggel rendelkezik, de relatíve magas a szakközépiskolai végzettségűek aránya is (21,8%). A célcsoportban legkisebb arányban (2,9%) az egyetemi végzettséggel rendelkezők vannak jelen.

A célcsoport összetételét területi bontásban vizsgálva elmondható, hogy legnagyobb arányban a Nagykanizsai (36%) és a Zalaegerszegi (28%) járásokból kerülnek ki a résztvevők, de viszonylag magas a Keszthelyi járásból (20%) ide tartozók aránya is. Legkisebb arányban e tekintetben is a Zalaszentgróti járás (4%) érintett.

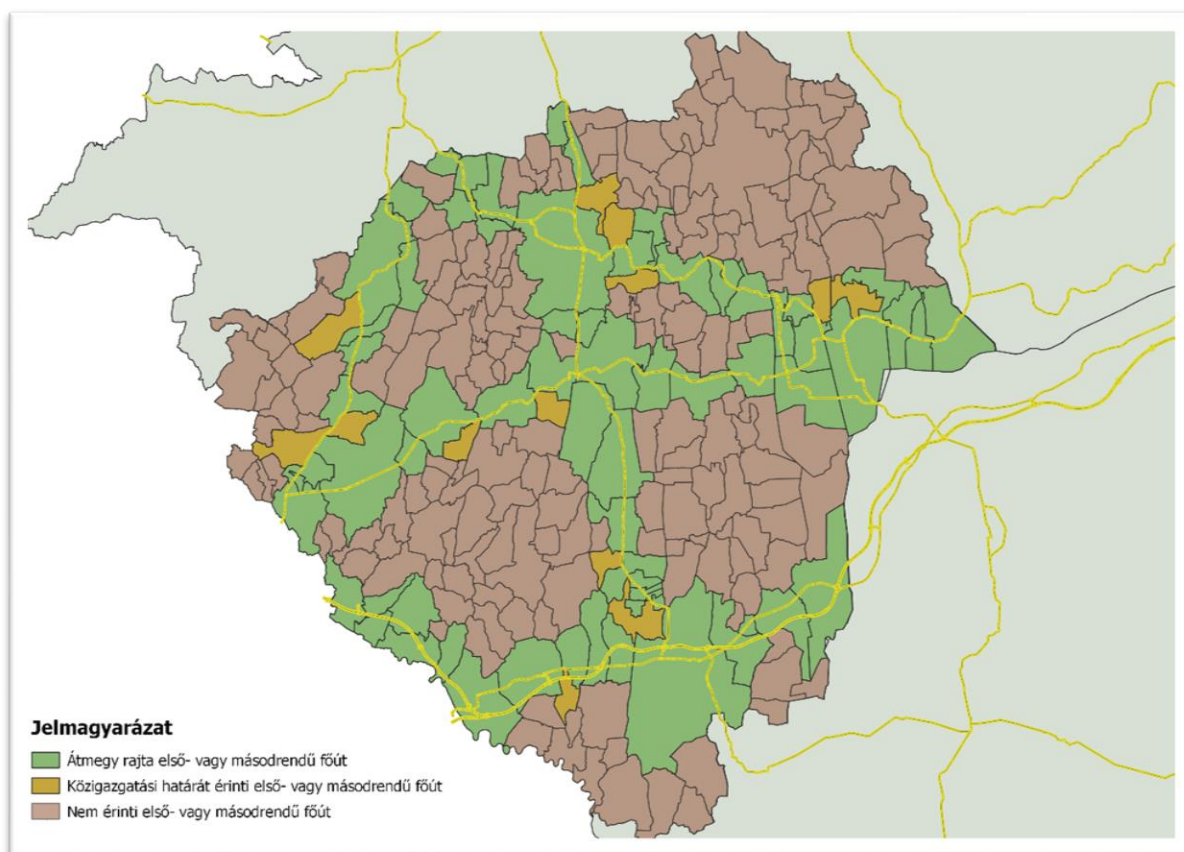


2. számú térkép: Az 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű célcsoport területi megoszlása járásonként; saját szerkesztés, adatforrás: Zala Vármegyei Kormányhivatal

Rossz közlekedésű településen élők

A célcsoport meghatározása alapján rossz közlekedésű településnek minősül az a település, amelyen nem halad át 1 és 2 számjegyű közút, vagy nincs autópálya/autóút lehajtó. A TOP Plusz keretében támogatható 30 év feletti célcsoportjába tartozó rossz közlekedésű településen élő regisztrált álláskeresők száma a 2021. végi évi adatok alapján 1878 fő.

A célcsoport korcsoportok szerinti összetételét vizsgálva megállapítható, hogy legmagasabb arányban a 60-62 éves (15,69%), valamint a 62 év feletti (11,64%) fordulnak elő. Összevetve e települések teljes lakosságának korösszetételével, azzal közel azonos arányok mutatkoznak. A többi vizsgált korcsoport tekintetében szignifikáns különbség nem tapasztalható, jellemzően 8-10% a részarányuk. Elmondható ugyanakkor, hogy a rossz közlekedésű települések esetében az idősebbek (60 év és a feletti) aránya magasabb, mint a vármegye 30 év feletti regisztrált álláskeresői teljes létszáma esetében. Az érintettek nemek közötti megoszlása e célcsoport esetében jobban kiegyenlítetnek mondható (férfiak: 49,5%, nők: 50,5%), mint a vármegye teljes regisztrált álláskeresői létszáma esetében (férfiak: 47,6%, nők: 52,4%).



3. számú térkép: Rossz közlekedésű települések, saját szerkesztés

A célcsoportban az alacsony iskolai végzettségű és végzettség nélküli álláskereső aránya jellemzően magasabb, mint a teljes vármegyei adatsor esetében. Ennek megfelelően az érettségit adó, illetve annál magasabb képzettséggel rendelkezők aránya viszont alacsonyabb a vármegyei mutató értékénél. Legkirívóbb a különbség az általános iskolai végzettség nélküliek arányában, ahol is a rossz közlekedésű településen élő 30 év és feletti regisztrált álláskereső esetében az arányuk másfélszerese (8,1%), mint a vármegye teljes 30 éves és feletti regisztrált álláskeresői esetében (5,3%). Ez egyben determinálja, hogy az állománycsoportok körében is a segédmunkások (+5,2%) és a betanított munkás (+5 %) kategóriában mutatkozik a legnagyobb többletarány a rossz közlekedésű településen élő célcsoport tekintetében a teljes vármegye arányokhoz képest.

A fentiek mellett kiemelendő, hogy a tartós, éven túli álláskereső aránya 2021-ig jellemzően magasabb volt a célcsoport körében, mint a teljes vármegyei 30 éves és feletti regisztrált álláskeresői esetében, bár vélhetően a koronavírus járványnak a gazdaságra és a foglalkoztatási piacra gyakorolt zavaró hatása miatt 2021. év végére a korábban mért jelentős különbség mérséklődött. Így 2021. év végén a 13-24 hónapja álláskereső aránya a célcsoporton belül 19,7%, míg a teljes vármegyei érintett kör esetében 20% és ugyanez igaz a több, mint 24 hónapja álláskeresőkre is (21,3%, ill. 21,4%). Fontos megjegyezni ugyanakkor, hogy az 1. és 2-számjegyű főutakkal elért települések esetében is jellemzően fennáll, hogy a tömegközlekedés elérhetősége sok esetben nem segíti elő elhelyezkedésüket.

Zala vármegye településszerkezetéből és a közlekedéshálózati adottságokból adódóan a vidéki térségekben lakó munkaképes lakosság számára a főként a városokban található munkahelyekre történő bejutás mind logisztikai szempontból, mind költségoldalról kihívásokat jelent, megnehezítve az elhelyezkedést, ill. a munkahely megtartását. A beutazási feltételek javításának egyik és egyben legköltségesebb módja a közlekedési hálózati hiányosságok felszámolása, oldása, valamint a közösségi közlekedési rendszer eszköz oldali fejlesztése (járatsűrítések, nagyobb befogadókapacitású autóbuszok beszerzése). Az infrastrukturális fejlesztések mellett ugyanakkor a munkába járás feltételei jelentősen javíthatóak az utazásszervezést segítő, optimalizáló infokommunikációs szolgáltatások fejlesztésével és kiépítésével, valamint a munkavállalók mobilitásának ösztönzésével.

Inaktív személyek

Az inaktívok számát a megyében 2021. éves átlagában 38,4 ezer főre becsülte a KSH. Egységes Eurostat módszertan alapján a munkaerőpiaci mutatókból a KSH megbecsüli a potenciális munkaerő-tartalékot is, ami 2021-ben Zala vármegyében 8826 főre volt tehető. A módszertan szerint a potenciális munkaerő-tartalékba tartoznak:

- a munkanélküliek,
- az alulfoglalkoztatottak,
- a dolgozni szándékozó, de munkát aktívan nem kereső, vagy a rendelkezésre állás kritériumát nem teljesítő inaktívok.

Mivel az alulfoglalkoztatottak számára nem közöl becslést, de a munkanélküliek száma ismert, a dolgozni szándékozó inaktívok és az alulfoglalkoztatottak együttes száma a megyében 3,9 ezer főt jelent. Ez az inaktívok becsült számának mindössze 10 %-át jelenti. Ebből a 30 év felettiek arányára szintén csak közelítő becslés adható: a 30-64 éves korosztályba tartozó népesség 15-64 éves korosztályhoz viszonyított aránya (77,6%) alapján a célcsoportba tartozó inaktívok száma legfeljebb 3000 fő körül alakul.

A száz 15-64 éves aktív korúra jutó inaktívok száma 21 fő, ami az országos átlagnál (23,4 fő) alacsonyabb, és a régiós összehasonlításnak (21,1) megfelel. Egyedül Budapesten és Komárom-Esztergom megyében alacsonyabb ez a szám. Járási szintű hivatalos statisztikai adatok nem ismertek az inaktivitás tekintetében, és a 2011-es népszámlálás is csak a teljes lakónépességre vonatkozó inaktivitási adatokat szolgáltatott járási szinten. Ugyanakkor a várhatóan 2022-ben megszervezésre kerülő népszámlálás nyújtani fog ezzel kapcsolatos aktuális információkat, amelyek a foglalkoztatási paktum célcsoportjának felülvizsgálata során felhasználhatók lesznek.

A Felhívás 2.3 pontja alapján amennyiben a járási szintű inaktivitási arány meghaladja az adott vármegye inaktivitási arányát akkor a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezése kötelező az adott járásban. A felhívás értelmében ezért szükséges megbecsülni az egyes járasok inaktivitási arányát.

A járási különbségek becslése a következő szempontok figyelembevételével történt:

- SZJA-t nem fizetők aránya a munkaképes korú népességen belül¹¹ (adatforrás: TEIR, 2019);

¹¹ A számítás módja a következő volt (járási adatokkal számolva):

- 2011-es népszámlálás során mért gazdaságilag nem aktív lakónépesség aránya¹² (adatforrás: TEIR, 2011);
- vármegyei inaktivitási arány¹³ (adatforrás: KSH, 2021)

A becsült járási megoszlást a KSH által közreadott vármegyei inaktivitási arányhoz képest a 2011-es népszámlálási adatok és a 2019-es SZJA adófizetők aránya alapján (e két szempontot egyforma súllyal figyelembe véve) az alábbi táblázat foglalja össze:

Gazdaságilag inaktívak becsült aránya a 15-64 éves korosztályban

Gazdaságilag inaktívak becsült aránya a 15-64 éves korosztályban			
	SZJA mutató alapján	Népszámlálás adatok alapján	Kompozit mutató
Keszthelyi	24,5%	23,2%	23,8%
Lenti	23,3%	23,6%	23,5%
Letenyei	25,5%	24,7%	25,1%
Nagykanizsai	24,0%	23,1%	23,5%
Zalaegerszegi	20,6%	22,1%	21,4%
Zalaszentgróti	24,1%	23,6%	23,8%
Zala vármegye (KSH, 2021)	22,9%	22,9%	22,9%

A fentiek alapján történt becslés szerint a vármegyei átlagot meghaladó mértékű lehet az inaktivitás aránya Zalaegerszeg kivételével minden további Zala vármegyei járásban.

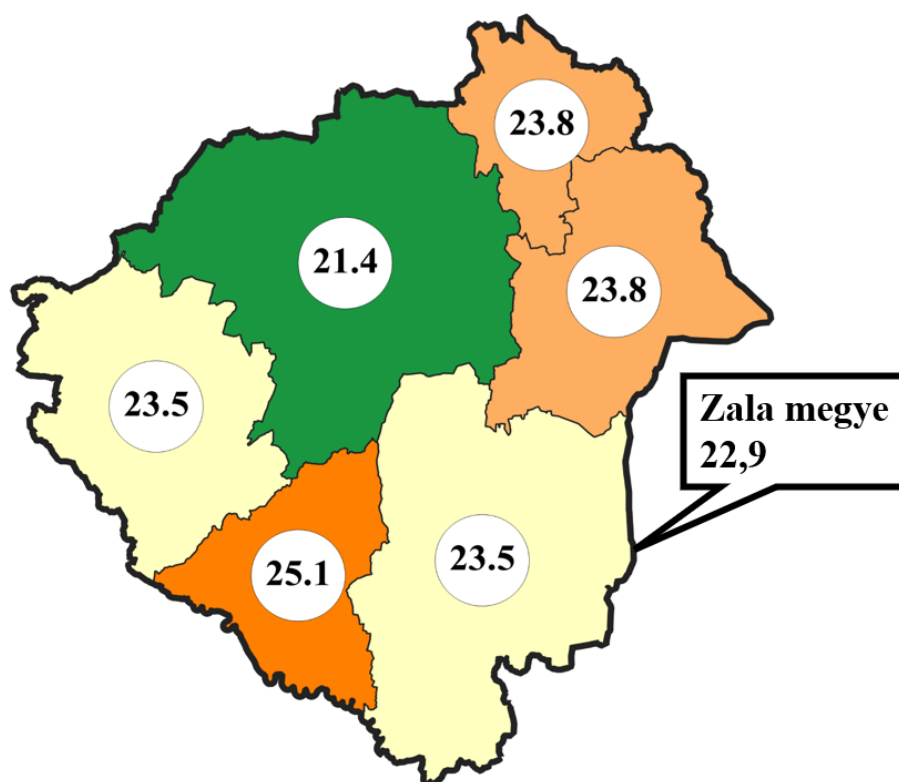
Zala vármegye a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési program keretében a mutatóknak megfelelően a keszthelyi, a lenti, a letenyei, a nagykanizsai és a zalaszentgróti járásokban tervez foglalkoztatást elősegítő tevékenységet. A forráskeret nagysága az inaktívak becsült arányának figyelembevételével került meghatározásra, előzetesen 60 fő, célcsoporthoz tartozó részesül foglalkoztatást elősegítő tevékenységben egészségügyi és/vagy szociális kimenettel, és 60 fő, célcsoporthoz tartozó részesül foglalkoztatást elősegítő tevékenységben munkaerő-piaci kimenettel. 30 fő, munkaerő-piaci kimenettel segített számára biztosítjuk az elhelyezkedést követően a szociális segítséget.

A becslések szerint a lakosság korösszetétele, az inaktívakat megcélzó nem foglalkoztatási célú programok tapasztalatai alapján az évenkénti 100-150 fő megtalálása, 25-50 fő munkavállalásra alkalmassá tétele, elhelyezkedést gátló tényezők lebontása, elhelyezkedésük támogatása reális vármegyei cél. A pályázati felhívás alapján a 30 év feletti, elsődlegesen az álláskereső és inaktívak körébe tartozó célcsoportok támogatására van lehetőség, ennek megfelelően a program keretében 300 fő inaktív személy bevonása tervezett. A programban résztvevő inaktív személyek száma indikátorként is megjelenik.

SZJA-t nem fizetők aránya = (15-64 éves állandó népesség száma – SZJA adófizetők száma a 15-64 éves korosztályban) / 15-64 éves állandó népesség száma

¹² A számított adat a TEIR adatbázisából elérhető.

¹³ KSH 2021-es vármegyei adatközlése (20.1.2.2. A 15–64 éves népesség gazdasági aktivitása, vármegye és régió szerint) alapján számolva a következő módszertan szerint:
inaktivitási arány = a gazdaságilag nem aktívak száma / 15-64 éves népesség



4. számú térkép: Az inaktivitási arány becsült járási megoszlása Zala vármegyében (%); Saját szerkesztés

Az inaktívok még, vagy már nem jelennek meg a Kormányhivatal nyilvántartásában. Egy részük a térség aprófalvaiban él, jellemzően az idősebb korosztályhoz tartozik. Sokan dolgoznak a feketegazdaságban, vagy idénymunkák keretében. Ez a célcsoport a leginkább ismeretlen, hiszen az intézmények látókörében nem jelennek meg. Felkutatásukhoz és bevonásukhoz egy széleskörű, térségi szinten egymást ismerő hálózat szükséges. A foglalkoztatási paktum feladata, hogy ezen inaktív réteg távolmaradásának okait megkísérelje felszámolni, vonzóvá tegye a munkaerőpiacot az addig passzív csoportok számára is.

Ingázást vállaló magasabban képzett személyek

E célcsoportot azok a legalább ISCED 4 (Nem felsőoktatás jellegű poszt-szekunder oktatás) besorolású 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek alkotják, akik a képzettségük okán a lakóhelyükön elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek, de az elhelyezkedés érdekében vállalják az ingázást. Zala vármegyében a magasabban képzett munkavállalók jellemzően a nagyobb városokban tudnak elhelyezkedni. A megyéből való elvándorlás megfékezése érdekében ezért érdemes ezt az álláskeresői célcsoportot is támogatásban részesíteni. Már csak azért is, mert amennyiben ez a réteg munkavállalás miatt új lakóhelyre kényszerül költözni, várható, hogy azt nem a megyében, hanem akár más magyarországi nagyváros (különösen Budapest), vagy a határon túli területek irányába teszi.

A Zala vármegyei gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési paktum keretében a célcsoport bevonása és a projektben való támogatása alapvetően a 4 konzorciumi tag feladat- és felelősségi köre, ugyanakkor a sikeres bevonás és a támogatás minél eredményesebb hasznosulása érdekében nagy mértékben támaszkodik az operatív szintű menedzsmentet ellátó paktumirodára, valamint a paktum szervezeti egységeire, így a foglalkoztatási paktum

keretében működő tematikus munkacsoportok, az irányító csoport és a foglalkoztatási fórum munkájára.

Ez utóbbinak tagjai a megyében illetékességgel és hatáskörrel rendelkező foglalkoztatáspolitikai szakmai szervezetek, valamint érdekképviselői szervek melyek együttesen alkotják a paktum szakmai együttműködési rendszerét. A célcsoport bevonása és a projektben való támogatása során az együttműködés kiterjed a paktum szervezetbe bevont kötelező tagok mellett a különböző gazdasági ágak reprezentatív képviselői, érdekképviselői, a munkaerő-piac fejlesztésében érintett civil szervezetek, szociális vállalkozások körére. A partner szervezetekkel együttműködési megállapodás kerül megkötésre. Az együttműködés formáját, gyakoriságát, módszerét a Foglalkoztatási Fórum szabályozza és ellenőrzi.

Releváns munkaerőpiaci szereplők azonosítása

A munkaerőpiaci szereplők közül a vármegye foglalkoztatási szintjének javításában kiemelt szerepe van a foglalkoztatóknak, akik a munkaerőpiaci igényeket, szükségleteket megfogalmazzák. A foglalkoztatók, főbb vállalkozások helyzetének részletes bemutatására a PET 2.4 fejezetében a vármegye térségi szintű húzóágazatainak leírása fejezetben került sor.

A foglalkoztatókkal a Zala Vármegyei Kormányhivatal tartja rendszeresen a kapcsolatot negyedéves felmérései, hírlevelei és tájékoztató fórumai útján. A tevékenységhez kapcsolódik Zala Vármegye Önkormányzata, a Technológiai és Ipari Minisztériumnak kötelező féléves adatszolgáltatásaihoz kapcsolódó felméréssel.

A gazdaságfejlesztési- foglalkoztatási paktum sikeres megvalósításában, a konzorciumi tagok szakmai munkájának támogatásában kiemelt szerepe van a megyében működő szakmai érdekképviselői szerveknek, a támogató civil szervezeteknek, valamint a szociális gazdaság szereplőinek, így különösen a szociális szövetkezeteknek.

A szakmai érdekképviselői szervek közül a Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, mint a foglalkoztató oldal szereplőit tömörítő érdekképviselői szerveknek a foglalkoztatáspolitikai irányok meghatározásában és a munkaerőpiaci folyamatok szabályozásában is meghatározó szerepük van, de fontos szerepet töltenek be a vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kielégítésében. A két gazdasági kamarával, mint a Foglalkoztatási Fórum tagjaival az együttműködés folyamatos, az információmegosztásban, kapcsolódó hírlevél-kiküldésekben havi szintű a kapcsolat. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésbe a Paktum részéről a paktummenedzser, a paktum-aliroda munkatársak, valamint a befektetésösztönzési és a helyi termék tanácsadó is részt vesz, munkaköri leírásaiknak megfelelően.

A Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a kamarai törvény értelmében kötelezően nyújtandó kamarai alapszolgáltatásként biztosít tanácsadást gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben, ezen felül üzleti partnerkeresésben és pályázatfigyelésben is segítséget nyújt a kamarai tagoknak, melyhez az Együttműködés folyamatosan ad át releváns információkat. Emellett a munkaerőpiaci folyamatokkal és lehetőségekkel összefüggő szakmai rendezvényeket, konferenciákat is szervez, valamint Kamarai klubokat, Szakmai Csoportokat működtet. A Magyar Agrár-, Élelmiszer-gazdasági és Vidékfejlesztési Kamara (Nemzeti Agrárgazdasági Kamara – NAK) feladata a hazai agrár- és élelmiszerszektor erősítése, érdekeinek érvényesítése, a magyar élelmiszerek versenyképességének támogatása. További vármegyei érdekvédelmi szervezetek a KISOSZ, a VOSZ helyi tagozatai. Zala vármegyében a vármegyei önkormányzat alapításában Vállalkozásfejlesztési Alapítvány is működik (ZMVA), amely célja a mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása tanácsadás, hitelközvetítés és pályázati mentorálás révén. A ZMVA a korábbi tervezési időszak foglalkoztatási

együttműködésében külső munkaerőpiaci szolgáltatóként is részt vett. A megyében a ZMVA-n kívül további szervezetek is végeznek munkaerőpiaci szolgáltatásokat, mint például a Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft, a Gondoskodás Alapítvány, Civil a Civilekért Egyesület, Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. A munkaerőpiacon a fentiek mellett nem elhanyagolható szerepet töltenek be a jellemzően profitorientált, piaci alapon működő munkaerőpiaci szolgáltató szervezetek. E szereplők egy jelentős körét a munkaerőközvetítő szervezetek (munkaerő-kölcsönzők és magán-munkaközvetítők) teszik ki, melyek fő funkciója, hogy közreműködnek a vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kielégítésében, a munkaerő toborzásban, valamint a munkaerő kölcsönzés területén. Zala vármegyében 2021. III. negyedév végén a vármegyei kormányhivatal munkaügyi központjában nyilvántartott, működő magán munkaerő-kölcsönző cégek száma 14 db volt. A munkaerőpiaci szakmai szolgáltatók ugyanakkor munkaerőpiaci (re)integrációt, foglalkoztathatóság javítását célzó szolgáltatásokat biztosítanak.

Később kerülnek (köz)beszerzés keretében kiválasztásra a felhívás 2.1.1.A.e pontjának elvárásainak megfelelő szolgáltatók, akik a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket végzik. Velük a kapcsolattartás napi szintű, az egyes bevont célcsoporttagokhoz kötődő tevékenységekhez kapcsolódó (személyes egyeztetések, www.zalapaktum.hu oldalon zárt kommunikációs felület, közösen szervezett tájékoztatók).

A célcsoport bevonása és a projektben való támogatása során a fenti szervezetekkel az együttműködés elsődleges formában a projekt fő együttműködési platformján a Foglalkoztatási Fórumon keresztül valósul meg. A Foglalkoztatási Fórum az a platform, ahol a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, a vármegyei önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethet, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

A Fórum az együttműködési megállapodás szereplői mellett a foglalkoztatáspolitikai kérdések iránt érdeklődő minden személy és szervezet előtt nyitva áll. A partnerek, az együttműködésbe bevont érdekképviselői szervek és a lakosság, valamint a tágabb környezet felé a Paktum szervezetei folyamatos tájékoztatást nyújtanak a paktum működéséről, valamint a tájékoztató tevékenység révén cselekvésre ösztönzik a paktum formális és informális szereplőit.

A Foglalkoztatási Fórum évente kerül összehívásra, azonban a célcsoport támogatása során együttműködő szervezetekkel a Fórum munkaszervezetének, a paktumirodának az aktuális feladatok függvényében napi szintű kapcsolata biztosított.

Zala Vármegye Önkormányzata által koordinált foglalkoztatási paktum elsődleges célja a vármegye gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. A konzorciumban megvalósuló projekt eredményeként a vármegye munkaerő-kínálatának minősége és foglalkoztathatósága javul, illetve munkaerő-piaci hátrányai csökkennek. Összességében a stabil munkaerőpiaci helyzet erősíti a **népességmegtartó** erőt, a munkanélküliség mérséklődése az **életminőség javulását** hozza maga után.

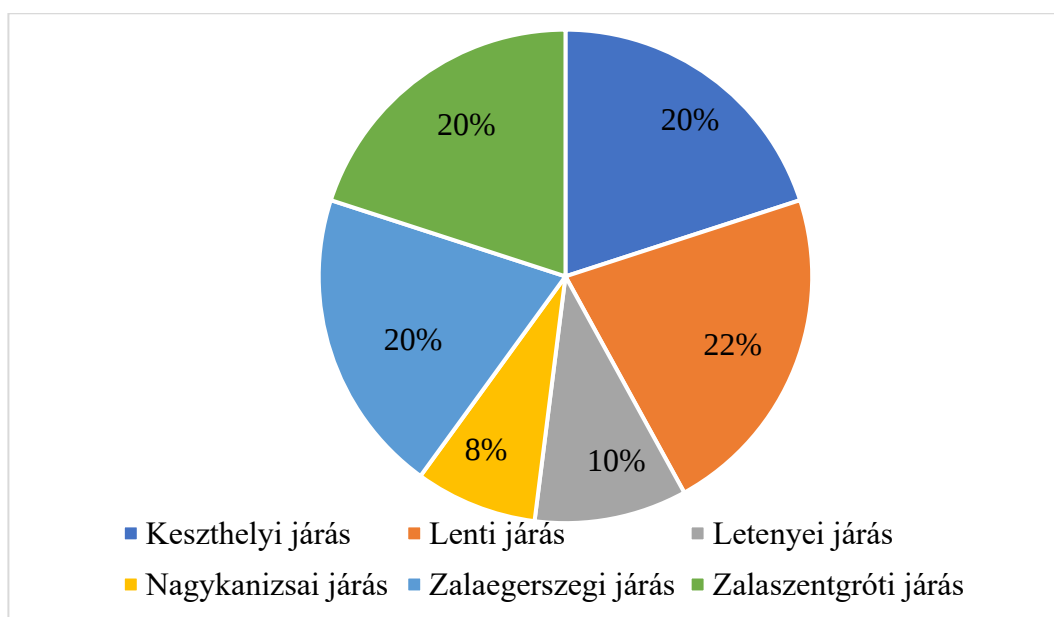
A program kiemelt célja, hogy támogassa a **munkavállalói mobilitást**, így a rossz közlekedésű településeken élők és az ingázást vállaló, magasabban képzett személyek egyaránt a pályázat célcsoportjaként kerültek meghatározásra. Összesen 120 fő álláskereső számára lesz elérhető az utazási költségek támogatása. Ezzel együtt a mobilitás támogatásának célja, hogy az

aprófalvas jellegű Zala vármegyei települések **meg tudják tartani népességüket** és mérséklődjön az elvándorlás.

A munkaerőpiaci igényfelmérés eredményeinek összegzése a célcsoportra vonatkozóan

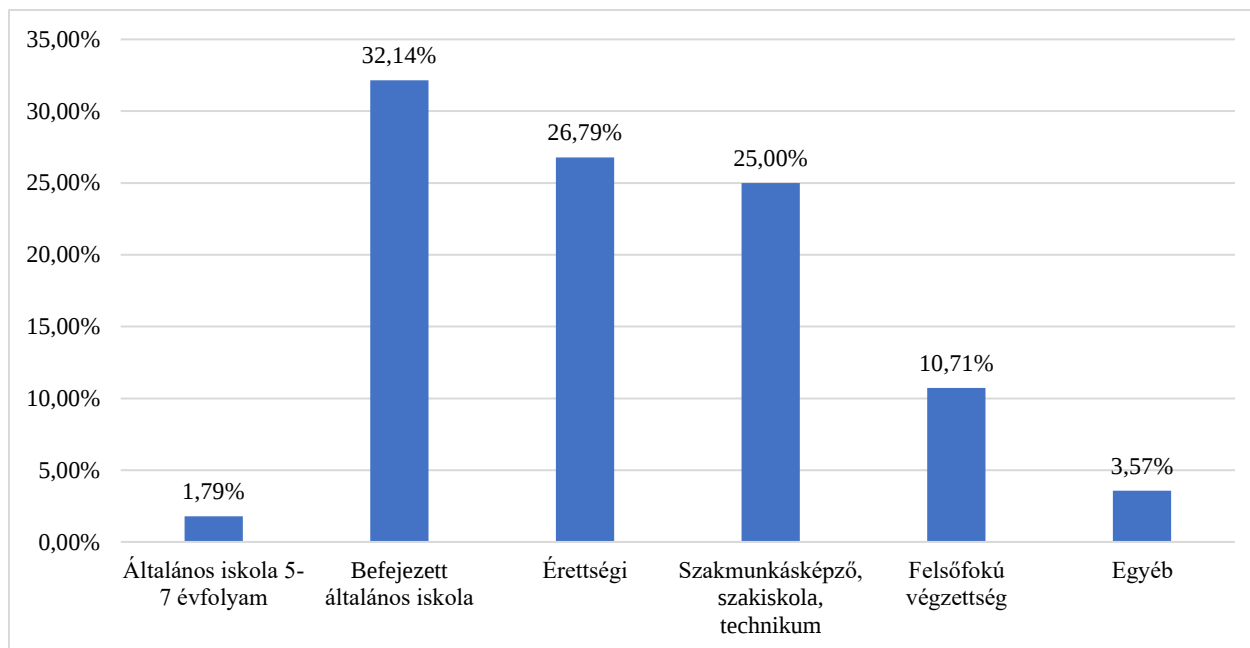
A Zala vármegyei munkavállalói helyzet áttekintése a leendő munkaerő-piaci bázis vizsgálatához és annak javítása érdekében valósult meg 2021 novemberében. A kérdőívek adatfelvételezése a munkaügyi központ segítségével történt, összesen 56 darab kérdőív került kitöltésre a megyében. Az elemzésben előre definiált célcsoportokra fektettük a hangsúlyt: olyan 30 év felettiekre és/vagy 50 év felettiekre, akik legalább szakmunkásképzőt, technikumot vagy egyéb szakiskolát végeztek, valamint akik nem megfelelő eléréssel rendelkező településen élnek, mert nem érinti a lakóhelyüket főút. Ennek aránya a teljes mintán belül 35,5%, tehát a megkérdezettek 65%-ának települését érinti főút.

Területi bontásban a kérdőívet legtöbbször a Lenti, Keszthelyi, Zalaszentgróti és Zalaegerszegi járásokban töltötték ki. Lakóhely tekintetében a Zalaegerszegen, majd Nagykanizsán és Keszthelyen volt a legmagasabb a kitöltési arány.



24. számú ábra: A kérdőív kitöltési száma Zala vármegyében
Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

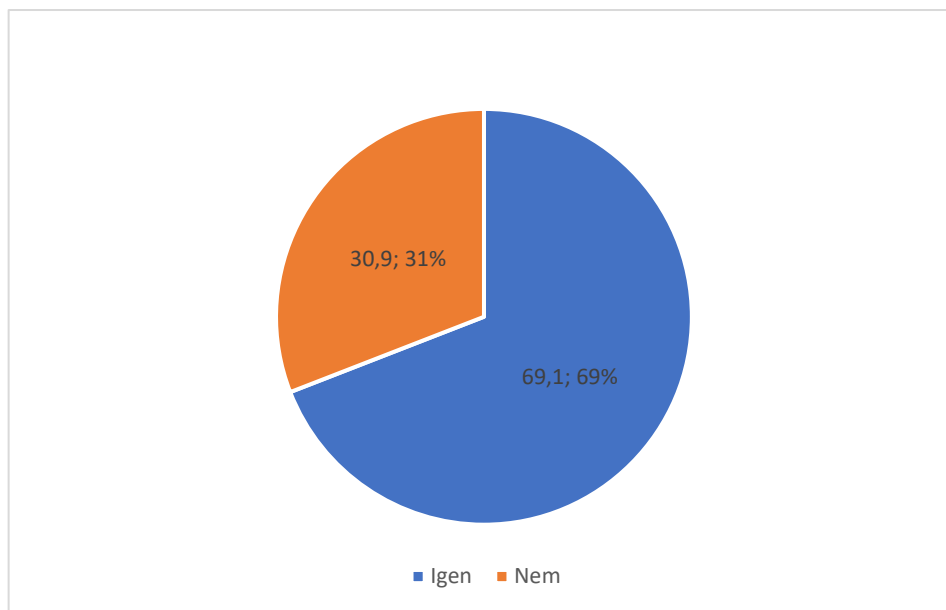
További, alapadatok tekintetében a kérdőívet kitöltők 58,9%-a nő, 41,1%-a férfi, melyből 19,5%-a 25 év alatti, 50%-a 26-50 év közötti, és 30,5%-a 51 év feletti. Az előre meghatározott célcsoportok szerinti megoszlás alapján a 30 év feletti az összes válaszadó 73%-át adják, és az 50 év feletti pedig a 30%-át. A legtöbb válaszadó befejezett általános iskolával rendelkezik, ezt követi az érettségi, majd a szakmunkásképző, szakiskola, technikum.



25. számú ábra: A kérdőívet kitöltők iskolai végzettség szerinti megoszlása
 Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

A definiált magas végzettségű célcsoport összesen 39,2%-a az összes válaszadónak, amelybe a szakmunkásképzővel, szakiskolával, technikummal és felsőfokú végzettséggel rendelkezők tartoznak. Azok, akik a válaszok alapján nem rendelkeznek szakképesítéssel, a válaszadók 33%-a. A meglévő szakképesítésre vonatkozó kérdések során 62% nyilatkozott, amelyek a legtöbb esetben a szociális ágazathoz, a vendéglátáshoz, valamint az építőiparhoz kapcsolódtak. A válaszadók 94%-a megnevezte az utolsó betöltött munkahelyén lévő pozíciót is, valamint 64%-uk a jövőben betölteni kívánt munkakört. Ezen válaszok metszetében mindössze 28,5%-ban egyeznek a szakképesítésre, a legutolsó pozícióra, valamint a betölteni kívánt munkakörre vonatkozó válaszok, és 25%-uk nem tudta megmondani, hogy pontosan milyen munkakörben helyezkedne el szívesen. Amennyiben volt a már meglévő szakképesítésről információ, 12%-a a válaszadóknak más volt az eredeti szakképesítése, mint amivel legutóbbi munkája során foglalkozott. Összességében elmondható tehát, hogy jóval kisebb arányban dolgoztak a megkérdezettek olyan munkakörben, mint az ő eredeti végzettségük, viszont magas arányban adtak arra vonatkozó válaszokat, hogy a későbbiekben a végzettségükhöz megfelelő munkakörben kívánnak elhelyezkedni.

A válaszadó lakóhelye és az utolsó munkahelyének a települése az összes válasz arányában 37,5%-ban egyezett. E két kérdés kontrolljaként az utazási hajlandóságot vettük, ahol azt tapasztaltuk, hogy 69% hajlandó utazni a leendő munkahelyére, míg 31%-a nem. Azok közül, akik nem hajlandóak utazni a munkahelyükre, és megegyezett a lakóhelye és a korábban betöltött munkahely települése, tehát a kérdésben legkevésbé rugalmasak ebben a kérdésben a nemmel szavazók 55,6%.



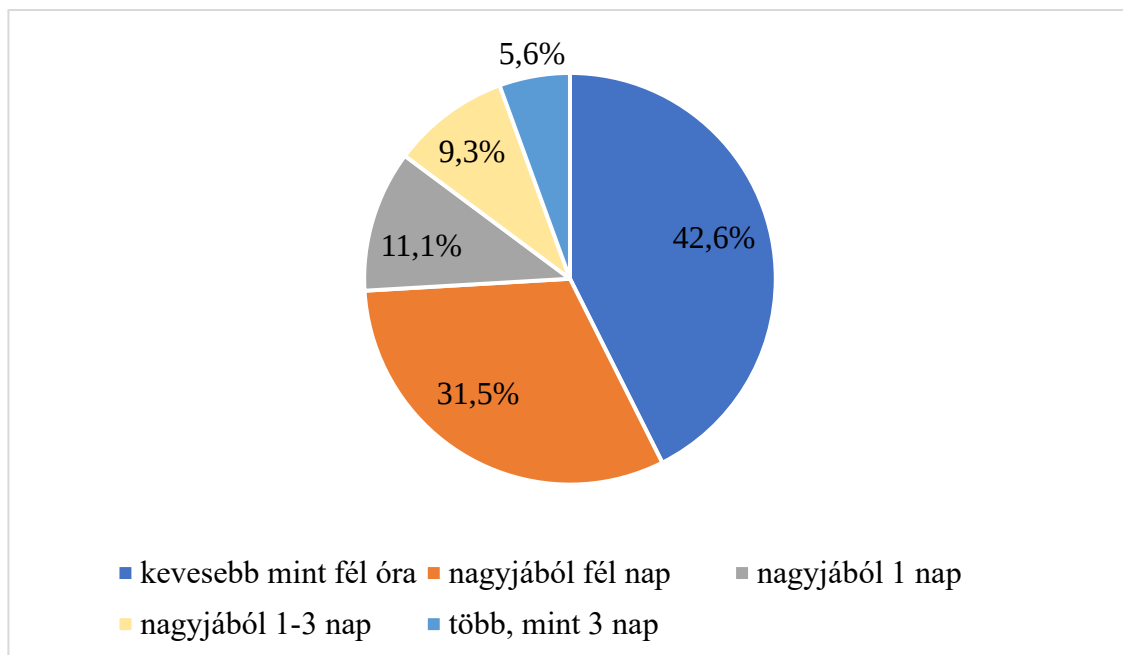
26. számú ábra: Utazási hajlandóság
 Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

Az utazási hajlandóság további szűrőkkel került vizsgálat alá. A nem szerinti megoszlást tekintve a férfiak jóval magasabb arányban hajlandóak elhagyni a lakóhelyüket egy potenciális munkáért. A korcsoportbontást vizsgálva a legmobilisebbek a 25-50 éves kor közötti munkavállalók, akiknek több mint 85%-a hajlandó lenne utazni a munkahelyére. Ezt követik a 25 év alatti fiatal munkavállalók, majd az 50 év felettiek 41%-kal. A főút érintettség tekintetében csupán 3%-kal magasabb azok aránya, akik hajlandóak utazni az új munkahelyükre és nem érinti a településüket főút, tehát a nem megfelelő eléréssel rendelkező települések lakói. Az utazási hajlandóság és iskolai végzettség összefüggései alapján megállapítható, hogy azok, akik szakmunkásképzőt, szakiskolát vagy technikumot végeztek, azok mutattak a legnagyobb hajlandóságot (85,7%) a lakóhelyük elhagyására a munka érdekében.

A főút érintettség és az elmúlt 3 hónap állásjelentkezésének a metszete alapján elmondható, hogy azok, akiknek a településén áthalad főút, jóval nagyobb arányban mutattak aktivitást a munkavállalás irányába, és több helyre beadták pályázatukat.

Az alapján, hogy mióta munkanélküli az adott válaszadó, időintervallumokban került kategorizálásra. A több mint 3 hónapja munkanélküliek kerültek a tartós munkanélküli kategóriába, amelyek további alcsoportokra kerültek bontásra, miszerint 4-6 hónapja, 7-13 hónapja vagy több mint 13 hónapja munkanélküli a válaszadó. A kategóriában a legmagasabb arányban az 1-3 hónapja munkanélkülivé váltak voltak 39,3%-kal, és ezt követi a 4-6 hónapja és a 13 vagy annál több hónapja munkanélküli csoport 17,9%-kal. Összegezve, a tartós munkanélküli csoport aránya a teljes mintán belül 48,2%, míg az 1-3 hónapja vált munkanélkülivé csoportösszesen 39,3%.

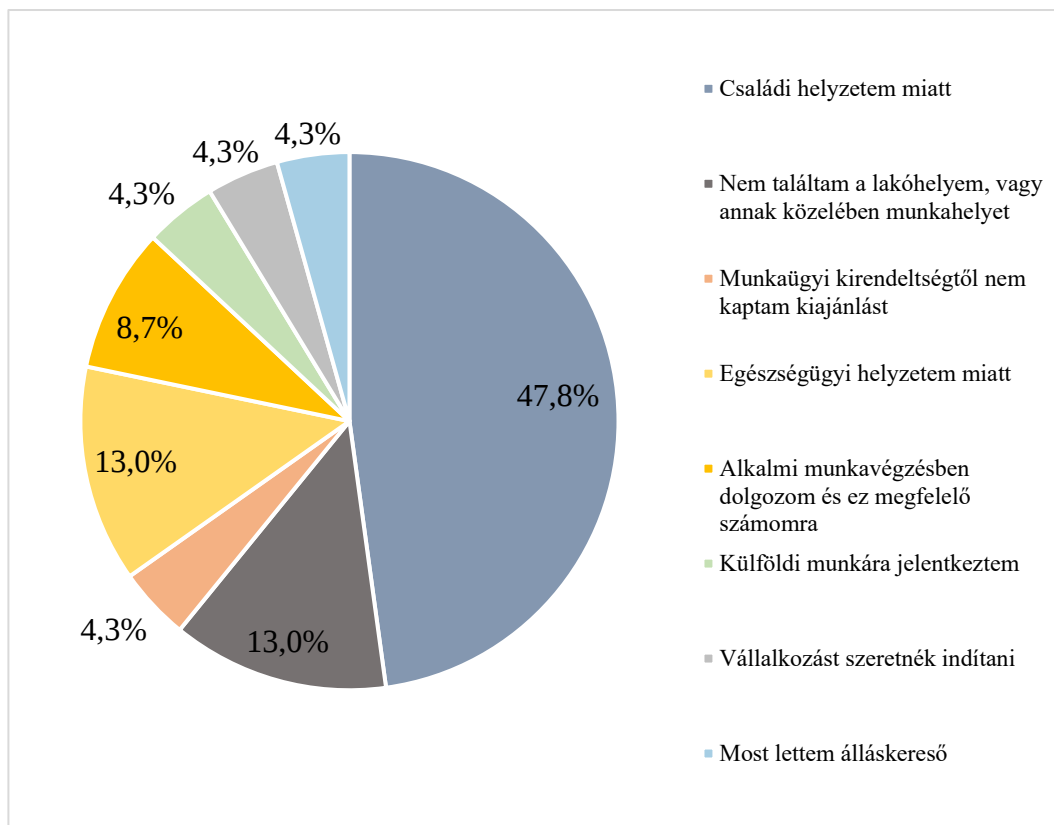
A következőkben az álláskeresési hajlandóságot vizsgáltuk. A kérdés alapján, miszerint mennyi időt fordít hetente álláskeresésre a megkérdezettek 70%-a kevesebb, mint egy napot fordít rá. Az ennél is kevesebb időt, napi fél órát vagy annál kevesebb időt a válaszadók 41%-a mondta, míg a legtöbb álláskeresési időt a kérdőív megadott válaszlehetőségei alapján a válaszadók 14,3%-a válaszolta.



27. számú ábra: Az álláskeresésre fordított átlagos idő hetente
 Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

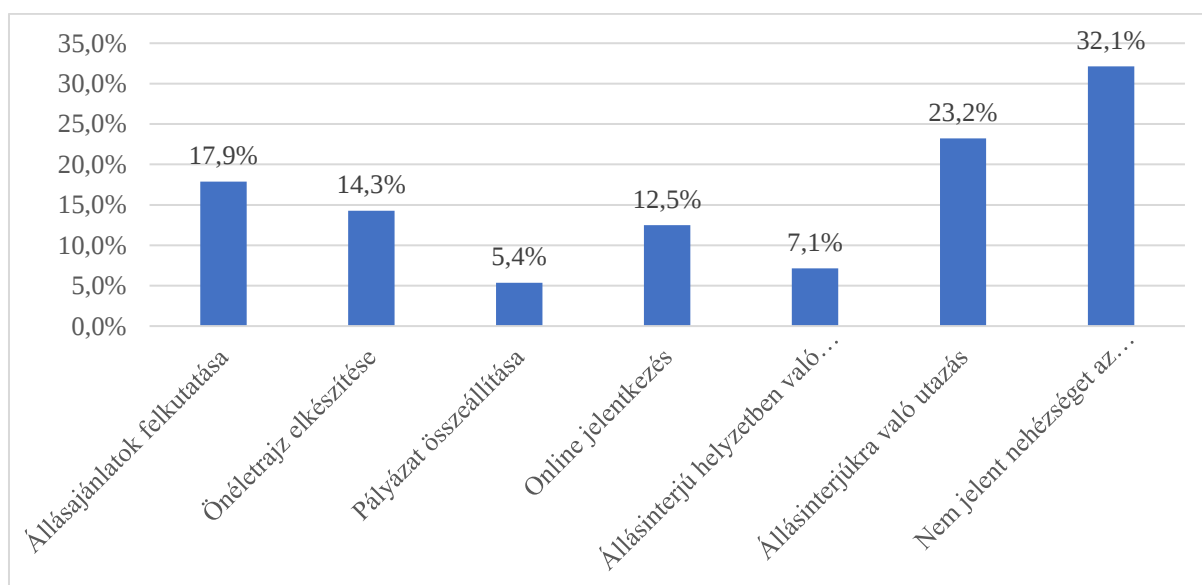
Az álláskeresésre fordított idő és az, hogy hány állásra jelentkezett a válaszadó, összehasonlításban is elemzésre került. Az, hogy kevesebb mint fél órát tölt a megkérdezett munkakereséssel, valamint egyetlen álláshelyre sem jelentkezett az elmúlt 3 hónapban a megkérdezettek 26,8%-ára igaz. Ha válaszadók jelentkeznek állásokra, viszont időbeli ráfordításuk kevesebb mint fél óra egy héten, az összes arányában 14,3%. Az álláskeresés egyik legaktívabb résztvevőiként a válaszadók 25%-a az elmúlt három hónap során több mint 5 álláshelyre beadta a jelentkezését. További mutatók vizsgálatában elmondható, hogy a 25-50 év közötti kitöltők 40%-a csak fél napot tölt el munkakereséssel. A fentebb megfogalmazott tartós munkanélküliek csoportjában 46,2% kevesebb mint fél órát tölt álláskereséssel, míg 80%-uk kevesebb mint egy teljes napot hetente.

A munkanélküliség okát feltáró kérdés alapján elmondható, hogy a legtöbb válaszadó (47,8%) a családi helyzete miatt nem jelentkezett egyetlen álláshelyre sem az elmúlt időszakban, melyet követ 13%-kal az egészségügyi probléma, és az, hogy a válaszadó nem talál állást a lakóhelye közelében.



28. számú ábra: Az ok, amiért a válaszadó egyetlen álláshelyre sem jelentkezett
 Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

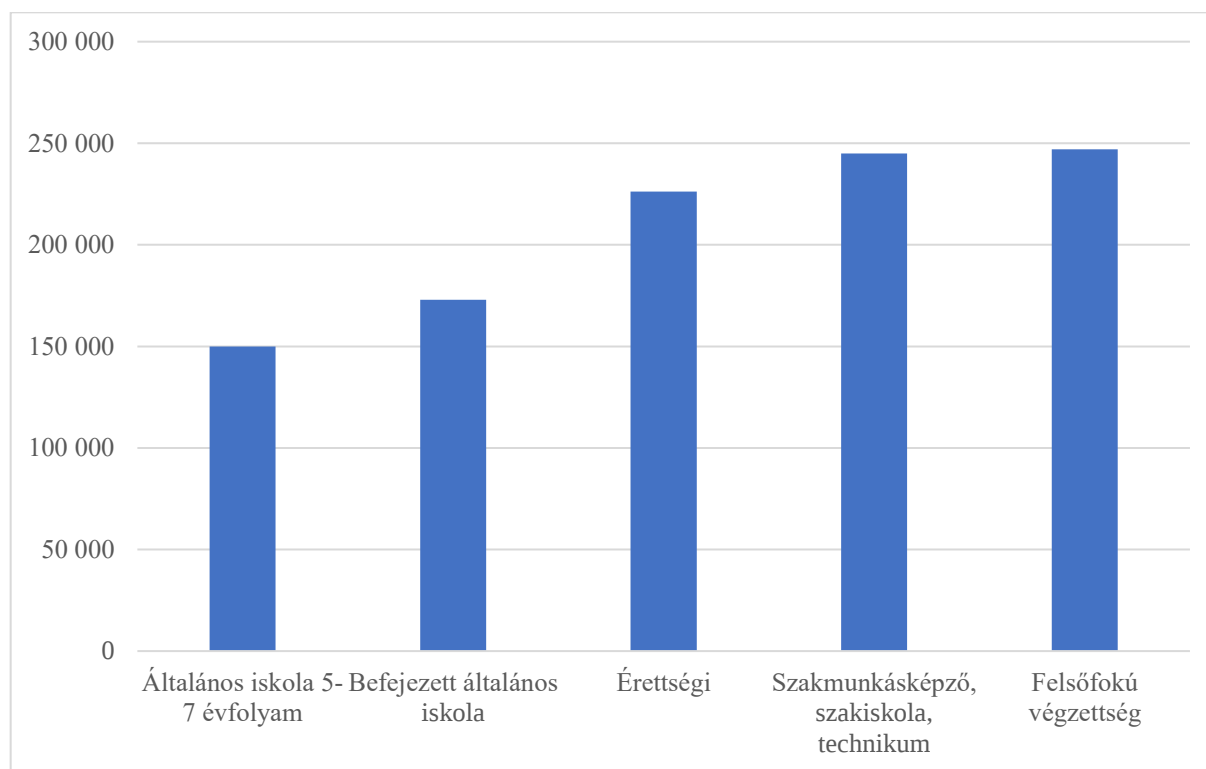
Ezek az elhelyezkedést nehezítő tényezők mellett fontos azt a körülményt is megvizsgálni, hogy a válaszadó mit gondol, miért nem sikerült eddig elhelyezkednie. A legtöbben a számukra megfelelő munka hiányát, valamint az alacsony béreket jelenítették meg. Ezt követték az utazási nehézségek és a nem megfelelő végzettség. Az álláskereső során fellépő nehézségek esetében azon felül, hogy a válaszadók 32%-ának összességében nem okoz gondot az álláskereső, ezt követi 23%-kal az állásra való utazási nehézség és az állásajánlatok felkutatása.



29. számú ábra: Álláskeresői nehézségek aránya. Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

Az álláskeresők válasza a tanulási hajlandóság tekintetében nagyjából egyenlően oszlik el, a válaszadók 54,55%-a nem hajlandó tanulni, míg 45,45%-uk szívesen tanulna. A 25 évnél fiatalabb megkérdezettek 80%-a tanulna annak érdekében, hogy munkát találjon, ugyanez az 50 év feletti célcsoportra már csak 6%-ban igaz.

Az átlagos nettó bérigény végzettségtől függetlenül a válaszadók körében 212 ezer forint, amely az iskolai végzettséggel növekszik.



30. számú ábra: Átlagos nettó bérigény végzettség szerinti megoszlásban
 Forrás: adatok alapján saját szerkesztés

Átlagosan 50 ezer forinttal volt alacsonyabb bérigényük a női válaszadóknak, míg a férfiak átlagosan 242 ezer forintot jelöltek meg. Ennek oka, hogy magasabb arányban végeznek szakmunkásképzőt, szakiskolát vagy technikumot férfiak, és az utóbbi évek tendenciái és munkaerőpiaci helyzetük miatt felértékelődtek a szakmunkás végzettségű – főként az építőiparhoz köthető – munkák.

3. Intézkedések bemutatása

3.1. A projekt tevékenységek (intézkedések) szakmai tartalma konzorciumi partnerenként

A paktum projekt négy konzorciumi partner szervezet együttműködésében valósul meg. A Konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata fő feladata a projekt szervezeti irányítása, a döntési folyamatok háttérének biztosítása, de emellett szerepet vállal a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész megvalósításában is, valamint a célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítása tekintetében. A konzorciumi partnerként bevonásra kerülő szervezetek közül a Zala Vármegyei Kormányhivatal végzi a munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész megvalósítását, a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal látja el a projektmenedzsment és általános adminisztrációs feladatokat, míg a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységeket és a szociális gazdaság fejlesztéséhez, valamint a helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységeit valósítja meg részben külső szolgáltatás igénybevételével, de szükséges saját munkatárs alkalmazása is, melynek célja, hogy a térségben helyismerettel rendelkező munkatársként összefogja, koordinálja a külső szakértők által ellátott feladatokat, a megrendelői érdekeket képviselve működjön közre a tevékenységben résztvevő szereplők kiválasztásában, valamint a külső szakértői munkák minőségbiztosításában.

Zala vármegye esetében TOP keretében támogatott paktum projekt zárása időben nem előzi meg a TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekt indulását, így az attól való lehatárolása az alábbiak szerint történik:

A TOP-5.1.1-15 projekt keretében támogatott „Zalai innovatív foglalkoztatási paktum” zárása eredetileg 2022. május 31-e lett volna, azonban annak megvalósítása 2023. december 31-ig meghosszabbításra került. E projektben a lezárásra váró Partnerség 2022. április 1-től 2022. november 30-ig nem számol el projektmenedzsment költséget (2022. decembere és 2023. novembere között a TOP-511 paktum feladatait azon keret terhére bevont menedzsment végzi). A TOP_Plusz projekt keretében a projektmenedzsment 2 tagja 2022. április 1-től, a 2 hónapos előkészítő szakasz (I. mérőföldkő) indításától van foglalkoztatva. A TOP-511 projekt költségnövekményében 2 fő újonnan bevont szakember biztosítja a paktummenedzsment a paktummenedzsment feladatokat a ZVÖ keretében 2022. novembere és 2023. novembere között, a TOP_Plusz projekt keretében foglalkoztatott 4 fő 2022 júniusától látja el a szervezési feladatokat. A Kormányhivatal szakmai megvalósítóinak foglalkoztatása a TOP-511 projekt keretében a költségnövekmény miatt 2023. március 1. és 2023. november 30 között kerül elszámolásra. 2022. júniusa és 2023 februárja között a Kormányhivatal munkavállalói a TOP_Plusz projektből voltak foglalkoztatva, és a célcsoport bevonását segítették. 2023. decemberétől minden munkavállaló a TOP_Plus keretből lesz foglalkoztatva.

A projekt keretében tervezett összes tevékenység részletes bemutatása konzorciumi tagonként:

Zala Vármegye Önkormányzata, mint konzorciumvezető által ellátott projekt tevékenységek

Tevékenység neve	Paktumiroda létrehozása és működtetése
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegye Önkormányzata
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.1.A. a és b. foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása, paktumiroda működtetése
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	3. Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása 3/a Az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira építve a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések megújítása, kibővítése; 3/b A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása intézményrendszeri feladatainak összehangolása.
Tevékenység célja, célcsoportja	A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása, megvalósítása és fenntartása érdekében a projekt döntéshozatali szervének, az Irányító Csoportnak, valamint az operatív szintű koordinációt végző paktumirodának a hatékony működtetése. A tevékenység elsődleges célcsoportja a projekt végrehajtásában közreműködő konzorciumi tagok, valamint a paktum partnerség tagjai.
Tevékenység szakmai leírása	Paktumiroda négy fő alkalmazásával látja el feladatait (1 fő paktummenedzser és 1 fő junior paktum menedzser) 70 hónapon át. A paktummenedzsment munkáját segíti 2 fő paktum aliroda munkatárs Lenti és Nagykanizsa munkavégzési helyszíneken. Feladatuk a Pályázati Felhívás 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész teljeskörű koordinációja, illetve a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész d) a projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések koordinálása és az e) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szakmai segítése. A Paktumiroda folyamatosan nyomon követi a 2.1.1.A.a-c) tevékenységek megvalósulását is.

	A paktumiroda hatékony működése érdekében korszerű informatikai és telekommunikációs eszközök és szoftverek kerülnek beszerzésre. Ennek részeként az Online értekezletek megtartására szolgáló telekommunikációs eszközök beszerzése a COVID világjárvány visszaszorítása, a kockázatok minimalizálása érdekében különös jelentőségű.
Tevékenység indokltsága	Mivel a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési program egy összetett, számos szakmai programelem egymásra épülésével megvalósuló projekt, ezért a feladatok összehangolása és hatékony megvalósítása érdekében elengedhetetlen egy dedikált szakmai koordinációs szervezeti egység, a paktumiroda létrehozása. A paktumiroda látja el a projekttevékenységek összehangolt, operatív szintű koordinációját, szervezi a paktum döntéshozatali testületeinek munkáját, valamint biztosítja a paktum tagok közötti szakmai együttműködés rendszerének gördülékeny működését.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Elsődleges helyszín a paktumirodai feladatokat ellátó Zala Vármegye Önkormányzata székhelye, de közvetetten Zala vármegye teljes közigazgatási területe.
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma (fő)
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01. A TOP_Plusz paktummenedzsment a projekt szakmai irányítását végzi (2022 november és 2023 novembere között a TOP-511 projekt többlet támogatásaiból 2 fő paktummenedzsment tag azon projekt megvalósítását segíti).
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	232 354 103 (eszközbeszerzési, átalányköltséggel költségekkel együtt)

Tevékenység neve	Paktum stratégiai dokumentumainak elkészítése és felülvizsgálata
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegye Önkormányzata
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott	2.1.1.1.A. d-f. foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása, részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozása, munkaerőpiaci,

támogatható tevékenységekhez)	vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1. Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása; 2. Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása.
Tevékenység célja, célcsoportja	Fő cél a paktum tervezett szakmai tevékenységeinek stratégiai megalapozása a helyi munkaerőpiaci jellemzők figyelembevételével, valamint a paktum megvalósítása során a stratégiai dokumentumokban kijelölt célok teljesülésének mérése, a stratégia időközi felülvizsgálat, szükség esetén módosítása.
Tevékenység szakmai leírása	A Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata 2 évente , valamint a felhívásnak megfelelő szakmai tanulmányok (projekt-előkészítő tanulmány és stratégia felülvizsgálata) elkészítése megkötött szerződés alapján. A projekt tervezett tevékenységei és a stratégiai dokumentumok megalapozottságának biztosítása érdekében munkaerőpiaci igényfelmérés készül. A stratégia megvalósításába bekapcsolódnak a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket koordináló ZVÖ munkatársak, a bevont szociális szolgáltatók és a paktum hálózat tagjai.
Tevékenység indokoltsága	A megyei helyi sajátosságokra, a helyi munkaerőpiaci igényekre épülő projektcélok és projekttevékenységek meghatározása, valamint azok eredményes végrehajtása érdekében elengedhetetlen, hogy azok egy megalapozott stratégia mentén valósuljanak meg. Ennek érdekében szükséges, hogy széleskörű társadalmi bevonás mellett a megyei szakmai szervezeteivel való együttműködésben kidolgozásra és időszakosan felülvizsgálatra kerüljenek a paktum megalapozó stratégiai dokumentumai. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia határozza meg a paktum kiemelt célcsoportjaira vonatkozó beavatkozások, szakmai tevékenységek körét, melyeket a program időtávja alatt felmerülő piaci-gazdasági környezet változásaihoz szükséges hangolni a stratégia időszakos felülvizsgálata során.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Elsődleges helyszín a stratégiai tervezési feladatokat ellátó Zala Vármegye Önkormányzata székhelye, de közvetetten Zala vármegye teljes közigazgatási területe.
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns

Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2022.04.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	18 796 000

Tevékenység neve	Szakértői tanulmány a foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére a munkaadói oldal felmérésével
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegye Önkormányzata
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.1.A. d-f. foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása, részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozása, munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1. Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása; 2. Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység eredményeként létrejövő szakmai dokumentum célja, hogy a foglalkoztatási lehetőségek és akadályok feltérképezésével megalapozzon vármegyei, járási szintű szakmai és egyéb egyeztetéseket és hozzájáruljon döntések előkészítéséhez. A felmérésnek része a munkába járáshoz elengedhetetlen logisztikai háttér felmérése.
Tevékenység szakmai leírása	Kapcsolatfelvétel/ információgyűjtés a munkaadókkal és önkormányzatokkal kérdőívezés és interjúk keretében; A kutatás eredményeként a foglalkoztatási lehetőségek és akadályok meghatározása; Kutatásra alapozva vármegyei, járási szintű szakmai és egyéb egyeztetések szervezése; Döntések előkészítéséhez megoldási javaslatok megfogalmazása. A kutatásba bevonandó a paktummenedzsment, a befektetésösztönzési és a helyi termék tanácsadók és a paktum hálózat tagjai.

Tevékenység indokltsága	A foglalkoztatási lehetőségek és akadályok feltérképezése megalapoz vármegyei, járási szintű szakmai és egyéb egyeztetéseket és hozzájárul döntések előkészítéséhez. A munkaadói oldal felmérésével a foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése szorosan kapcsolódik a foglalkoztatáshoz.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Elsődleges helyszín a stratégiai tervezési feladatokat ellátó Zala Vármegye Önkormányzata székhelye, de közvetetten Zala vármegye teljes közigazgatási területe.
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.01.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	2 445 493

Tevékenység neve	A paktum célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében megvalósuló foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegye Önkormányzata
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.A.e Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	2.A vármegye munkaerőpiaci tartalékainak mozgósítása 2/a. Inaktívak felkutatása, munkaerőpiaci kompetenciáinak felmérése, fejlesztése és bevonásuk az elsődleges munkaerőpiacra; 2/b. Inaktívak elhelyezkedését támogató foglalkozás-egészségügyi, szociális szolgáltatások biztosítása.
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása. A tevékenység a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyekre irányul.

Tevékenység szakmai leírása	A célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében a ZVÖ foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket szerez be az érintett térségekben, járásokban működő helyi szervezetektől, elsősorban a kliensekre koncentráló, egyéni szinten felmért szükségletei alapján. Külső szolgáltatásnyújtóként elsődlegesen a Felhívás elvárásainak megfelelő zalai szervezeteket kívánjuk bevonni (köz)beszerzés keretében. A külső szolgáltatásnyújtó munkáját segítik a paktumirodai munkatársak. A nyújtott szolgáltatások kliense kikerülhet az inaktívak, és álláskereső köréből egyaránt. A tervezett foglalkoztatást elősegítő főbb tevékenységek: 1. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítása (FET) munkaerő-piaci kimenet nélkül, az egyéni szociális fejlesztési tervre építve a célszemély szociális ellátórendszer és/vagy egészségügyi ellátórendszer felé terelése (a Felhívás 2.1.1 A e. „a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások nyújtása” pontjához illeszkedve). Célja a szociális problémával küzdő szolgáltatást kérő személy élethelyzetének javítása, alkalmassá tétele arra, hogy a szociális és egészségügyi ellátó rendszer által kínált szolgáltatásokat elfogadja és igénybe is vegye. Célcsoport: zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben meghatározottak szerint, kiemelten az inaktív személyek. FET biztosítása a keszthelyi, nagykanizsai, lenti, letenyei és zalaszentgróti járások területén élő célcsoport-tagok részére elvárt. A célcsoportnak biztosított tevékenységeket "A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz) áttekintő táblázata" figyelembevételével szükséges biztosítani. A tanácsadási alkalmakhoz kapcsolódó tevékenységek: ☐ Szociális információnyújtás ☐ Szociális diagnózis és egyéni szociális fejlesztési terv készítése ☐ Az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása során egészségügyi és/vagy szociális szolgáltatások nyújtása A tanácsadási alkalom szolgáltatási díjának tartalmaznia kell a szolgáltatás minden költségét (szociális egyéni fejlesztési terv készítése, tanácsadás, kapcsolódó
-----------------------------	--

	egészségügyi és/vagy szociális szolgáltatás, kiszállás, stb. költsége). A díjnak tartalmaznia kell az egyéni szociális fejlesztési terv készítéséhez és megvalósításához készülő összes dokumentáció kidolgozását, ezek személyre szabott kitöltését (egyéni szociális fejlesztési terv, szolgáltatói adatlap, haladási napló, szociális/egészségügyi rendszerrel történő kapcsolatfelvételi lapok, szociális/egészségügyi rendszer által nyújtott szolgáltatások leírását, ügyfél elégedettségmérés), és ezek szkennelt anyagainak havi szintű benyújtását. Az elszámolás a havi szinten benyújtott, és a Paktumiroda által jóváhagyott dokumentációk alapján havonta történik. Leköthető egység 300 tanácsadási alkalom, legalább 60 fő részére. Egy főre elszámolható maximum 5 tanácsadási alkalom. 2. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítása (FET) munkaerő-piaci kimenettel - az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása. (a Felhívás 2.1.1 A e. „a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások nyújtása”, valamint „a környező foglalkoztatási lehetőségek (betanított munkák, munkahelyek, közlekedés, szolgáltatások, képzések stb.) felderítése, együttműködések kialakítása” pontjához illeszkedve) Célja, hogy az egyéni fejlesztési tervben foglaltak a szociális problémával küzdő szolgáltatást kérő személy élethelyzetének, szociális körülményeinek rendezésével, a kapcsolódó szociális szolgáltatások biztosításával az alkalmassá tett személy a foglalkoztatási szolgáltatások igénybevételét, a paktum projekt, vagy más munkaerő-piaci program által kínált munkába helyezést a szociális hátrányok ne akadályozzák. Célcsoport: zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben meghatározottak szerint, kiemelten az inaktív személyek. FET biztosítása a keszthelyi, nagykanizsai, lenti, letenyei és zalaszentgróti járások területén élő célcsoport-tagok részére elvárt. A célcsoportnak biztosított tevékenységeket "A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz) áttekintő táblázata" figyelembevételével szükséges biztosítani. A tanácsadási alkalmakhoz kapcsolódó tevékenységek: ☐ Szociális információnyújtás
--	---

	☐ Szociális diagnózis és egyéni szociális fejlesztési terv készítése ☐ Munkaerő-piaci személyes készségfejlesztés ☐ Felkészítés csoportos készségfejlesztésre ☐ Környező foglalkoztatási lehetőségekről információnyújtás (alkalmi munkák is) ☐ Képzési lehetőségekről információnyújtás ☐ Az elhelyezkedés érdekében egészségügyi és szociális szolgáltatások nyújtása A tanácsadási alkalom szolgáltatási díjának tartalmaznia kell a szolgáltatás minden költségét (szociális egyéni fejlesztési terv készítése, tanácsadás, személyes készségfejlesztés, információnyújtás, munkába álláshoz szükséges egészségügyi és/vagy szociális szolgáltatás, kiszállás, stb. költsége). A díjnak tartalmaznia kell az egyéni szociális fejlesztési terv készítéséhez és megvalósításához készülő összes dokumentáció kidolgozását, ezek személyre szabott kitöltését (egyéni szociális fejlesztési terv, szolgáltatói adatlap, haladási napló, szociális/egészségügyi rendszerrel történő kapcsolatfelvételi lapok, szociális/egészségügyi rendszer által nyújtott szolgáltatások leírását, kormányhivatali kapcsolattartás, ügyfél elégedettségmérés), és ezek szkennelt anyagainak havi szintű benyújtását. Az elszámolás a havi szinten benyújtott, és a Paktumiroda által jóváhagyott dokumentációk alapján havonta történik. Leköthető egység 360 tanácsadási alkalom, legalább 60 fő részére. Egy főre elszámolható maximum 6 tanácsadási alkalom. 3. Munkába tartás és nyomon követés - a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket igénybe vett, munkába helyezett célszemély szociális szempontú nyomon követése a Kormányhivatal munkaerő-piaci szolgáltatóival együttműködve. (a Felhívás 2.1.1 A e. „az elhelyezkedettek nyomon követése, utógondozása, munkahelyi beilleszkedésük segítése” pontjához illeszkedve) Célja, hogy a szociális problémával küzdő, munkába helyezett személy foglalkoztatási időszakban felmerülő és/vagy ismert szociális, egészségügyi problémáit a munkaadóval egyeztetett módon kezelje a szolgáltató. A célcsoportnak biztosított tevékenységeket "A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz) áttekintő
--	---

	táblázata" figyelembevételével szükséges biztosítani, a tevékenység nem mentori feladatokat vár el, hanem kizárólag a foglalkoztatás időszakában felmerülő szociális, egészségügyi problémák kezelését segítheti. FET biztosítása a keszthelyi, nagykanizsai, lenti, letenyei és zalaszentgróti járások területén élő célcsoport-tagok részére elvárt. A szolgáltatási díjnak tartalmaznia kell a foglalkoztatás során biztosított szociális és egészségügyi ellátáshoz készülő összes dokumentáció kidolgozását, ezek személyre szabott kitöltését (szolgáltatói adatlap, munkaadói egyeztetési naplók, haladási napló, ügyfél elégedettségmérés), és ezek szkennelt anyagainak havi szintű benyújtását. Az elszámolás a havi szinten benyújtott, és a Paktumiroda által jóváhagyott dokumentációk alapján havonta történik. Leköthető egység 120 tanácsadási alkalom, legalább 30 fő részére. Egy főre elszámolható maximum 4 tanácsadási alkalom.
Tevékenység indokoltsága	A paktum projekt célja a vármegye foglalkoztatási helyzetének javítása két fő tevékenységcsoport, a munkaerőpiaci programok, valamint foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések megvalósításával. Ezek eredményességéhez azonban elengedhetetlen a célcsoportok hatékony elérése és bevonása, amelynek kereteit a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítják. Zala vármegye aprófalvas településszerkezete megköveteli egy olyan hálózat kialakítását, amely lakosság közeli foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat biztosít, és hatékonyan éri el a rossz közlekedési helyzetű településeken élő célcsoportot.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma (db) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.01.01.

Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	22 250 400

Tevékenység neve	Marketing-kommunikáció, disszemináció - médiamegjelenések
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegye Önkormányzata
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.1.A. h. figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	3.Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a minél szélesebb körű partnerség megteremtése érdekében, valamint a projekt eredményeinek széleskörű megismertetése érdekében a nyilvánosság figyelmének felkeltése, a projekt tudatosítása.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység fő elemét a médiamegjelenés adja évi 4, összesen 24 alkalommal. 6 vármegyei nyomtatott havi lapban jelenik meg PR cikk a paktum tevékenységeiről, legalább összesen 15.000 példányban, a havilapokban legalább A5-ös terjedelemben, igazolhatóan legalább 50 településen. Éves szinten a paktum tevékenységekről nyomtatott kiadvány is készül 2023-2028 között, 6 alkalommal. Ezen felül 6 db általános paktum-rendezvény kerül megszervezése, melynek célja a paktum tevékenységeinek megismertetése, a vármegye önkormányzatainak, foglalkoztatóinak bevonása, a fejlesztett projektinnovációk megosztása. Költségvetésben a rendezvény elvállal egyébként szakmai szolgáltatásra (rendezvényszervezés) és ellátásra (catering – marketing). Paktum honlap (www.zalapaktum.hu) megújítása a felhívás elvárásainak megfelelően, és ennek 6 éves fenntartása. Videókonferencia online felület beszerzése és működtetése.

Tevékenység indokoltsága	A projekt szakmai tevékenységeinek hatékony megvalósítása és eredményeinek megismertetése, valamint az érintettek minél szélesebb körű elérése érdekében szükséges a paktum tevékenységekről való széleskörű tájékoztatás biztosítása.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe.
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	20 686 844

Tevékenység neve	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegye Önkormányzata
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.2.1.a. Kötelező nyilvánosság biztosítása
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	3.Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a pályázati felhívás által elvárt kötelező nyilvánosság biztosítása az „ÁÚF 21-27” c. dokumentum 10. fejezete és a Felhívás 6.2. pontja alapján. Elsődleges célcsoport Zala vármegye lakossága, vállalkozásai és önkormányzatai.
Tevékenység szakmai leírása	Kötelező nyilvánosság biztosítása tevékenység ellátása az „ÁÚF 21-27” c. dokumentum 10. fejezete és a Felhívás 6.2. pontja alapján külső szolgáltató bevonásával.

	Ellátandó résztevékenységek: A kedvezményezett működő honlapján, ennek hiányában közösségi média felületein, a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal megjelenítése. Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése. Sajtótájékoztató szervezése projekt indításakor. Kötelező sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes nyitó és záró rendezvény). 10 db „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a projekthelyszíneken. Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (professzionális fotók). Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése. TÉRKEPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
Tevékenység indokoltsága	A kötelező nyilvánosság biztosítása a Felhívás által előírt kötelező tevékenység.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Elsődleges helyszín Zala Vármegye Önkormányzata, mint konzorciumvezető, valamint a konzorciumi tagok székhelye, de közvetetten Zala vármegye teljes közigazgatási területe.
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2022.04.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	2 540 000 (a pályázat költségvetésében a százalékos átalányalapú finanszírozás költségei részeként szerepel)

A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal által ellátott projekt tevékenységek

Tevékenység neve	Projektmenedzsment feladatok ellátása
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.2.1.b Projektmenedzsment
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	3.Foglalkoztatáspolitikai szereplők kialakult vármegyei szintű együttműködésének és intézményrendszerének továbbfejlesztése és működtetése - helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a paktum pályázatban vállalt projekttevékenységeknek a pályázati felhívás, a végrehajtásra vonatkozó eljárásrend és a vonatkozó jogszabályok előírásainak megfelelő, szerződészerű végrehajtása. A projektmenedzsment tevékenység elsődleges célcsoportja a projekt végrehajtásában közreműködő konzorciumi tagok, valamint a bevont külső szolgáltatók, szakértők. Közvetett célcsoport a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek köre.
Tevékenység szakmai leírása	A projektmenedzsment feladatok ellátása 3 fő (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető és 1 fő projektasszisztens) bevonásával történik, akik 72 hónapon keresztül munkaviszonyban látják el teendőiket. A projektmenedzsment hatékony ellátása érdekében korszerű informatikai eszközök és irodai szoftverek kerülnek beszerzésre. A feladat-meghatározást és az önéletrajzokat a pályázati dokumentáció melléklete tartalmazza. A ZTÜ feladatok ellátására 1 fő projektasszisztens került bevonásra, napi 6 órában, munkaviszony keretében.
Tevékenység indokoltsága	A projekt sikeres és szabályszerű végrehajtása érdekében szükséges a megfelelő szakmai tapasztalattal és kapacitással rendelkező projektmenedzsment felállítása.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Elsődleges helyszín a projektmenedzsment feladatokat ellátó Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal székhelye, de közvetetten Zala vármegye teljes közigazgatási területe.
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns

Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2022.04.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	103 462 500

A Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. által ellátott projekt tevékenységek

Tevékenység neve	Befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozása
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.A.c.I. befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/b.Befektetés-ösztönzés: A vármegyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása
Tevékenység célja, célcsoportja	Befektetésösztönzési marketing eszközök fejlesztése keretében befektetési portfólió kiadvány kidolgozása pilot jelleggel a megye 2 fejlődési potenciállal rendelkező kis-, vagy középvárosára, és ezeket felhasználva egy befektetésösztönzési marketing eszköztár/módszertan készítése, amelyet a zalai települések felhasználhatnak saját befektetésösztönzési céljaik megvalósítására. A tevékenység célcsoportja Zala vármegye 2 fejlődési potenciállal rendelkező kis-, vagy középvárosa.
Tevékenység szakmai leírása	Befektetésösztönzési marketingeszközök készítése pilot jelleggel a megye 2 fejlődési potenciállal rendelkező kis-, vagy középvárosára. Indoklás: A megye munkaerőpiaci helyzetét nagy mértékben meghatározza a települések gazdasági fejlettsége. A gazdasági potenciál növelését és ezzel párhuzamosan a foglalkoztatottság javítását a foglalkoztatási programok mellett a vállalkozások betelepülését ösztönző célzott befektetési marketing eszközökkel lehet leghatékonyabban elősegíteni. A befektetők térségbe vonzásának egyik alapfeltétele a

	települések befektetési portfóliójának (befektetésre alkalmas területek, előnyök, kedvezmények kiajánlását tartalmazó marketing eszköz) kialakítása. A megyei jogú városok kivételével a megye gazdasági potenciállal bíró települései jellemzően vagy nem rendelkeznek - vagy a gyakorlatban nem alkalmazzák tudatosan azokat - célzott befektetésösztönzési eszközökkel a befektetési lehetőségeik kiajánlásához szükséges marketing és egyéb eszközökkel, készségekkel. E településeken a befektetésösztönzési tevékenységeknek kiemelt szerepe van nem csak a település gazdasági fejlődése szempontjából, de a település térsége munkaerőpiaci helyzetének javítása tekintetében is. A feladat célja: A befektetésösztönzési eszközök, ennek keretében a portfólió kiadvány elkészítésének célja, hogy befektetői célcsoportokra szabott kiajánlásokat tartalmazva segítse elő a településvezetés befektetői tárgyalásainak sikerét, meghatározva azon befektetésösztönzési tevékenységek körét is, melyeknek kiemelt szerepe van az adott település gazdasági fejlődése szempontjából, távlati céljuk pedig a várostérség munkaerőpiaci helyzetének javítása.
Tevékenység indokoltága	A vármegye munkaerőpiaci helyzetét nagy mértékben meghatározza a települések gazdasági fejlettsége. A gazdasági potenciál növelését és ezzel párhuzamosan a foglalkoztatottság javítását a foglalkoztatási programok mellett a vállalkozások betelepülését ösztönző célzott befektetési marketing programokkal lehet leghatékonyabban elősegíteni. A befektetők térségbe vonzásának egyik alapfeltétele a települések befektetési portfóliójának kialakítása.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.01.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	11 684 000

Tevékenység neve	Befektetési tanácsadás és képzés az önkormányzatok és a vállalkozások számára
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.A.c.I. befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek
Kapcsolódó stratégia cél/részcél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/b. Befektetés-ösztönzés: A megyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a munkaerő kínálati oldalának erősítése és érzékenyítése. Célcsoportja Zala vármegye önkormányzatai és vállalkozásai.
Tevékenység szakmai leírása	A tanácsadás keretében 300 tanácsadói kontaktóra biztosítása történik, az érintett önkormányzatok, vállalkozások szükségletei alapján, befektetésösztönzési tanácsadó által meghatározott időtartamban, de max. 5 tanácsadási kontaktóra/vállalkozás, ill. önkormányzat. A tanácsadás kiterjedhet marketing és értékesítés, termékfejlesztés, K+F, pénzügyi, stb. témakörökre. A tanácsadási tevékenység kiegészül az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő képzésekkel. Ennek keretében akkreditált, max. 20 órás képzések szervezése valósul meg, összesen 2 képzés, alkalmanként min. 10 résztvevővel, képzési program fejlesztésével együtt. Emellett éves szinten 1db 1 napos befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvény kerül megtartásra a projekt 6 évén keresztül. A rendezvény célja, az érintett önkormányzatok és vállalkozások összekapcsolása, továbbá bemutatkozási lehetőséget biztosítson, elősegítse az információk megosztását. A külső szakértői szolgáltatásként biztosított tanácsadáshoz kapcsolódóan Befektetés ösztönzési tanácsadó kerül alkalmazásra. A Befektetés ösztönzési tanácsadó, mint a ZTÜ konzorciumi partner saját munkatársként való alkalmazásának célja, hogy a térségben helyismerettel rendelkező munkatársként összefogja, koordinálja a külső szakértő által ellátott feladatokat, a megrendelői érdekeket képviselve közreműködjön a tanácsadásban résztvevő szereplők kiválasztásában, a külső szakértői munkák minőségbiztosításában. A fenti keretek közt feladata:

	• Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek: - Kapcsolattartás a befektetésösztönzésben érintett és érdekelt szervezetekkel. - Kapcsolatépítés gazdaságfejlesztési célú szakmai szervezetekkel (kamarák, vállalkozásfejlesztési szervezetek); - Bekapcsolódás a zalai települések befektetés-ösztönzési céljainak felmérésébe (készülő és meglévő befektetésösztönzési stratégiák anyagainak felhasználásával). - Részvétel vármegyei szintű gazdaságfejlesztési és befektetésösztönzési hálózatok, klaszterek munkájában. - Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó alap inkubációs szolgáltatások körének feltárása, tanácsadás biztosítása. - A külső szakértő által biztosított tanácsadás-közvetítése az önkormányzatok és vállalkozások irányába igény szerint. • Egy-egy ágazathoz kapcsolódó piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozásának segítése: - A települési önkormányzatok közreműködésével a projekterületen működő KKV-k, kiemelten családi vállalkozások bevonása a befektetésösztönzési tanácsadásba. • A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések, tapasztalat-csere támogatása. - Külső szolgáltató által ellátott befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezésében való közreműködés;
Tevékenység indokoltága	A vármegye munkaerőpiaci helyzetét nagy mértékben meghatározza a települések gazdasági fejlettsége. A települések tökevonzó képességének javítását, a gazdasági potenciál növelését a munkahelyteremtő beruházások letelepítése érdekében és ezáltal a foglalkoztatottság javítását a foglalkoztatási programok mellett tudatos befektetés ösztönzéssel, a vállalkozások betelepülését ösztönző célzott, stratégia mentén megvalósuló befektetési programokkal, befektetőbarátabb vállalkozási környezet megteremtésével lehet leghatékonyabban elősegíteni. Ugyanakkor a vármegye települési önkormányzatainak többsége jelenleg nem rendelkezik megfelelő tapasztalattal a befektetői piac mechanizmusaival kapcsolatban és a befektetésmenedzsment terén sem kellően aktívak. A

	fentiek szükségessé teszik befektetésösztönzési tanácsadás és az önkormányzati vezetés, településmenedzsment befektetésösztönzési tudatosságát növelő képzések biztosítását az erre igényt tartó önkormányzatok számára.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.01.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	67 270 895

Tevékenység neve	A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.A.b. helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/c.A szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása 1/e.Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a helyi termelők piaci lehetőségeinek és ezáltal foglalkoztatási helyzetük stabilitásának javítása érdekében egyéni tanácsadás és inkubáció biztosítása. A tevékenység célcsoportja elsősorban Zala vármegye helyi termékeket előállító termelői, valamint a szociális gazdaság szereplői.
Tevékenység szakmai leírása	A tanácsadás keretében 300 tanácsadói kontaktóra biztosítása történik, a termelő szükségletei alapján, helyi termékfejlesztő által meghatározott időtartamban, de max.

	5 tanácsadási kontaktóra/termelő mértékben. A tanácsadás kiterjedhet marketing és értékesítés, termékfejlesztés, élelmiszerbiztonság, pénzügyi- stb. témakörökre. A külső szakértői szolgáltatásként biztosított tanácsadáshoz kapcsolódóan helyi termékfejlesztő kerül alkalmazásra. A helyi termékfejlesztő, mint a ZTÜ konzorciumi partner saját munkatársként való alkalmazásának célja, hogy a térségben helyismerettel rendelkező munkatársként összefogja, koordinálja a külső szakértő által ellátott feladatokat, a megrendelői érdekeket képviselve közreműködjön a tanácsadásban résztvevő szereplők kiválasztásában, a külső szakértői munkák minőségbiztosításában. A fenti keretek közt feladatait képezi (a Felhívás releváns pontjainak figyelembevételével): - • A szociális gazdaság szereplőinek felmérése (adatbázis készítése), szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése. • A helyi termelők, szolgáltatók felmérése (a termelők adatainak rögzítése/ adatok frissítése a meglévő adatbázisban – adatkezelési hozzájárulás alapján) • A helyi piacok, megvalósult helyi termék rendezvények, jó gyakorlatok felmérése. A vármegye termelői piacairól összesítés és adatbázis készítés. A vármegye helyi termékhez kapcsolódó rendszeres rendezvényeinek (beleértve a gasztronómiai fesztiválokat is) számbavétele és rendezvénytárgy készítése/aktualizálása. • A meglévő infokommunikációs rendszer folyamatos feltöltése • Folyamatos kapcsolattartás, kommunikáció a termelőkkel, szociális gazdaság szereplőivel. • Vármegyei szintű marketing kampányok, rendezvények, értékesítési lehetőségek előkészítése, megvalósításának monitoringja; • A külső szakértő által ellátott helyi termék rendezvények szervezésében való közreműködés; • A külső szakértő által ellátott tanácsadás közvetítése igény szerint a termelők irányába; • A helyi termelői képzések előkészítése az igények alapján;
--	--

	Alap szintű vállalkozásfejlesztési tanácsadás (vállalkozás indításának lépései, üzleti terv készítése, tájékoztatás pályázati forrásokról) egyéni és csoportos formában. A helyi termék és szociális gazdasághoz kapcsolódó emelt szintű inkubációs szolgáltatások körének feltárása, a szolgáltatások szervezése.
Tevékenység indokoltsága	A helyi termék és szolgáltatásfejlesztés ösztönzése a helyi gazdaság foglalkoztatási potenciáljára épülő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések kulcseleme. Zala vármegye jellemzően aprófalvas térségeiben a napjainkra feléledő hagyománnyal rendelkező helyi gazdaság szerepe egyre erősödik összhangban az elsősorban a Mura-vidéken, a D-Ny zalai térségben a szelíd turizmus erőteljes fejlődésével. A helyi termékek piacának bővülése jelentős mértékben hozzájárul a foglalkoztatás, ezen belül is elsősorban az önfoglalkoztatás szintjének növeléséhez, amely nagyfoglalkoztatók hiányában elsősorban a vármegye vidéki térségeiben kulcsfontosságú a munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében. A piaci versenyképességük fokozása céljából szükséges a helyi termelők számára biztosítani a vállalkozásaik fejlődését segítő tanácsadási, inkubációs tevékenységeket vármegyei szinten összehangolt módon.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2023.05.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	60 551 095

Tevékenység neve	A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.A.b.IV. a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása
Kapcsolódó stratégia cél/részcél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/c.A szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása 1/e.Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a helyi termelők piaci lehetőségeinek és ezáltal foglalkoztatási helyzetük stabilitásának javítása érdekében az egyéni tanácsadást és inkubációs tevékenységeket kiegészítő vállalkozói készségfejlesztő képzések biztosítása. A tevékenység célcsoportja elsősorban Zala vármegye helyi termékeket előállító termelői, valamint a szociális gazdaság szereplői.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység keretében akkreditált, max. 30 órás képzések szervezése történik, összesen 3 alkalommal, alkalmanként min. 12 résztvevővel, tananyag-fejlesztéssel, engedélyeztetéssel együtt.
Tevékenység indokoltsága	A helyi termék és szolgáltatásfejlesztés ösztönzése a helyi gazdaság foglalkoztatási potenciáljára épülő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések kulcseleme. Zala vármegye jellemzően aprófalvas térségeiben a napjainkra feléledő hagyománnyal rendelkező helyi gazdaság szerepe egyre erősödik összhangban az elsősorban a Mura-vidéken, a D-Ny zalai térségben a szelíd turizmus erőteljes fejlődésével. A helyi termékek piacának bővülése jelentős mértékben hozzájárul a foglalkoztatás, ezen belül is elsősorban az önfoglalkoztatás szintjének növeléséhez, amely nagyfoglalkoztatók hiányában elsősorban a vármegye vidéki térségeiben kulcsfontosságú a munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében. A piaci versenyképességük fokozása céljából szükséges a helyi termelők számára biztosítani a vállalkozásaik fejlődését segítő tanácsadási, inkubációs tevékenységek mellett a vállalkozói készségek fejlesztését célzó képzési lehetőségeket vármegyei szinten összehangolt módon.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe

Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.01.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	2 777 500

Tevékenység neve	Helyi termék rendezvények szervezése
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.A.b.VI. tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában)
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/c. A szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása 1/e. Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése
Tevékenység célja, célcsoportja	Cél a helyi termelők piaci lehetőségeinek bővítése és ezáltal foglalkoztatási helyzetük stabilitásának javítása érdekében helyi termék rendezvények szervezése. A tevékenység célcsoportja elsősorban Zala vármegye helyi termékeket előállító termelői, valamint a szociális gazdaság szereplői.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység keretében Tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése érdekében már bejáratott módszertan alapján évi 3 helyi termék esemény szervezése történik 5 éven át külső szolgáltató bevonásával.
Tevékenység indokoltsága	A helyi termék és szolgáltatásfejlesztés ösztönzése a helyi gazdaság foglalkoztatási potenciáljára épülő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések kulcseleme. Zala vármegye jellemzően aprófalvas térségeiben a napjainkra feléledő hagyománnyal rendelkező helyi gazdaság szerepe egyre erősödik összhangban az elsősorban a Mura-vidéken, a D-Ny zalai

	térségben a szelíd turizmus erőteljes fejlődésével. A helyi termékek piacának bővülése jelentős mértékben hozzájárul a foglalkoztatás, ezen belül is elsősorban az önfoglalkoztatás szintjének növeléséhez, amely nagyfoglalkoztatók hiányában elsősorban a vármegye vidéki térségeiben kulcsfontosságú a munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében. A piaci versenyképességük fokozása és a helyi termelők és termékeik ismertségének, elfogadottságuk növelése céljából szükséges a helyi termelők számára biztosítani a piaci megjelenés, termékeik promóciójának lehetőségeit, melyekhez megfelelő platformot biztosítanak a vármegyei szinten koordinált helyi termék rendezvények.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Nem releváns
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.01.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	11 811 000

A Zala Vármegyei Kormányhivatal által ellátott projekt tevékenységek

Tevékenység neve	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.II. Bértámogatás
Kapcsolódó stratégia cél/részcél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/a. Munkaerő elhelyezkedésének támogatása bértámogatási eszközökkel
Tevékenység célja, célcsoportja	A paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 1450 fő bérköltségének támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján.
Tevékenység szakmai leírása	1450 fő elhelyezkedésének támogatása munkahelyteremtő bértámogatással.
Tevékenység indokoltsága	Az alkalmazásban állók száma Zala vármegyében 2021. I. félévében 61 600 fő, ami közel 10%-os csökkenést jelent az előző év azonos időszakához képest. A foglalkoztatotti létszám növekedésének ösztönzéséhez nagy mértékben hozzájárul a munkahelyteremtő bértámogatás nyújtása.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2023.12.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.

Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	1 753 757 190 A támogatás mértékét és időtartamát figyelembe véve a program megvalósítási időszaka alatt 1.450 fő elhelyezéséhez átlagosan 1.209.487,71 Ft/fő összeggel kalkulálva a munkahelyteremtő bértámogatás összköltsége 1.753.757.190 Ft.
--	--

Tevékenység neve	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.V. Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/e. Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése
Tevékenység célja, célcsoportja	A vállalkozóvá válást elősegítő támogatás biztosításával elsődleges cél a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek körében a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében az önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése fókuszáltnan a vállalkozói attitűddel és szakképzettséggel rendelkezők körében.
Tevékenység szakmai leírása	45 fő önfoglalkoztatásának támogatása hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékben és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő, vagy vissza nem térítendő tőketámogatás nyújtása. A támogatás annak az álláskeresőnek adható, aki a vállalkozás indításához szükséges szolgáltatásban sikeresen részt vett.
Tevékenység indokoltsága	A megyében kiemelt figyelmet kell fordítani az aprófalvas vidékekre jellemző demográfiai és gazdasági kihívások kezelésére, mint a csökkenő létszámú, előregedő népesség, a fiatalok fokozott elvándorlása és a helyben elérhető munkahelyek hiánya. A fiatalabb, vállalkozói attitűddel jellemzően jobban rendelkező korosztály helyben maradását ösztönözhetik a vállalkozóvá válást elősegítő támogatások. Emellett elmondható, hogy Zala vármegyében a vállalkozások jelentős – és a korábbi évekhez képest növekvő aránya – egyéni vállalkozó, a trendekből láthatóan valós igény mutatkozik vállalkozások indítására a megyében.

Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.06.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	213 912 000

Tevékenység neve	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.III.ii. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1. Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/d. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségének biztosítása
Tevékenység célja, célcsoportja	A vállalkozóvá válást elősegítő támogatáshoz kapcsolódó pénzbeli juttatás biztosításával elsődleges cél a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek körében a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében az önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése fókuszáltnak a vállalkozói attitűddel és szakképzettséggel rendelkezők körében.

Tevékenység szakmai leírása	45 fő részére foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás támogatása a 100/2021. (II.27) Korm. rendelet 13.§-a alapján. A támogatást a vállalkozások indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzéséhez szükséges egy hónap időtartamú szolgáltatás időszakára kívánja nyújtani a Zala Vármegyei Kormányhivatal.
Tevékenység indokoltsága	A megyében kiemelt figyelmet kell fordítani az aprófalvas vidékekre jellemző demográfiai és gazdasági kihívások kezelésére, mint a csökkenő létszámú, elöregedő népesség, a fiatalok fokozott elvándorlása és a helyben elérhető munkahelyek hiánya. A fiatalabb, vállalkozói attitűddel jellemzően jobban rendelkező korosztály helyben maradását ösztönözhetik a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásokhoz kapcsolódó pénzbeli juttatás a vállalkozások indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzéséhez szükséges egy hónap időtartamú szolgáltatás időszakára. Emellett elmondható, hogy Zala vármegyében a vállalkozások jelentős – és a korábbi évekhez képest növekvő aránya – egyéni vállalkozó, a trendekből láthatóan valós igény mutatkozik vállalkozások indítására a megyében.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.06.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	9 206 400

Tevékenység neve	Mobilitás támogatás
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.IV. Mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/f.A munkaerő mobilitásának elősegítése - munkába járás támogatási rendszerének kialakítása
Tevékenység célja, célcsoportja	A paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 120 fő utazási költségének támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. A rossz közlekedésű településen élők és az ingázást vállaló magasabban képzett személyek célcsoportok esetében az utazási támogatást bértámogatással kombinálva is kívánja nyújtani a Zala Vármegyei Kormányhivatal.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység keretében 120 fő utazási költségének támogatása történik a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. Az utazási támogatás mértéke foglalkoztatottanként a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi támogatás. Időtartama legfeljebb egy év. A támogatás összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg a 60 km távolság esetén adandó támogatás összegét. A munkába járás biztosításáról a foglalkoztató gondoskodik és feltétel, hogy a munkavégzés helye eltérő településen található a foglalkoztatott lakhelyétől. A rossz közlekedésű településen élők és az ingázást vállaló magasabban képzett személyek célcsoportok esetében az utazási támogatást bértámogatással kombinálva is kívánja nyújtani a Zala Vármegyei Kormányhivatal.
Tevékenység indokoltsága	A vármegye munkaerőpiaci helyzetét, a munkába járás feltételeit nagy mértékben befolyásolja a térség közlekedési infrastruktúra hálózata. a vármegye aprófalvas jellegéből fakadóan komoly mobilitási nehézségekkel küzd. A települések háromnegyede nem érintkezik egy- vagy kétszámjegyű főúttal (7., 74., 75., 76. és 86. számú főút, valamint rövid szakaszon érintett a 61. és a 71. sz. út). A dombokkal, völgyekkel rendkívül tagolt aprófalvas zalai vidéken a területi tagoltság következtében ugyan viszonylag magas a mellékúthálózat sűrűsége, de ez nem

	növeli a foglalkoztatási centrumokba az eljutási lehetőségeket, különösen igaz ez a közúti közösségi közlekedési rendszerekre. E jellemzően több szempontból is hátrányos helyzetű településeken élő munkavállalók munkába járása mind fizikailag, mind anyagilag kihívást jelent. E hátrányok leküzdésében kíván segítséget nyújtani a paktum keretében tervezett mobilitás támogatás.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Mobilitási támogatásban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2024.06.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	66 787 200

Tevékenység neve	Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.I. Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1. Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása
Tevékenység célja, célcsoportja	A paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 12 fő munkaerőpiaci alkalmazkodás (képzés) támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. A képzések támogatásával a célcsoport munkaerő-

	piaci elhelyezkedését kívánja segíteni a Zala Vármegyei Kormányhivatal.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység keretében 143 fő munkaerőpiaci alkalmazkodásának (képzés) támogatása történik a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. A munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint az állami foglalkoztatási szerv legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat álláskeresőt ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt. A támogatás maximális összege nem haladhatja meg havonta álláskeresőként vagy foglalkoztatottként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.
Tevékenység indokoltága	A vármegye munkaerőpiaci helyzetét nagymértékben befolyásolja a célcsoport képzettségi szintje. A támogatás keretében olyan képzések szervezése tervezett, amelyek közvetlenül hozzájárulnak a célcsoport elhelyezkedéséhez.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2023.12.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	178 035 000

Tevékenység neve	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálat költsége támogatás
-------------------------	--

Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.VI. Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás támogatása
Kapcsolódó stratégia cél/részcél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása
Tevékenység célja, célcsoportja	A paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek, tervezetten 143 fő foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásának támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. A támogatás a munkaerőpiaci alkalmazkodáshoz (képzés) kapcsolódik szorosan.
Tevékenység szakmai leírása	A tevékenység keretében 143 fő foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásának támogatása történik a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján a munkaerőpiaci alkalmazkodáshoz (képzés) kapcsolódva.
Tevékenység indokoltsága	A vármegye munkaerőpiaci helyzetét nagymértékben befolyásolja a célcsoport képzettségi szintje. A Zala Vármegyei Kormányhivatal a képzést megelőzően támogatja a foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatot, annak érdekében, hogy a képzésbe egészségügyileg alkalmas személyek kerüljenek bevonásra.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Zala vármegye teljes közigazgatási területe
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2023.12.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.

Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	572 000 A szakmai alkalmassági vizsgálat költsége beiskolázás előkészítése érdekében a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról alapján 2.500 Ft/fő/ezet. Az egészségügyi vizsgálat költségei egyes szakirányok esetében tartalmaznak egyéb vizsgálati költségeket is (pl. tüdőszűrő, oltások és egyéb szűrővizsgálatok díja). Az egyéb költségeket is figyelembe véve átlagosan 4.000 Ft/fő/ezet díjjal kalkulálva a képzési alkalmassági vizsgálatok költsége 143 fő esetében összesen 572.000 Ft.
--	---

Tevékenység neve	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások – vármegyei szintű, járási szintű szolgáltatásnyújtás és Információs Iroda Nagykanizsán és Zalaegerszegen
Tevékenység végrehajtásáért felelős konzorciumi tag	Zala Vármegyei Kormányhivatal
Kapcsolódó támogatási kérelem elem (illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez)	2.1.1.B.III.i. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása
Kapcsolódó stratégia cél/ rész cél(ok)	1.Gazdaság bővüléséhez szükséges munkaerő-kereslet és kínálat összehangolása 1/d. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségének biztosítása 1/g. Rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésének elősegítése
Tevékenység célja, célcsoportja	A tevékenység célja a munkaerőpiaci reintegráció elősegítése érdekében vármegyei és járási szinten, a településeken élők elérhető közelségében összehangolt, megfelelő színvonalú és célzott egyéni és csoportos tanácsadások, csoportos fejlesztések, információnyújtás, tájékoztatás biztosítása az álláskereső számára. A tevékenység célcsoportja a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek köre.
Tevékenység szakmai leírása	Vármegyei szintű szolgáltatások: Egyéni és csoportos tanácsadások, csoportos fejlesztések, információnyújtás, tájékoztatás biztosítása az álláskereső számára 2 fő vármegyei munkavállalási tanácsadó, 2 fő mobil tanácsadó (egy fő VVT tanácsadó), valamint 1 fő szolgáltatási koordinátor bevonásával. A vármegyei munkavállalási tanácsadók feladata: egyéni tanácsadások: álláskeresői tanácsadás, munkatanácsadás, pályamódosítási tanácsadás; csoportos tanácsadás:

	(álláskeresői technikák); csoportos fejlesztés (reintegráló és motivációs csoportfoglalkozás); A mobil tanácsadók által ellátott tevékenységek: csoportos információnyújtás településeken, DJP pontokon; információnyújtás önkormányzatok, munkáltatók részére, munkáltatói igények felmérése; üres állások begyűjtésében való közreműködés; információs napok szervezése; toborzás, inaktív felkutatása; ügyfelek kiválasztása és megfelelő programba, vagy szociális rehabilitáció felé irányítása. A fentiek mellett a VVT tanácsadó által ellátott további tevékenységek: tanácsadás a támogatással és támogatás nélkül vállalkozóvá válók részére; a vállalkozóvá válást megelőző egy hónapos szolgáltatással kapcsolatos - szervezési – feladatokban való közreműködés; oktatás az egy hónapos szolgáltatásnyújtás ideje alatt a VVT támogatást megelőzően. A szakmai stáb mellett a szolgáltatási koordinátor végzi a tevékenység keretében a szakmai konzultációk szervezését, valamint a szolgáltatásnyújtás központi koordinációját. Járási szintű szolgáltatások: A Keszthelyi, Nagykanizsai, Zalaegerszegi járásokban 2-2 fő, a Lenti, Zalaszentgróti, Letenyei járásokban 1-1 fő járási szolgáltatásnyújtók bevonásával információnyújtás, programba vonás, előszűrések végzése (telefonos és személyes előszűrés), munkaközvetítés, mentorálás, nyomon-követés, szolgáltatásra/tanácsadásra irányítás a járás településein élő álláskeresők számára. E tevékenységeket kiegészítve digitális tájékoztatás is megvalósításra kerül a Kormányhivatal Járási Foglalkoztatási Osztályain (aktuális információk és álláslehetőségek digitális kivetítése az ügyféltérben). Információs iroda: A két információs iroda Zalaegerszegen 2 fő és Nagykanizsán 1 fő tanácsadóval a napi ügyfélforgalomból folyamatosan fogadja az ügyfeleket, munkaerőpiaci és foglalkozási információt nyújt, öninformációs lehetőséget biztosít, programmal kapcsolatos tájékoztatást végez, az ügyfeleket a megfelelő munkaerőpiaci programba irányítja, szervezi és megvalósítja az egyéni és csoportos tanácsadásokat/fejlesztéseket az ügyfelek minél előbbi elhelyezkedése érdekében.
Tevékenység indokoltsága	A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások rendszere a paktum két legfontosabb egymásra épülő eszköze a vármegye foglalkoztatási helyzetének javítása, a regisztrált álláskeresők és az inaktívak elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetése érdekében. E tevékenységek akkor végezhetőek a legeredményesebben, ha az álláskeresők számára a vármegyei szintű

	szolgáltatásnyújtás mellett a lakóhelyükhöz elérhető közelségben is biztosított a szolgáltatásokhoz való hozzáférés különösen az olyan aprófalvas településszerkezetű és rossz elérhetőségű településekkel rendelkező megyében, mint Zala vármegye. A nyilvántartott álláskeresők száma Zala vármegyében a 2013 évi csúcserőkeket követően 2020. tavaszáig ugyan folyamatosan csökkent, azonban a COVID 19 világjárvány okozta hatások következtében az addig jellemző trendek teljesen felborultak, 2020. májusától júliusig számuk éles növekedéssel több éves csúcsot ért el. A gazdasági előrejelzések rövid távon további növekedést prognosztizálnak, amely részben a COVID világjárvány kedvezőtlen gazdasági kilátásainak tudható be. A munkanélküliek számát a regisztráció ideje szerinti bontásban a 2021. októberi adatok alapján vizsgálva látható, hogy az összes érintett több mint két harmada legalább négy hónapja álláskereső. Az álláskeresők – és különösen a tartós álláskeresők - számának mérséklése érdekében kiemelt szerep jut a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások széles körű biztosításának. A vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési program keretében minden járásban betervezésre került foglalkoztatást elősegítő tevékenység. A foglalkoztatást elősegítő tevékenységekre fordított forráskeret nagysága az inaktívak becsült arányának figyelembevételével került meghatározásra, magasabb támogatási összeg a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet alapján kedvezményezett Lenti, Letenyei és Zalaszentgróti járásokra kerül felosztásra.
Tevékenység megvalósulásának helyszíne(i)	Vármegyei szintű szolgáltatások esetében Zala vármegye teljes közigazgatási területe. Járási szintű szolgáltatások esetében Zala vármegye járásainak (Keszthelyi, Lenti, Letenyei, Nagykanizsai, Zalaegerszegi, Zalaszentgróti) területe. Az információs irodák esetében Zala vármegye két megyei jogú városa (Nagykanizsa és Zalaegerszeg). FET biztosítása a keszthelyi, nagykanizsai, lenti, letenyei és zalaszentgróti járások területén élő célcsoport-tagok részére (Zala Vármegye Önkormányzata biztosítja).
Indikátor megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)
Szakmai mutató megnevezése, amelynek megvalósításához hozzájárul a tevékenység	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők

	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma
Ütemezés: a megvalósítás tervezett kezdete	2022.06.01.
Ütemezés: a megvalósítás tervezett vége	2028.03.31.
Forrásigény: a tevékenység becsült költsége (Ft)	A szakmai megvalósításához kapcsolódó eszközbeszerzésekkel, immateriális javak beszerzésével és általános költségekkel (rezsi, közbeszerzés stb.) együtt 1.112.620.190 Ft melyből a szakmai tevékenység becsült közvetlen költsége 975.252.604 Ft

A fejlesztések földrajzi helyszínének és a helyszín jelenlegi adottságainak bemutatása.

A projekt a pályázati felhívás feltételrendszerének megfelelően Zala vármegye teljes területére kiterjed, mivel a vármegye egészére jellemzők a 2.1. fejezetben részletesen bemutatott munkaerőpiaci kihívások. A megyében nincs kijelölve a 290/2014 (XI. 26.) Korm. rendelet alapján komplex programmal fejlesztendő járás.

Zala vármegye a Dunántúl délnyugati részén fekszik, határos Horvátországgal, Szlovéniával, Vas-, Veszprém- és Somogy megyével. Zala vármegye közigazgatási szerkezete hat járásra tagozódik, területén két megyei jogú város, Nagykanizsa és Zalaegerszeg, valamint további nyolc város (Hévíz, Keszthely, Lenti, Letenye, Pacsa, Zalakaros, Zalalövő és Zalaszentgrót) fekszik. A megyére jellemző az aprófalvas településszerkezet: 258 településének 63%-a 500, 16%-a pedig 100 főnél kevesebb állandó lakossal bír. A településeknek jellemzően az aprófalvas vidékekre jellemző demográfiai és gazdasági kihívásokkal kell szembe nézniük, mint a csökkenő létszámú, elöregedő népesség és a helyben elérhető munkahelyek hiánya. 2021. január 1-jén a vármegye lakossága 265,1 ezer fő volt. A népsűrűség 70 fő/km². A népesség évi 0,5-1,3 % közötti, stabilizálódó tendenciájú csökkenést mutat, ami meghaladja az országos átlagot. Népességarányosan az országos és a régiós átlaghoz képest is jelentősen magasabb a természetes fogyás mértéke. A vármegye lakosságának korösszetételére jellemző, hogy a 60 év felettiek aránya folyamatosan növekszik, míg a 20-39 évesek száma és aránya is csökken: 2015 és 2020 között 17 százalékkal, azaz több mint 12 ezer fővel. Összességében Zala megyében az országos átlag feletti a 65 évesnél idősebbek aránya (a lakosság 22,5%-a). A vármegye gazdasági teljesítménye a makro mutatók alapján az országos átlagtól ugyan elmarad, de erősödő tendenciát mutat. Az egy főre jutó GDP értéke Zala vármegye esetében 2013 óta trendszerűen növekszik, de jelentősen elmarad a régiós teljesítménytől. A magyarországi egy főre eső GDP-nek 76%-a, a nyugat-dunántúli régiónak 75%-a. A vármegye gazdaságának területi mintázatára jellemző, hogy a járások közül a legnépesebb zalaegerszegi járás a vármegye gazdasági erejének 38%-át adja, ezt követik a nagykanizsai és keszthelyi járások. A három kisebb járás közül Letenye és Zalaszentgrót gazdasági ereje nagyjából megegyezik, ennél pedig némiképp magasabb Lentié. Lakónépesség-arányosan vizsgálva a TGE mutatót a megyében sokkal kiegyensúlyozottabb kép rajzolódik ki, az egyes járások közül a keszthelyiben mérhető a legmagasabb érték.

A Felhívás projekt területi korlátozása pontja a támogatási kérelem vonatkozásában teljesül, mivel a paktum projekt Zala vármegyében valósul meg, amely a kevésbé fejlett régiók közé tartozó Nyugat-dunántúli régióban található.

3.2. Várható gazdasági-társadalmi hatások bemutatása

Hatásviselő	Hatótényező	Hatás iránya (+/-/0)	Hatás nagysága (1-3)	Hatás jellege
Környezeti hatások				
Természeti- ökológiai rendszer	Mobilitási támogatás a munkavégzés helyétől eltérő településen élők számára A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása	+/-	1	Nő az ingázók száma, növekedhet a közlekedési eredetű légszennyezettség és zajterhelés. A helyi termékek piacának bővülése csökkenő szállítási távolságokat és ezáltal alacsonyabb légszennyezettséget eredményez a megyében.
Épített környezet	Befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozása A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása	+	1	A befektetésösztönzési marketingeszközök elősegíti a település befektetésre alkalmas ingatlanjainak hatékony kiajánlását, melynek eredményeként korszerű, a településképbbe illő ingatlan beruházások valósulhatnak meg a településeken. A helyi termelők vállalkozásainak gazdasági fejlődése hosszabb távon elősegíti a telephelyeik, üzleteik külső arculatának minőségi javulását.
Emberi egészség	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások – inaktívak felkutatása; ügyfelek kiválasztása és megfelelő programba, vagy szociális rehabilitáció felé irányítása; Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek – mentorálás	+	2	Az inaktívak szociális rehabilitáció felé irányításával, valamint a mentorok, esetmenedzserek segítségnyújtása révén javulhat a munkaerőpiaci programokban résztvevők fizikai és mentális egészségi állapota.

Gazdasági-társadalmi hatások					
Foglalkoztatás és munkaerőpiac	A paktum összes szakmai tevékenysége.	+	3	A foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési paktum minden szakmai tevékenysége kiemelten a vármegye foglalkoztatási helyzetének javítására, a munkaerőpiac stabilitásának biztosítására irányul, így a várható pozitív hatás egyértelmű.	
Munkakörülmények	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása	+	2	A munkáltatók és önfoglalkoztató vállalkozók számára nyújtott támogatás, tanácsadás és inkubáció révén javulnak a munkahelyi feltételek (mind a fizikai feltételek, mind a munkaszervezés, ill. munkahelyi légkör tekintetében) és ezáltal az alkalmazottak, vállalkozók munkakörülményei is pozitív irányban változnak.	
Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	A paktum célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében megvalósuló foglalkoztatást elősegítő tevékenységek.	+	2	A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek, különösen a szociális szolgáltatások, mentori programok, esetmenedzsment hozzájárulnak a leszakadó társadalmi csoportok, így különösen az inaktívak társadalmi reintegrációjához.	
Esélyegyenlőség	A paktum összes szakmai tevékenysége.	+	3	A foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési paktum minden tevékenysége az esélyegyenlőségi elvek mentén valósul meg.	
Területi kiegyenlítő-dés	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás, Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás, Mobilitás támogatás Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások	+	3	A foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési paktum célcsoportkijelölése és a támogatási források tervezett járások közötti forráselosztási elvei is a területi kiegyenlítő-dést szolgálják. Azon járásokban, ahol az inaktívak aránya az átlagosnál magasabb, ott nagyobb mértékű támogatási forrás kihelyezés tervezett.	

A befektetés-ösztönzéshez, helyi termék vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek kapcsolódása a Zala vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés céljaihoz biztosított, hiszen a tervezett beavatkozások direkt módon és közvetetten is a vármegye foglalkoztatottsági helyzet javítását szolgálják. Ennek megfelelően a befektetésösztönzési marketingeszköz naprakész irányt ad a települések, településvezetők számára az alkalmazható befektetésösztönzési tevékenységek megtervezéséhez és sikeres végrehajtásához, míg a befektetési tanácsadás és képzés, valamint a helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára történő képzések, egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása a helyi gazdaság foglalkoztatási potenciáljának magasabb szintű hasznosítását segíti elő.

Az esélyegyenlőség érvényesítése terén tett vállalásokat a stratégia 5. fejezete (horizontális elvek érvényesülése) tartalmazza.

4. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (paktum) megvalósításának szervezeti kerete

4.1. Konzorcium bemutatása

A zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum projekt konzorciumi együttműködés keretei között valósul meg. Konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata, konzorciumi partnerként bevonásra kerülő szervezetek a Zala Vármegyei Kormányhivatal, a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal és a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

Zala Vármegye Önkormányzata (konzorciumvezető)

Zala Vármegye Önkormányzata területi önkormányzati státuszú, önálló jogi személy. Feladatkörét a 2011. évi CLXXXIX. törvény értelmében területfejlesztési, területrendezési és koordinációt feladatok képezik. A 15 tagból álló képviselő-testületét Közgyűlésnek nevezik, amely az önkormányzati feladatok ellátásáért és a vármegye egészének érdekképviseltéért felel. Részt vesz a nemzetközi önkormányzati szervezetekben és együttműködik külföldi önkormányzatokkal. A Közgyűlés éves munkaterv alapján működik. Évente legalább hat alkalommal tart ülést, melyek nyilvánosak, valamint legalább egyszer köz meghallgatást tart. A Közgyűlés önkormányzati rendeletek és közgyűlési határozatok döntésében kompetens. Elnöke Dr. Pál Attila, alelnökei Bene Csaba, Pácsonyi Imre és Ruzsics Ferenc. A Közgyűlés 6/2019. (VIII.30.) számú önkormányzati rendeletével elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzata alapján európai uniós és hazai pályázatokból megvalósuló fejlesztésekért felelős tanácsnokot választ, aki részt vesz Zala Vármegye Önkormányzata által benyújtandó projekt stratégia tervezésében, előkészítésében és benyújtásában és nyomon követésében egyaránt.

A közgyűlés egyes döntések előkészítésének és végrehajtásának szervezése érdekében állandó és ideiglenes bizottságokat hozhat létre. Állandó bizottság a Jogi és Ügyrendi Bizottság, a Nemzetiségi Bizottság, a Pénzügyi Bizottság és a Térségfejlesztési Bizottság. Ezek feladatai a Közgyűlés tevékenységének segítése. Indokolt esetben a bizottságokon belüli albizottságok is létrehozhatók.

Zala Vármegye Önkormányzata feladatait a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatalon (ZVÖH) keresztül látja el.

A Paktumiroda működtetését Zala Vármegye Önkormányzata vállalta fel.

Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal

A Zala Megyei Közgyűlés “Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal” (ZVÖH) elnevezéssel egységes hivatalt hoz létre. A Hivatal feladatkörébe tartozik az önkormányzat működésével, az államigazgatási ügyek döntésre való előkészítésével és a döntések végrehajtásával kapcsolatos teendők ellátása. A Hivatal önállóan gazdálkodó, teljes jogkörrel rendelkező költségvetési szerv. A működéséhez szükséges előirányzatokat, a működési és fenntartási költségeket az éves költségvetés határozza meg. A hivatal vezetéséért Dr. Mester László főjegyző felel. A Hivatal belső szervezeti egységeinek feladatait a jegyző a hivatal ügyrendjében állapítja meg. A Hivatal belső szervezeti egységeit a Szervezési Osztály, a Pénzügyi Osztály és a Térségfejlesztési Osztály alkotja. A Hivatal összesen 13 fő alkalmazottal működik.

A paktum pályázathoz kapcsolódó projektmenedzsment és pénzügyi vezetési feladatokat a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal munkatársai látják el.

Zala Vármegyei Kormányhivatal

A Zala Vármegyei Kormányhivatal (ZVKH) szervezeti felépítését tekintve ~~kormány megbízott,~~ főispán, főigazgató, igazgató, Főispáni Kabinet, Állami Főépítési Iroda, Védelmi Bizottság Titkársága, Belső Ellenőrzési Osztály, Agrár- és Vidékfejlesztést Támogató Főosztály, Agrárügyi Főosztály, Népegészségügyi Főosztály, Családtámogatási és Egészségbiztosítási Főosztály, Nyugdíjbiztosítási és Rehabilitációs Igazgatási Főosztály, Hatósági Főosztály, Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály, Informatikai Főosztály, Jogi, Humánpolitikai és Koordinációs Főosztály, Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyelet és Munkavédelmi Főosztály, Földhivatali Főosztály, Építésügyi, Örökségvédelmi, Mérésügyi és Műszaki Biztonsági Főosztály, Közlekedési, Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály, Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztály alkotja. Hat járási hivatallal rendelkezik (Keszthelyi Járási Hivatal, Lenti Járási Hivatal, Letenyei Járási Hivatal, Nagykanizsai Járási Hivatal, Zalaegerszegi Járási Hivatal, Zalaszentgróti Járási Hivatal). A pályázatokért felelős szervezeti egysége Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyelet és Munkavédelmi Főosztály, amely a Közfoglalkoztatási-, a Munkaerőpiaci és Alapkezelő- és a Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály alkotja. A Zala Vármegyei Kormányhivatal képviselője Dr. Sifter Rózsa főispán.

A Közfoglalkoztatási Osztály a közfoglalkoztatási tevékenységek tervezési, fejlesztési és tesztelési feladatait látja el. Forrásallokációs javaslatokat tesz, ellátja a keretgazdálkodással kapcsolatos feladatokat és nyomon követi a pénzügyi források felhasználását a megyében. Szerepet vállal az országos léptékű közfoglalkoztatási programok lebonyolításában. Figyeli a támogatások jogszerű felhasználását, a közfoglalkoztatási programban részt vevők jogosultságát, és a jogszabályok betartását, valamint koordinálja a járási hivatalok munkásságát. Elemző tevékenységet folytat a megyét érintő munkaerőpiaci folyamatokat illetően. Programtervezéssel és megvalósítással kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat egyaránt ellát.

A Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály a foglalkoztatáspolitikai aktív eszközök működésének koordinálásáért felel. Emellett a keretgazdálkodással kapcsolatos, valamint elemzési és hatósági feladatokat lát el. Segíti a járási hivatalok foglalkoztatáspolitikához kapcsolódó tevékenységét. A NFA források működtetésével, illetve európai uniós projektekkal kapcsolatos feladatokat lát el. Pénzügyi kimutatásokat és jelentéseket készít, adatokat szolgáltat.

A Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály kiemelt feladata közé tartozik a foglalkoztatáshoz kötődő jogsértések feltárása, valamint a munkához kapcsolódó garanciális jogok biztosításának vizsgálata, úgymint a pihenőidő betartása, a megfelelő munkakörülmények vagy a bérezés.

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

A Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. 100%-ban Zala Vármegye Önkormányzata tulajdonában lévő, közhasznú, önálló jogi személyiséggel rendelkező társaság. Ügyvezetője Héder Miklós. Az ügyvezető felelős a Társaság tevékenységének irányításáért és szervezéséért.

A Társaság feladata Zala Vármegye Önkormányzata munkájának segítése, különösképp a területfejlesztési feladatok összehangolását érintő feladatok esetében. Ennek keretében a vármegye fejlesztési irányainak és stratégiai céljainak eléréséhez szükséges eszközök tervezésében és megvalósításában játszik szerepet. A társaság olyan közhasznú tevékenységeket végez, melyekről a Tftv. alapján a vármegyei önkormányzatoknak kell gondoskodnia. Ezek közé tartozik a környezetvédelem, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése, a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi egyenlőtlenségének elősegítése, a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel, valamint a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenységek, a természetvédelem és állatvédelem, a kulturális örökség megóvása, a nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés és az euroatlanti integráció erősítése.

Feladatai közé tartozik a társadalmi, gazdasági, állam- és közigazgatási szervekkel való együttműködés, a vármegyei társadalmi, gazdasági és környezeti állapotára vonatkozó adatok gyűjtése, a vármegye hosszú távú területfejlesztési koncepciójának, fejlesztési programjának és az egyes alapprogramoknak az előkészítése, felülvizsgálata, módosítása és elfogadása, valamint az ezekhez kapcsolódó pénzügyi tervek kidolgozása. Összegyűjti a térségben folyó fejlesztések vármegyei szintű előkészítésének koordinációjához szükséges adatokat, szakmai segítségnyújtást szervez a térségi fejlesztési tanácsok és a területfejlesztési önkormányzati társulások területfejlesztést érintő tervező, döntés előkészítő, fejlesztési célokat feltáró, pályázatokat megalapozó tevékenységéhez, véleményezésre előkészíti az országos, valamint a megyét érintő ágazati fejlesztési koncepciókat, és programokat, előzetes véleményezésre előkészíti az illetékes területi államigazgatási szervek megyét érintő fejlesztéspolitikai pályázatait, közreműködik az Alapító hatáskörébe utalt pénzeszközök pályázati rendszerben történő felhasználására és a fejlesztések megvalósítására vonatkozó döntéseinek végrehajtásában és közreműködik a vármegyei önkormányzat határon átnyúló nemzetközi fejlesztési programjainak, projektjeinek tervezésében, kidolgozásában. Nem közhasznú tevékenységet a közhasznú tevékenységek érdekében, azokat nem veszélyeztetve végezhet. Vállalkozási tevékenységei csupán a közhasznú tevékenységek elősegítése céljából történhetnek.

A paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium tagok feladatköreik lehatárolását, valamint a tagok felelősségi rendjét, továbbá az együttműködés formáját konzorciumi együttműködési megállapodás keretében rögzítik. Az együttműködés elvi kereteit és a közös pályázat benyújtására irányuló szándék kifejezését a támogatási kérelem benyújtására vonatkozó megállapodás tartalmazza, míg az együttműködés részletes feltételei a támogatásban részesített projekt megvalósítására vonatkozó konzorciumi együttműködési megállapodásban kerülnek meghatározásra, amely dokumentum a támogatási kérelem pozitív elbírálásával lépett hatályba.

A Konzorcium Tagjai maguk közül „Konzorciumi együttműködési megállapodás támogatási kérelem benyújtására” dokumentum alapján megválasztják a konzorcium vezetőjét. A Konzorciumvezető a projekt megvalósítása, valamint a konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése érdekében koordinálja a Konzorcium működését. A konzorcium fenntartása és megfelelő működtetése a konzorciumvezető kötelezettsége, amelyek az elmulasztásából eredő károkért a támogató irányában a konzorciumvezető tartozik felelősséggel. A konzorciumvezető felmondással a konzorciumból kizárja azt a tagot, akinek tevékenysége, működése a projekt megvalósítását akár pénzügyi, akár szakmai szempontból veszélyezteti.

A támogatás felhasználásával a projekt megvalósítása során beszerzett, illetve létrejövő dolgok és egyéb jogok feletti rendelkezést a tagok a konzorciumi együttműködési megállapodás keretében rendezik.

A megállapodás aláírásával a tagok kötelezettségek vállalnak arra, hogy a támogatási kérelem támogatása esetén a projektet az abban foglaltak szerint megvalósítják, és ennek érdekében együttműködnek.

A konzorciumi partnerek korábban végrehajtott hasonló fejlesztései, korábbi szakmai együttműködéseik

A konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata korábbi kiemelt projektje volt a jelen projekttel megegyező szakterületen a TOP-5.1.1-15 pályázati felhívás keretében TOP 5.1.1-15-ZA1-2016-00001 számon támogatott „Zalai innovatív foglalkoztatási paktum” pályázat. A vármegyei hatáskörű paktum az önálló szakmai tevékenysége mellett Zala vármegye három járási paktuma tekintetében ernyőszervezeti feladatokat is betöltött, így a Vármegye Önkormányzata szoros együttműködést alakított ki a vármegyei és térségi, valamint a megyei jogú városok paktumaival, azok munkaszervezetével és szakértőivel. A korábbi paktum projekt közvetlen célja a Zala vármegyei ITP-ben meghatározottak alapján foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, a hátrányos helyzetű álláskereső munkához juttatása programszerű és integrált, a vármegye egészére kiterjedő, valamennyi gazdasági ágazatot felölelő vármegyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések összefogásával, a NGM Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságának bevonásával. A korábbi vármegyei paktum projekt keretében a célcsoportok számára munkaerőpiaci szolgáltatások (pl. pszichológiai tanácsadás, mentorálás), képzési jellegű támogatások (képzési költség, képzéshez kapcsolódó utazás támogatása, keresetpótló juttatás, képzési alkalmassági vizsgálat), foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások (8+4 havi bértámogatás), bérköltség támogatás (legfeljebb 90 nap, legfeljebb 8+4 havi) és vállalkozóvá válást segítő támogatások voltak elérhetők.

Zala Vármegye Önkormányzata által koordinált korábbi vármegyei paktum projekt 2017-ben indult és annak meghosszabbítását követően 2023. december 31-én zárul. A projekt eredményeként a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban 773 fő vett részt, valamint 429 fő jutott álláshoz. A projekt finanszírozása a TOP-5.1.1-15-ZA1 - Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések pályázati felhívás keretében történt 1 601 854 730 Ft támogatási összeggel, 100% támogatás-intenzitás mellett.

Szintén e korábbi paktum projektben részt vett konzorciumi partnerként a jelen foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekt három konzorciumi partner szervezete, így a Zala

Vármegyei Kormányhivatal (ZVKH), a Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal (ZVÖH), valamint a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. (ZVTÜ). A korábbi paktum projekt közös végrehajtása jelentős mértékben hozzájárult a konzorciumi partner szervezetek közötti szakmai együttműködés erősítéséhez is.

Jelen projekt sikeres megvalósítását, az együttműködési hálózat további erősítését segítheti a konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata által megvalósítás alatt levő EFOP-1.6.3-17-2017-00004 számú Zala vármegyei felzárkózás-politikai együttműködések című projektje, amelynek keretében kialakításra kerülő, egész Zala megyére kiterjedő koordinációs és konzultációs rendszer elősegíti az egyes állami, gazdasági és társadalmi szereplők közötti eredményes együttműködést annak érdekében, hogy az esélyegyenlőséget és a felzárkózást érintő vármegyei szintű problémákra megoldást lehessen találni. A projekt végrehajtásában részt vesz a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, mint konzorciumi partner. A projekt összköltsége 71 471 820 Ft 100% támogatási intenzitás mellett. A támogatási szerződés 2022.05.16-án lépett hatályba.

A konzorciumi partnerek közül a Zala Vármegyei Kormányhivatal további kapcsolódó fejlesztése a KÖFOP-1.0.0-VEKOP-15-2017-00053 számú Ügyfélkapcsolati rendszerek fejlesztése című projektje, melynek keretében a vái kormányhivatal egységes működéséhez szükséges egyes alapvető fejlesztések kerülnek megvalósításra, többek között egységes ügyintéző elérési rendszer kialakítása történik elősegítve a hatékonyabb munkavégzést, amely gyorsítja és kényelmesebbé teszi az ügyfelek számára (így a paktum pályázatban érintett célcsoport számára is) is az ügyintézés. A projekt összköltsége 6 297 395 918 Ft 99% támogatási intenzitás mellett. A támogatási szerződés 2022.05.20-án lépett hatályba.

A Zala Vármegyei Kormányhivatal az alábbi releváns programokban, projekteken vett részt:

TOP Paktumok

- TOP-5.1.1-15-ZA1-2016-00001 Zalai innovatív foglalkoztatási paktum megvalósítása 2016.07.01-2023.12.31
- TOP-6.8.2-15-ZL1-2016-00001 A vállalkozások igényeire alapuló foglalkoztatás-fejlesztési program Zalaegerszeg Megyei Jogú Városban 2016.07.01-2021.03.31
- TOP-6.8.2-15-NA1-2016-00001 Kanizsai foglalkoztatási paktum 2016.07.01-2020.12.31
- TOP-6.8.2-16-NA1-2018-00001 Kanizsai foglalkoztatási paktum 2. 2019.07.01-2023.12.15.
- TOP-5.1.2-15-ZA1-2016-00003 Innovatív foglalkoztatási együttműködés a keszthelyi és zalaszentgróti járásokban 2018.01.01-2021.09.30
- TOP-5.1.2-15-ZA1-2016-00002 Dél-Zalai Foglalkoztatási Együttműködés 2017.01.01-2021.03.31
- TOP-5.1.2-15-ZA1-2016-00001 Innovatív foglalkoztatási együttműködés a zalaegerszegi és lenti járásokban 2017.10.01-2021.09.30

GINOP programok

- GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” 2015.10.01-2023.06.30
- GINOP-5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia” 2015.01.01-2023.06.30
- GINOP-6.1.1-15-2015-00001 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” 2015.11.01-2023.03.31

- GINOP-5.3.10-VEKOP-17-2017-00001 "A strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése" 2018.01.01-2022.10.31
- GINOP-10.1.1-21-2021-00001 "Ágazati bértámogatás a COVID-19 járvány munkaerőpiaci hatásainak kezelésére" 2020.11.01-2022.09.15
- GINOP-5.3.16-VEKOP-20-2020-00001 "Veszélyhelyzeti bértámogatás kutatásfejlesztési munkahelymegőrzés céljából" 2020.04.15-2022.09.15
- GINOP_PLUSZ-3.2.1-21-2021-00001 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” 2021.08.01-2025.12.31.

A konzorciumi partnerek és támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek közötti kommunikáció, kapcsolattartás

A konzorciumi partnerek közötti operatív, napi szintű kapcsolattartás és kommunikáció elsődlegesen a paktumiroda munkatársain keresztül történik jellemzően elektronikus levelezéssel és telefonon. A konzorciumi partnerek operatív szintű kapcsolattartó kollégáit a konzorciumi partner vezető tisztségviselői jelölik ki. E mellett a konzorcium tagjai időszakosan projektmegbeszéléseket tartanak az aktuális feladatok összehangolása érdekében. Döntéshozói szinten a konzorciumi partnerek közötti kommunikáció és kapcsolattartás hivatalos platformja az Irányító Csoport, amely az éves munkaprogramja alapján szükség szerint, de évente legalább négy alkalommal ülésezik.

Az Irányító Csoportnak szerepe van a támogatásban nem részesülő együttműködő partnerekkel való kommunikációban is, mivel feladatkörébe tartozik koordinálni a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között, valamint segíteni a helyi, vármegyei partnerségi kapcsolatok fejlődését. Az Irányító Csoport üléseire eseti jelleggel (eseti meghívottként tanácskozási joggal) meghívásra kerülhetnek támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek is, amennyiben a tárgyaló napirendek azt megkívánják.

A támogatásban nem részesülő együttműködő partnerekkel való kommunikáció és kapcsolattartás fő színtere a Foglalkoztatási Fórum, amelynek feladata biztosítani a megfelelő szintű társadalmi bevonást, a demokratikus működést és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítását. Ennek keretében a Fórum segíti a szereplők, együttműködő partnerek közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását. A Foglalkoztatási Fórum évente kerül összehívásra, de a partnerek és a lakosság, valamint a tágabb környezet felé a Paktum menedzsment szervezete, a Paktumiroda, valamint az Irányító Csoport elnöke folyamatos tájékoztatást nyújt a paktum működéséről, az együttműködés aktuális lehetőségeiről. A Foglalkoztatási Fórum üléseinek szakmai és technikai előkészítését az elnök irányításával a Paktumiroda végzi, az együttműködő partnerekkel való operatív szintű kapcsolattartás a Paktumiroda munkatársainak feladata.

A konzorciumi partner szervezetek feladatainak ismertetése a szükséges humán kapacitások bemutatásával

A konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata alapfeladata a Felhívás 2.1.1.1.A kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek körébe tartozó

foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása, megvalósítása és fenntartása, ezen belül kiemelten a projekt döntéshozatali szervének, az Irányító Csoportnak, valamint az operatív szintű koordinációt végző paktumirodának a működtetése, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás és tárgyi feltételek biztosítása. A paktumiroda 1 fő paktum menedzser és 1 fő junior paktum menedzser részvételével jön létre. Szintén a konzorciumvezető látja el külső szakértők bevonásával a megyére vonatkozó részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, munkaprogram kidolgozását és a kapcsolódó foglalkoztatási helyzetelemzés, valamint a munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzését. A partnerség keretében Zala Vármegye Önkormányzata vállalja fel a Felhívás 2.1.1.A önállóan támogatható tevékenységek foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében a célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében foglalkoztatást elősegítő tevékenységek biztosítását a Felhívás 2.1.1.A.e. pontjának megfelelően. A paktummenedzsmen munkáját segíti 2 fő paktum aliroda munkatárs Lenti és Nagykanizsa munkavégzési helyszíneken. E szakmai tevékenységek mellett a Zala Vármegye Önkormányzata látja el a marketing-kommunikációs, disszeminációs feladatokat, valamint a kötelező nyilvánosság biztosítása tevékenységet az „ÁÚF 21-27” c. dokumentum 10. fejezete és a Felhívás 6.2. pontja alapján.

Tekintettel arra, hogy a konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata munkaszervezeteként működő **Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal** rendelkezik az általános projektmenedzsmen terén megfelelő szakmai tapasztalattal és humán kapacitásokkal, így a partnerség keretében a paktum projektmenedzsmen szervezet biztosítása az ő feladatkörébe tartozik a Felhívás 2.1.2.1.b pontja előírásainak megfelelően. A projektmenedzsmen ellátása 3 fő (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető és 1 fő projektasszisztens) bevonásával történik. A projektmenedzsmen részletes bemutatása a 4.2 fejezetben történik.

A konzorciumi együttműködésben részt vesz a **Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.** is, melynek feladatkörébe elsősorban a Felhívás 2.1.1.A.a. és b. pontjának megfelelő, a szociális gazdaság fejlesztéséhez, valamint a helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek tartoznak. A nonprofit Kft. a projekt keretében 6 órás munkakörben egy projektasszisztent is foglalkoztat.

Emellett az ügynökség látja el a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységeket, így különösen befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozását pilot jelleggel, az önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni befektetési tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítását, az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő képzések nyújtását, valamint befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezését. tervezett szakmai feladatok ellátása részben 1 fő befektetésösztönzési tanácsadó és 1 fő helyi termékfejlesztő alkalmazásával részben külső szolgáltatók igénybevételével (egyéni tanácsadás, képzések, rendezvények) történik. A befektetésösztönzési és a helyi termékfejlesztés tevékenységek megfelelő színvonalú ellátásához szükséges informatikai- és kommunikációs eszközök, szoftverek beszerzése szintén a konzorciumi tag Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. feladata.

A Felhívás követelményeinek megfelelően a **Zala Vármegyei Kormányhivatal** a projekttevékenységek közül a Felhívás 2.1.1.B önállóan támogatható, valamint a 2.1.1.1.B kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek ellátásáért felel. A Felhívás 2.1.1. B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész keretében a Zala Vármegyei Kormányhivatal által vállalt fő tevékenységi körbe tartozik a foglalkoztatást elősegítő bértámogatás, a vállalkozóvá válást elősegítő támogatás, a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás, valamint

a mobilitás támogatás nyújtása, az ezekkel kapcsolatos koordinációs és operatív adminisztrációs feladatok ellátása. A Kormányhivatal által a paktum együttműködés keretében vállalt másik kiemelt tevékenységi kört a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása jelenti a Felhívás 2.1.1. B.III.i. pontja alapján. Az együttműködés keretében a Zala Vármegyei Kormányhivatal vállalja információs irodák működtetését Zalaegerszegen és Nagykanizsán, valamint járási szolgáltatásnyújtást Keszthely, Nagykanizsa, Zalaegerszeg városokban 2-2 fő, Lenti, Zalaszentgrót, Letenye városokban 1-1 fő bevonásával. Mindemellett a Kormányhivatal Digitális tájékoztatást biztosít a Járási Foglalkoztatási Osztályokon. A Kormányhivatal központi irodájában Zalaegerszegen további vármegyei szolgáltatásnyújtók (vármegyei munkavállalási tanácsadó, mobil tanácsadó (VVT tanácsadó), valamint szolgáltatási koordinátor) segíti a projekt sikeres szakmai megvalósítását.

A tervezett humán kapacitások munkakörök szerint:

Járási szakmai megvalósító 6 fő

Pénzügyi koordinátor 2 fő

Támogatási koordinátor 1 fő

Támogatási asszisztens 1 fő

Járási szolgáltatásnyújtó 11 fő

Munkavállalási tanácsadó 2 fő

Mobil kapcsolattartó/tanácsadó 2 fő

Szolgáltatási koordinátor 1 fő

A Kormányhivatalnál a megvalósításra így összesen 10 fő szakmai megvalósító és további 16 fő szolgáltatásnyújtó kerül foglalkoztatásra, továbbá a projektben nem foglalkoztatott személyek részére történő célfeladat kiírásával valósítja meg a programban vállalt szakmai feladatok ellátását.

A létszám meghatározásánál figyelembe kellett venni a rendelkezésre álló forrást, valamint a költségkorlátok betartását, ami jelentős mértékben behatárolta a lehetőségeket.

A TOP_PLUSZ program esetében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás nyújtása kizárólag a kormányhivatalok feladata, ellentétben a korábbi időszak TOP Paktumainak megvalósításával. Ezt a jelentős plusz feladatot is ellátva a Kormányhivatal részéről összességében csupán 1 fővel több megvalósító foglalkoztatása került jelenleg betervezésre, mint az előző programozási időszakban.

A szolgáltatásnyújtás megvalósítása a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet által előírtak szerint, valamint a Technológiai és Ipari Minisztérium által kiadott Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások módszertani útmutató figyelembevételével történik. A szolgáltatás nyújtásában résztvevő munkatársak tevékenysége a járási és vármegyei szolgáltatásnyújtók, valamint az információs irodák segítségével az egész vármegye területére kiterjed.

A teljes projekt humánerőforrás igény munkaköri feltételeit az alábbi táblázat foglalja össze:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
paktum menedzser	okleveles szociológus	5	MT. alkalmazotti jogviszony	40
junior paktum menedzser	egészségügyi szervező	5	MT. alkalmazotti jogviszony	40
paktummenedzsment munkáját segítő 2 fő paktum aliroda munkatárs Lenti és Nagykanizsa munkavégzési helyszíneken.	n.a.	n.a.	MT. alkalmazotti jogviszony	40
befektetésösztönzési tanácsadó	n.a.	n.a.	MT. alkalmazotti jogviszony	40
helyi termékfejlesztő	humán erőforrás menedzser	25	MT. alkalmazotti jogviszony	40
információs iroda tanácsadó (szakügyintéző)	29/2012. (III. 17.) Korm. rendelet 1. melléklet 11. pontja szerint	n.a.	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény szerint	40
vármegyei szolgáltatásnyújtó	29/2012. (III. 17.) Korm. rendelet 1. melléklet 11. pontja szerint	n.a.	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény szerint	40
járási szolgáltatásnyújtó	29/2012. (III. 17.) Korm. rendelet 1. melléklet 11. pontja szerint	n.a.	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény szerint	40
járási szakmai megvalósító	29/2012. (III. 17.) Korm. rendelet 1. melléklet 11. pontja szerint	n.a.	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény szerint	40
vármegyei szakmai/pénzügyi megvalósító	29/2012. (III. 17.) Korm. rendelet 1.	n.a.	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi	40

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
	melléklet 11. pontja szerint		CXCIX. törvény szerint	

A projekt megvalósításához szükséges infrastruktúra, technikai felszerelések rendelkezésre állása

A zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében a konzorciumi tagok által vállalt szakmai feladatok magas színvonalon történő ellátása a megfelelő humán kapacitás biztosítása mellett megkívánja a korszerű, a digitális átállást is előmozdító munkakörnyezet megteremtését, az ehhez kapcsolódó irodai infrastruktúra, valamint az informatikai, infokommunikációs eszközállomány korszerűsítését. Ennek jegyében a projekt keretében az alábbi technikai felszerelések beszerzése történik:

A Zala Vármegyei Kormányhivatal részéről:

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 azonosító számú Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés című projekt keretében a Zala Vármegyei Kormányhivatal az alábbi beszerzéseket valósította meg, illetve valósítja meg a projekt időtartama alatt:

Költségkategória	Költségtípus	Tartalom	Szállító	Projekt tevékenység érdekében felmerült/tervezett összeg		
				Nettó összeg	Le nem vonható ÁFA	Összes költség
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	20 db mobiltelefon beszerzése	Nádor Rendszerház Kft.	1 798 900	485 703	2 284 603
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	6 db laptop beszerzése	Dokucentrum Kft.	1 141 860	308 304	1 450 164
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	20 db munkaállomás beszerzése	Dokucentrum Kft.	4 345 060	1 173 178	5 518 238
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	20 db nyomtató beszerzése	Bravo group Rendszerház Kft.	1 876 000	506 520	2 382 520
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	2 db mobilnyomtató	Euro-Profil Kft.	174 800	47 196	221 996
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	6 db laptop Windows 10 beszerzése	Dokucentrum Kft.	319 236	86 194	405 430
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	20 db munkaállomáshoz Windows 10 beszerzése	Dokucentrum Kft.	1 064 120	287 312	1 351 432

A Zala Vármegyei Kormányhivatal közbeszerzési eljárás keretében közvetlen megrendelés útján szerzett be a 10 fő szakmai megvalósító és a 16 fő szolgáltatásnyújtó számára a hatékony munkavégzés technikai, informatikai hátterének biztosítása érdekében:

- 20 db mobiltelefont,
- 6 db laptopot a hozzá kapcsolódó Windows operációs rendszerrel,
- 20 db munkaállomást Windows szoftverrel együtt,

Egyszerű beszerzési eljárás keretében (3 árajánlat) került beszerzésre:

- 20 db multifunkcionális nyomtató,
- 2 db mobilnyomtató.

A fenti beszerzések már megvalósultak a projektfejlesztési időszak lezárultát követően, a közvetlen megrendelés és a 3 árajánlatos eljárás esetén is a legalacsonyabb árat kínáló szállítótól kerültek megrendelésre a fenti eszközök.

A Zala Vármegyei Kormányhivatal korábbi TOP projektjeiben még 2016. évben kerültek beszerzésre a fent említett eszközök, melyek már elavultak, nem működtek megfelelően, így a munkavégzést gördülékeny ügymenetét nem tudták már kiszolgálni, ezért volt szükség új eszközökre.

Kisméretű multifunkciós nyomtatók

A beszerzett nyomtatók darabszámát a 7 megvalósítási helyszínen, valamint a helyszíneken, az épületrészekben és különböző szinteken elhelyezkedő munkatársak alapján határoztuk meg. Az egy irodában dolgozó munkatársak egy közös nyomtatót használnak. A multifunkciós nyomtatók használata (nyomtatás, másolás, lapolvasás) az elektronikus ügyintézés, a papíralapú anyagok digitalizálása, valamint a célcsoport tagok minél magasabb színvonalon történő kiszolgálása érdekében szükséges.

Mobil nyomtató

2 db mobil nyomtató használatára a pályázati felhívásban meghatározott helyszíni ellenőrzések megvalósítására (a célcsoportnak biztosított támogatási eszközök megfelelő felhasználásának ellenőrzése legalább a célcsoport 5%-ára kiterjedően), valamint a rossz közlekedési településen élők lakóhelyén történő szolgáltatásnyújtásához kapcsolódó dokumentálás érdekében van szükség.

Laptop és munkaállomás

Az informatikai rendszerek központosítása során az elmúlt időszakban olyan rendszerek kerültek kialakításra, melyek különböző kiszolgáló programok telepítését írták elő minden egyes a rendszerben használt számítógépek esetében. Ezeket kötelező jelleggel használni kell, hogy a rendszerek kifogástalanul tudjanak kapcsolódni egymással. Azonban ezek a programok jelentős processzor leterheltséget jelentenek, ezért a régi elavult eszközök ezt már csak jelentős sebesség csökkenéssel tudták feldolgozni, vagyis a hatékony munkavégzés terhére tudták csak ellátni feladatukat.

Az újonnan beszerzett számítógépek és laptopok már jelentősen erősebb hardverrel kerültek beszerzésre és a legfontosabb, hogy SSD-vel rendelkeznek, melyek oly mértékben gyorsítják a fent említett programok kezelését, futtatását, hogy lehetővé teszi az ügyintézők számára a zavartalan és gyors munkavégzést. Mind az operációs rendszer, mind a szakmai programokat oly mértékben tudják támogatni, hogy ezáltal javul az ügyintézők adott feladatra fordított munkaideje. Javul a munkavégzés hatékonysága, mivel nem kell várni az egyes munkafolyamatok között a programokra, sőt, párhuzamosan több program futtatására is lehetőséget adnak, így tovább növelve a munkavégzés gyorsaságát. Az informatikai rendszerek a program megvalósítása alatt várhatóan tovább fejlődnek, így a feladatok teljesítéséhez modern eszközök használata szükséges.

A mobilitást igénylő munkaköröket betöltő kollégák részére laptop (6 fő), a többi munkatárs részére (20 fő) munkaállomás került beszerzésre a feladatok ellátására.

Mobiltelefon

A célcsoport tagok (kiemelten a rossz közlekedési településen élők), foglalkoztatók, önkormányzatok, civil szervezetek, képzők, a megvalósításban közreműködő egyéb partnerek, valamint az egymással való kommunikálás és a feladatellátás érdekében 20 fő részére szereztünk be mobiltelefont. Az eszközök központosított közbeszerzés keretében közvetlen megrendeléssel kerültek beszerzésre a legalacsonyabb árat kínáló szállítótól. A kiválasztásánál figyelembe vettük, hogy a program teljes megvalósítási időszaka alatt használni lehessen a telefonokat. A Xiaomi Redmi Note 10 5G 4/128 GB középkategóriás telefon gyorsító adapterrel, egy hozzá tartozó kábel Type-C-s véggel, egy átlátszó szilikon tokkal, 5G kapcsolattal, 128 GB belső memóriával és 8 magos processzorral. A telefon megfelelő gyorsasággal és tárhellyel rendelkezik, hogy a projekt teljes megvalósítási időszaka alatt használni lehessen.

Zala Vármegyei Önkormányzat részéről:

Zala Vármegye Önkormányzata, mint konzorciumvezető feladata a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 azonosító számú, „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című projektben többek között a paktumiroda működtetése.

A TOP paktum indulásakor a paktumiroda munkatársai számára beszerzésre került 2 db Dell Notebookok, 1 db XEROX multifunkcionális nyomtató és 2 db Asus mobiltelefon, melyek a mindennapi használatuk következtében elavultak, így indokoltá vált a következő 6 éves TOP-PLUSZ program megvalósításának időszakára új eszközök beszerzése a munkatársak számára.

A 2016-ban beszerzett eszközöket a jelenleg is futó TOP paktum újonnan felvételre kerülő paktumiroda munkatársai használják, mivel számukra új eszköz beszerzésére nem kerülhetett sor. Ezen eszközök a pénzügyi nyilvántartásban 0 Ft-al szerepelnek, TOP paktum pályázat befejezését követően az Önkormányzat következő selejtezésekor véglegesen leselejtezésre kerülnek.

A paktumiroda négy fő alkalmazásával látja el feladatait (1 fő paktummenedzser és 1 fő junior paktummenedzser, valamint 2 fő paktum aliroda munkatárs Lenti és Nagykanizsa munkavégzési helyszíneken). A paktummenedzsment hatékony munkavégzéséhez az alábbi korszerű informatikai és telekommunikációs eszközök kerültek beszerzésre:

- 4 db laptop (operációs rendszerrel)
- 4 db mobiltelefon
- 1 db nagyteljesítményű nyomtató
- 2 db kisebb teljesítményű nyomtató
- 1 db dokkoló,
- 4 db USB elosztó,
- 1 db CD író/olvasó

Paktum szakmai megvalósításához (2.1.1.1. és 2.1.1.A) tevékenységek) kapcsolódó szoftverbeszerzés az alábbiakat tartalmazta:

- 4 db irodai szoftvercsomag
- 4 db vírusvédelem 70 hónapra

Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Szállító	Nettó ár (Ft)	Áfa (Ft)	Bruttó ár (Ft)
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	4 db laptop	Zalaszám Informatika Kft.	1630800	440316	2071116
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	4 db mobiltelefon	Zalaszám Informatika Kft.	716600	193482	910082
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	1 db nagyteljesítményű nyomtató	Zalaszám Informatika Kft.	2252500	608175	2860675
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	2 db kisebb teljesítményű nyomtató	Zalaszám Informatika Kft.	181200	48924	230124
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	1 db dokkoló	Zalaszám Informatika Kft.	67400	18198	85598
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	4 db USB elosztó	Zalaszám Informatika Kft.	21600	5832	27432
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	1 db DVD író/olvasó	Zalaszám Informatika Kft.	10800	2916	13716
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	4 db irodai szoftvercsomag	Zalaszám Informatika Kft.	331200	89424	420624
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	4 db vírusvédelmet biztosító szoftver	Zalaszám Informatika Kft.	180800	48816	229616

Zala Vármegye Önkormányzata a TOP-5.1.1-15-ZA1-2016-00001 azonosítósámú „Zalai innovatív foglalkoztatási paktum megvalósítása” elnevezésű projekt 2016-os indulásakor szerzett be informatikai eszközöket, azonban ezek már a 6 éves használat során elavultak, így indokoltta vált a fenti eszközök beszerzése.

Laptop

A beszerzés során az elvárásunk az volt, hogy a beszerzendő gépek gyorsak, több feladat elvégzésére alkalmasak és biztonságosak legyenek, ezért a paktummenedzsment gördülékeny munkavégzésének biztosítására olyan multifunkciós gépeket (hordozható számítógépeket) szereztünk be, amelyek hozzájárulnak a hatékonyság növeléséhez, és több éven át korszerű vállalati-üzleti környezetet biztosítanak.

A ThinkPad L15 üzleti szériás használatú laptopok második generációja (15, Intel) a teljesítményt, a portokat és a teljesítményt egyesíti, amely könnyedén kezeli az adatbevitelt, a

pénzügyi feladatokat és a számviteli munkát, miközben egyebek mellett a videostreamelést vagy a prezentációkat is támogatja. A 11. generációs Intel® Core™ processzorokkal, opcionális NVIDIA® videokártyákkal és gyorsabb memóriával rendelkező eszköz ideális választás volt a hatékony feladatvégzés érdekében.

A második generációs ThinkPad L15 laptopon kínált Modern Standby üzemmód lehetővé teszi, hogy a rendszer a feléledése után pillanatok alatt csatlakozzon az internethez. Emellett az e-mailek és a válogatott alkalmazások szinkronizálva maradnak akkor is, amikor az eszköz alvó állapotban van, így feléledés után azonnali hatékonyságot biztosít.

A ThinkPad L15 (15” Intel) második generációjának köszönhetően még egyszerűbb a kapcsolattartás – akár más eszközökkel, akár az internet segítségével. A Thunderbolt™ 4 aljzat szupergyors adatátvitelt biztosít, a HDMI 2.0 porttal pedig kényelmesen lehet csatlakoztatni monitorokat. A sebes WiFi 6 technológiával gyorsan feljelentkezhet a zsúfolt nyilvános platformokra, miközben elkerüli az akadozás miatti idővesztést és a puffelést. Az opcionális 4G WWAN* segítségével pedig akkor is élvezheti a gyors és biztonságos hálózati hozzáférést és a megszakítások nélküli videostreamelést, amikor nincs a közelben wifi.

A második generációs ThinkPad L15 laptop a megújult beépített ThinkShield biztonsági megoldáscsomaggal, valamint biometrikus biztonsági funkciókkal védi az adatokat és az eszközt.

A beszerzett számítógépek az átlagos laptopokhoz képest kétszeresen több memóriával (16GB), SSD-vel, valamint kétszeresen nagyobb tárhellyel rendelkeznek. Az erősebb hardver oly mértékben gyorsítja az új szoftverek, programok kezelését, futtatását, hogy lehetővé teszi a munkatársaink számára a zavartalan és gyors munkavégzést. Mind az operációs rendszer, mind a szakmai programokat oly mértékben tudják támogatni, hogy ezáltal javul az szakemberek adott feladatra fordított munkaideje. Javul a munkavégzés hatékonysága, mivel nem kell várni az egyes munkafolyamatok között a programokra, sőt, párhuzamosan több program futtatására is lehetőséget adnak, így tovább növelve a munkavégzés gyorsaságát

Az informatikai rendszerek a program megvalósítása alatt várhatóan tovább fejlődnek, így a feladatok teljesítéséhez modern eszközök használata szükséges.

A laptopok előre telepített Windows operációs rendszert tartalmaznak. A Lenovo termékek élettartama igen magas, ezért a 6 éves projekt megvalósításának időtartamára nem tervezünk további laptopokat beszerezni.

A géphez kapott garancia 36 hónapig érvényes.

Szoftver

A beszerzésre került szoftver tartalmazza a vírusvédelmet, az operációs rendszert, valamint az irodai szoftvercsomagot, melyek rendelkezésre állása nélkülözhetetlenek az irodai szintű munkavégzés során. A szoftverek 6 éven át jogtisztán használhatóak, melynek költségei beépültek a beszerzések díjaiba.

Mobiltelefon

A paktumiroda munkatársai látják el a projekttevékenységek összehangolt, operatív szintű koordinációját, szervezik a paktum döntéshozatali testületeinek munkáját, valamint biztosítják a paktum tagok közötti szakmai együttműködés rendszerének gördülékeny működését, a mindennapi munkájuk elengedhetetlen része a telekommunikációs eszközök rendelkezésre állása. A készülékek beszerzése során fontos volt, hogy a legújabb és leggyorsabb mobil

adatátviteli technológiával rendelkezzenek, valamint lehetőséget biztosítsanak a munkahelyi e-mailekhez való hozzáféréshez.

A paktummenedzser és junior paktummenedzser rendszeresen vesznek részt a projekt megvalósításához kapcsolódó rendezvényeken, ezért a számukra beszerzésre került mobiltelefonok előnye, hogy nagyon magas minőségű kamerával rendelkeznek, mely kiemelten fontos szerepet játszik a fotódokumentációk biztosítására, továbbá hosszútávú frissítéseket tesznek lehetővé (Apple termékek esetén 5 év) és fejlett biztonsági funkcióval bírnak. Az aliroda munkatársak számára beszerzett okostelefonok nagy képernyővel és hosszú üzemidővel rendelkeznek, melyek ár-érték arányban nagyon kedvezőek.

Mindegyik beszerzett mobiltelefon 5G képes, amely az adatrendszerek folyamatos fejlődése során a teljes projektidőszakban képes lesz az adattovábbításra,

Kisteljesítményű nyomtatók

2 fő paktum aliroda munkatárs Lenti és Nagykanizsa munkavégzési helyszíneken látják el tevékenységüket, munkavégzésükhöz, adminisztrációs feladataik mindennapos ellátásához nélkülözhetetlen az irodában lévő kisebb teljesítményű, de multifunkciós nyomtató rendelkezésre állása. Ők nem a központi számítógépet, hanem a saját kisebb teljesítményű nyomtatóikat használják a munkavégzés során.

USB elosztó

A laptopok, asztali számítógépek és notebookok beépített USB-portokkal rendelkeznek. Az eszközökben található USB-portok száma azonban korlátozott, előfordul, hogy több eszközt is szükséges a munkatársaknak mindennapi munkavégzésük során csatlakoztatni laptopjukhoz, ezért ezen eszköz megléte nélkülözhetetlen. A beszerzés során minden laptophoz 1 db ilyen port került pluszban beszerzésre.

CD író/olvasó

A TOP paktum projekt megvalósítása során is tapasztalhattuk, hogy a különböző tevékenységek dokumentálása CD-n DVD-n történt, számos esetben volt szükség az archiválás során sokszorosításra, melyhez nélkülözhetetlen szervezeti szinten CD író/olvasó rendelkezésre állása. A paktumiroda számára 1 db ilyen eszköz került beszerzésre, 4 főre.

Külső dokkoló

Beszerzése a munkatársak számára egyfajta biztonsági megoldás laptop portok meghibásodása esetén, mely ki tud váltani egy hálózati portot, usb portot, vagy akár egy hálózati töltőt is.

A Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. részéről:

A Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében a befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységeket és a szociális gazdaság fejlesztéséhez, valamint a helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységeket valósítja meg.

A befektetésösztönzési tanácsadó és a helyi termékfejlesztő feladatainak hatékony ellátásához az alábbi korszerű informatikai és telekommunikációs eszközök kerültek beszerzésre:

- 2 db laptop (operációs rendszerrel)

- 1 db mobiltelefon
- 1 db nagyteljesítményű nyomtató
- 2 db USB elosztó,
- 1 db CD író/olvasó

Paktum szakmai megvalósításához (2.1.1.1. és 2.1.1.A) tevékenységek) kapcsolódó szoftverbeszerzés az alábbiakat tartalmazta:

- 2 db irodai szoftvercsomag
- 2 db vírusvédelem 70 hónapra

Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Szállító	Nettó ár (Ft)	Áfa (Ft)	Bruttó ár (Ft)
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	2 db laptop	Zalaszám Informatika Kft.	815400	220158	1035558
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	1 db mobiltelefon	Zalaszám Informatika Kft.	197600	53352	250952
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	1 db nagyteljesítményű nyomtató	Zalaszám Informatika Kft.	726400	196128	922528
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	2 db USB elosztó	Zalaszám Informatika Kft.	10800	2916	13716
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	1 db DVD író/olvasó	Zalaszám Informatika Kft.	10800	2916	13716
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	2 db irodai szoftvercsomag	Zalaszám Informatika Kft.	165600	44712	210312
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	2 db vírusvédelmet biztosító szoftver	Zalaszám Informatika Kft.	90400	24408	114808

Laptop

A beszerzés során az elvárásunk az volt, hogy a beszerzendő gépek gyorsak, több feladat elvégzésére alkalmasak és biztonságosak legyenek, ezért a paktummenedzsment gördülékeny munkavégzésének biztosítására olyan multifunkciós gépeket (hordozható számítógépeket) szereztünk be, amelyek hozzájárulnak a hatékonyság növeléséhez, és több éven át korszerű vállalati-üzleti környezetet biztosítanak.

A ThinkPad L15 üzleti szériás használatú laptopok második generációja (15, Intel) a teljesítményt, a portokat és a teljesítményt egyesíti, amely könnyedén kezeli az adatbevitelt, a pénzügyi feladatokat és a számviteli munkát, miközben egyebek mellett a videostreamelést vagy a prezentációkat is támogatja. A 11. generációs Intel® Core™ processzorokkal, opcionális NVIDIA® videokártyákkal és gyorsabb memóriával rendelkező eszköz ideális választás volt a hatékony feladatvégzés érdekében.

A második generációs ThinkPad L15 laptopon kínált Modern Standby üzemmód lehetővé teszi, hogy a rendszer a feléledése után pillanatok alatt csatlakozzon az internethez. Emellett az e-mailek és a válogatott alkalmazások szinkronizálva maradnak akkor is, amikor az eszköz alvó állapotban van, így feléledés után azonnali hatékonyságot biztosít.

A ThinkPad L15 (15” Intel) második generációjának köszönhetően még egyszerűbb a kapcsolattartás – akár más eszközökkel, akár az internet segítségével. A Thunderbolt™ 4 aljzat szupergyors adatátvitelt biztosít, a HDMI 2.0 porttal pedig kényelmesen lehet csatlakoztatni monitorokat. A sebes WiFi 6 technológiával gyorsan feljelentkezhet a zsúfolt nyilvános platformokra, miközben elkerüli az akadozás miatti idővesztést és a puffrelést. Az opcionális 4G WWAN* segítségével pedig akkor is élvezheti a gyors és biztonságos hálózati hozzáférést és a megszakítások nélküli videostreamelést, amikor nincs a közelben wifi.

A második generációs ThinkPad L15 laptop a megújult beépített ThinkShield biztonsági megoldáscsomaggal, valamint biometrikus biztonsági funkciókkal védi az adatokat és az eszközt.

A beszerzett számítógépek az átlagos laptopokhoz képest kétszeresen több memóriával (16GB), SSD-vel, valamint kétszeresen nagyobb tárhellyel rendelkeznek. Az erősebb hardver oly mértékben gyorsítja az új szoftverek, programok kezelését, futtatását, hogy lehetővé teszi a munkatársaink számára a zavartalan és gyors munkavégzést. Mind az operációs rendszer, mind a szakmai programokat oly mértékben tudják támogatni, hogy ezáltal javul az szakemberek adott feladatra fordított munkaideje. Javul a munkavégzés hatékonysága, mivel nem kell várni az egyes munkafolyamatok között a programokra, sőt, párhuzamosan több program futtatására is lehetőséget adnak, így tovább növelve a munkavégzés gyorsaságát

Az informatikai rendszerek a program megvalósítása alatt várhatóan tovább fejlődnek, így a feladatok teljesítéséhez modern eszközök használata szükséges.

A laptopok előre telepített Windows operációs rendszert tartalmaznak. A Lenovo termékek élettartama igen magas, ezért a 6 éves projekt megvalósításának időtartamára nem tervezünk további laptopokat beszerezni.

A géphez kapott garancia 36 hónapig érvényes.

Szoftver

A beszerzésre került szoftver tartalmazza a vírusvédelmet, az operációs rendszert, valamint az irodai szoftvercsomagot, melyek rendelkezésre állása nélkülözhetetlenek az irodai szintű munkavégzés során. A szoftverek 6 éven át jogtiszttan használhatóak, melynek költségei beépültek a beszerzések díjaiba.

Mobiltelefon

A helyi termék fejlesztő rendszeresen látogat el helyi termék piacokra a megyében, illetve helyi termék rendezvények megvalósítását is tervezzük, melyek alkalmi során fotódokumentáció is készül, így a részére beszerzésre kerülő okostelefon kiválasztásánál elsődleges szempont volt,

hogy kiemelten magas minőségű kamerával rendelkezzen. A beszerzésre került Apple iPhone 12mini telefon hosszútávú frissítéseket tesz lehetővé (Apple termékek esetén 5 év) és fejlett biztonsági funkcióval bír.

Lehetővé teszi a munkahelyi e-mailekhez való hozzáférést, 5G képes, amely az adatrendszerek folyamatos fejlődése során a teljes projektidőszakban képes lesz az adattovábbításra.

USB elosztó

A laptopok, asztali számítógépek és notebookok beépített USB-portokkal rendelkeznek. Az eszközökben található USB-portok száma azonban korlátozott, előfordul, hogy több eszközt is szükséges a munkatársaknak mindennapi munkavégzésük során csatlakoztatni laptopjukhoz, ezért ezen eszköz megléte nélkülözhetetlen. A beszerzés során minden laptophoz 1 db ilyen port került pluszban beszerzésre.

CD író/olvasó

A TOP paktum projekt megvalósítása során is tapasztalhattuk, hogy a különböző tevékenységek dokumentálása CD-n DVD-n történt, számos esetben volt szükség az archiválás során sokszorosításra, melyhez nélkülözhetetlen szervezeti szinten CD író/olvasó rendelkezésre állása. A ZTÜ munkatársai számára 1 db ilyen eszköz került beszerzésre, 2 főre.

A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal a projektmenedzsmenthez kapcsolódó átalányköltséget számol el, amely jellemzően bér és járulékköltség, a projektmenedzsment feladatok ellátásához szükséges irodai infrastruktúra rendelkezésre áll.

A fenti beruházásokhoz kapcsolódó költségek költségkategoría keretében tervezett beszerzések szükségességét az is indokolja, hogy bár a jelen zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés előzményeként a 2014-2020-as tervezési időszakban megvalósult Zalai innovatív foglalkoztatási paktum projekt keretében történtek informatikai eszközbeszerzések, ám azok a használat közel 6 éve alatt elhasználódtak és különösen a szoftverek elavultak. Másfelől a korábbi, a jelen konzorciumi tagok részvételével megvalósult vármegyei hatáskörű paktum a három járási paktum mellett elsősorban ernyőszervezeti feladatokat töltött be, míg a jelen projekt keretében vállalt tevékenységek volumene jóval szélesebb körű (részben átveszi a korábbi járási paktumok feladatait is), így a feladatok ellátásához szükséges munkaeszköz állomány bővítése is elengedhetetlen.

A konzorciumi partnerek projektben vállalt tevékenységei körében a külső szakértők és/vagy szolgáltatók által ellátandó feladatok

Bár mind a négy konzorciumi tag szervezet jelentős tapasztalattal rendelkezik a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés területén, a projekt egyes szakmai feladatai megkívánják speciális szaktudással és képesítéssel, jogosultsággal rendelkező külső szakértők igénybevételét. A külső szakértők kiválasztása beszerzési/közbeszerzési eljárások keretében, az ajánlattételi felhívásokban megfogalmazásra kerülő szakmai feltételrendszernek megfelelő ajánlattételi kiválasztásával történik. Adott szakértők megnevezése és így kiválasztásuk indoklása a fentiek miatt a stratégia alkotás szakaszában még nem lehetséges.

Külső szolgáltatók bevonásával tervezett feladatok Zala Vármegye Önkormányzata részéről:

- A Felhívásnak megfelelő szakmai tanulmányok (projekt-előkészítő tanulmány, és a paktum stratégia felülvizsgálatának) elkészítése
- Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata 2 évente
- A célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében foglalkoztatást elősegítő tevékenységek ellátása
- Marketing, kommunikációs szolgáltatások
- Kötelező nyilvánossági feladatok biztosítása
- Közbeszerzési szakértői szolgáltatások.

A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal a projektmenedzsmenthez kapcsolódó feladatait belső munkatársakkal látja el, külső szolgáltató igénybevitelére nem kerül sor.

Külső szolgáltatók bevonásával tervezett feladatok a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. részéről:

- Befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozása
- Az önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni befektetésösztönzési tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása
- Az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő 20 órás képzések szervezése
- Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezése
- A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása
- A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések lebonyolítása
- Helyi termék esemény szervezése a tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzésére

A Zala Vármegyei Kormányhivatal a projektben vállalt feladatait belső munkatársakkal látja el, külső szolgáltató igénybevitelére nem kerül sor.

4.2. Projektmenedzsment bemutatása

Tekintettel arra, hogy a konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata munkaszervezeteként működő **Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal** rendelkezik az általános projektmenedzsment terén megfelelő szakmai tapasztalattal és humán kapacitásokkal, így a partnerség keretében a paktum projektmenedzsment szervezet biztosítása az ő feladatkörébe tartozik a Felhívás 2.1.2.1.b pontja előírásainak megfelelően. A projektmenedzsment ellátása 3 fő (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető és 1 fő projektasszisztens) bevonásával történik, akik közül a projektmenedzser és a pénzügyi vezető 72 hónapon keresztül, a projektasszisztens 63 hónapon keresztül munkaviszonyban látják el teendőiket.

A projektmenedzsment munkájába bekapcsolódik a Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. részéről 1 fő projektasszisztens, napi 6 órás munkaviszonyban, amely megfelel az Elszámolási Útmutató 3.8. fejezetében szereplő korlátozásoknak (foglalkoztatási jogviszony, Munka Tvk. alapján).

A projektmenedzsment keretében a Hivatal és a ZTÜ folyamatos kapcsolatot tart a konzorciumi partnerekkel és az Irányító Csoporttal (a foglalkoztatási együttműködés döntéshozó/irányító szakmai szervével). Jelzi a projekt korrekció szükségességét és a projekt döntéshozó testületének utasításai alapján végrehajtja azokat. A tevékenység célja a paktum pályázatban vállalt projekttevékenységeknek a pályázati felhívás, a végrehajtásra vonatkozó eljárásrend és a vonatkozó jogszabályok előírásainak megfelelő, szerződésszerű végrehajtása.

A projektmenedzsment szervezet fogja össze a főpályázó és a konzorciumi tagok projekt koordinációs munkáját, e szervezet végzi el a monitoring és kontrolling feladatokat:

- Gondoskodik a projekt jogszabályokban meghatározott és projekttervben leírt megvalósításáról.
- Projekt szinten biztosítja a mérföldkövek szerinti tevékenységek felügyeletét, szükség esetén korrekcióját.
- Rendszeres konzorciumi értekezleteket szervez.
- Elvégzi a program mérföldkövenkénti elszámolását (bekéri a szakmai tevékenységek beszámolóit, pénzügyi adatait).
- Feltölti a megadott területre a jelentéseket, ellenőrzi a partnerek jelentéseit, ha szükséges javításra szólítja felelősöket.

A **projektmenedzser feladata** a projektterv végrehajtásának biztosítása, a program operatív irányítási feladatainak megszervezése, koordinálása, a teljesítések ellenőrzése és minősítése, valamint a kapcsolattartás a közreműködő szervezettel és a konzorciumi tagokkal. Tevékenysége magában foglalja a kockázatkezelést és minőségbiztosítást, a projekt előrehaladásának ellenőrzését és irányítását, a kapcsolattartást, a monitoring adatok alapján a közreműködő szervezet és az irányító hatóság tájékoztatását a projekt pillanatnyi állapotáról és előrehaladásáról. A projektmenedzser munkájának részfeladatai:

- A tevékenységek pontos specifikálása, ütemezése egyeztetve a konzorciumi tagokkal,
- Irányítja a projekt cselekvési ütemtervében meghatározott feladatok végrehajtását.
- Menedzseli a projekttevékenységek megvalósítását végzők munkáját.
- Kapcsolattartás a döntéshozókkal, a szakmai partnerekkel és az közreműködő szervezettel,
- Döntéshozatal a kritikus pontokon,
- Elősegíti a közbeszerzési folyamatok szervezését, a szerződések megkötését
- A projekt munkájában résztvevők feladatvégzéséről teljesítésigazolást állít ki, melyet át ad a pénzügyi vezetőnek.
- Gondoskodik a pályázatban előírt nyilvánosság biztosításáról.
- Működteti a kommunikációs rendszert,
- Elkészíti a Projekt előrehaladási jelentéseket.
- Elkészíti a projekt zárásához kapcsolódó szakmai és gazdasági elszámolást.

A **pénzügyi vezető feladata** a projekt pénzügyi teljesüléséhez szükséges tervezés, a projekt önálló pénzügyi rendszerének kialakítása, működtetése, kapcsolattartás a projektgazdával, valamint az irányító hatóság és a közreműködő szervezet pénzügyi teljesülést ellenőrző részlegeivel. A munkakörhöz kapcsolódó feladatai:

- A projekt költségvetésének állandó nyomon követése.
- Az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési kérelmeinek elkészítése.
- Közreműködés a projekt kifizetési kérelmek, változás bejelentési kérelmek, szerződésmódosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira.
- Közreműködik a projekt zárásához kapcsolódó szakmai és gazdasági elszámolás elkészítésében.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	jogász	15	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény szerint	40	400.000
Pénzügyi vezető	közgazdász	15	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény szerint	40	350.000
Projektasszisztens	közgazdász	5	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény szerint	40	350.000
Projektasszisztens 2	érettségi	5	munka törvénykönyve szerint	30	300.000

4.3. Partnerség bemutatása

A pályázat keretében a korábbi tervezési időszakban létrejött Foglalkoztatási Fórum együttműködési bázisán új foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés jön létre. Az együttműködésben résztvevő szervezetek csatlakozási szándéknyilatkozatai terjedelmüknél

fogva önálló dokumentumként kerültek csatolásra a benyújtott pályázat részeként. A konkrét megállapodások az ITM-mel való kötelező célcsoport-egyeztetés, illetve az ITM és a Konzorcium közötti együttműködési szándéknyilatkozat elhúzódása miatt a projektfejlesztési szakaszban (I. mérőföldkő) kerültek véglegesítésre.

A partnerségi tagok kiválasztási rendszere két szintű: egyrészt bevonásra kerülnek a felhívás alapján kötelező együttműködő partnerek, amelyek – a konzorciumi tagokon túl - a Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Balaton Fejlesztési Tanács, a Zala Megyei Felzárkózási Fórum. Az együttműködésben a kötelező tagokon felül a 2014-2020-as foglalkoztatási paktum tapasztalatai alapján, az akkori Foglalkoztatási Fórum tagszervezeteinek bázisán kiválasztva az alábbi paktumszervezeti tagok vesznek részt:

- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Lenti Város Önkormányzata
- Keszthely Város Önkormányzata
- Zalaegerszegi Szakképzési Centrum
- Nagykanizsai Szakképzési Centrum
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Zala Vármegyei Igazgatósága
- Pannon Egyetem (Zalaegerszegi Egyetemi Központ)
- Zalai Civil Életért Közhasznú Egyesület
- Zala Vármegyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Észak-zalai víz- és csatornamű Zrt. Munkahelyi Szakszervezete
- Közép-Zala Gyöngyszemei Vidékfejlesztési Egyesület
- Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ

A partnerszervezetek kiválasztása során szempont volt, hogy az együttműködésben kellően reprezentálva legyenek Zala vármegye térségi koordinációban szerepet játszó városi önkormányzatai, valamint a foglalkoztatásfejlesztésben kiemelt szerepet játszó szakképzési centrumok és egyetemi központok. Főként az inaktív célcsoport elérésében és a szociális érzékenyítésben nagy tapasztalattal és helyismerettel rendelkező civil szervezetek, egyesületek részvétele is elvárás a komplex foglalkoztatási együttműködési program sikeres megvalósításához, így kerültek a partnerségbe kiválasztásra a Zalai Civil Életért Közhasznú Egyesület, valamint a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ.

Az együttműködésben résztvevő 21 partnerszervezet közös erővel ellátandó általános feladatvállalásai kiemelten:

- Helyi, vármegyei és országos partnerségi kapcsolatok fenntartása, továbbiak kiépítése a foglalkoztatási együttműködések fejlesztése érdekében;
- Hatékonyan együttműködő, a vármegye foglalkoztatási helyzetének javítását segítő hálózatok létrehozása és a meglévők fejlesztése új partnerek bevonásával;
- Ágazati együttműködések generálása a vállalkozások munkahelyteremtő képességének növelése érdekében;
- Hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív kereslet vezérelt elhelyezkedésének közös erővel történő támogatása;
- A vármegye vidéki térségei hátrányainak csökkentése érdekében a felzárkóztatáshoz szükséges programok, projektek közös kezdeményezése;
- A foglalkoztathatóság elősegítése a közlekedési feltételek javításával, valamint családi- és szociális háttérrel kapcsolatos szolgáltatások biztosításával;

- A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői alapvető vállalkozói készségeinek fejlesztése, a helyi gazdaság súlyának növelése a megyében;
- Vállalkozóvá válást elősegítő kezdeményezések támogatása;
- A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés céljainak, előnyeinek, majd eredményeinek széleskörű megismertetése, paktum- és tevékenység marketing.

A tagság szervezeti összetétele megfelelő garanciát jelent az együttműködés keretében vállalt feladatok hatékony megvalósítására. Az együttműködésben részt vevő Zalaegerszeg, Nagykanizsa, Keszthely és Lenti városok önkormányzatai a korábbi 2014-2020-as programozási időszakban már sikeresen valósítottak meg térségi foglalkoztatási paktum projekteket így széles körű tapasztalattal rendelkeznek a foglalkoztatási együttműködések fejlesztése terén. A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Zala Vármegyei Igazgatósága, a Pannon Egyetem (Zalaegerszegi Egyetemi Központ), valamint a Közép-Zala Gyöngyszemei Vidékfejlesztési Egyesület elsősorban a helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői alapvető vállalkozói készségeinek fejlesztése, a helyi gazdaság erősítésében, valamint a befektetésösztönzési tevékenységek erősítésében tudnak szakértelmükkel és kialakult kapcsolatrendszerük révén hathatós segítséget nyújtani az együttműködés keretében vármegye vállalkozói és önkormányzatai számára.

A Zalaegerszegi és a Nagykanizsai Szakképzési Centrumoknak kiemelkedő szerepe lehet az együttműködés keretében a munkaerőpiaci igények (munkáltatók részéről felmerülő szakmai elvárások) és a munkaerőpiaci tartalék feltárását és felkészítését célzó programelemek összehangolásában. Az összefogásban résztvevő civil szervezetek, módszertani intézetek megfelelő terepismerettel és tapasztalattal rendelkeznek Zala vármegye hátrányos szociális-gazdasági helyzetű, nagyrészt inaktív társadalmi csoportjai tekintetében, így jelentős segítséget tudnak nyújtani a felzárkóztatási programelemek magas színvonalú megtervezéséhez és hatékony megvalósításához.

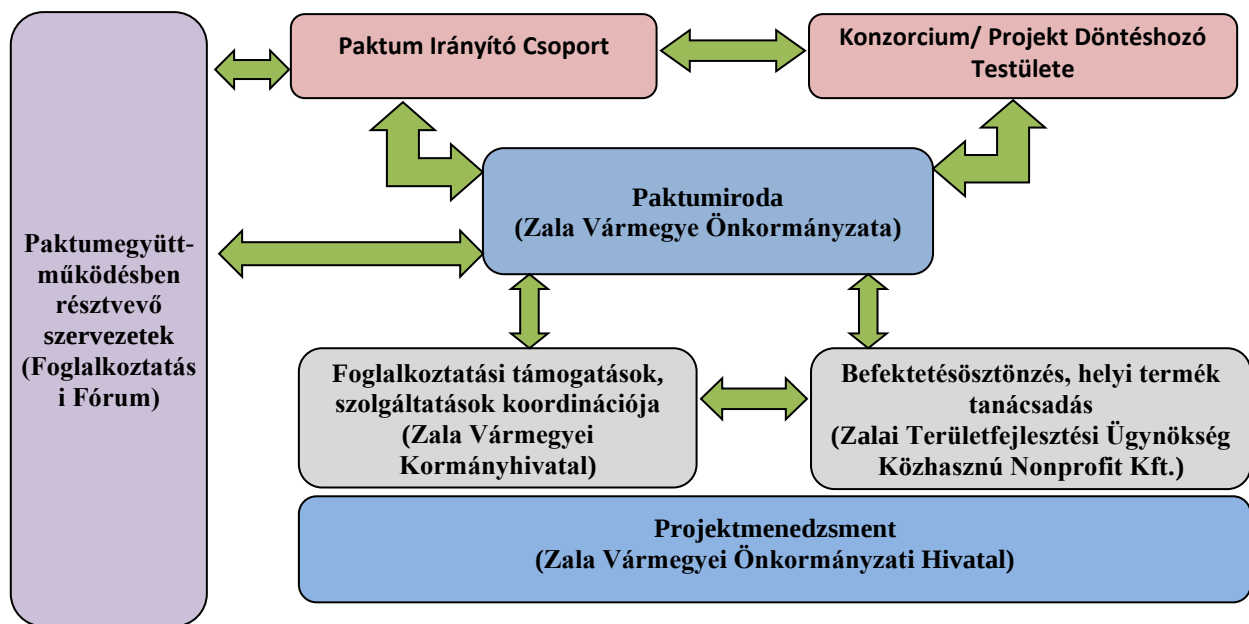
A projekt partnerségben a megvalósítás szervezeti keretei az alábbiak szerint alakulnak:

- **Irányító Csoport** - A foglalkoztatási együttműködés döntéshozó/irányító szakmai szerve. Tagjai a konzorciumi tagok. Feladata a projekt szakmai irányainak koordinációja, a társadalmi-gazdasági változások szerinti korrekciók, aktualizálási folyamatok előkészítése, a paktum-együttműködés képviselője. Közreműködik a projekt jelentősebb szerződéseinek megkötési folyamatában.
- **Foglalkoztatási Fórum** - A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben résztvevő szervezeteket tömöríti. A Fórumon keresztül biztosított a vármegyei szereplők közötti információáramlás, véleménycsere, valamint a különböző foglalkoztatást is érintő kezdeményezések összehangolása, ezáltal pedig a partnerségek kialakulása. A Foglalkoztatási Fórum évente összehívásra kerül.
- **Paktumiroda** - A foglalkoztatási paktum menedzsment szervezete. A Paktumiroda koordinációs, adminisztratív, szolgáltatási és monitoring feladatokat lát el. Felelősségi és jogköre a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához. A Paktumiroda működtetését Zala Vármegye Önkormányzata vállalta fel.
- **Célcsoport számára nyújtott támogatások** koordinációját és kihelyezését a Zala Vármegyei Kormányhivatal végzi saját intézményrendszere és munkatársai révén. Az inaktívak felkutatásában és szolgáltatások biztosításában Zala Vármegye Önkormányzata által alkalmazott külső szolgáltató és a paktum aliroda munkatársai vesznek részt.
- **Projektmenedzsment és adminisztráció** - A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal látja el a feladatot. Folyamatos kapcsolatot tart a konzorciumi partnerekkel és az

Irányító Csoporttal. Jelzi a projekt korrekció szükségességét és a projekt döntéshozó testületének utasításai alapján végrehajtja azokat. ZTÜ részéről 1 fő kapcsolódik be a projektmenedzsment munkájába.

- **Egyéb szakmai szolgáltatások** – Zala Vármegye Önkormányzata további szakmai szolgáltatásokat biztosít a célcsoport mellett az önkormányzatok számára. A ZMTÜ pedig a helyi termelők és a szociális szervezetek támogatása céljából, illetve hatékonyabb befektetésösztönzési célok érdekében.
- **Külső szakértők** – A stratégiai tanulmányok készítésében külső szakértők vesznek részt.

Összefoglaló szervezeti ábra



A paktum szervezet főbb egységeinek tevékenységei:

A Foglalkoztatási Fórum a következő feladatokat látja el:

- tájékozik a vármegye munkaerő-piaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára;
- biztosítja a vármegyei szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét;
- segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását;
- munkaerő-piaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz;
- elfogadja szervezeti és működési szabályzatát, szükség esetén módosítja azt.

Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el:

- információt gyűjt és megszervezi a Foglalkoztatási Fórum tájékoztatását;
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között;
- feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait;
- elkészíti a foglalkoztatási paktum éves munkatervét és a szükséges költségvetési módosításokat;
- elfogadja a paktum menedzsment szervezet éves munkatervét és költségvetését;
- tájékoztatást nyújt a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről;
- segíti a helyi, vármegyei partnerségi kapcsolatok fejlődését.

A paktumirodának az Irányító Csoport és Foglalkoztatási Fórum munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatai:

- ellátja az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv vezetése, döntések regisztrálása stb.);
- biztosítja a paktum szerveinek működési technikai feltételeit, koordinálja a paktumban folyó közös munkát;
- a sajtónyilvánosság biztosítása, a www.zalapaktum.hu paktum portál gondozása;
- gondozza a paktum külső és belső kapcsolatait (határon átnyúló kapcsolatokat és más paktumokkal való kapcsolatokat is).

A paktumiroda tervezett szolgáltatási feladatai:

- partnerségi fórumok, rendezvények koordinálása;
- szakértői tanácsadás a partnerek számára;
- rendszeres kapcsolattartás a konzorciumi partnerekkel és a paktum szervezet tagjaival, hálózatépítés;
- a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése;
- az elkészült szakmai dokumentumok szakmai véleményezésének megszervezése;
- a munkahelyteremtést, - és megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása.

Ellenőrzési és monitoring feladatok ellátása a projekt megvalósítása során

Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés, mint projekt megvalósítása során az **ellenőrzési és monitoring feladatok** és az e feladatokhoz köthető felelősségi körök két szinten realizálódnak. Egyfelől a paktum szakmai megvalósításának előrehaladásáért és így a szakmai teljesítések ellenőrzéséért és a szakmai monitoringmutatók megfelelő előrehaladásáért a paktumiroda felel. Másfelől a projektben, mint TOP Plusz keretében támogatott pályázatban vállalt feladatok és azok költségeinek elszámolható módon való teljesüléséért a projektmenedzsment szervezet felel.

Elsősorban tehát a paktumiroda feladata folyamatosan nyomon követni a szakmai feladatok és a monitoring mutatók előrehaladását annak munkatervében rögzített módon és ütemezéssel.

A projekttevékenységek értékelése folyamatos adatgyűjtésen alapszik, amely alapján egzakt módon vizsgálható a tevékenységek előrehaladása a kitűzött célok viszonylatában. A monitoring segít a végrehajtás nyomon követésében, az elért eredmények áttekintésében, a partnerek és a finanszírozók tájékoztatásában, a problématerületek feltárásában. A monitoring tevékenységben minden konzorciumi partner közreműködik a paktumiroda koordinációja és a projektmenedzsment szervezet aktív támogatása mellett.

A folyamatos adatgyűjtéssel párhuzamosan a paktumiroda negyedévente értékelő összegzést készít az indikátorok, szakmai mutatók időarányos teljesüléséről, melyet éves szintű teljesítményelemzésben foglal össze.

A monitoring folyamatokban a vizsgálat alapját a pályázat keretében a támogatási szerződésben vállalt output (kimeneti) mutatók jelentik kiegészülve a projekt által generált közvetlen eredményeket (a projekt céljainak teljesülését) mérő eredményindikátorokkal. A vizsgálandó indikátorok körét a jelen stratégia 2.4. célrendszer, eredmények fejezete tartalmazza.

Az éves szintű szakmai monitoring során az alábbi szempontok vizsgálatára szükséges kitérni:

- A tevékenységek közül melyek teljesítésében van eltérés a Támogatási Szerződésben vállalt ütemtervhez és mutatókhoz képest. Melyek az elmaradás okai? Milyen lépések szükségesek a feladatok/tevékenységek ellátása érdekében?
- A tevékenységek ütemtervszerű megvalósítását nehezítő problémák;
- A projekt következő (1 év) időszakában milyen kockázatokkal kell számolni?
- Milyen tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos kötelezettségek kerültek megvalósításra?

A monitoring rendszernek részét képezi a szakmai előrehaladás vizsgálata mellett a projekt pénzügyi teljesülésének, előrehaladásának nyomon követése is. Ennek során értékelni szükséges a tervezett és ténylegesen felmerült költségek alakulását konzorciumi partnereként, az eltérések indoklásával.

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia rendszeres **értékelése és felülvizsgálata** a „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” pályázat keretében valósul meg. Zala Vármegye Önkormányzata a projekt keretében vállalja két évente egy alkalommal, külső szakértő bevonásával a stratégia aktualizálását.

A stratégia felülvizsgálatába a megvalósítás során felgyűlt tapasztalataik megosztásával bekapcsolódnak a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket koordináló ZVÖ munkatársak, a bevont szociális szolgáltatók és a paktum hálózat tagjai.

A stratégia felülvizsgálata három egymásra épülő feladatból tevődik össze:

1. Helyzetelemzés felülvizsgálata a végrehajtásban résztvevő szervezetek adatszolgáltatása és tapasztalatainak megosztása alapján;
2. A stratégiai célrendszer érvényességének vizsgálata, szükség esetén annak módosítása megfelelő indoklással alátámasztva;
3. Szakmai tevékenységek, beavatkozások, valamint a pénzügyi terv felülvizsgálata.

A stratégia felülvizsgálata során elvárás:

- A vármegyei kormányhivatal foglalkoztatásért felelős főosztálya által biztosított foglalkoztatás-statisztikai információk magas szintű figyelembevétele és beépítése a stratégiába;
- A paktum munkaszervezet (paktumiroda) és a külső szakmai megvalósítók tevékenységeinek és tapasztalatainak áttekintése. Az elért eredmények hatásainak vizsgálata a stratégia céljaival összefüggésben;
- A helyzetelemzés felülvizsgálata során szükséges áttekinteni a munkaerőpiaci helyzetben bekövetkezett folyamatokat, különösen pedig a foglalkoztatók és álláskeresők kihívásainak változásait a stratégia készítése óta eltelt időben.

5. Horizontális elvek érvényesülése

A Zala Vármegye Önkormányzata által koordinált foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési program elsődleges célja a vármegye gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. A konzorciumban megvalósuló projekt eredményeként a vármegye munkaerő-kínálatának minősége és foglalkoztathatósága javul, illetve munkaerő-piaci hátrányai csökkennek. Összességében a stabil munkaerőpiaci helyzet erősíti a népességmegtartó erőt, a munkanélküliség mérséklődése az életminőség javulását hozza maga után. A foglalkoztatási paktum keretében 2027-ig (az indikátor célérték vállalás Felhívás szerinti évéig) előreláthatólag 2261 fő kerül bevonásra, akik közül a projekt vállalása értelmében a program elhagyásakor 1584 fő, az azt követő 6 hónap utána pedig 1102 fő foglalkoztatása valósul meg.

A munkaképesség fejlesztése és megtartása érdekében a program keretében széleskörű munkaerőpiaci szolgáltatások elérhetők, így például a munkaerőpiaci reintegráló foglalkozás, amely a munkaerőpiactól hosszabb-vagy rövidebb ideje távolmaradó álláskeresőket elhelyezkedési esélyeit javítja.

Az esélyegyenlőség érvényesítésének nyomon követése mind a kommunikációs, mind a szolgáltatási folyamatban biztosított. A felhívással összhangban, a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációs és marketing anyagokban kifejezetten fontosnak elvárás, hogy azok esélytudatosságot fejezzenek ki: ne közvetítsen szegregációt, csökkentse a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A Zala Vármegyei Kormányhivatal rendelkezik helyi esélyegyenlőségi tervvel, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. §. (4) bekezdésének megfelelően. A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal és a Zala Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. esetében - tekintettel arra, hogy nem ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek, és nem is többségi állami tulajdonban álló jogi személyek - a 2003. évi CXXV. törvény 63. §-a szerinti Esélyegyenlőségi Terv készítése és megléte nem releváns.

Az esélyegyenlőség nemcsak a projekt megvalósítói oldalán, hanem a célcsoportok tekintetében is érvényesül. A foglalkoztatási paktum 2016-2022 közötti megvalósítási időszaka során is kiemelt szempont volt az esélyegyenlőség biztosítása (2021 novemberéig összesen 364 nő és 401 férfi került bevonásra programba; kiemelt célcsoport volt a megváltozott munkaképességű személyek és a romák), amely elvárást a 2022-2028-as foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési program is tovább visz. A most kezdődő foglalkoztatási paktumban a célcsoport bevonása a nemek tekintetében tervezetten egyenlő arányban valósul majd meg.

A Horizontális elvek érvényesítését, illetve az Alapjogi Chartához történő illeszkedést külön mellékletben csatoltuk.

6. Pénzügyi terv

Módszertan, peremfeltételek

Zala vármegye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának elsődleges forrását a TOP_PLUSZ 3.1.1-21 számú pályázati Felhívás Zala vármegyei keretösszege jelenti. A Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés című pályázaton felül a TOP Plusz Programon belüli és további Operatív Programok más pályázati céljai is kapcsolódnak a

foglalkoztatási stratégia céljaihoz. Ezeken túl több hazai foglalkoztatási célú program is segítheti Zala vármegye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának és cselekvési tervének megvalósítását.

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia pénzügyi terve elkészítésének alapját a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 azonosító számú, Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködéscímű pályázat hiánypótlást követően véglegesített költségvetése képezi.

A pénzügyi terv időhorizontja a Támogatási Szerződésben rögzített fizikai megvalósítás kezdő időpontjától, azaz 2022.04.01-től a pályázat tervezett fizikai befejezését követő pénzügyi zárás időpontjáig, 2028.06.30-ig terjed, de figyelembe veszi a pályázat benyújtását megelőzően felmerült költségeket, azok elszámolhatóságát is. A felmerülő költségekkel szemben álló tervezett bevételeknek a pénzmozgással egyidejű bemutatása a főkedvezményezett és konzorciumi partnerei által a Támogatási Szerződés megkötésekor benyújtott likviditási terv alapján, valamint a pályázatban tervezett mérföldkövek figyelembevételével történik.

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 azonosító számú pályázat keretében igényelt támogatás mértéke minden konzorciumi partner esetén egységesen 100%. Ennek megfelelően a támogatási konstrukció keretében igényelt támogatás összege 3 891 999 810 Ft, amely megegyezik a projekt elszámolható költségével. A kifizetési igénylések ütemezése 6 havi gyakorisággal tervezett.

Minden konzorciumi tag az ÁFA értékével növelt (bruttó) elszámolást alkalmaz, mivel mind a négy támogatást igénylő alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg.

A projekt keretében beszerzésre kerülő tárgyi eszközök és immateriális javak amortizációját 7 évben határozta meg a projektgazda tekintettel a projekt megvalósításának időigényére.

A projekt a Felhívás keretében nem támogatható tevékenységeket, ill. nem a projekt részének tekintett tevékenységeket nem tartalmaz, így azokkal kapcsolatos költségek nem merülnek fel. A projekt nem elszámolható tevékenységeket nem tartalmaz, így annak költségvonzata nem releváns.

A projekt keretében a konzorciumi tagok az egyszerűsített költségelszámolási módok közül százalékban meghatározott átalány alapján történő költségelszámolást alkalmaznak a Felhívás 7.3.1. pontjának megfelelően az alábbi költségtypusok tekintetében:

1. Projektelőkészítés költségei c. költségkategória összes költségtypusa
2. Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége c. költségtypus
3. Projektmenedzsment költség c. költségkategória összes költségtypusa
4. Általános (rezsi) költség c. költségkategória összes költségtypusa

A százalékban meghatározott átalány Felhívás szerinti mértéke pontosan 7,00% lehet, a tervezett költségvetés ennek a korlátnak megfelel.

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia költségvetésének részletes bemutatása

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia tervezett költségvetését költségkategóriánként és költségtypusonként összesítve az alábbi táblázat foglalja össze (excel ktv mellékletben részletezve):

Költségkategóriák \ Kétségtípusok	Támogatást igénylők				Összesen (Ft)
	Zala Vármegyei Önkormányzata	Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal	Zala Vármegyei Kormányhivatal	Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.	
II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek	6 848 983	0	45 571 396	2 561 590	54 981 969
Eszközbeszerzés költségei	5 957 951	0	11 857 521	2 116 074	19 931 546
Paktummenedzsment 4 db laptop, 1 db A3-as fénymásoló, 1-1 nyomtató, 4 db mobiltelefon, dokkoló, stb.	5 957 951				5 957 951
ZMKH számítógép, monitor, mobiltelefon, digitális kijelző			11 857 521		11 857 521
Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő (2 db laptop, 1 db A3-as színes multifunkciós készülék)				2 116 074	2 116 074
Immateriális javak beszerzése	891 032	0	33 713 875	445 516	35 050 423
Paktum szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szoftverbeszerzés, online konferencia adaptálás	891 032				891 032
ZMKH windows beszerzése			1 756 862		1 756 862
ZMKH - Informatikai fejlesztések (IR, TOPPIR)			31 957 013		31 957 013
Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő szoftverbeszerzés				445 516	445 516
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költsége	56 758 737	0	0	49 513 300	106 272 037
Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	0	4 695 000	4 695 000
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása				2 777 500	2 777 500
Az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő 20 órás képzések szervezése				1 917 500	1 917 500
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei összesen	33 763 693	0	0	29 324 300	63 087 993
Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata 2 évente.	6 096 000				6 096 000
Önkormányzat foglalkoztatást elősegítő tevékenységek beszerzése 2.1.1/A/e	22 250 400				22 250 400
Szakértői tanulmány készítése foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére	2 445 493				2 445 493
6 db általános paktumrendezvény szervezése	2 971 800				2 971 800
Helyi termék esemény szervezése (15 esemény)				11 811 000	11 811 000
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása				7 429 500	7 429 500
Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezése				2 540 000	2 540 000
Az önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása				7 543 800	7 543 800
Marketing kommunikációs szolgáltatások költségei	17 715 044	0	0	15 494 000	33 209 044
Médiamegjelenés, kiadvány, paktum honlap, videókonferencia felület	15 810 044				15 810 044
Befektetésösztönzésimarketingeszközök kidolgozása				11 684 000	11 684 000
6 db általános paktum-rendezvény cateringje	1 905 000				1 905 000
Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények cateringje				3 810 000	3 810 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	5 280 000	0	0	0	5 280 000
Paktum alirodák: Lenti + Nagykanizsa					
Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	185 477 000	0	975 252 604	93 129 600	1 253 859 204
Szakmai megval. Személyi jellegű ráfordítás	182 301 000	0	959 532 604	89 379 600	1 231 213 204
Munkabér, járulék (Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések) - 2.1.1/A tevékenység	166 449 000	0	905 632 604	83 394 000	1 155 475 604
Paktumiroda munkatárs bér + járulék 2.1.1/A	166 449 000				166 449 000
Helyi termékfejlesztő alkalmazása 2.1.1/A				46 104 000	46 104 000
Helyi termékfejlesztő munkába járósa 2.1.1/A					0
Befektetésösztönzési tanácsadó alkalmazása 70 hónapra 2.1.1/A				37 290 000	37 290 000
Szakmai megvalósítók bér + járulék 2.1.1/B			354 270 320		354 270 320
Szakmai megvalósítók CÉLFELADAT bér + járulék 2.1.1/B			15 878 000		15 878 000
Szolgáltatásnyújtók munkabére+járulék 2.1.1/B/III			535 484 284		535 484 284
Személyi jellegű egyéb kifizetések	15 852 000	0	53 900 000	5 985 600	75 737 600
Helyi termékfejlesztő munkába járósa 2.1.1/A				648 000	
Paktummenedzser munkába járósa 2.1.1/A	2 872 800				
Paktum szakmai megvalósítóinak cafeteria juttatása 4 fő számára 2.1.1/A	12 979 200				12 979 200
Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő cafeteria juttatása 2.1.1/A				5 337 600	5 337 600
Szakmai megvalósítók szj. Jell egyéb kifiz 2.1.1/B			20 300 000		20 300 000
Szolgáltatásnyújtók személyi jellegű egyéb kifizetése 2.1.1/B/III			33 600 000		33 600 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	3 176 000	0	15 720 000	3 750 000	22 646 000
Utazási költség	3 176 000	0	15 720 000	3 750 000	22 646 000
Paktummenedzsment utazási, kiküldetési költsége 2.1.1/A	3 176 000				3 176 000
Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő utazási, kiküldetési költségei 2.1.1/A				3 750 000	3 750 000
Szakmai megvalósítók kiküldetésének költségei 2.1.1/B (B1 útiútg)			3 400 000		3 400 000
Szolgáltatásnyújtók kiküldetésének költségei 2.1.1/B/III (B2 útiútg)			12 320 000		12 320 000
V. Célcsoport támogatásának költségei	0	0	2 222 269 790	0	2 222 269 790
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	0	0	1 968 241 190	0	1 968 241 190
1450 fő elhelyezkedését biztosító bértámogatás (C II.)			1 753 757 190		1 753 757 190
45 fő vállalkozóvá válását segítő támogatás (C V.)			213 912 000		213 912 000
képzési alkalmassági vizsg 143 főre (C VI.)			572 000		
Célcsoport által igénybevetett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)	0	0	66 787 200	0	66 787 200
Utazási költség támogatása (C IV.)			66 787 200		66 787 200
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége	0	0	178 035 000	0	178 035 000
143 fő képzési költsége (C I.)			178 035 000		
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei (2.1.1/B/III, min 50 %-os korlátba nem számít bele)	0	0	9 206 400	0	9 206 400
A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás támogatása (C III.)			9 206 400		9 206 400
Egyszerűsített elszámolás keretében számlákban meghatározott átalány alapján elszámolható költségek: projektelőkészítés, projektmenedzsment, Támogatási összeg	34 748 120	103 462 500	107 516 190	8 890 000	254 616 810
	283 832 840	103 462 500	3 350 609 980	154 094 490	3 891 999 810

A költségvetési tételek közül a saját teljesítésben megvalósuló projekttevékenységekhez kapcsolódó költségek összesítését az alábbi táblázatai tartalmazzák konzorciumi tagonként.

A Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal saját teljesítésben biztosítja a projektmenedzsment feladatok biztosítását, de ennek költségeit az átalány sorokon szerepeltetjük.

Konzorciumi tag	Saját teljesítésben megvalósuló tevékenységek teljes költsége (Ft)
Zala Vármegyei Kormányhivatal	975 252 604
Zala Vármegye Önkormányzata	185 477 000
Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal	0
Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.	93 129 600
Összesen:	1 253 859 204

A Felhívás 7.5 pontja szerinti egyedi költségkorlátoknak való megfelelés vizsgálata alapján megállapítható, hogy a projekt tervezett költségvetése megfelel az egyedi költségkorlátoknak. A vizsgálat eredményének alátámasztását az alábbi táblázat tartalmazza (excelben külön is benyújtásra kerül):

Költség- kategória	Költségelem	Egyedi költség- minimum (%)	Egyedi költség- maximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költségarány (%)	Költség (Ft)	Zala Vármegye Önkormányzata (Ft)	Zala Vármegyei Kormányhivatal (Ft)	Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal (Ft)	Zalai Területfejlt. Ügynökség Közh. Nonp. Kft. (Ft)
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei		7,00%	7,00%	254 616 810	254 616 810	7,00%	254 616 810	34 748 120	107 516 190	103 462 500	8 890 000
	Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei						254 616 810	34 748 120	107 516 190	103 462 500	8 890 000
2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,00%	2,00%	0	77 839 996	1,41%	54 981 969	6 848 983	45 571 396	0	2 561 590
	Eszközbekzerzés költségei						19 931 546	5 957 951	11 857 521		2 116 074
	Immateriális javak beszerzésének költsége						35 050 423	891 032	33 713 875		445 516
3. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei - kivéve a Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei		0,00%	10,57%	0	411 450 381	2,73%	106 272 037	56 758 737	0	0	49 513 300
	Képzéshez kapcsolódó költségek						4 695 000				4 695 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás költsége						63 087 993	33 763 693			29 324 300
	- ebből foglalkoztatást elősegítő tevékenység [2.1.1. A. e)]	0,00%	5,00%	0	194 599 991	0,57%	22 250 400	22 250 400			
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0,00%	1,00%	0	38 919 998	0,85%	33 209 044	17 715 044			15 494 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj						5 280 000	5 280 000			
	Egyéb szolgáltatási költségek						0				
4. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak			32,50%		1 264 899 938	32,22%	1 253 859 204	185 477 000	975 252 604	0	93 129 600
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.1.1. A.)	0,00%	7,50%	0	291 899 986	6,98%	271 680 600	182 301 000			89 379 600
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.1.1. B.)	0,00%	24,86%	0	967 490 665	24,65%	959 532 604		959 532 604		
	- ebből célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő <u>szolgáltatás [2.1.1.1 B. a) III.] nyújtásának személyi jellegű</u> költségei	0,00%	14,76%	0	574 593 572	14,62%	569 084 284		569 084 284		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség						22 646 000	3 176 000	15 720 000		3 750 000

5. Célcsoport támogatásának költségei		50,00%		#####		56,86%	2 222 269 790	0	2 222 269 790	0	0
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai [2.1.1.1. B. a) II., V., VI.]						1 968 241 190		1 968 241 190		
	Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) [2.1.1.1. B. a) IV.]						66 787 200		66 787 200		
	Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége [2.1.1.1. B. a) I.]						178 035 000		178 035 000		
	Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei [2.1.1.1 B. a) III.]	0,00%	0,24%	0	9 206 400	0,24%	9 206 400		9 206 400		
8. Adók, közterhek (ide nem értve a le nem vonható áfát)							0				
				Összesen (Ft)			3 891 999 810	283 832 840	3 350 609 980	103 462 500	154 094 490
				Vetítési alap (valós költségek) (Ft)			3 637 383 000				
				Konzorciumi részarány (%)			100,00%	7,29%	86,09%	2,66%	3,96%
				Hatályos költségvetés (Ft)			3 891 999 810				

A támogatási kérelemmel kapcsolatban felmerülő költségek és bevételek a pénzmozgással egyidejűleg történő bemutatását az alábbi táblázat tartalmazza konzorciumi partnereinként, amelyből látható, hogy a pénzügyi egyensúly folyamatosan biztosított a projekt ideje alatt.

Költségkategóriák \ Költség típusok	Konzorciumi tag: Zala Vármegye Önkormányzata							
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Összesen
Bevételek:	374 500 240	-90 667 400	0	0	0	0	0	283 832 840
I. Igényelt támogatási előleg	374 500 240	-90 667 400	0	0	0	0	0	283 832 840
Kiadások:	41 811 303	34 603 600	58 269 507	44 481 887	46 513 887	42 256 848	15 895 808	283 832 840
II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek	6 848 983	0	0	0	0	0	0	6 848 983
Eszközbeszerezés költségei	5 957 951	0	0	0	0	0	0	5 957 951
Immateriális javak beszerzése	891 032	0	0	0	0	0	0	891 032
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költsége	1 052 800	960 000	22 645 507	8 857 887	10 889 887	6 632 848	5 719 808	56 758 737
Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei összesen	495 300	0	16 097 993	4 945 380	6 977 380	2 720 340	2 527 300	33 763 693
Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata 2 évente.	0	0	2 032 000	0	2 032 000	0	2 032 000	6 096 000
Önkormányzat foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (2.1.1./A/e) megvalósítása	0	0	11 125 200	4 450 080	4 450 080	2 225 040	0	22 250 400
10 db általános paktum-rendezvény - szervezés	495 300	0	495 300	495 300	495 300	495 300	495 300	2 971 800
Szakértői tanulmány készítése foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére a munkaadói oldal felmérésével	0	0	2 445 493	0	0	0	0	2 445 493
Marketing kommunikációs szolgáltatások költségei	317 500	0	5 587 514	2 952 507	2 952 507	2 952 508	2 952 508	17 715 044
Médiamegjelenés, kiadvány, paktum honlap, videókonferencia felület	0	0	5 270 014	2 635 007	2 635 007	2 635 008	2 635 008	15 810 044
10 db általános paktum-rendezvény - catering	317 500	0	317 500	317 500	317 500	317 500	317 500	1 905 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	240 000	960 000	960 000	960 000	960 000	960 000	240 000	5 280 000
Paktum alirodák bérlete Lentiben és Nagykanizsán	240 000	960 000	960 000	960 000	960 000	960 000	240 000	5 280 000
Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	16 433 400	30 595 600	32 576 000	32 576 000	32 576 000	32 576 000	8 144 000	185 477 000
Szakmai megval. Személyi jellegű ráfordítás	16 383 400	30 529 600	31 856 000	31 856 000	31 856 000	31 856 000	7 964 000	182 301 000
Munkabér, járulék (Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések) - 2.1.1./A tevékenység	15 029 000	26 939 200	29 289 600	29 289 600	29 289 600	29 289 600	7 322 400	166 449 000
Személyi jellegű egyéb kifizetések	1 354 400	3 590 400	2 566 400	2 566 400	2 566 400	2 566 400	641 600	15 852 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	50 000	66 000	720 000	720 000	720 000	720 000	180 000	3 176 000
Utazási költség	50 000	66 000	720 000	720 000	720 000	720 000	180 000	3 176 000
V. Célcsoport támogatásának költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása 2.1.1/B a) II., V. VI.	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) 2.1.1/B a) IV.	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége 2.1.1/B a) I.	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei 2.1.1/B a) III.	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyszerűsített elszámolás keretében százalékban meghatározott átalány alapján elszámolható költségek: projektelőkészítés, projektmenedzsment, kötelező nyilvánosság, általános (rezszi) költségek	17 476 120	3 048 000	3 048 000	3 048 000	3 048 000	3 048 000	2 032 000	34 748 120
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	12 700 000	0	0	0	0	0	0	12 700 000
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság költségei	1 270 000	0	0	0	0	0	1 270 000	2 540 000
Általános (rezszi) költségek	1 778 000	3 048 000	3 048 000	3 048 000	3 048 000	3 048 000	762 000	17 780 000
Közbeszerezési költségek	1 728 120	0	0	0	0	0	0	1 728 120
Éves pénzáram	332 688 937	-125 271 000	-58 269 507	-44 481 887	-46 513 887	-42 256 848	-15 895 808	
Kumulált éves pénzáram	332 688 937	207 417 937	149 148 430	104 666 543	58 152 656	15 895 808	0	

Bevételek - Költségkategóriák \ Költség típusok	Konzorciumi tag: Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal (Ft)							
	2022.	2023.	2024.	2025.	2026.	2027.	2028.	Összesen
Bevételek:	103 462 500	0	0	0	0	0	0	103 462 500
I. Igényelt támogatási előleg	103 462 500	0	0	0	0	0	0	103 462 500
Kiadások:	12 932 813	17 243 750	17 243 750	17 243 750	17 243 750	17 243 750	4 310 938	103 462 500
II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
Eszközbeszerzés költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Immateriális javak beszerzése	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költsége	0	0	0	0	0	0	0	0
Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Marketing kommunikációs szolgáltatások költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Szakmai megval. Személyi jellegű ráfordítás	0	0	0	0	0	0	0	0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	0	0	0	0	0	0	0
V. Célcsoport támogatásának költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása (2.1.1/B a) II.)	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport által igénybevett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) (2.1.1/B a) IV.)	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei (2.1.1/B a) III.)	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyszerűsített elszámolás keretében százalékban meghatározott átalány alapján elszámolható költségek: projektelőkészítés, projektmenedzsment, kötelező nyilvánosság, általános (rezsi) költségek	12 932 813	17 243 750	17 243 750	17 243 750	17 243 750	17 243 750	4 310 938	103 462 500
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása - munkabér és járulékok	10 742 063	14 322 750	14 322 750	14 322 750	14 322 750	14 322 750	3 580 688	85 936 500
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó általános (rezsi) költségek	1 714 500	2 286 000	2 286 000	2 286 000	2 286 000	2 286 000	571 500	13 716 000
Egyéb projektmenedzsment költség - Projektmenedzsmenthez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége	476 250	635 000	635 000	635 000	635 000	635 000	158 750	3 810 000
Éves pénzáram	90 529 688	-17 243 750	-17 243 750	-17 243 750	-17 243 750	-17 243 750	-4 310 938	
Kumulált éves pénzáram	90 529 688	73 285 938	56 042 188	38 798 438	21 554 688	4 310 938	0	

Költségkategóriák \ Kostégtípusok	Konzorciumi tag: Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.							
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Összesen
Bevételek:	152 923 500	1 170 990	0	0	0	0	0	154 094 490
I. Igényelt támogatási előleg	152 923 500	1 170 990	0	0	0	0	0	154 094 490
Kiadások:	8 074 590	12 910 800	41 924 025	29 452 525	29 452 525	27 362 625	4 917 400	154 094 490
II. Beruházások kapcsolódó költségek	2 561 590	0	0	0	0	0	0	2 561 590
Eszközbeszerzés költségei	2 116 074	0	0	0	0	0	0	2 116 074
Immateriális javak beszerzése	445 516	0	0	0	0	0	0	445 516
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költsége	0	0	22 254 425	9 782 925	9 782 925	7 693 025	0	49 513 300
Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	1 137 500	1 620 000	1 620 000	317 500	0	4 695 000
Helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések	0	0	820 000	820 000	820 000	317 500	0	2 777 500
Az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő 20 órás képzések szervezése	0	0	317 500	800 000	800 000	0	0	1 917 500
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei összesen	0	0	7 908 925	7 400 925	7 400 925	6 613 525	0	29 324 300
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás	0	0	1 857 375	1 857 375	1 857 375	1 857 375	0	7 429 500
Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezése (5 rendezvény)	0	0	1 016 000	508 000	508 000	508 000	0	2 540 000
Helyi termék események szervezése (15 esemény)	0	0	3 149 600	3 149 600	3 149 600	2 362 200	0	11 811 000
Az önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása (befektetésösztönzés)	0	0	1 885 950	1 885 950	1 885 950	1 885 950	0	7 543 800
Marketing kommunikációs szolgáltatások költségei	0	0	13 208 000	762 000	762 000	762 000	0	15 494 000
Befektetésösztönzési marketing eszközök fejlesztése (befektetési portfólió kiadvány és eszköztár/módszertan kidolgozása)	0	0	11 684 000	0	0	0	0	11 684 000
Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények cateringje	0	0	1 524 000	762 000	762 000	762 000	0	3 810 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	4 624 000	11 386 800	18 145 600	18 145 600	18 145 600	18 145 600	4 536 400	93 129 600
Szakmai megval. Személyi jellegű ráfordítás	4 414 000	10 906 800	17 425 600	17 425 600	17 425 600	17 425 600	4 356 400	89 379 600
Munkabér, járulék (Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések) - 2.1.1/A tevékenység	4 113 200	10 124 800	16 272 000	16 272 000	16 272 000	16 272 000	4 068 000	83 394 000
Személyi jellegű egyéb kifizetések	300 800	782 000	1 153 600	1 153 600	1 153 600	1 153 600	288 400	5 985 600
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	210 000	480 000	720 000	720 000	720 000	720 000	180 000	3 750 000
Utazási költség	210 000	480 000	720 000	720 000	720 000	720 000	180 000	3 750 000
V. Célcsoport támogatásának költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása 2.1.1/B a) II., V. VI.	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport által igénybevevett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) 2.1.1/B a) IV.	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége 2.1.1/B a) I.	0	0	0	0	0	0	0	0
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei 2.1.1/B a) III.	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyszerűsített elszámolás keretében százalékban meghatározott átalány alapján elszámolható költségek: projektelőkészítés, projektmenedzsment, kötelező nyilvánosság, általános (rezszi) költségek	889 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	381 000	8 890 000
Általános (rezszi) költségek és projektasszisztens	889 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	1 524 000	381 000	8 890 000
Éves pénzáram	144 848 910	-11 739 810	-41 924 025	-29 452 525	-29 452 525	-27 362 625	-4 917 400	
Kumulált éves pénzáram	144 848 910	133 109 100	91 185 075	61 732 550	32 280 025	4 917 400	0	

Költségkategóriák \ Költség típusok	Konzorciumi tag: Zala Vármegyei Kormányhivatal							
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Összesen
Bevételek:	3 261 113 570	89 496 410	0	0	0	0	0	3 350 609 980
I. Igényelt támogatási előleg	3 261 113 570	89 496 410	0	0	0	0	0	3 350 609 980
Kiadások:	65 930 063	82 432 641	760 628 951	840 480 945	806 985 103	723 829 662	70 322 615	3 350 609 980
II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek	13 392 387	32 179 009	0	0	0	0	0	45 571 396
Eszközbeszerzés költségei	11 635 525	221 996	0	0	0	0	0	11 857 521
Immateriális javak beszerzése	1 756 862	31 957 013	0	0	0	0	0	33 713 875
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költsége	0	0	0	0	0	0	0	0
Képzéshez kapcsolódó költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei összesen	0	0	0	0	0	0	0	0
Marketing kommunikációs szolgáltatások költségei	0	0	0	0	0	0	0	0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0	0	0	0	0	0	0	0
Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0	0	0
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	41 786 057	31 822 285	208 071 426	208 724 020	209 268 300	209 865 737	65 714 779	975 252 604
Szakmai megval. Személyi jellegű ráfordítás	41 760 406	31 822 285	204 399 426	205 052 020	205 596 300	206 193 737	64 708 430	959 532 604
Munkabér, járulék	38 528 235	30 912 872	193 200 598	193 294 220	193 294 220	193 294 219	63 108 240	905 632 604
Személyi jellegű egyéb kifizetések	3 232 171	909 413	11 198 828	11 757 800	12 302 080	12 899 518	1 600 190	53 900 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	25 651	0	3 672 000	3 672 000	3 672 000	3 672 000	1 006 349	15 720 000
Utazási költség	25 651	0	3 672 000	3 672 000	3 672 000	3 672 000	1 006 349	15 720 000
V. Célcsoport támogatásának költségei	0	0	534 126 178	613 325 578	579 285 456	495 532 578	0	2 222 269 790
Célcsoport személyi jellegű ráfordítása 2.1.1/B a) II., V. VI.	0	0	504 467 578	531 015 578	497 210 456	435 547 578	0	1 968 241 190
1450 fő elhelyezkedését biztosító bértámogatás	0	0	435 415 578	435 415 578	447 510 456	435 415 578	0	1 753 757 190
45 fő vállalkozóvá válását segítő támogatás	0	0	69 012 000	95 400 000	49 500 000	0	0	213 912 000
143 fő foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatának költsége (képzéshez kapcsolódóan)	0	0	40 000	200 000	200 000	132 000	0	572 000
Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) 2.1.1/B a) IV.	0	0	14 407 200	15 930 000	17 550 000	18 900 000	0	66 787 200
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége 2.1.1/B a) I.	0	0	12 450 000	62 250 000	62 250 000	41 085 000	0	178 035 000
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei 2.1.1/B a) III.	0	0	2 801 400	4 130 000	2 275 000	0	0	9 206 400
Egyszerűsített elszámolás keretében száalékban meghatározott általán alapján elszámolható költségek: projektelőkészítés, projektmenedzsment, kötelező nyilvánosság, általános (rezi) költségek	10 751 619	18 431 347	18 431 347	18 431 347	18 431 347	18 431 347	4 607 836	107 516 190
Éves pénzáram	3 195 183 507	7 063 769	-760 628 951	-840 480 945	-806 985 103	-723 829 662	-70 322 615	
Kumulált éves pénzáram	3 195 183 507	3 202 247 276	2 441 618 325	1 601 137 380	794 152 277	70 322 615	0	

A betervezett költségek reálisak, azok meghatározása részben a korábbi megvalósult foglalkoztatási paktum gyakorlati tapasztalatain, részben a konzorciumi tagok hasonló szakmai tevékenységei során felmerült korábbi költségeivel való összevetésen, és minden tekintetben a vonatkozó jogszabályi előírások és a Felhívás feltételrendszerének figyelembevételével történt.

A költségek indoklását költség soronként egységár/darabszám alátámasztással az alábbi táblázat tartalmazza:

Zala Vármegye Önkormányzata				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei - Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata	4 800 000	1 296 000	6 096 000	Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata 2 évente. Hétfa Elemző Központ Kft. indikatív árajánlata alapján.
Egyéb szakértői szolgáltatások	17 520 000	4 730 400	22 250 400	A célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében a ZMÖ foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket szerez be a módosított Felhívás, illetve a FET és FESZ elhatárolásról készült ismertető alapján az érintett járásokban, elsősorban a kliensekre koncentráló, egyéni szinten felmért szükségletei alapján. Külső szolgáltatásnyújtóként elsődlegesen a Felhívás elvárásainak megfelelő zalai szervezeteket kívánjuk bevonni (köz)beszerzés keretében. A nyújtott szolgáltatások kliense kikerülhet az inaktívak, és álláskereső köréből egyaránt. A tervezett foglalkoztatást elősegítő főbb tevékenységek: 1. Az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása - munkaerő-piaci kimenettel - 360 tanácsadási alkalom, legalább 60 fő részére 2. Az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása - célszemély szociális ellátórendszer és/vagy egészségügyi ellátórendszer felé terelése - 300 tanácsadási alkalom, legalább 60 fő részére 3. Munkában tartás és nyomon követés elhelyezést követően - 120 tanácsadási alkalom, legalább 30 fő részére A költségek meghatározása a módosult részletes elvárásokban meghatározottak alapján, a SZÁM-PONT Kft. indikatív árajánlata alapján történt.

Zala Vármegye Önkormányzata				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Egyéb szakértői szolgáltatások	1 925 585	519 908	2 445 493	Szakértői tanulmány a foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére a munkaadói oldal felmérésével. A tevékenységnek szorosan kapcsolódnia kell a foglalkoztatáshoz. A tevékenység eredményeként létrejövő szakmai dokumentum célja, hogy a foglalkoztatási lehetőségek és akadályok feltérképezésével megalapozzon megyei, járási szintű szakmai és egyéb egyeztetéseket és hozzájáruljon döntések előkészítéséhez. A felmérésnek legyen része a munkába járáshoz elengedhetetlen logisztikai háttér felmérése. Tanulmánykészítő feladata: - kapcsolatfelvétel/ információgyűjtés a munkaadókkal és önkormányzatokkal kérdőívezés és interjúk keretében; - a kutatás eredményeként a foglalkoztatási lehetőségek és akadályok meghatározása; - kutatásra alapozva megyei, járási szintű szakmai és egyéb egyeztetések szervezése; - döntések előkészítéséhez megoldási javaslatok megfogalmazása. A kutatásba bevonandó a paktummenedzsment, a befektetésösztönzési és a helyi termék tanácsadók és a paktum hálózat tagjai. Berép Consult Kft. indikatív árajánlata alapján.
Eszközbeszerzés költségei	4 691 300	1 266 651	5 957 951	Paktummenedzsment részére 4 db laptop (bruttó 457 581 Ft/db) és 4 db mobiltelefon (2 db bruttó 204 089 Ft/db + 2 db bruttó 250 952 Ft/db) beszerzése. Szolgáltatások biztosításához és archiváláshoz kapcsolódóan 1 db nagyteljesítményű színes A3-as fénymásoló (bruttó 2 860 675 Ft), lenti és nagykanizsai paktum alirodába 1-1 kisebb teljesítményű nyomtató (bruttó 115 062 Ft/db) beszerzése. 1 db dokkoló (bruttó 85 598 Ft), 4 db USB elosztó (bruttó 6 858 Ft/db), 1 db CD író/olvasó (bruttó 13 716 Ft) beszerzése. Zalaszám nyertes árajánlatai alapján költségelve, funkcionalitásra vonatkozó indoklással.

Zala Vármegye Önkormányzata				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Immateriális javak beszerzése	701 600	189 432	891 032	Paktum szakmai megvalósításához (2.1.1.1. és 2.1.1.A) tevékenységek) kapcsolódó szoftverbeszerzés 4 db operációs rendszer bruttó 60 198 Ft/ db; , 4 db irodai szoftvercsomag (bruttó 105 156 Ft/db), 4 db vírusvédelem 70 hónapra bruttó 57 404 Ft/db. Zalasám nyertes árajánlata alapján költségelve, funkcionalitásra vonatkozó indoklással.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei - médiamegjelenés	12 916 400	2 893 644	15 810 044	Összesen 24 alkalommal médiamegjelenés. 6 megyei nyomtatott havi lapban megjelenő PR cikk a paktum tevékenységeiről, amely legalább összesen 15.000 példányban jelenik meg, a havilapokban legalább A5-ös terjedelemben, igazolhatóan legalább 50 településen. Egy médiamegjelenés díja nettó 386.000 Ft + 104.220 ÁFA, összesen 490.220 Ft. 24 alkalomra médiamegjelenés nettó 9.264.000 Ft + 2.501.280 Ft ÁFA bruttó 11.765.280 Ft Paktum tevékenységekről nyomtatott kiadvány készítése 2024-2028 között, 6 alkalommal, alkalmanként 196.000 Ft + 52.920 Ft ÁFA, összesen nettó 1.176.000 Ft + 317.520 Ft ÁFA, bruttó 1.493.520 Ft. Médiamegjelenés mindösszesen 10.440.000 Ft + 2.818.800 Ft ÁFA, bruttó 13.258.800 Ft. Paktum honlap készítése a felhívás elvárásainak megfelelően, és ennek 6 éves domain és support díjai, bruttó 2.199.200 Ft (alanyi mentes). Videókonferencia online felület beszerzése (ZOOM vagy TEAMS) használati díja. A számításhoz a TEAMS rendszer 1 felhasználós vállalati standard verzióját vettük alapul, havi szinten nettó 10,5 € áron számítva (400 Ft/ € áron kerekítve 4.200 Ft + 1.134 Ft ÁFA, bruttó 5.334 Ft/hónap). 66 hónapra 277.200 Ft + 74.844 Ft ÁFA, bruttó 352.044 Ft.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei - paktum-	1 500 000	405 000	1 905 000	6 db általános paktum-rendezvény szervezése. Célja a paktum tevékenységeinek megismertetése, a megye önkormányzatainak, foglalkoztatóinak bevonása, a fejlesztett projektinnovációk megosztása. A költség magába foglalja a szükséges, ellátási (catering) szolgáltatásokat. 1 rendezvény catering költsége 250.000 Ft + ÁFA.

Zala Vármegye Önkormányzata				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
rendezvény szervezése				
Egyéb szakértői szolgáltatások - paktum-rendezvény szervezése	2 340 000	631 800	2 971 800	6 db általános paktum-rendezvény szervezése. Célja a paktum tevékenységeinek megismertetése, a megye önkormányzatainak, foglalkoztatóinak bevonása, a fejlesztett projektinnovációk megosztása. A rendezvény magába foglalja a szervezési, bérleti szolgáltatásokat, előadók, moderátorok biztosítását. 1 rendezvény díja 390.000 Ft + ÁFA.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - paktumiroda munkatársainak bér költsége	166 449 000	0	166 449 000	Paktumiroda munkatársainak bér és járulékköltsége: Feladatuk a Pályázati Felhívás 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész teljeskörű koordinációja, illetve a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész d) a projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések koordinálása és az e) Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek szakmai segítése. 1 fő paktummenedzser Mt. szerinti 8 órás munkabére 2022 június 1. és 2023 augusztus 31. között havi bruttó 540.000 Ft + 70.200 Ft járulék, összesen 15 hónapra 9.153.000 Ft. A paktummenedzser munkabére 2023 szeptember 1. és 2028 március 31. között havi bruttó 600.000 Ft + 78.000 Ft járulék, összesen 55 hónapra 37.290.000 Ft. Mindösszesen 70 hónapra 46.443.000 Ft. 1 fő junior paktummenedzser Mt. szerinti 8 órás munkabére 2022 június 1. és 2023 augusztus 31. között havi bruttó 460.000 Ft + 59.800 Ft járulék, összesen 15 hónapra 7.797.000 Ft. A junior paktummenedzser munkabére 2023 szeptember 1. és 2028 március 31. között havi bruttó 520.000 Ft + 67.600 Ft járulék, összesen 55 hónapra 32.318.000 Ft. Mindösszesen 70 hónapra 40.115.000 Ft. 1 fő nagykanizsai és 1 fő lenti paktum aliroda munkatárs Mt. szerinti 8 órás munkabére 2022 június 1. és 2023 augusztus 31. között havi bruttó 450.000 Ft + 58.500 Ft járulék/fő, összesen 15 hónapra 7.627.500 Ft/fő. Az aliroda munkatársak munkabére 2023 szeptember 1. és 2028 március 31. között havi bruttó 520.000 Ft +

Zala Vármegye Önkormányzata				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
				67.600 Ft járulék/fő, összesen 55 hónapra 32.318.000 Ft/fő. Mindösszesen 70 hónapra 39.945.500 Ft/fő. 2 fő összesen 79.891.000 Ft. Mindösszesen bér és járulék 166.449.000 Ft. A 4 fős paktummenedzserment személyre szabott feladatköreit a stratégia, illetve a munkaköri leírások részletezik, bérnövekményükről külön nyilatkozat készül.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - paktummenedzser munkába járási költsége	2 872 800	0	2 872 800	Kovács Károly paktummenedzser munkába járási költsége, saját gépjárművel Gelse-Zalaegerszeg-Gelse útvonalon. A távolság oda-vissza 72 km/alkalom, havi 20 alkalom átlagosan, 2022-ben 15 Ft/km elszámolható díjjal kalkulálva. Egy nap 1.080 Ft * 20 alkalom, összesen 21.600 Ft/hónap, 7 hónapra 151.200 Ft. A jogszabályi változások miatt 2023-tól a projektzárásig 63 hónapon át 30 Ft/km díjjal számoltuk a munkába járási költséget. Egy nap 2.160 Ft * 20 alkalom, összesen 43.200 Ft/hónap, 63 hónapra 2.721.600 Ft. Mindösszesen 2.872.800 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj - paktum alirodák	5 280 000	0	5 280 000	Paktum alirodák bérlése Lentiben és Nagykanizsán.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - paktum szakmai megvalósítóinak cafeteria juttatása	12 979 200	0	12 979 200	Paktum szakmai megvalósítóinak cafeteria juttatása 4 fő számára (paktummenedzser, junior paktum menedzser, nagykanizsai és lenti paktum aliroda munkatársak). ZMÖ szabályzata alapján éves szinten elszámolható 400.000 Ft/fő + ennek járuléka, 112.000 Ft/fő (15% kifizetői adó és 13% szoc.hj. adó). 1 főre cafeteria 512.000 Ft/év, 4 főre, 70 hónapra összesen 11.955.200 Ft. 2023-ban a Kormány határozatának megfelelően minden munkatársunk 200.000 Ft plusz cafeteria juttatásban részesült, melynek járuléka 56.000 Ft/fő. 4 fő esetében a 2023-as többlet cafeteria összesen 1.024.000 Ft. A cafeteria kifizetésekhez éves szintű megbontást mellékletben csatolunk, 2022-ben és 2023-ban már a tényleges cafeteria kifizetések alapján.

Zala Vármegye Önkormányzata				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	3 176 000	0	3 176 000	Paktummenedzser, illetve a junior paktummenedzser esetében havi 20-20 ezer Ft, a nagykanizsai és lenti paktum alirodák munkatársai esetében havi 11.760 Ft/fő Ft kiküldetéssel számoltunk 50 hónapon keresztül. Paktummenedzsment utazási, kiküldetési költsége havi átlagban 63.520 Ft, mely a paktumhoz kapcsolódó hálózatépítési feladatokhoz, a személyes kapcsolattartáshoz, a 2.1.1.A.e) tevékenység keretében beszerzett szolgáltatások nyomon követési feladataihoz, és alkalmanként megyén túli kiküldetésekhez kerül felhasználásra. A kiküldetéshez kapcsolódó éves szintű megbontást mellékletben csatolunk.
Összesen:	237 151 885	11 932 835	249 084 720	

Zala Vármegye Önkormányzata				
Egyszerűsített elszámolás keretében százalékban meghatározott átalány alapján elszámolt költségek (Ft)				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei	34 748 120	0	34 748 120	A Felhívásnak megfelelő szakmai tanulmányok (projekt-előkészítő tanulmány, és a paktum stratégia felülvizsgálatának elkészítése megkötött szerződés alapján. 35 millió Ft feletti ESZA+ típusú projekthez kötelező nyilvánossági feladatok biztosítása külső szolgáltatók bevonásával. Paktummenedzsmenti feladatok megvalósításához rezsiköltségek: - Dokumentációs/archiválási költség - Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége, ideértve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket, - Közüzeti szolgáltatások költsége, - Bankszámlanyitás és vezetés költsége, - Karbantartás/állagmegóvás költsége Projekthez igénybe vett közbeszerzési szakértői díj, kapcsolódó eljárási díj és az eljárás eredményéről szóló tájékoztató költségei. Az átalányköltségek alanyi mentes és ÁFA-s költségeket is tartalmaznak, a PET-ben egy előzetes kalkulációt készítettünk az átalányköltségek várható megoszlásáról.
Összesen:	34 748 120	0	34 748 120	

Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal				
Egyszerűsített elszámolás keretében százalékban meghatározott átalány alapján elszámolt költségek (Ft)				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei	103 462 500	0	103 462 500	Három fős projektmenedzsment biztosítása a projekt teljes időszakában. Az átalányköltség projektmenedzsment része Dr. Laki Tamás projektmenedzser, Kovács-Darabos Nikolett pénzügyi vezető, és Takács-Molnár Krisztina projektasszisztens arányos munkabéréből, a kapcsolódó szociális hozzájárulási adóból és egyéb elszámolható személyi költségekből tevődik össze. A projektmenedzser és a pénzügyi vezető önéletrajzát a pályázati dokumentáció külön mellékletben tartalmazza. Projektmenedzsmenthez szükséges eszközök és immateriális javak bérlése a projekt időszakában. Projektmenedzsmenthez kapcsolódó rezsiköltségek: - Dokumentációs/archiválási költség - Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége, ideértve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket, - Közüzemi szolgáltatások költsége, - Bankszámlanyitás és vezetés költsége, - Karbantartás/állagmegóvás költsége A költségekhez előzetes kalkuláció készült, a ZMÖH átalányköltsége jellemzően bér és járulékköltség.
Összesen:	103 462 500	0	103 462 500	

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei - helyi termelők számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása	5 850 000	1 579 500	7 429 500	A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása 300 tanácsadói kontaktóra biztosítása, a termelő szükségletei alapján, helyi termékfejlesztő által meghatározott időtartamban, de max. 5 tanácsadási kontaktóra/termelő. Tanácsadás kiterjedhet marketing és értékesítés, termékfejlesztés, élelmiszerbiztonság, pénzügyi, stb. témakörökre. Tanácsadás díja 19.500 Ft + Áfa/óra, összesen 24.765 Ft. 300 óra mindösszesen 7.429.500 Ft az MJ Kanizsa Kft. indikatív árajánlata alapján.
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei - befektetésösztönzési tanácsadás	5 940 000	1 603 800	7 543 800	Az önkormányzatok és a vállalkozások számára egyéni tanácsadás / inkubációs szolgáltatás biztosítása. 300 tanácsadói kontaktóra biztosítása, az érintett önkormányzat, vállalkozás szükségletei alapján, befektetésösztönzési tanácsadó által meghatározott időtartamban, de max. 5 tanácsadási kontaktóra/szervezet. Tanácsadás kiterjedhet marketing és értékesítés, termékfejlesztés, K+F, pénzügyi, stb. témakörökre. Tanácsadás díja 19.800 Ft + Áfa/óra, összesen 25.146 Ft. Külső szolgáltatás. 300 óra mindösszesen 7.543.800 Ft a Számpont Kft. indikatív árajánlata alapján.

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei - befektetésösztönzési marketingeszközök kidolgozása	9 200 000	2 484 000	11 684 000	Befektetésösztönzési marketing eszközök fejlesztése keretében befektetési portfólió kiadvány kidolgozása pilot jelleggel a megye 2 fejlődési potenciállal rendelkező kis-, vagy középvárosára, és ezeket felhasználva egy befektetésösztönzési marketing eszköztár/módszertan készítése, amelyet a zalai települések felhasználhatnak saját befektetésösztönzési céljaik megvalósítására. A feladat háttere: A megye munkaerőpiaci helyzetét nagy mértékben meghatározza a települések gazdasági fejlettsége. A gazdasági potenciál növelését és ezzel párhuzamosan a foglalkoztatottság javítását a foglalkoztatási programok mellett a vállalkozások betelepülését ösztönző célzott befektetési marketing eszközökkel lehet leghatékonyabban elősegíteni. A befektetők térségbe vonzásának egyik alapfeltétele a települések befektetési portfóliójának (befektetésre alkalmas területek, előnyök, kedvezmények kiajánlását tartalmazó marketing eszköz) kialakítása. A megyei jogú városok kivételével a megye gazdasági potenciállal bíró települései jellemzően vagy nem rendelkeznek - vagy a gyakorlatban nem alkalmazzák tudatosan azokat - célzott befektetésösztönzési eszközökkel a befektetési lehetőségeik kiajánlásához szükséges marketing és egyéb eszközökkel, készségekkel. E településeken a befektetésösztönzési tevékenységeknek kiemelt szerepe van nem csak a település gazdasági fejlődése szempontjából, de a település térsége munkaerőpiaci helyzetének javítása tekintetében is. A feladat célja: A befektetésösztönzési eszközök, ennek keretében a portfólió kiadvány elkészítésének célja, hogy befektetői célcsoportokra szabott kiajánlásokat tartalmazva segítse elő a településvezetés befektetői tárgyalásainak sikerét, meghatározva azon befektetésösztönzési tevékenységek körét is, melyeknek kiemelt szerepe van az adott település gazdasági fejlődése szempontjából, távlati céljuk pedig a várostérség munkaerőpiaci helyzetének javítása. Külső szolgáltatás: 9.200.000 Ft + ÁFA, bruttó 11.684.000 Ft. Hétfa Kft. indikatív árajánlata alapján.

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Eszközbeszerzés költségei	1 666 200	449 874	2 116 074	Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő feladatkörének ellátásához kapcsolódó informatikai eszközbeszerzés: 2 db laptop (bruttó 457 581 Ft/db), 2 db USB elosztó (bruttó 6 858 Ft/db) 1 db CD író/olvasó (bruttó 13 716 Ft). 1 db A3-as színes multifunkciós készülék, nyomtatásra, fénymásolásra, szkennelésre (bruttó 922 528 Ft) 1 db mobiltelefon (bruttó 250 952 Ft) Zalaszám Kft. nyertes ajánlatai alapján.
Immateriális javak beszerzése	350 800	94 716	445 516	Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő munkavégzéséhez kapcsolódó immateriális javak beszerzése: 2 db operációs rendszer (bruttó 60 198 Ft/db) 2 db irodai szoftvercsomag (bruttó 105 156 Ft/db) 2 db vírusvédelem 70 hónapra bruttó (57 404 Ft/db)
Képzéshez kapcsolódó költségek - helyi termelők képzés	2 710 000	67 500	2 777 500	A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása. Akkreditált, max. 30 órás képzések szervezése, 3 alkalommal, alkalmanként min. 12 résztvevővel, tananyag-fejlesztéssel, engedélyeztetéssel együtt. Költségei: Tananyagfejlesztés és engedélyeztetés 250.000 Ft + 27 % ÁFA. Képzés megvalósítása 820.000 Ft (mentes az ÁFA-tól), 3 képzés esetében 2.460.000 Ft. Mindösszesen helyi termék képzések: bruttó 2.777.500 Ft. Számpont Kft. indikatív árajánlata alapján.
Képzéshez kapcsolódó költségek - befektetésösztönzési tudatosságát növelő képzés	1 850 000	67 500	1 917 500	Az önkormányzatok befektetésösztönzési tudatosságát növelő 20 órás képzések szervezése, min. 10 résztvevővel/képzés, képzési program fejlesztésével együtt. A képzés költsége az alábbi tételekből tevődik össze (tananyagfejlesztés, engedélyeztetés, a képzés lebonyolítása). Tananyagfejlesztés és engedélyeztetés 250.000 Ft + 27 % ÁFA. Képzés megvalósítása: 800.000 Ft (mentes az ÁFA-tól), 2 képzés esetében 1.600.000 Ft. Mindösszesen 2 képzés bruttó 1.917.500 Ft. Számpont Kft. indikatív árajánlata alapján.

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei - helyi termék esemény szervezése	9 300 000	2 511 000	11 811 000	Tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése Már bejáratott módszertan alapján évi 3 helyi termék esemény szervezése, 620.000 Ft + Áfa költséggel/rendezvény, 5 éven át összesen 15 esemény. A külső szolgáltatás költsége mindösszesen bruttó 11.811.000 Ft. IMRO Kft. indikatív árajánlata alapján költségelve.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei - befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények	3 000 000	810 000	3 810 000	Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezése a megyei egyetemi központokkal együttműködve. Éves szinten 1 befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvény, 1 napos, mely alkalmas az érintett önkormányzatok és vállalkozások összekapcsolására, bemutatkozási lehetőséget biztosít, információkat oszt meg. Catering költsége 600.000 Ft + ÁFA/rendezvény, 1 alkalommal bruttó 762.000 Ft. Rendezvény összes költsége: bruttó 3.810.000 Ft 5 rendezvényre. A Lenti VMK indikatív árajánlata alapján költségelve.
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei – befektetésösztönzési rendezvények szervezési költségei	2 000 000	540 000	2 540 000	Befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvények szervezése a megyei egyetemi központokkal együttműködve. Éves szinten 1 befektetésösztönzéshez kapcsolódó rendezvény, 1 napos, mely alkalmas az érintett önkormányzatok és vállalkozások összekapcsolására, bemutatkozási lehetőséget biztosít, információkat oszt meg. Szervezéshez kapcsolódó költsége 400.000 Ft + ÁFA/rendezvény, 1 alkalommal bruttó 508.000 Ft. Rendezvény összes költsége: bruttó 2.540.000 Ft 5 rendezvényre. A Lenti VMK indikatív árajánlata és nyilatkozata alapján költségelve.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - helyi termékfejlesztő	46 104 000	0	46 104 000	Helyi termékfejlesztő alkalmazása. Munkabére 2022. június 1.-2023. augusztus 31. között havi bruttó 520.000 Ft + 67.600 Ft járulék, összesen havi bruttó 587.600 Ft, 15 hónapra 8.814.000 Ft. Munkabére 2023. szeptember 1.-2028. március 31. között havi bruttó 600.000 Ft + 78.000 Ft járulék, összesen havi 678.000 Ft, 55 hónapra 37.290.000 Ft. Mindösszesen bér és járulék 46.104.000 Ft.

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
				Feladata a zalai helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplőinek felmérése, segítése, képzések, rendezvények szervezése, tanácsadás nyújtása, külső tanácsadási tevékenységek szervezése. A helyi termékfejlesztő munkaszerződése, munkaköri leírása benyújtásra került, az éves szinten megbontott bér, járulék, cafetéria, munkába járási költség és kiküldetési költség külön táblázatban benyújtásra kerül a bérnövekmény-indoklással.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - befektetésösztönzési tanácsadó	37 290 000	0	37 290 000	Befektetésösztönzési tanácsadó alkalmazása. Munkabére 2023. szeptember 1.-2028. március 31. között havi bruttó 600.000 Ft + 78.000 Ft járulék, összesen havi 678.000 Ft, 55 hónapra 37.290.000 Ft. Feladatai a felhívás adott pontjainak figyelembevételével kerültek összeállításra: • Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek: • Egy-egy ágazathoz kapcsolódó piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozásának segítése: • A kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések, tapasztalat-csere támogatása. A befektetésösztönzési tanácsadó munkaköri leírása benyújtásra kerül, feladatait a stratégiában részletezzük, a szakember 2023 szeptember 1-től lesz felvéve.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő cafeteria juttatása	5 337 600	0	5 337 600	Befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő cafeteria juttatása. ZTÜ szabályzata alapján éves szinten elszámolható 400.000 Ft/fő + ennek járuléka, 112.000 Ft/fő (15% kifizetői adó és 13% szoc.hj. adó). Cafeteria 1 főre 512.000 Ft/év. Helyi termékfejlesztő cafeteria juttatása 70 hónapra, 2022-ben és 2023-ban már a tényleges cafeteria kifizetések alapján számolt, a befektetésösztönzési tanácsadó 55 hónapra kap cafeteria juttatást.

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
				A cafeteria kifizetésekhez éves szintű megbontást mellékletben csatolunk, ZTÜ cafeteria költsége összesen 5.337.600 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség - befektetésösztönzési tanácsadó és helyi termékfejlesztő utazási, kiküldetési költségei	3 750 000	0	3 750 000	Befektetésösztönzési tanácsadó utazási, kiküldetési költsége havi átlagban 30.000 Ft, mely a befektetésösztönzéshez kapcsolódó hálózatépítési feladatokhoz, a személyes kapcsolattartáshoz kerül felhasználásra 55 hónapon át.) összesen 1.650.000 Ft. Helyi termékfejlesztő utazási, kiküldetési költsége havi átlagban 30.000 Ft, mely a szociális gazdasághoz és a helyi termékekhez kapcsolódó hálózatépítési feladatokhoz, a személyes kapcsolattartáshoz kerül felhasználásra 70 hónapon át, összesen 2.100.000 Ft. Kiküldetés mindösszesen 3.750.000 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	648 000	0	648 000	Helyi termékfejlesztő munkába járási költsége saját gépjárművel, 60 hónapon keresztül, 30 Ft/km elszámolható díjjal kalkulálva, alkalmaként 72 km távolsággal számolva, havonta 5 alkalommal (a paktummenedzser és a helyi termékfejlesztő általában egy autóval közlekedik, a helyi termékfejlesztő havonta max. 5 alkalommal jár be önállóan). 1 alkalom 2.160 Ft, havi 5 alkalom 10.800 Ft, mindösszesen 60 hónapra 648.000 Ft.
Összesen:	134 996 600	10 207 890	145 204 490	

Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.				
Egyszerűsített elszámolás keretében százaléokban meghatározott átalány alapján elszámolt költségek (Ft)				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Egyéb általános (rezsi) költség - Dokumentációs/archiválási költség	8 890 000	0	8 890 000	Helyi termékfejlesztési és befektetésösztönzési feladatok megvalósításához kapcsolódó rezsiköltségek: - Dokumentációs/archiválási költség - Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége, ideértve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket, - Közüzemi szolgáltatások költsége, - Bankszámlanyitás és vezetés költsége, - Karbantartás/állagmegóvás költsége - ZTÜ Projektasszisztens
Összesen:	8 890 000	0	8 890 000	

Zala Vármegyei Kormányhivatal				
Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai - foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatának költsége	572 000	0	572 000	Célcsoport személyi jellegű ráfordítása- 143 fő foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatának költsége (képzéshez kapcsolódóan) 572.000,- Ft összegben.
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai - vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	213 912 000	0	213 912 000	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai - 45 fő Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásának költsége (6 hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás és tőketámogatás), összesen 213.912.000,- Ft.
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai - munkahelyteremtő bér támogatás	1 753 757 190	0	1 753 757 190	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai - 1.450 fő elhelyezkedésének támogatása munkahelyteremtő bér támogatással 1.753.757.190 Ft összegben.
Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) - álláskeresőt ösztönző juttatás	178 035 000	0	178 035 000	Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költségei- álláskeresőt ösztönző juttatás 143 fő részére 178.035.000 Ft összegben.

Zala Vármegyei Kormányhivatal				
Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei	66 787 200	0	66 787 200	Utazási költség támogatása a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm.rendelet alapján, 120 fő 66.787.200,- Ft összegben.
Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)	9 206 400	0	9 206 400	A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás ideje alatt nyújtható pénzbeli juttatás támogatása a 100/2021. (II.27.) Korm. Rendelet 13.§-a alapján, 45 fő részére összesen 9.206.400,-Ft összegben.
Eszközbekzerzés költségei	9 336 620	2 520 901	11 857 521	Zala Vármegyei Kormányhivatal eszközbeszerzései: 20 db mobiltelefon (bruttó 114 230 Ft/db), 20 db multifunkcionális nyomtató (bruttó 119 126 Ft/db) és 2 db mobilnyomtató (110 998 Ft/db) a szakmai megvalósítók és szolgáltatásnyújtók, valamint az ügyfelek részére, 20 db munkaállomás (bruttó 275 912 Ft/db) és 6 db laptop (bruttó 241.694 Ft/db) a 26 fő projektben foglalkoztatott részére.
Immateriális javak beszerzése	1 383 356	373 506	1 756 862	Windows beszerzése: 20 db munkaállomáshoz és 6 db laptophoz összesen 26 db operációs rendszer 53 206 Ft + 14 366 Ft ÁFA, összesen bruttó 67 572 Ft egységáron. Mindösszesen 1 383 356 Ft + 373 506 Ft ÁFA = 1 756 862 Ft
Immateriális javak beszerzése	25 163 002	6 794 011	31 957 013	A projekt megvalósításához szükséges Informatikai fejlesztések (IR, TOPPIR)
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás –	354 270 320	0	354 270 320	Szakmai megvalósítók munkabére és a munkabér után fizetendő szociális hozzájárulási adó. Kit. jogviszony alapján, napi 8 órában: • 2022.06.01-2023.11.30-ig 10 fő szakmai megvalósító tényleges bére szociális hozzájárulási adóval 31.678.061- Ft (átlagosan bruttó 389.500 /fő/hó + járulék),

Zala Vármegyei Kormányhivatal				
Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
munkabér és járulékok				• 2023.12.01-2028.03.31-ig 10 fő bére szociális hozzájárulási adóval (átlagosan 549.000,- Ft-os bérrel + 71.370,- Ft szochóval tervezve) 52 hónapra 322.592.259 ,- Ft. Összesen 354.270.320,- Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás – egyéb juttatások	20 300 000	0	20 300 000	Szakmai megvalósítók személyi jellegű egyéb kifizetései (munkaköri alkalmassági vizsgálat díja, munkába járás, cafeteria juttatás, iskolakezdési támogatás, gyermeknevelési támogatás és egyéb 2018.évi CXXV. törvény által meghatározott juttatások járulékokkal együtt).
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - szolgáltatásnyújtók munkabére és járulékok	535 484 284	0	535 484 284	Szolgáltatásnyújtók munkabére és a munkabér után fizetendő szociális hozzájárulási adó, Kit. jogviszony alapján, napi 8 órában: • 2022.06.01-2023.11.30-ig ténylegesen kifizetett 12 fő szolgáltatásnyújtó tényleges bére szociális hozzájárulási adóval 37.763.046- Ft (átlagosan bruttó 368.674 Ft/fő + járulék) • 2023.12.01-2028.03.31-ig 16 fő szolgáltatásnyújtó bér szociális hozzájárulási adóval (átlagosan 529 500,- Ft bruttó bérrel + 68 835,- Ft szochóval tervezve=) 598 335 Ft / fő / hó 52 hónapra 497.721.238,- Ft Összesen: 535 484 284,- Ft
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - szolgáltatásnyújtók számára egyéb juttatások	33 600 000	0	33 600 000	Szolgáltatásnyújtók személyi jellegű egyéb kifizetései (munkába járás, cafeteria juttatás, iskolakezdési támogatás, gyermeknevelési támogatás és egyéb 2018.évi CXXV. törvény által meghatározott juttatások járulékokkal együtt).

Zala Vármegyei Kormányhivatal				
Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó főtevékenységhez tartozó költségek (Ft) valós költségalapú elszámolás keretében				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás – célfeladat bér	15 878 000	0	15 878 000	A szakmai végrehajtásban közreműködő munkatársak költségei között személyi jellegű ráfordításként munkabér jogcímen a 256/2021. (V.18.) Korm. rendelet Nemzeti Elszámolhatósági Útmutató melléklete alapján a projekt szakmai megvalósításában közreműködő, de nem a projektből finanszírozott személyek esetén a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 146. § (2) bekezdés szerinti célfeladat kiírásával is elszámolható a bérköltség. A rendelkezésre álló összegből a célcsoport támogatásához kapcsolódó feladatok megvalósítása érdekében kívánunk célfeladatot kiírni a kormányhivatali munkatársak részére évente, ennek munkabér és járulék fedezete kerül a soron tervezésre.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség - szakmai megvalósítók	3 400 000	0	3 400 000	Szakmai megvalósítók kiküldetésének költsége.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség - Szolgáltatásnyújtók	12 320 000	0	12 320 000	Szolgáltatásnyújtók kiküldetésének költsége.
Összesen:	3 233 405 372	9 688 418	3 243 093 790	

Zala Vármegyei Kormányhivatal				
Egyszerűsített elszámolás keretében százalékban meghatározott átalány alapján elszámolt költségek (Ft)				
Költség elem	Nettó érték	ÁFA érték	Teljes költség	A költségelem részletes indoklása, alátámasztása
Egyéb általános (rezsi) költség - Dokumentációs/archiválási költség	107 516 190	0	107 516 190	A Zala Vármegyei Kormányhivatal által végzett feladatok megvalósításához kapcsolódó rezsiköltségek, egyéb százalékos átalányba sorolt költségek: - Dokumentációs/archiválási költség - Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége, ideértve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket, - Közüzemi szolgáltatások költsége, - Bankszámlanyitás és vezetés költsége, - Karbantartás/állagmegóvás költsége - Központosított közbeszerzés díjai.
Összesen:	107 516 190	0	107 516 190	

A pénzügyi kockázatok elemzése

Kockázati tényező	Bekövetkezés valószínűsége (kicsi/ közepes/ nagy)	Kockázati hatás erőssége (alacsony/ közepes/ magas)	Kockázatkezelés javasolt módja
A stratégia végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állása a projekt teljes időtartama alatt.	kicsi	magas	Mind a négy konzorciumi tag jogosult 100% előleg igénybevételére, így a pénzügyi fedezet biztosított.
A stratégia pénzügyi és szakmai ütemezése időben megcsúszik.	kicsi	közepes	A stratégia ütemezése a részletes cselekvési tervben számol az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével, valamint reálisan betervezésre kerültek az egyes mérföldkövek az azokhoz kapcsolódó szakmai és pénzügyi teljesítések.
Nem áll rendelkezésre olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.	kicsi	magas	Mind a négy konzorciumi tag jogosult 100% előleg igénybevételére, így a feladatok megrendeléséhez és ellátásához szükséges előleg rendelkezésre áll, további saját forrás bevonása nem tervezett.
A projekt, illetve a stratégia által kitűzött célok, indikátorok nem, vagy csak részben teljesülnek, amely forrásvesztéssel, visszafizetési kötelezettséggel jár.	közepes	nagy	A projekt indikátorvállalásai reálisan, előzetes igényfelmérés és a korábbi paktum pályázatok tapasztalatai alapján kerültek megtervezésre, így vis-major helyzet kivételével (pl. újabb világjárvány, gazdasági világválság, háborús helyzet) a kitűzött célok és vállalások teljesíthetőek. A teljesülés folyamatba épített ellenőrzését biztosítja a stratégia időszaki felülvizsgálata.

Jogszámai változása miatt ellehetetlenül a stratégiai szakmai és pénzügyi megvalósítása.	előírások miatt	kicsi	alacsony	Tekintve, hogy a vármegyei gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési stratégiák megvalósítása nemzetgazdasági érdek, így a szakterületet érintő jogszabálymódosítások esetén a jogalkotók részéről feltételezhető a körültekintő tervezés.
--	-----------------	-------	----------	---

7. Részletes cselekvési terv

Projektelőkészítés feladatai

A pályázat benyújtásához szükséges **Projekt előkészítő tanulmány** elkészítéséhez és a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia felülvizsgálatához Zala Vármegye Önkormányzata által beszerzési eljárás keretében kiválasztott külső szakértőként a HÉTFA Elemző Központ Kft. került bevonásra.

A pályázat tervezése során több alkalommal személyes (majd a COVID járvány újbóli erősödése kapcsán kialakult helyzet miatt a későbbiekben on-line, illetve telefonos) **egyeztetésekre** került sor a konzorciumi partnerek és a megbízott külső szakértő részvételével. Ezen egyeztetések főbb feladatai voltak a Felhívás feltételrendszerének való megfelelést biztosító tevékenységek rendszerének meghatározása, a konzorciumi partnerek közötti feladatmegosztás kialakítása, a célcsoportok meghatározása, a szakmai szervezetek és az érintettek szélesebb köre bevonási módjának kialakítása, valamint a stratégia aktualizálásának főbb sarokkövei.

A támogatási kérelem kidolgozása során a helyi munkaerőpiaci szereplők bevonásával a projekt célrendszerének kialakításának és a tervezett beavatkozások meghatározásának, pontosításának elősegítése céljából az előkészítő szakaszban elkészült egy, a megyére vonatkozó **előzetes munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérés**, amelyet a támogatási kérelem pozitív elbírálását követően az 1. mérföldköig felülvizsgált részletes foglalkoztatási stratégiához kapcsolódóan egy részletesebb, magasabb elemszámú, reprezentatívabb munkaerőpiaci igényfelmérés követett.

Az igényfelmérés célja a kereslet és kínálati oldal helyzetének, kihívásainak és jövőbeli terveinek felmérése, továbbá a paktum pályázat foglalkoztatáspolitikai eszköztárának alkalmazhatósági feltételeinek vizsgálata volt. Az igényfelmérés kvantitatív oldalról magában foglalja egy, a Zala vármegyei foglalkoztató szervezeteket érintő, valamint egy hátrányos helyzetű álláskeresőket célzó kérdőív eredményeit (56 válaszadó). Az igényfelmérés kitér a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának feltérképezésére valamennyi releváns ágazat és a szezonális igények tekintetében is. A munkavállalói igényfelmérés kérdőíveinek terjesztésében és az adatfelvételben való segítségnyújtásban a Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya működött közre.

A Kormányhivatal közreműködésével 2021 szeptemberében is folytatódott az a **munkaerőpiaci prognózis felméréssorozat**, melynek keretében évente 2 alkalommal, egy részletes kérdőívvel megkeresi a vármegye munkáltatóinak egy részét.

A kiválasztott munkáltatóktól információkat gyűjt a gazdasági helyzetükről, ennek éves távlatban várható változásáról, illetve ezek foglalkoztatásra (munkaerő-kereslet, hiányszakmák, vállalati képzések stb.) gyakorolt hatásáról. A felmérés alapvetően a versenyszférára fókuszál, s a minta kijelölésénél figyelemmel van arra, hogy a nagyobb foglalkoztatók minél nagyobb arányban kerüljenek be, s az egyes ágazatok is kellően reprezentálják a vármegye foglalkoztatási struktúráját. Vármegyei szinten legutóbb 130 db 20 fő feletti, s mintegy 50, ennél kisebb létszámot foglalkoztató cég került megkérdezésre. Az adatfeldolgozás országos szinten megtörtént, a részletes vármegyei adatok alapján levonható következtetések, megállapítások a paktum pályázat tervezése és a stratégia felülvizsgálata során is felhasználásra kerültek.

A munkaerőpiaci igényfelmérés mellett a projekt szakmai előkészítését szolgálta egy **partnerségi egyeztető fórum**, amely a kialakult COVID járványhelyzet miatt on-line platformon (zoom alkalmazás felületén) került megtartásra 2022. január 18-án. A fórum célja egyrészt a paktum konzorciumi partnerei mellett a megyei foglalkoztatáspolitikai főbb szereplőinek (így érdekképviselői szervek, állami szervezetek, korábbi paktumok munkaszervezetei) részvételével a paktum tervezett tevékenységi körének pontosítása a megyei foglalkoztatáspolitikai igények és szakmai kihívások feltárása mellett. Emellett mivel a fórum szélesebb körű nyilvánosság mellett zajlott az önkormányzati és piaci szereplők részvételével, biztosítva a nagyobb létszámú társadalmi bevonást, a résztvevők megismerhették a paktum pályázat tervezett beavatkozásait, célcsoportjait, a kínált támogatási lehetőségek körét és véleményeikkel, észrevételeikkel segítették a projekt végleges szakmai tartalmának kialakítását.

A projekt előkészítési szakaszában a támogatási döntést követően az I. mérföldköig (a projekt szakmai-műszaki előkészítésének lezárása, amely a benyújtott pályázat szerint 2022.05.31.) elvégzendő feladatok a jelen foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia elkészítésén túl:

- Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési megállapodás véglegesítése, aláírása;
- A foglalkoztatáspolitikáért felelős minisztérium és a Zala megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés közötti együttműködési megállapodás létrehozása, aláírása;
- Konzorciumi együttműködési megállapodás aláírása a megvalósításhoz;
- Közbeszerzési eljárások, beszerzések előkészítése és lebonyolítása.

A projekt megvalósításának feladatai, ütemezése

A projekt megvalósítási szakasza az I. mérföldkö elérésétől kezdődően (a benyújtott pályázat szerint 2022.06.01.) a projekt fizikai befejezését jelentő II. mérföldköig tart (a benyújtott pályázat szerint 2028.03.31.). Az I. mérföldkö tényleges lezárása 2023. novemberében történik meg. A projektmegvalósítás szakmai tevékenységeinek részletes bemutatását a Stratégia 3.1 fejezete tartalmazza.

A tervezési-előkészítési szakasz, valamint a projekt megvalósítás tevékenységeit negyedéves ütemezéssel az alábbi Gantt-diagramm foglalja össze.

[illegible][illegible]

Tevékenység/résztevékenység megnevezése	Felelős konzorciumi tag	2021.	2022.				2023.				2024.				2025.				2026.				2027.				2028.
		4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.
Projekt megvalósítás feladatai																											
Paktumiroda létrehozása és működtetése	ZVÖ																										
Paktum stratégia kötelező felülvizsgálata	ZVÖ																										
Szakértői tanulmány készítése a foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére a munkaadói oldal felmérésével	ZVÖ																										
A paktum célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében megvalósuló foglalkoztatást elősegítő tevékenységek	ZVÖ																										
Az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása - munkaerő-piaci kimenettel	ZVÖ																										
Az egyéni szociális fejlesztési terv megvalósítása - célszemély szociális ellátórendszer és/vagy egészségügyi ellátórendszer felé terelése	ZVÖ																										
Munkában tartás és nyomon követés elhelyezést követően	ZVÖ																										
Marketing-kommunikáció, disszemináció - médiamegjelenések	ZVÖ																										
Médiamegjelenés, kiadvány, televíziós műsor	ZVÖ																										
6 db általános paktum-rendezvény szervezése	ZVÖ																										
Kötelező nyilvánosság biztosítása	ZVÖ																										
A kedvezményezett működő honlapján, ennek hiányában közösségi média felületein, a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal megjelenítése	ZVÖ																										
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	ZVÖ																										
Sajtótájékoztató szervezése projekt indításakor	ZVÖ																										
Kötelező sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes nyitó és záró rendezvény)	ZVÖ																										
10 db „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a projekthelyszíneken	ZVÖ																										
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	ZVÖ																										
Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	ZVÖ																										
TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	ZVÖ																										

8. Nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

Az információs társadalom korában elengedhetetlen, hogy minél több kommunikációs csatorna igénybevételel kerüljenek megszólításra mind az elsődleges célcsoportok, mind közvetett célcsoportként a stakeholderek (az érdekeltek és az érintettek). A hatékony információáramlás biztosítja a tevékenységek összehangolását, a megfelelő tájékoztatást és társadalmasítást, az eredmények népszerűsítését.

A paktum együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében a minél szélesebb körű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében figyelemfelkeltő kampány kerül lebonyolításra a Felhívás 2.1.1.1/A/h pontjának megfelelően.

A projekt keretében megtörténik továbbá a kötelező nyilvánosság biztosítása – „ÁÚF 21-27” c. dokumentum 10. fejezetében foglaltaknak megfelelően. A kötelező nyilvánosság biztosításának eszköztárára a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei Plusz” c. útmutató és az Arculati Kézikönyv Plusz” tartalmi és formai elvárásainak megfelelően történik, eleget téve a Felhívás 6.2 fejezetében foglaltaknak is.

A kötelező nyilvánosság biztosításának feladatait a konzorciumvezető Zala Vármegye Önkormányzata látja el külső szolgáltatók bevonásával. A beszerzési eljárás során az ajánlattevőkkel szembeni elvárások, ellátandó feladatok:

- A kedvezményezett működő honlapján, ennek hiányában közösségi média felületein, a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal megjelenítése.
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése (nem elszámolható).
- Sajtótájékoztató szervezése projekt indításakor.
- Kötelező sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes nyitó és záró rendezvény).
- 10 db „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a projekthelyszíneken.
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (csak professzionális fotó költsége számolható el).

Ezen felül nem elszámolható költségű tevékenységként kerül megvalósításra:

- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése.
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal.

A kötelező nyilvánosság biztosításának eszközei mellett a paktum projekt tevékenységeinek és eredményeinek kommunikációját segítve évi 4, összesen 24 alkalommal médiamegjelenés tervezett. Ennek keretében 6 megyei nyomtatott havi lapban PR cikk jelenik meg a paktum tevékenységeiről legalább összesen 15.000 példányban, a havilapokban legalább A5-ös terjedelemben, igazolhatóan legalább 50 településen.

Éves szinten, 2023-2028 között 6 alkalommal, és ugyanilyen gyakorisággal nyomtatott kiadvány is kiadásra kerül a paktum tevékenységekről, továbbá 6 db általános paktum-rendezvény is szervezésre kerül, amelynek célja a paktum tevékenységeinek megismertetése, a vármegye önkormányzatainak, foglalkoztatóinak bevonása, a fejlesztett projektinnovációk megosztása.

A projekt keretében megújításra kerül a www.zalapaktum.hu honlap.

A kapcsolattartás másik lényeges eszköze lesz az a videókonferencia rendszer (TEAMS/ZOOM) amely a partnerek, célcsoport, helyi termelők, önkormányzatok, valamint egyéb szereplők közötti kommunikációt segíti.

A felhívás értelmében a paktum projektek keretében kizárólag a 30 év feletti célcsoportok támogatására kerülhet sor. A Zala vármegyei TOP Plusz paktum projekt keretében négy közvetlen célcsoport került kijelölésre az alábbiak szerint:

1. 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek
Azok az 50 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. (ISCED 3-6. besorolás)
2. Rossz közlekedésű településen élők
Azok a 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik rossz közlekedési településen élnek és az elhelyezkedésük érdekében vállalják az ingázást vagy a helyben történő önfoglalkoztatást. A rossz közlekedésű települések köre - melyeken nem megy keresztül, vagy településhatáron nem megy át 1, vagy 2 számjegyű főút, vagy nincs autópálya/autóút lejáró.
3. Inaktív személyek
Azok a 30 év feletti inaktív személyek tartoznak ebbe a célcsoportba, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.
4. Ingázást vállaló magasabban képzett személyek
Legalább ISCED 4 (Nem felsőoktatás jellegű poszt-szekundér oktatás) besorolású 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik a képzettségük okán a lakóhelyükön elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek, de az elhelyezkedés érdekében vállalják az ingázást.

E közvetlen célcsoportokhoz és célokhoz leginkább illeszkedő javasolt kommunikációs eszközöket és csatornákat az alábbi táblázat foglalja össze:

Célcsoport	Kommunikációs célok, üzenetek	Javasolt kommunikációs eszközök
50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek	Cél annak tudatosítása, hogy az általánossá vált szakemberhiány miatt kiemelten szükség van a szaktudással rendelkező álláskeresőkre a munkaerőpiacon, valamint, hogy a foglalkoztatási együttműködés segítséget nyújt a kereslet-kínálat egymásra találásában.	Médiamegjelenés, PR cikkek, TV spotok, rendezvények, tájékoztató fórumok.
Rossz közlekedésű településen élők	Kommunikációs üzenet: A foglalkoztatási paktum tevékenységek eredményeként javulni fognak a munkába járás	Médiamegjelenés, PR cikkek, TV spotok, tájékoztató fórumok.

Célcsoport	Kommunikációs célok, üzenetek	Javasolt kommunikációs eszközök
	feltételei, a helyi vállalkozások megerősítésével a helyben elérhető munkahelyek száma növekedni fog.	
Inaktív személyek	Cél az inaktív személyek munkaerőpiacra való belépés iránti motivációjának erősítése, valamint tájékoztatás a foglalkoztatási együttműködési program kínálta lehetőségekről.	Médiamegjelenés, PR cikkek, TV spotok, személyes kapcsolattartás, információs irodai ügyfélszolgálati tájékoztatás.
Ingázást vállaló magasabban képzett személyek	Cél tájékoztatás a foglalkoztatási együttműködési program kínálta lehetőségekről, az ingázást segítő támogatásokról.	Médiamegjelenés, PR cikkek, TV spotok, tájékoztató fórumok.

A kommunikációs feladatok, eszközök, csatornák, illetve az elérendő célcsoportok kommunikációs ütemezését az alábbi ütemterv foglalja össze.

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2022. június	A projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal létrehozása	Kötelező nyilvánosság biztosítása	A projekt 4 közvetlen célcsoportja, a vármegye lakossága, szakmai szervezetek	Honlap/aloldal	ZVÖ
2022. szeptember	Sajtótájékoztató szervezése és sajtóközlemény kiküldése a projekt indításakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	A projekt 4 közvetlen célcsoportja, a vármegye lakossága, szakmai szervezetek	sajtótájékoztató, média megjelenés	ZVÖ
2022. szeptember	Sajtónyelvű ünnepélyes nyitó rendezvény szervezése	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások	tájékoztató fórum	ZVÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2022. augusztus	10 db „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a projekthelyszíneken	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Lakosság	tájékoztató tábla	ZVÖ
2022. november – 2028. március	www.zalapaktu.m.hu oldal megújítása	A projekt eredményeinek disszeminációja	Lakosság, szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások	működő honlap, hírlevelek	ZVÖ
2023. október – 2028. március	PR cikk megjelentetése 6 megyei nyomtatott havi lapban évi 4 alkalommal a paktum tevékenységeiről	A projekt eredményeinek disszeminációja	Lakosság, szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások	sajtcikk	ZVÖ
2024. január – 2028. március	Nyomtatott kiadvány készítése éves szinten a paktum tevékenységekről	A projekt eredményeinek disszeminációja	Lakosság, szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások	brossúra	ZVÖ
2023. december – 2028. március	6 db általános paktum-rendezvény kerül megszervezése	A paktum tevékenységeinek megismertetése, a vármegye önkormányzatainak, foglalkoztatóinak bevonása, a fejlesztett projektinnovációk megosztása	Szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások	tájékoztató fórum	ZVÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2023. szeptember – 2027. december	Helyi termék rendezvények szervezése	Cél a helyi termelők piaci lehetőségeinek bővítése és ezáltal foglalkoztatási helyzetük stabilitásának javítása	Lakosság, szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások, helyi termelők, szociális gazdaság szereplői	marketing rendezvény	ZTÜ
2022. június – 2023. február 2023. október – 2028. március	Megyei szintű, járási szintű szolgáltatásnyújtás keretében személyes tájékoztatás és Információs Iroda működtetése Nagykanizsán és Zalaegerszegen TOP-5.1.1 költségnövekmény felhasználás miatt 2023-ban időszakosan szüneteltetve	A tevékenység célja vármegyei és járási szinten, a településeken élők elérhető közelségében összehangolt, megfelelő színvonalú és célzott információnyújtás, tájékoztatás biztosítása az álláskereső számára.	A projekt 4 közvetlen célcsoportja	személyes kapcsolattartás, ügyfél szolgálat	ZVKH
2028. március	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásakor	Kötelező nyilvánosság biztosítása	A projekt 4 közvetlen célcsoportja, a vármegye lakossága, szakmai szervezetek	média megjelenés	ZVÖ
2028. március	Sajtónyilvános ünnepélyes záró rendezvény szervezése	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Szakmai szervezetek, helyi önkormányzatok, vállalkozások	tájékoztató fórum	ZVÖ

9. Tervezést segítő javaslatok

9.1. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési működésének erősítése

együttműködések

fenntartható

A 2021-2027-as időszakban létrejövő Zala vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés folytatva a 2014-2020-as időszakban megkezdett munkát a Felhívásban előírt egyeztetési mechanizmus keretében meghatározott 30 év feletti, elsődlegesen az álláskereső és inaktív körébe tartozó személyekre koncentrálni kereslet vezérelt megközelítést alkalmazza, hiszen a TOP Plusz szerint is a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, azaz a keresletből kell kiindulni. Ezáltal a tervezett együttműködések a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztését is szolgálják főként a megfelelő humánerőforrás biztosításával.

A Zala vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés menedzsmentjének és partnerségének folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon megalapozza az eredményeket hozó sikeres együttműködések, a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési új mechanizmus kialakítását.

A projekt szakmai végrehajtása során javasolt a humán szolgáltatások segítségével feltérképezni a célcsoportba tartozó bevont személyek munkavállalását eddig akadályozó tényezőket (szociális helyzet, családi problémák stb.) és meg kell határozni számukra megfelelő, érdeklődésüket felkeltő kitörési pontokat, tennivalókat.

Javasolt tevékenységek:

- Térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása a helyi partneri körének segítségével, majd a kapcsolatfelvételt követően a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások).
- Térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások).
- Toborzás, kiválasztás.
- Elsődleges diagnózis, az egyén élethelyzetének tényszerű felmérése.
- Motivációs tréning (csoportos).
- Teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- Szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások).
- Az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében.
- Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.).
- Egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével.
- Igény esetén álláskereső tanácsadás (egyéni vagy csoportos).
- Elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.).
- Beilleszkedést és munkában maradáshoz segítő mentori kísérés.

A pénzügyi fenntarthatóság biztosítása érdekében a partnerség forráskoordinációs tevékenysége révén a TOP Plusz forráson felül további ágazati OP forrásokat és befektetői forrásokat javasolt a megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban. Mindezt kiegészíthetik a helyi partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek rendelkezésre bocsátása).

A szervezeti fenntarthatóság érdekében a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés szervezete tekintetében rögzíteni kell hosszú távon a tagok felelősségeit, tevékenységi körét. A vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben csak olyan szervezetek vegyenek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek, átláthatók, az összeférhetetlenség feltételeinek megfelelnek és motiváltak a közös munkában. Fontos kiemelni, hogy a vállalkozások a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések haszonélvezőiként jelennek meg, így közvetlen tagságot nem vállalhatnak csak érdekképviselőként keresztül. Fontos elérni, hogy a partnerség menedzsment szervezete ne csak a konzorciumi tagok számára nyújtson szolgáltatásokat, hanem a konzorciumi körön kívüli tagság is részt vehessen a kezdeményezésekben, tevékenységekben.

10.Mellékletek

Akcióterv

Az akcióterv az a dokumentum, amelynek mentén a tényleges foglalkoztatást elősegítő lépéseket a paktumpartnerek, kiemelten a konzorcium tagjai megteszik. A terv tartalmazza mindazon tevékenységeket, melyet a rövidtávú célok megvalósítása érdekében szükséges megtenni, s melyet külső tényezők befolyásolhatnak (pl. finanszírozási lehetőségek alakulása, munkáltatói igények gyors változása, a vármegye gazdasági helyzetének átalakulása).

Az akcióterv Zala vármegye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának megvalósítását szolgálja. A stratégia céljaihoz kapcsolódó pillérek és intézkedések részletes kifejtését tartalmazza. Minden pillér esetében meghatározza az azt alátámasztó szükségleteket, a részletes célokat, intézkedéseket, az érintett célcsoportokat, az értékelés során alkalmazott indikátorokat, a lehetséges forrásokat és a pillér megvalósításának várható időbeli ütemezését.

Az akcióterv szorosan kapcsolódik a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum megvalósításához. Az akciótervben szereplő intézkedések nagyban átfednek a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum tevékenységekkel, így a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum megvalósításának folyamatáról is képet ad.

Akcióterv összefoglaló

Akcióterv címe:	Innovatív munkaerőpiaci megoldások Zala vármegye foglalkoztatási szintjének emelése érdekében
Akcióterv megvalósulásának földrajzi területe (projekt terület)	Zala vármegye
Az akcióterv kezdete:	2022. április 1.
Az akcióterv befejezése:	2028. március 31.

Az akcióterv tartalmazza a foglalkoztatási együttműködési megállapodására és a foglalkoztatási stratégiára alapozott intézkedéssorozatot, amely jelen esetben 72 hónapra került kidolgozásra, figyelembe véve, hogy a sikeres megvalósítás érdekében kétévenkénti felülvizsgálata minden esetben szükséges.

Az akcióterv céljai illeszkednek a projekt előkészítési tanulmányban és a stratégiában megfogalmazott célrendszerhez. Ezeket 3 pillér köré csoportosítják, mint:

I. pillér: Kereslet által meghatározott foglalkoztatási célú fejlesztések

II. pillér: Álláskeresők felkészítése és elsődleges munkaerő-piacra juttatása

III. pillér: Foglalkoztatási együttműködések hatékony vármegyei hálózatának működtetése

A pillérek mentén az együttműködési megállapodást aláíró/csatlakozó partnerek feladatul határozták meg a foglalkoztatási együttműködések hatékony vármegyei hálózatának kialakítása, működtetése, kereslet által meghatározott foglalkoztatási célú fejlesztések

megvalósítását, valamint az álláskereső felkészítése és elsődleges munkaerő-piacra juttatását.

Elvárt eredmény: a vármegye foglalkoztatási szintjének emelése, a projekt területéről:

- A Programban résztvevő munkanélküliek száma: 2261 fő
- A Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma: 1584 fő
- A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást száma: 1102 fő
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma: 45 fő

Az akcióterv elérni kívánt célcsoportjai a következők:

A finanszírozást biztosító pályázati felhívás értelmében a paktum projektek keretében kizárólag a 30 év feletti célcsoportok támogatására kerülhet sor. A Zala vármegyei TOP Plusz paktum projekt keretében a fentieket is figyelembe véve négy közvetlen célcsoport került kijelölésre az alábbiak szerint:

1. 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű személyek
Azok az 50 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. (ISCED 3-6. besorolás)
2. Rossz közlekedésű településen élők
Azok a 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik rossz közlekedési településen élnek és az elhelyezkedésük érdekében vállalják az ingázást vagy a helyben történő önfoglalkoztatást. A rossz közlekedésű települések köre - melyeken nem megy keresztül, vagy településhatáron nem megy át 1, vagy 2 számjegyű főút, vagy nincs autópálya/autóút lehajtó.
3. Inaktív személyek
Azok a 30 év feletti inaktív személyek tartoznak ebbe a célcsoportba, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.
4. Ingázást vállaló magasabban képzett személyek
Legalább ISCED 4 (Nem felsőoktatás jellegű poszt-szekundér oktatás) besorolású 30 év feletti álláskereső vagy inaktív személyek, akik a képzettségük okán a lakóhelyükön elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek, de az elhelyezkedés érdekében vállalják az ingázást.

Pillérek és intézkedések részletes ismertetése

1. Kereslet által meghatározott foglalkoztatási célú fejlesztések

A 2021-27-es EU-s programozási időszakra vonatkozóan egységes EU-s keretstratégia nem készült, a programozás alapját a Bizottság 2019-2024 időszakra meghatározott 6 prioritása mentén kialakított fejlesztéspolitikai irányok adják. A Bizottság 6 prioritása:

- **Európai Zöld Megállapodás:** Európa az első klímasemleges kontinenssé kíván válni, amit a modern, erőforrás-hatékony gazdaság segítségével tervez megvalósítani.
- **A digitális korra felkészült Európa:** Az EU digitális stratégiája fel fogja vértetni az embereket az újgenerációs technológiákkal.
- **Emberközpontú gazdaság:** Az Uniónak vonzóbb beruházási környezetet kell teremtenie és ösztönöznie kell a növekedést, hogy minőségi munkahelyek jöjjenek létre, elsősorban a fiatalok és a kisvállalkozások számára.
- **Európa globális szerepének erősítése:** Az EU támogatja a multilateralizmust és a szabályokon alapuló globális rendet, és erőteljesebben fog fellépni a világban.
- **Az európai életmód előmozdítása:** Európának védenie kell a jogállamiságot, és ki kell állnia az igazság és az EU alapvető értékei mellett.
- **Az európai demokrácia megerősítése:** Fontos, hogy jobban figyelembe vegyünk az európaiak véleményét, és megvédjük a demokráciát a külső beavatkozástól, pl. a dezinformációtól és az online gyűlöletkeltéstől.

A Zala vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiával legközvetlenebb illeszkedés az „Emberközpontú gazdaság” prioritás esetében várható. A prioritás fókuszában a gazdaság növekedése áll, olyan módon, amely egyúttal a szegénység és az egyenlőtlenség visszaszorításával jár. Hiszen az erős gazdasági alapokon nyugvó Európa képes teljes mértékben kielégíteni az uniós polgárok igényeit. Az EU gazdaságának gerincét a kis- és középvállalkozások alkotják. Megerősítésük, valamint a tőkepiaci unió kiteljesítése és a gazdasági és monetáris unió elmélyítése is elengedhetetlen.

Az EU-s prioritások és a kormányzat programja az elkövetkező évekre komoly lehetőségeket kínál a vármegye számára.

A munkaadók körében végzett igényfelmérés alapján a vállalkozók inkább bizakodók az gazdálkodási környezet, az árbevételük és a rendelkezésre álló források alakulását illetően. A vállalkozások üzleti környezetre vonatkozó várakozásai közül a munkaerő minőségi és mennyiségi rendelkezésre állása jelenti a legnagyobb problémát. A közvetlen környezet, úgymint szállítók, vevők anyagi helyzete kevésbé jelenik meg problémaként. A vállalkozók a versenyhelyezettől inkább gyengülést várnak, mint erősödést.

A vármegyében jöjjenek létre új, fenntartható munkahelyek, melyek megélhetést biztosítanak a lakosságnak. A vármegyei foglalkoztatáspolitikai eredményeként erősödjön a települések népesség megtartó ereje.

A pilléren belüli intézkedések és beavatkozások rendszerét az alábbi táblázat foglalja össze.

Specifikus célkitűzés	Intézkedés	Intézkedések indikátorai	Output	Célok	Eredmény indikátorai
Munkaerő elhelyezkedésének támogatása bértámogatási eszközökkel;	A I.2. TOP Plusz, GINOP Plusz és más fejlesztési forrásokból megvalósuló	Programban résztvevő munkanélküliek (fő)	résztvevő száma	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők,	

munkaerő mobilitásának elősegítése	beruházások munkaerő igényének biztosítása;		beleértve az önfoglalkoztatást (fő)
Befektetés-ösztönzés: A megyében hagyományos iparágak és a helyi gazdaság támogatása; Rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésének elősegítése	I.1. Hagyományokon alapuló gazdasági ágazatok foglalkoztatási lehetőségeinek megerősítése	Programban résztvevő munkanélküliek száma (fő)	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő)
	I.5. Helyi értékekre alapozó fejlesztések, beruházások – ösztönzése – különösen a helyi termékben rejlő potenciál jobb kihasználása	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma
A szociális gazdaság fejlesztésének, valamint a kapcsolódó termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása	I.4. Szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának kiaknázása	Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma (db)	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő)
Önfoglalkoztatás lehetőségének fejlesztése, vállalkozóvá válás elősegítése	I.3. Önfoglalkoztatási lehetőségek kihasználása, a vállalkozók képzése, tanácsadások nyújtása	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő)	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő)

A pillérhez kapcsolódó intézkedések bemutatása

I.1 Hagyományokon alapuló gazdasági ágazatok foglalkoztatási lehetőségeinek megerősítése

Indokoltság: A helyzetfeltárás, illetve az azt megelőző kutatás egyaránt megerősíti, hogy a vármegye területén jelentős, jelenleg kielégítetlen munkaerő kereslet van. A betöltetlen álláshelyek száma magas.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
Szakértői tanulmány a foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére a munkaadói oldal felmérésével	ZVÖ	vállal kozás ok	Elkészült szakértői tanulmány száma	Program elhagyásán ak időpontjáb an foglalkozta tásban – beleértve az önfoglalko ztatást – álló résztvevők száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	A foglalkoztat ási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma
Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás	ZVKH	Vállal kozás ok	Programba n résztvevő munkanélk üliek száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkozta tásban levő résztvevők , beleértve az önfoglalko ztatást	2023.12. 01- 2028.03. 31.	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztat ásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoz tatást
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresést ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás	ZVKH	Vállal kozás ok	Programba n résztvevő munkanélk üliek száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkozta tásban levő résztvevők , beleértve az önfoglalko ztatást	2023.12. 01- 2028.03. 31.	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztat ásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoz tatást
Mobilitás támogatás	ZVKH	Vállal kozás ok	Mobilitási támogatásb an részesülők száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkozta tásban levő résztvevők , beleértve	2023.12. 01- 2028.03. 31.	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztat ásban levő résztvevők, beleértve az

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
				az önfoglalko- ztatást		önfoglalkoz- tatást

Megvalósításhoz kapcsolható támogatási formák a célcsoport számára:

- foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítése
- bértámogatás nyújtása (a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján)
- foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás (a 100/2021. (II.27) Korm. rendelet 13.§-a alapján)
- a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása (mobilitás támogatása)

I.2 TOP Plusz, GINOP Plusz és más fejlesztési forrásokból megvalósuló beruházások munkaerő igényének biztosítása;

Indokoltság: A megye gazdasági növekedése elképzelhetetlen az itt működő vállalkozások, intézmények beruházásai nélkül. A támogatott projektek eredményeképp jelentős foglalkoztatásbővítési vállalatokat tettek és tesznek a pályázók. A paktum működésének alapvető célja a gazdaságfejlesztés és foglalkoztatási szint növelése, ennek érdekében együttműködések létrehozása és megerősítése, az egyes fejlesztési projektek összekapcsolása.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás	ZVKH	Vállal- kozás- ok	Programban résztvevő munkanélküli ek száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkozta- tásban levő résztvevők , beleértve az önfoglalko- ztatást	2023.12. 01- 2028.03. 31.	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztat- ásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoz- tatást
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt	ZVKH	Vállal- kozás- ok	Programban résztvevő munkanélküli ek száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkozta	2023.12. 01- 2028.03. 31.	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztat

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás				tásban levő résztvevők , beleértve az önfoglalko- ztatást		ásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoz- tatást
Mobilitás támogatás	ZVKH	Vállal- kozás ok	Mobilitási támogatásban részesülők száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkozta- tásban levő résztvevők , beleértve az önfoglalko- ztatást	2023.12. 01- 2028.03. 31.	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztat- ásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoz- tatást

Megvalósításhoz kapcsolható támogatási formák a célcsoport számára:

- foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- bértámogatás nyújtása (a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján)
- foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás (a 100/2021. (II.27) Korm. rendelet 13.§-a alapján)
- a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása (mobilitás támogatása)

I.3. Önfoglalkoztatási lehetőségek kihasználása, a vállalkozók képzése, tanácsadások nyújtása

Indokoltság: A foglalkoztatási szint növelése érdekében elengedhetetlen a vállalkozási hajlandóság növelése, az induló mikrovállalkozások helyzetének megerősítése. A célcsoport tagok között vannak olyan személyek, melyek megfelelő képzettséggel és szakmai tapasztalattal rendelkeznek ahhoz, hogy vállalkozást indítsanak, de ehhez támogatásra van szükségük.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	ZVKH	vállal kozái attitűd del és szakké pzetts éggel rendel kezők	Vállalkozó vá válást elősegítő támogatásb an részesülők száma	Program elhagyásán ak időpontjáb an foglalkozta tásban – beleértve az önfoglalko ztatást – álló résztvevők száma	2024.06. 01- 2028.03. 31.	Program elhagyásána k időpontjába n foglalkoztat ásban – beleértve az önfoglalkoz tatást – álló résztvevők száma
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói képességét növelő képzések	ZTÜ	vállal kozái attitűd del és szakké pzetts éggel rendel kezők	Képzésen résztvevők száma	Program elhagyásán ak időpontjáb an foglalkozta tásban – beleértve az önfoglalko ztatást – álló résztvevők száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	Program elhagyásána k időpontjába n foglalkoztat ásban – beleértve az önfoglalkoz tatást – álló résztvevők száma
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása	ZTÜ	vállal kozái attitűd del és szakké pzetts éggel rendel kezők	Egyéni tanácsadáso n résztvevők száma	Program elhagyásán ak időpontjáb an foglalkozta tásban – beleértve az önfoglalko ztatást – álló résztvevők száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	Program elhagyásána k időpontjába n foglalkoztat ásban – beleértve az önfoglalkoz tatást – álló résztvevők száma

Megvalósításhoz kapcsolható támogatási formák a célcsoport számára:

- bértámogatás nyújtása (legfeljebb 6 hónapos időtartamra az önfoglalkoztatók számára)
- foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt álláskeresőt ösztönző juttatásként nyújtott pénzbeli juttatás (a 100/2021. (II.27) Korm. rendelet 13.§-a alapján)

I.4. Szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának kiaknázása

Indokoltság: A vármegyében jelentős gondot okoz a tartós munkanélküliek magas aránya. Ezen személyek hátrányai összetettek, melyben a kistelepusi lét (mobilitási nehézségek), az életkor, az alacsony iskolai végzettség egyaránt beletartozik. A gazdaságfejlesztésben komoly gátat jelent, ha egyes fejlesztésekhez a munkaerőpiac képtelen munkaerőt rendelni, mert olykor a több éves munkanélküli lét miatt ez a réteg már nem mozgósítható. Az elsődleges munkapiacról tartósan kiszorultak befogadását és felzárkóztatását biztosítják a szociális gazdaság területén működő közösségi vállalkozások, szociális szövetkezetek. Ezen szereplők alkalmasak arra, hogy mozgósítsák a meglévő munkaerő tartalékokat és hosszú távú folyamat eredményeként a hátrányos helyzetű munkavállalókat visszavezessék az elsődleges munkaerő piacra.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehajtásért felelős	Kedvezményezett	Output	eredmények	ütemterv	Monitoring /értékelés módja
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása	ZTÜ	a szociális gazdaság szereplői	Egyéni tanácsadón résztvevők száma	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	2024.01.01-2028.03.31.	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések	ZTÜ	a szociális gazdaság szereplői	Képzésen résztvevők száma	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló	2024.01.01-2028.03.31.	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
				résztvevők száma		

A paktumszervezetten kívül végzett tevékenységek:

- Települési önkormányzatok helyi termék és szociális gazdaság mintaprogramjainak népszerűsítése
- Szociális szövetkezetek létrehozásának ösztönzése

I.5. Helyi értékekre alapozó fejlesztések, beruházások ösztönzése – különösen a helyi termékben rejlő potenciál jobb kihasználása

Indokoltság: A vármegye gazdasági életének meghatározó része a mezőgazdaság és az élelmiszerfeldolgozás. A vidéki területeken az utóbbi években jelentősen felerősödött a helyi élelmiszer, illetve kézműves termék előállítás, amelynek piaci feltételei még igen korlátozottak. A helyi termék előállítás egyediséget kölcsönöz Zala vármegyének, így ennek foglalkoztatást érintő kérdéseit kiemelt figyelemmel kell kezelni.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
Befektetésösztön- zési marketingeszköz- ök kidolgozása	ZTÜ	önkor- mányz atok	Befektetés- ösztönzéshe- z, ágazati gazdaságfej- lesztéshez kapcsolódó tevékenysé- gek száma	A térségbe betelepülő vállalkozás- ok száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	Marketingte- vékenység értékelése
Befektetési tanácsadás és képzés az önkormányzatok és a vállalkozások számára	ZTÜ	önkor- mányz atok, vállal- kozás- ok	Befektetés- ösztönzéshe- z, ágazati gazdaságfej- lesztéshez kapcsolódó tevékenysé- gek száma	Befektetés menedzsm- entet alkalmazó önkormán- yzatok száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	A tanácsadáso- n, képzésen részrtvevők adatszolgált- atása alapján
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság szereplői számára egyéni	ZTÜ	helyi termé- keket előállí- tó	Egyéni tanácsadáso- n részrtvevők száma	Program elhagyásán- ak időpontjáb- an foglalkozta	2024.01. 01- 2028.03. 31.	Program elhagyásána- k időpontjába- n foglalkoztat

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
tanácsadás /vállalkozói inkubáció biztosítása		termel ők		tásban – beleértve az önfoglalko ztatást – álló résztvevők száma		ásban – beleértve az önfoglalkoz tatást – álló résztvevők száma
A helyi termelők, szolgáltatók és a szociális gazdaság alapvető vállalkozói készségét növelő képzések	ZTÜ	helyi termé keket előállí tó termel ők	Képzésen résztvevők száma	Program elhagyásán ak időpontjáb an foglalkozta tásban – beleértve az önfoglalko ztatást – álló résztvevők száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	Program elhagyásána k időpontjába n foglalkoztat ásban – beleértve az önfoglalkoz tatást – álló résztvevők száma
Helyi termék rendezvények szervezése	ZTÜ	helyi termé keket előállí tó termel ők	Helyi termék- vagy szolgáltatás fejlesztéshe z kapcsolódó tevékenysé gek száma	Helyi termék rendezvén yeken résztvevők száma	2024.01. 01- 2028.03. 31.	Regisztráci ós és jelenléti ívek alapján

A paktumszervezeten kívül:

- Helyi termék együttműködések szorgalmazása
- Rövid ellátási láncok kiépítésének ösztönzése
- Befektetői fórumokon, platformokon való megjelenés

II. Álláskereső felkészítése és elsődleges munkaerő-piacra juttatása

Zala vármegye gazdaságfejlesztését erősen befolyásolja a rendelkezésre álló munkaerő mentális felkészültsége, motiváltsága, képzettsége, mobilizálhatósága.

A vállalkozások üzleti környezetre vonatkozó várakozásai közül a munkaerő minőségi és mennyiségi rendelkezésre állása jelenti a legnagyobb problémát. A munkáltatói igényfelmérés során kiderült továbbá, hogy a vállalkozások jelentős problémának találják a megfelelően motivált munkaerő hiányát. A válaszadók 60%-a ütközik a munkavállaló motivátlanságba mint kiválasztást, felvételt nehezítő körülménybe, ez a második leggyakoribb válasz a megfelelő képzés hiánya után. Tehát a képzettség mellett kiemelten fontos a munkavállalásban a célcsoport tagok érdekelté tétele.

Zala vármegyében az aktív korú álláskeresők mobilitási hajlandósága jóval alacsonyabb a munkahellyel rendelkezőkénél. Ahhoz, hogy a munkaerő mobillá váljon javítani szükséges a munkaerő-piaci feltételeket (rugalmas foglalkoztatási formák), a szolgáltatások színvonalát (pl. utazási lehetőségek gyermekelhelyezés), a lakhatási lehetőségeket, de szükséges munkavállalói és munkáltatói tudatformálás is.

Az álláskeresői felmérés alapján a munkavállalók közel 20%-a csak valamilyen atipikus foglalkoztatási forma mellett (jellemzően a gyermek, vagy családtag ápolása miatt) tudna, vagy lenne hajlandó elhelyezkedni. A foglalkoztatók körében végzett igényfelmérés szerint a válaszadók nyitottak a rugalmas foglalkoztatási módokra, legtöbbjük a rugalmas munkaidőt, esetleg a részmunkaidőt alkalmazná – ugyanakkor a kérdőív alapján nincs rálátásunk arra, hogy a rugalmasság egyedi esetekben is megvalósítható-e.

Zala vármegyében országos átlag feletti az inaktivitás. Szakértői tapasztalatok alapján különösen a tartós munkanélküliek/ hátrányos helyzetűek, illetve inaktívak számára fontos az elsődleges munkaerő-piacra való visszatérés érdekében alkalmazott segítő szolgáltatások igénybevétele.

A pillér általános célja a munkaerő-piaci szolgáltatások során, tájékoztató-felvilágosító kampány keretében az érintett célcsoport (álláskereső) érdekelté tétele a munkavállalásra. A pilléren belüli intézkedések és beavatkozások rendszerét az alábbi táblázat foglalja össze.

Specifikus célkitűzés	Intézkedés	Intézkedések Output indikátorai	Célok Eredmény indikátorai
Inaktívak felkutatása, munkaerőpiaci kompetenciáinak felmérése, fejlesztése és bevonásuk az elsődleges munkaerőpiacra; Inaktívak elhelyezkedését támogató foglalkozás-egészségügyi, szociális szolgáltatások biztosítása; Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségének biztosítása	II.1. A hátrányos helyzetű rétegek bekapcsolása a munka világába (inaktivitás csökkentése)	Programban résztvevő munkanélküliek száma (fő)	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő)
	II.2. Az álláskereső mentális felkészítése, mentorálása a sikeres munkavállalás érdekében	Programban résztvevő munkanélküliek száma (fő)	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő)

A pillérhez kapcsolódó intézkedések bemutatása

II.1. A hátrányos helyzetű rétegek bekapcsolása a munka világába (inaktivitás csökkentése)

Indokoltság: A vármegye foglalkoztatási rátája a régió és az országos átlag alatt van. A foglalkoztatási szint emelése érdekében az inaktív, de munkavállalásra alkalmas, vagy rövid időn belül alkalmassá tehető személyt kell feltárni és a programba vonni.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehajtásért felelős	Kedvezményezett	Output	eredmények	ütemterv	Monitoring /értékelés módja
A paktum célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében megvalósuló foglalkoztatást elősegítő tevékenységek	ZVÖ	a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek	Programban résztvevő munkanélküliek száma	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	2022.05.01-2028.03.31.	Kedvezményezetti adatszolgáltatása alapján éves előrehaladás értékelése
Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása	ZVKH	a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek	Programban résztvevő munkanélküliek száma; Programban résztvevő inaktív személyek száma	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	2023.09.01-2028.03.31.	Kedvezményezetti adatszolgáltatása alapján éves előrehaladás értékelése
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások – megyei szintű, járási szintű szolgáltatásnyújtás és Információs Iroda Nagykanizsán és Zalaegerszegen	ZVKH	a paktum 4 célcsoportjába tartozó személyek	Programban résztvevő munkanélküliek száma; Programban résztvevő inaktív személyek száma	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	2022.06.01-2028.03.31.	Kedvezményezetti adatszolgáltatása alapján éves előrehaladás értékelése

Megvalósítás érdekében végzett tevékenységek a paktumszervezeten kívül:

- Pályaorientációs/pályamódosítási tanácsadás

- Települési önkormányzatok és egyéb szociális intézmények közreműködésével inaktív, de bevonható személyek feltérképezése

II.2. Az álláskeresők mentális felkészítése, mentorálása a sikeres munkavállalás érdekében

Indokoltság: A hosszú távú munkanélküliség sok esetben halmozott hátrányok eredménye, amely egyéni vagy családi mentális problémákra vezethető vissza. Annak érdekében, hogy ezen személyek az elsődleges munkaerő piacon el tudjanak helyezkedni jelentős támogató-segítő szolgáltatást kell kiépíteni.

Megvalósítás érdekében végzett tevékenységek:

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehajtásért felelős	Kedvezményezett	Output	eredmények	ütemterv	Monitoring /értékelés módja
A paktum célcsoport elérése, bevonása és a folyamatban tartása érdekében megvalósuló foglalkoztatást elősegítő tevékenységek – inaktív munkaerőpiaci kompetenciáinak fejlesztése	ZMÖ	a paktum 4 célcsoportjában tartozó személyek	Programban résztvevő munkanélküliek száma	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	2023.12.01-2028.03.31.	Kedvezményezetti adatszolgáltatása lapján éves előrehaladás értékelése
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálat költsége támogatás	ZMKH	a paktum 4 célcsoportjában tartozó személyek	Programban résztvevő munkanélküliek száma	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	2023.12.01-2028.03.31.	Kedvezményezetti adatszolgáltatása lapján éves előrehaladás értékelése

Megvalósítás érdekében végzett tevékenységek a paktumszervezeten kívül:

- Pályaorientációs/pályamódosítási tanácsadás
- Kapcsolatépítés a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatokkal

III. Foglalkoztatási együttműködések hatékony vármegyei hálózatának működtetése

A foglalkoztatási paktum arra szerveződött, hogy a konzorcium tagjainak erőforrásaira és a csatlakozók lehetőségeire építve a térségben összeszervezze a vállalkozói, az állami és a nonprofit szektort, építsen a szektorok erejére. Ez teremti meg a lehetőséget arra, hogy a külső és belső környezeti hatásokat megismerve a megyében a munkaerő- piaci helyzet bővítésére, a foglalkoztatási arány növelésére, új és fenntartható munkahelyek létrehozására kerüljön sor. Továbbá a megyében nyíljon lehetőség a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében a komplex szolgáltatások megszervezésére.

A paktumszervezet vármegyei hálózatának kialakítása lehetőség olyan formális együttműködés létrehozása, amelyben a résztvevő partnerek erőforrásait egyesítik mind a tudás, mind a kapcsolatok, mind a készségek területén. Cél olyan együttműködési hálózat létrehozása, mely hosszú távon képes lesz a megyében pozitív eredményt elérni a munkahely- teremtésben, a munkahelyek megtartásban. Így különösen, hogy az együttműködési hálózatra építve új képzési, foglalkoztatási programok induljanak el.

Specifikus célkitűzés	Intézkedés	Intézkedések Output indikátorai	Célok Eredmény indikátorai
Az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira építve a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések megújítása, kibővítése	III.1. A paktum menedzsmentjének és szervezetének megerősítése (paktumiroda működtetésével), valamint a paktum döntéshozatali testületeinek működtetése	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma; létrejött paktum testületek száma	Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködéshez csatlakozott szervezetek (tagok) száma
A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása intézményrendszeri feladatainak összehangolása	III.2. A foglalkoztatáspolitikai célokra rendelkezésre álló belső és külső források egyesítése, a fejlesztési források koordinációja	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma
	III.3. A munkaerő-piaccal és a képzési lehetőségekkel kapcsolatos információk széleskörű elérhetőségének biztosítása, szakmai partnerségi hálózatok koordinációja	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	Hálózatépítési tevékenységhez kapcsolódó rendezvények résztvevői létszáma

A pillérhez kapcsolódó intézkedések bemutatása

III.1. A paktum menedzsmentjének és szervezetének megerősítése (paktumiroda működtetésével), valamint a paktum döntéshozatali testületeinek működtetése

Indokoltság: Nemzetközi és hazai tapasztalatok igazolják, hogy a foglalkoztatási együttműködések hatékonyságát jelentősen fokozzák, ha az ilyen szerveződések önálló szakmai menedzsmenti szervezetet, ún. paktum irodát működtetnek. A paktum iroda elsődleges feladata a paktumfolyamatok koordinációja, információ átadás biztosítása és a hálózatépítés.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehajtásért felelős	Kedvezményezett	Output	eredmények	ütemterv	Monitoring /értékelés módja
Paktumiroda létrehozása és működtetése	Paktumiroda, ZVÖ	-	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködéshez csatlakozott szervezetek (tagok) száma	2022.06.01-2028.03.31.	A paktumiroda ICS számára készített éves beszámoló
Projektmenedzsment feladatok ellátása	ZVÖH	-	Projekt menedzsment szervezet tagjainak száma	Elfogadott mérföldkövek és kifizetési kérelmek száma	2022.06.01-2028.03.31.	A projektmenedzsment pályázati elszámolóhoz kapcsolódó szakmai beszámoló

A megvalósítás során a paktumiroda működése folyamatosan biztosított kell, hogy legyen. Az iroda biztosítja a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum tevékenységek gördülékeny megvalósítását, a projekttevékenységek összehangolt, operatív szintű koordinációját, szervezi a paktum döntéshozatali testületeinek munkáját, valamint biztosítja a paktum tagok közötti szakmai együttműködés rendszerének gördülékeny működését. emellett minőségbiztosítási és kapcsolattartó szereppel bír.

III.2. A foglalkoztatáspolitikai célokra rendelkezésre álló belső és külső források egyesítése, a fejlesztési források koordinációja

Indokoltság: Bár a Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum projekttevékenységét közel hat évig végzi, indokolt a meglévő források mellé további külső források bevonására építeni. A Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya a vármegyei paktum források mellett a GINOP, az EFOP, az Ifjúsági Garancia Rendszer foglalkoztatást érintő támogatásai, illetve egyéb hazai forrású támogatások felett is diszponál, e források elosztásában is aktívan részt vesz.

A projekt folyamatában – annak több éves időszakában – jelentős összegű, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások érkehetnek a vármegyei gazdasági szereplőkhöz (GINOP Plusz beruházások), civil szervezetekhez (EFOP Plusz programok), vagy önkormányzatokhoz (TOP Plusz források). A gazdaság élénkülése a vállalkozások esetében további források bevonását eredményezheti (hitel, saját forrás), amely pozitív irányba befolyásolhatja a munkaerő keresletet.

A paktumszervezetnek jelentős szerepet kell vállalnia a lehetséges külső források feltárásában, koordinációjában, hogy a meglévő és leendő támogatások egymásra épülésével jelentős foglalkoztatási szintbeli emelkedést érjenek el a vármegye területén.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végreh aj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
Paktum stratégiai dokumentumain ak elkészítése és felülvizsgálata	Paktum iroda, ZVÖ	-	Elkészült/fe lülvizsgált stratégia száma	Az együttműk ödés eredménye ként támogatás ban részesülő vállalkozás ok, vállalatok száma	2022.04. 01- 2028.03. 31.	Felülvizsgál t stratégia paktum döntéshozat ali szervezet általi elfogadása
A vármegyei gazdaságfejleszté si tevékenységek összehangolása	Paktum iroda, ZVKH	-	Szakmai egyeztetése k száma	Forráskoor dinációval megvalósu lt fejlesztése k száma	2022.06. 01- 2028.03. 31.	A paktumirod a ICS számára készített éves beszámoló

III.3. A munkaerő-piacca és a képzési lehetőségekkel kapcsolatos információk széleskörű elérhetőségének biztosítása, szakmai partnerségi hálózatok koordinációja

Indokoltság: Az információs társadalom korában elengedhetetlen, hogy minél több kommunikációs csatorna igénybevitelével szólítsuk meg az érdekelteket és az érintetteket. A hatékony információáramlás biztosítja a tevékenységek összehangolását, a megfelelő tájékoztatást és társadalmasítás, az eredmények népszerűsítését.

Fejlesztési tevékenység részletei	Végrehaj- tásért felelős	Kedv ez- mény ezett	Output	eredmény ek	ütemter v	Monitoring /értékelés módja
Marketing-kommunikáció, disszemináció - médiamegjelenések	Paktum iroda, ZMÖ	-	Médiamegjelenések száma; Paktum rendezvények száma	Rendezvényeken résztvevők létszáma	2022.06.01-2028.03.31.	A paktumiroda ICS számára készített éves beszámoló
Kötelező nyilvánosság biztosítása	Paktum iroda, ZMÖ	-	Sajtómegjelenések száma	Kötelező sajtónyilvános eseményeken résztvevők száma	2022.06.01-2028.03.31.	A projektmenedzsment pályázati elszámolóhoz kapcsolódó szakmai beszámoló

A marketing-kommunikáció, disszemináció tevékenység fő elemét a médiamegjelenés adja évi 4, összesen 24 alkalommal. 6 vármegyei nyomtatott havi lapban jelenik meg PR cikk a paktum tevékenységeiről.

Éves szinten a paktum tevékenységekről nyomtatott kiadvány is készül 2023-2028 között, 6 alkalommal.

Ezen felül 6 db általános paktum-rendezvény kerül megszervezése, melynek célja a paktum tevékenységeinek megismertetése, a vármegye önkormányzatainak, foglalkoztatóinak bevonása, a fejlesztett projektinnovációk megosztása.

Mindemellett a paktum honlap (www.zalapaktum.hu) megújítása is megtörténik a felhívás elvárásainak megfelelően, ennek 6 éves fenntartása mellett.

A kötelező nyilvánosság biztosítása keretében ellátandó résztvevő tevékenységek:

- A kedvezményezett működő honlapján, ennek hiányában közösségi média felületein, a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal megjelenítése.
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése.
- Sajtótájékoztató szervezése projekt indításakor.
- Kötelező sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes nyitó és záró rendezvény).
- 10 db „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a projekthelyszíneken.
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (professzionális fotók).
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése.
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal

Akcióterv végrehajtása

A jelen akcióterv a „Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 számú pályázat pénzügyi- és humán erőforrásaira támaszkodik.

Az Akcióterv költségvetése és ütemterve megegyezik a Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum költségvetésével és ütemtervével. Az éves szintű aktualizálásnál szükséges a tapasztalt eltérések mentén módosított költségvetést és ütemtervet megadni a következő évekre.

Az Akcióterv megvalósításában a Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktumban együttműködő partnerek vesznek részt. Az egyes szereplők és tevékenységük a következőképp alakul:

Szereplő	Célcsoport	Cél
Zala Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály	álláskereső	munkaerőpiaci integráció támogatások folyósítása
Zala Vármegye Önkormányzata / Paktumiroda	vállalkozások	a vállalkozások folyamatos tájékoztatás a támogatási lehetőségekről, igényfelmérés végzése a vállalkozások körében
	álláskereső	az álláskereső tájékoztatása, a munkaerőpiaci integráció elősegítése
	megyei paktumok	ernyőszervezet (pl. tanácsadási) feladatok
Zala Vármegyei Kormányhivatal Nyugdíjbiztosítási és Rehabilitációs Igazgatási Főosztály	megváltozott munkaképességű személyek	munkaerőpiaci (re)integráció
Települési Önkormányzatok	lakosság	népességmegtartás, a helyi lakosság munkavállalásának elősegítése
	vállalkozások	beruházásösztönzés
Munkáltatók	munkavállalók	megfelelő minőségi és mennyiségi munkaerő biztosítása
Szociális gazdaság	munkavállalók	munkavállalók kompetenciáinak fejlesztése az elsődleges

		munkaerőpiaci érdekében	integráció
Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és helyi kirendeltségei	vállalkozások	közreműködés a vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kielégítésében, szakképzési rendszer működésének támogatása	
Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.	önkormányzatok, vállalkozások, helyi gazdaság szereplői	tanácsadás, vállalkozói inkubáció, képzés, tudásátadás	
Szakképző intézmények	tanulók, munkavállalók, vállalkozások	szakképzés minőségének, hatékonyságának és piaci reakcióképességének fejlesztése, részrtvevők számának növelése	

A paktum pályázat keretében a foglalkoztatási paktum és a stratégia céljainak megvalósítására nevesített humánerőforrások az alábbiakban foglalhatók össze:

a) Zala Vármegye Önkormányzata

1 fő paktummenedzser

1 fő junior paktummenedzser

2 fő paktum aliroda munkatárs

b) Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal

1 fő projektmenedzser

1 fő pénzügyi vezető

1 fő projektasszisztens

c) Zala Vármegyei Kormányhivatal foglalkoztatásért felelős főosztálya

Járási szakmai megvalósító 6 fő

Pénzügyi koordinátor 2 fő

Támogatási koordinátor 1 fő

Támogatási asszisztens 1 fő

Járási szolgáltatásnyújtó 11 fő

Munkavállalási tanácsadó 2 fő

Mobil kapcsolattartó/tanácsadó 2 fő

Szolgáltatási koordinátor 1 fő

d) Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

1 fő befektetésösztönzési tanácsadó

1 fő helyi termékfejlesztő

1 fő paktumasszisztens

A fent nevesített humánerőforrásokon felül a foglalkoztatási stratégia és az akcióterv céljait a konzorciumi- és a paktum együttműködésben résztvevő partnerek további munkatársai is támogathatják.

A konzorciumot alkotó szervezetek (konzorciumi partnerek):

- Zala Vármegye Önkormányzata (konzorciumvezető)
- Zala Vármegyei Kormányhivatal
- Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal
- Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

Az együttműködésben résztvevő szervezetek:

- Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Balaton Fejlesztési Tanács
- Zala Megyei Felzárkózási Fórum
- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Lenti Város Önkormányzata
- Keszthely Város Önkormányzata
- Zalaegerszegi Szakképzési Centrum
- Nagykanizsai Szakképzési Centrum
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Zala Vármegyei Igazgatósága
- Pannon Egyetem (Zalaegerszegi Egyetemi Központ)
- Zalai Civil Életért Közhasznú Egyesület
- Zala Vármegyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Észak-zalai víz- és csatornamű Zrt. Munkahelyi Szakszervezete
- Közép-Zala Gyöngyszemei Vidékfejlesztési Egyesület
- Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ

Akcióterv ütemterve

Az Akcióterv ütemterve megegyezik a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-ZA1-2022-00001 sz. projekt mérőföldköveinek teljesítésével.

Akcióterv számszerűsíthető eredményei

Az akcióterv eredménymutatói összhangban állnak a támogatási kérelemben tett és a stratégiában megfogalmazott indikátórvállalásokkal:

TOP Plusz indikátor/szakmai mutató		
---	--	--

Azonosító	Megnevezés	Célérték a projekt fizikai befejezésének határidejére (fő)	Magyarázat a célérték számításához
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást - álló résztvevők száma - férfi	792	A TPR02 indikátor célértékének el kell érni legalább a PR25 indikátor összesített tényértékét
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást - álló résztvevők száma - férfi	792	
TPO06	Programban résztvevő inaktív személyek száma - férfi	150	TPO05 és TPO06 indikátor célérték összegének el kell érnie legalább a PO25 indikátor összesített tényértékét
TPO06	Programban résztvevő inaktív személyek száma - nő	150	
TPO05	Programban résztvevő munkanélküliek száma - férfi	1130	TPO05 és TPO06 indikátor célérték összegének el kell érnie legalább a PO25 indikátor összesített tényértékét
TPO05	Programban résztvevő munkanélküliek száma - nő	1131	
TPO23	Munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatásokban részesülők száma - férfi	72	TPO23 indikátor célérték összegének el kell érnie legalább a képzési indikátor összesített tényértékét
TPO23	Munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatásokban részesülők száma - férfi	71	
TPO24	FESZ és FET-ben részt vevők száma - férfi	1340	Új indikátor, a FESZ és FET tevékenységek összesített értékét tartalmazza.
TPO24	FESZ és FET-ben részt vevők száma - nő	1341	

Az akcióterv tágabb eredményei és hatásai a megyében, valamint az egyes ágazatokban:

Foglalkoztatási hatások a megyében

Az akcióterv időtartamának zárására 143 fő képzése és 1584 fő munkába helyezése történik meg (pozitív hatás), ennek részeként megvalósul 45 fő önfoglalkoztatóvá válása. A projektfolyamat eredményeként további álláshelyek alakulnak ki. A foglalkoztatási szint emelkedésével növekedni fog a gyermekellátást biztosító intézmények férőhelyei iránt az igény

(elsődlegesen bölcsődei ellátás), amely közvetett módon kihatással lesz az érintett intézmények humánerőforrás igényére.

További várható hatások:

- **Az inaktivitás csökkenése.** A projekttevékenységek során törekedni kell minél több inaktív személy (nem nyilvántartott álláskereső) bevonására. A munkaerő piaci programba vontak közül 300 főben nevesítették ilyen személyek bevonását. A bevont inaktívak egy harmadának álláshoz jutásával számoltunk.
- **Női munkavállalók arányának emelkedése.** Elsősorban a gyermek elhelyezési problémák feloldásával – együttműködve a bölcsődei és óvodai szolgáltatást nyújtó önkormányzatokkal - lehet elérni a magasabb arányú női álláskereső bevonását a programba. A gyermekelhelyezési férőhelyek száma a kormányzati törekvések és támogatások, valamint a TOP 1.4.1-es intézkedése keretében a 2014-20-as programozási ciklusban jelentősen bővült, amely jelentős mértékben hozzájárul a nők bevonásához a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési programba.
- **Bérszintemelkedés.** Zala vármegye jelenlegi jövedelmi mutatóiról elmondható, hogy a bányászat kivételével minden ágazatban az országos átlag alatt vannak a keresetek. A projekt eredményeként elvárt hatás, hogy a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők havi bére ne legyen alacsonyabb a támogatás időszakában kapott bér összegénél.
- **Munkakörülmények, munkába járás körülményeinek javulása.** A projektbe bevont vállalkozások elsődleges célja fejlesztéseik szakember igényeinek kielégítése, ezért fontos, hogy minőségi munkakörülményeket biztosítsanak az alkalmazottak számára és példát nyújtsanak más vármegyei/térségi foglalkoztatók számára is. A munkakörülmények kialakításánál a mentorok és foglalkoztatási tanácsadók külön tájékoztatást adnak a halmozottan hátrányos helyzetű emberek munkába helyezését segítő befogadó munkahelyek kialakításáról, valamint a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását elősegítő speciális feltételekről, ezek meglétét, illetve kialakítását szorgalmazzák a feltárt munkáltatóknál.

Ágazati hatások

A Zala vármegyei paktum projekttevékenységei keretében egyrészt a foglalkoztatási fórum, másrészt Zala Vármegye Önkormányzata által készülő szakértői tanulmány a foglalkoztatási lehetőségek feltérképezésére a munkaadói oldal felmérésével foglalkoznak ágazati foglalkoztatási problémák feltárásával és kezelési módjuk kidolgozásával. A paktum projektidőszaka alatt különösen az alábbi ágazatok foglalkoztatási problémáinak enyhítését szükséges megoldani.

- A **turizmus/vendéglátás** területén a paktum tevékenység eredményeként csökken a munkaerőhiány. A turisztikai szezon kiszélesedésével – elsősorban a wellness szolgáltatási elemek eredményeként – csökken a szezonálisból eredő munkanélküliség mértéke.
- Az **építőiparban** érintett vállalkozások munkavállalói létszáma emelkedik, részben a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések eredményeként generált új munkahelyteremtő beruházások kivitelezési igénye révén.
- Szolgáltatási szférában – kiemelten a **kereskedelem és gépjárműipar** területén – emelkedik betöltött a szakképzettséget igénylő álláshelyek száma. (Ezt elsősorban a már

rendelkezésre álló képzett, de állással rendelkezők állásba helyezésével oldható meg.) Az álláshelyek betöltésével együtt emelkedik az ágazatban a havi munkabérek mértéke.

- **Feldolgozóipar** (kiemelten gépipar) fejlesztéséhez szükséges munkaerőt részben a paktum keretében biztosított munkaerő toborzás segítségével a vármegye területén biztosítani tudjuk. A feldolgozóiparban dolgozók létszáma a vármegye ágazati foglalkoztatási mutatóin belül emelkedik.
- **Szállítás raktározás** ágazatot érintő munkaerőhiány többek között a hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztathatóságának javításával enyhül, az üres álláshelyek száma csökken, így teret adva az ágazat további fejlődésének.

Akcióterv értékelési módja

A projekttevékenységek értékelése folyamatos adatgyűjtésen alapszik, amely alapján a vizsgálható a tevékenységek előrehaladása a kitűzött célok viszonylatában. A monitoring segít a végrehajtás nyomon követésében, az elért eredmények áttekintésében, a partnerek és a finanszírozók tájékoztatásában, a problématerületek feltárásában. A monitoring tevékenységben minden, a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktumban résztvevő konzorciumi partner közreműködik a menedzsment szervezet aktív támogatása mellett.

A folyamatos adatgyűjtéssel párhuzamosan a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési paktum menedzsment szervezet fél évente értékelő összegzést készít, melyet az éves szintű akcióterv teljesítményelemzésben foglal össze.

Alkalmazott indikátorok összefoglalása

1. Output (kimeneti) indikátorok: A paktumpályázat keretében a támogatási szerződésben vállalt mutatókat jelenti.

- Programban résztvevő munkanélküliek száma (fő)
- Programban résztvevő inaktív személyek száma (fő)
- Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (fő)

2. Eredményindikátorok: A projekt által generált közvetlen eredményeket méri (a projekt céljainak teljesülését).

- Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek (fő)
- A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást (fő)
- Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő)
- Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma (fő)
- Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma (fő)
- Mobilitási támogatásban részesülők száma (fő)
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő)
- Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma (db)

- Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
- Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma (db)
- Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma (db)
- Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma (fő)
- Az együttműködésbe vont partnerek száma (db)
- Az együttműködés által megkeresett partnerek száma (db)
- Az együttműködést felkereső partnerek száma (db)
- Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma (db)
- Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma (fő)

Az akcióterv értékeléséhez, éves teljesítményelemzéséhez az alábbi formátum, sablonj használata javasolt.

Akcióterv éves szintű teljesítmény elemzése/éves jelentés (mintadokumentum)

1. Alapadatok

Akcióterv neve: *Zalai foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés akcióterve*

Az elemzés készítésének dátuma:

Elemzési időszak:

Elemzés sorszáma:

2. Költségvetés alakulása

A tervezett és tényleges költségek bemutatása partnerenként, az eltérések indoklása.

Szervezet	Tervezett költségek	Tényleges költségek	Eltérés oka
Zala Vármegye Önkormányzata			
Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal			
Zala Vármegyei Kormányhivatal			
Zalai Területfejlesztési Ügy-nökség Közhasznú Nonprofit Kft			

Következő időszakra tervezett (1 év) költségvetés bemutatása

Szervezet	Tervezett tevékenységek	Tervezett költségek
Zala Vármegye Önkormányzata		
Zala Vármegyei Önkormányzati Hivatal		
Zala Vármegyei Kormányhivatal		
Zalai Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft		

3. Az akcióterv előrehaladása

Felelős szervezet	Tevékenység	Határidő		Eltérés jelzése (igen/nem)	Indikátorok		Eltérés jelzése (igen/nem)
		terv	tény		terv	tény	

(A tevékenységeket úgy kell meghatározni, hogy az illeszkedjen a TSZ-ben és az akciótervben vállalt ütemtervhez és mutatókhoz)

Szöveges értékelés tartalma:

- A tevékenységek közül melyek teljesítésében van eltérés. Melyek az elmaradás okai? Milyen lépések szükségesek a feladatok/tevékenységek ellátása érdekében?
- Akcióterv megvalósítását nehezítő problémák
- Akcióterv következő (1 év) időszakában milyen kockázatokkal számolnak?
- Milyen tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos kötelezettségek kerültek megvalósításra?

4. Következő időszakra (1 év) tervezett indikátorok bemutatása

Indikátor megnevezése	Mértékegység	Érték
Programban résztvevő munkanélküliek száma	fő	
Programban résztvevő inaktív személyek száma	fő	
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	fő	
Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	fő	
A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	fő	
...		

Akcióterv kockázatelemzése

Kockázati esemény neve	Kockázat bekövetkezésének hatása	Bekövetkezés valószínűsége	Bekövetkezés hatásának mértéke	Mérséklési- és megelőzési intézkedések
Előzetesen 1 személyre kalkulált támogatások összege jelentősen nő a bérszínvonal emelkedése miatt	A foglalkoztatási indikátorok teljesítése nehézkessé válik	magas	mérsékelt hatású	Azonnali IH egyeztetés, a támogatott foglalkoztatás időtartamának csökkentése, a projekt áttervezése (országosan jelentkezhet kockázatként)
Projekt időtartama alatt a jogszabályi környezet változása – kiemelten foglalkoztatáshoz kapcsolódó szabályozások változása	A tervezett tevékenységek megvalósítása a szabályok változása miatt nem, vagy csak részlegesen lehetséges	közepes	mérsékelt hatású	Jogszabályok változásának folyamatos nyomon követése. Folyamatos kapcsolattartás a foglalkoztatásban érdekelt hatóságokkal és az IH-val. Kedvezőtlen változások azonnali jelzése a konzorciumi partnerek és a közreműködő szervezet felé. A projekt szakmai és pénzügyi áttervezése a változásokhoz igazodva (a pályázati felhívás keretei közt).
Álláskereső alacsony motiváltsága, érdektelensége	A tervezettnél kisebb létszámú célcsoport-tagot tudnak bevonni a projekt-megvalósításba.	közepes	mérsékelt hatású	Folyamatos együttműködés és kommunikáció a konzorciumi tagok között. Ütemterv felállítása a toborzásra, képzésre, munkába vonásra. A tervtől való eltérés esetén fokozott tájékoztató kampány, és a szolgáltatásokat helybe (kistélepülésekre) vivő tevékenység fokozása.
Munkáltatók/gazdasági szereplők érdektelensége	A munkaerő kereslet alacsony, nem megfelelő a látens álláshelyek feltárása. A vállalkozások nem elég aktívak, nem jelzik igényeiket, nem akarnak bevonódni a folyamatban.	alacsony	mérsékelt hatású	ZMTÜ paktuminkubációs tevékenység fokozása, vállalkozói érdekképviselőt tájékoztatása, személyes megkeresése. A paktumiroda hálózatszervező tevékenységének erősítése, a munkáltatók folyamatos bevonása a stratégiák megvalósításába.