



NAGYKANIZSA
MEGYEI JOGÚ VÁROS

POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

NAGYKANIZSA MEGYEI JOGÚ VÁROS KÖZGYŰLÉSÉNEK

2025. májusi soros ülésére

- Napirend címe:** **Beszámoló a Nagykánizsai Egyesített Bölcsőde 2024. évi tevékenységéről**
- Készítette:** Feldéné Hajnal Mónika humánigazgatási koordinátor
Humánigazgatási és Szervezési csoport
- Ellenőrizte:** Bagarus Ágnes csoportvezető
Humánigazgatási és Szervezési csoport
- Egyeztetve:** dr. Tóth-Bagó Mónika alpolgármesterrel
dr. Nemesné dr. Nagy Gabriella osztályvezetővel, Humán Osztály
- Tárgyalja:** Szociális, Egészségügyi és Környezetvédelmi Bizottság
- Melléklet:** Beszámoló
- A közgyűlésre meghívott:** Lukács Erika intézményvezető
8800 Nagykánizsa, Rózsa u. 7/A.
E-mail: egyesített@bolcsode-nagykanizsa.hu

Törvényességi szempontból ellenőrizve:

Dr. Gyergyák Krisztina
jegyző

Tisztelt Közgyűlés!

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 104. § (1) bekezdés e) pontja alapján, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát.

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde elkészítette a 2024. évi tevékenységéről szóló beszámolóját, amely jelen előterjesztés 1. mellékletét képezi és elfogadása a Közgyűlés jogköre.

Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem a tisztelt Közgyűlés elé.

Határozati javaslat:

Nagykanizsa Megyei Jogú Város Közgyűlése a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde 2024. évi tevékenységéről szóló, jelen előterjesztés 1. mellékletét képező beszámolóját elfogadja, egyben megköszöni az intézmény jó színvonalon végzett, elkötelezett szakmai munkáját.

(A határozat elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.)

Nagykanizsa, 2025. május 6.



Horváth Jácint
polgármester

Beszámoló
a
Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde
2024. évi tevékenységéről



Bevezető

Az intézmény bemutatása, adatok

Nagykanizsán a kisgyermek napközbeni ellátását a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde tagintézményei biztosítják.

Az intézmény fenntartója: Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata

Az intézmény ellátási területe: Nagykanizsa Megyei Jogú Város közigazgatási területe

A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata feladat-ellátási szerződése alapján bölcsődéink fogadni tudják Zalakomár, Újudvar, Sormás, Fűzvölgy, Magyarszentmiklós és Galambok településen élő kisgyermekes családok gyermekeit.

Az intézmény székhelye: 8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A.

A tagbölcsődék adatai

- Belvárosi Bóbita Bölcsőde /Nagykanizsa, Kisfaludy út 19.
- Manóvár Bölcsőde / Nagykanizsa, Corvin u. 2/A
- Meseház Bölcsőde /Nagykanizsa, Attila utca 7.
- Napraforgó Bölcsőde /Nagykanizsa, Csokonai utca 5.
- Rózsa Bölcsőde /Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A

Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde elérhetőségei:

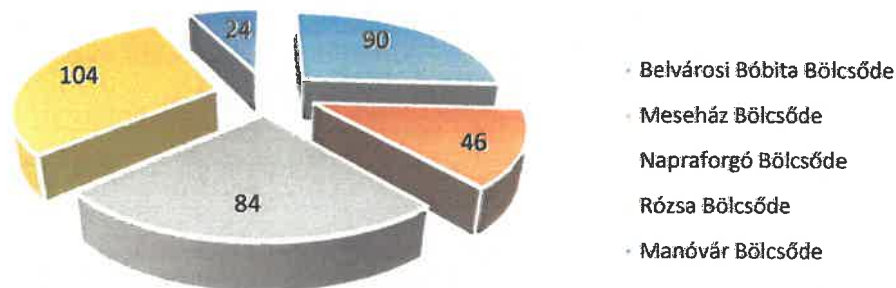
Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A.		
Intézményvezető	vezeto@bolcsode-nagykanizsa.hu	20/425-5657
Intézményvezető helyettes, szaktanácsadó	szaktanacsado@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-741
Gazdasági titkár	gazdasagi@bolcsode-nagykanizsa.hu egyesített@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/314-340
Pénzügyi ügyintéző	taj@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-740
Pénzügyi ügyintéző	penzugy@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-740
Belvárosi Bóbita Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Kisfaludy utca 19.		
Bölcsődevezető	bobita@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/516-840 93/313-356
Manóvár Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Corvin utca 2/A.		
Bölcsődevezető	manovar@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-012
Meseház Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Attila utca 7.		
Bölcsődevezető	mesehaz@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/311-740
Napraforgó Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Csokonai utca 5.		
Bölcsődevezető	napraforgo@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/313-068
Rózsa Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A.		
Bölcsődevezető	rozsa@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/516-880
Élelmezésvezető	elelmezes@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/314-340

Bölcsődei férőhelyek adatai

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde a tagbölcsődéiben jelenleg 348 férőhelyen biztosít magas színvonalú ellátást

- Belvárosi Bóbita Bölcsőde 90 férőhely
- Manóvár Bölcsőde 24 férőhely
- Meseház Bölcsőde 46 férőhely
- Napraforgó Bölcsőde 84 férőhely
- Rózsa Bölcsőde 104 férőhely

Férőhelyek száma bölcsődénként



Az intézmény feladatai

Alapfeladat

A bölcsődék működését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatiról és működési feltételeiről szóló 15/1998. /IV.30. / NM rendelet határozza meg. A bölcsőde, mint gyermekintézmény, a gyermekjóléti alapellátás része, mely a családban nevelkedő 6-36 hónapos korú gyermekek számára biztosítja a napközbeni ellátást, szakszerű nevelést, gondozást. A gyermekek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeinek, hagyományainak és szokásainak tiszteletben tartásával, annak erősítésével, segítségével vesz részt a gyermekek nevelésében, gondozásában.

A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük - ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is -, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás

munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek a családjában elsajátítsa azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét. A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekkorai intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

A bölcsődei nevelés alapelvei:

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekkorai intervenció szemlélet befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete
- A kisgyermeki személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermeki kompetenciakésztetés támogatás

Feltételrendszer, jogszabályi környezet- kapcsolódó feladatok

A bölcsődékre vonatkozó fontosabb jogszabályváltozások

- A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. december 1-jétől hatályos összege
- Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott szakdolgozók (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) munkakört betöltők illetménye 2024 változása
- Az illetmények meghatározásának korábbi Nktv. szabályait, 2024. január 1-jétől a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.) 96-98.§-a váltotta.

A korábbi 32%-os szakmai ágazati pótlék pedig a törvény erejénél fogva beolvad az alapilletménybe.

- Púétv. bölcsődei pedagógus munkakörökre vonatkozó szabályai a következők:
 - Előmenetel, pedagógus fokozatok meghatározása (Púétv. 96-97.§),
 - Illetménymegállapítás (Púétv. 98.§),
 - Vezetői teljesítmény elismerése, célfeladatok ellátása (Púétv. 104.§ (3)-(4) bek.)
 - *Átmeneti rendelkezések:*
 - Az illetmény védelméről, ill. a pedagógus továbbképzés alóli mentesülés (öt évvel az irányadó öregségi nyugdíjkor előtt) szabályozása.
 - Próbaidő korábbi kikötésének változatlansága.
 - Korábban adott vezetői megbízások változatlan fennállta az eredetileg meghatározott lejárati időpontig.
 - Minősülés alóli mentesülés, azok számára, akik 2024/2025-ös tanév végéig elérik az öregségi nyugdíjkorhatárt (Púétv.159 – 160.§).
- A pedagógus munkakörök esetében a további szakképesítés elismerését a Gyvt. 15.§ (10b) b) alpontja rögzíti azzal, hogy a Kjt. 66. § (2) bekezdésének alkalmazását írja elő. Mely szerint a pedagógus munkakörök esetében az illetménynövekedés mértéke: - egy további szakképesítés esetén legalább 5%, - két további szakképesítés esetén legalább 8%.
- Ágazati pótlékok jubileumi jutalomba való beszámítása
- Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2024.

A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt(ket), gyógypedagógust(okat) és a konduktort az alapilletményen és a Kjtvt. 15/B.§ által biztosított bölcsődei pótlékon felül (kivéve: konduktor), a Kjt. 75. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján, a Kjtvt. 15. § (6) bekezdése szerinti gyógypedagógiai pótlék illeti meg.

A gyógypedagógiai pótlék mértéke

- a) *egy sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén a pótlék számítási alapjának (440.000 Ft) 4,6%-a, azaz 20.200 Ft,
- b) *két sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 150%-a, azaz 30.350 Ft,

c) *három sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 200%-a, azaz 40.500Ft.

A gyógypedagógiai pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

A gyógypedagógiai pótlék fix összegben jár havonta, a kisgyermeknevelő szabadsága, illetve a gyermek hiányzása nem befolyásolja a pótlék összegét.

- Helyettesítési pótlék jogosultság 2024.

2021-től helyettesítési pótlék illeti meg a bölcsődei csoportban azt a kisgyermeknevelőt, aki a másik kisgyermeknevelő távolléte miatt egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára eső illetmény 30%-a.

2024. január 1-jétől helyettesítési pótlék a bölcsődei csoport kisgyermeknevelőjét valós többletfeladat ellátása esetén illeti meg. A nevelő többletfeladatot akkor lát el, amikor a kettő kisgyermeknevelő közül az egyikük hiányzik, és a másik kisgyermeknevelő látja el hiányzó kisgyermeknevelő által szokásosan gondozott gyermekeket is. Ezáltal a csoportban ellátott gyermekek létszáma meghaladja az általa szokásosan ellátott gyermekek létszámát. Tehát 2024-től kizárólag akkor lehet helyettesítési pótlékot fizetni, ha a kisgyermeknevelő által ellátandó gyermekek létszáma meghaladja az adott nevelési évben az adott csoportba felvehető gyermekek létszámának az 50%-át. *(Azaz 12 fős csoport esetén 7 fő, 14 fős csoport esetén 8 fő jelenléte esetén jár csak a pótlék.)*

- A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Gyvt. 21/A. § (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kisétkeztést kell biztosítani.

Ingyenes intézményi gyermekétkeztetés

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy

fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 130%-át, amely 2024-ben 230.648 Ft volt.

A jogszabályi változásokhoz kapcsolódó feladatok

- A minimálbér és a garantált bérminimum változása miatt a kinevezések módosítása
- A pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozói munkakört betöltőknél a változások miatt a kinevezések módosítása
- Folyamatos adatszolgáltatás az új bölcsődei átlagbéralapú támogatás igényléséhez
- A bölcsődei finanszírozási támogatásváltozásának figyelemmel kísérése

A bölcsődei ellátás finanszírozása a 2024-es évben a költségvetési törvény alapján történt. A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját.

Főszabályként az ellátottak száma a bölcsődébe, mini bölcsődébe a tárgyév január 31-én beíratott gyerekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-étől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani (január 31-ét követően induló intézmény esetében tehát a férőhelyszám 80 %-ának időarányosan figyelembe vehető részével egyenlő).

Amennyiben a beíratott gyermekek száma nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50 %-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50 %-a.

- A sajátos nevelésű igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főnek kell figyelembe venni.

Finanszírozáshoz kapcsolódó adatok

	Szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám	80%	2024.01.31-én beíratott gyermek száma	Férőhely kihasználtság %-ban 2024. január 31-én
Belvárosi Bóbita Bölcsőde	90	72	67	74%
Mescház Bölcsőde	46	36,8	35	76%
Napraforgó bölcsőde	84	67,2	48	57%
Rózsa Bölcsőde	104	83,2	58	56%
Manóvár Bölcsőde	24	19,2	23	96%
összesen	348	278,4	231	66%

A 2024. január 31-ei létszámadatok alapján 174 fő volt a beíratott kisgyermek száma.

Bölcsődébe járó nem sajátos nevelési igényű gyermekek elismert száma mely után az állami normatíva számítása megtörtént 278,4 fő.

Speciális étrend szerint étkezők száma: 3 fő

A 2024-es nevelési év feladatellátása

Az elmúlt évben egy alkalommal adódott olyan rendkívüli helyzet, ami miatt az intézmények működésben átmeneti időre változást kellett eszközölnünk. 2024.11.18.-11.22. napja közötti időszakban a Mescház Bölcsőde működése speciális javítási munkák miatt szünetelt. Ez idő alatt a 45 kisgyermek ellátását a Rózsa Bölcsőde biztosította. A szülők időben értesítve lettek, a változást a családok rugalmasan kezelték.

Főzőkonyhákat érintő változások

Az év során gáz és áramkimaradás, illetve a személyi feltételek hiánya miatt három alkalommal kellett a főzési feladatokat átszerveznünk. A Belvárosi Bóbita Bölcsőde főzési feladatait kettő alkalommal a Napraforgó Bölcsődébe főzőkonyhája vette át, míg egy alkalommal a Belvárosi Bóbita Bölcsőde főzőkonyhája látta el az összes kisgyermek étellemezését. Az ételszállítást az érintett napokon az intézménnyel szerződésben álló vállalkozó megoldotta.

A bölcsődék nyitva tartása: heti öt napos nyitva tartással napi 11 óra volt. A bölcsődék reggel fél 7-től, 17,30 - óráig álltak a családok rendelkezésére. A kisgyermek bölcsődei tartózkodásának idejére a kisgyermeknevelői jelenlét minden esetben biztosítottuk. A 2023-

2024-es nevelési év szeptember elsejétől augusztus 31-ig tartott. Márciusban az újonnan érkező gyermekek ellátása érdekében a Meseház Bölcsőde negyedik csoportját is megnyitottuk, melyhez a személyi feltételek intézményi szinten adottak voltak.

A munkánkat továbbra is a szakmai szabályzóknak való megfelelés, a magas szintű kisgyermekellátás biztosítása jellemezte.

A szakmai munkánk iránymutatói

- 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet
- A Bölcsőde Nevelés Gondozás Országos Alapprogramja
- A Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott Tudástár
- A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde egységes Szakmai programja

A tagbölcsődék szintjén az éves munkatervet a vezetők is a jogszabályi elvárásoknak megfelelően készítették el, amit kiegészítettek a helyi sajátosságokat és egyéni arculatot tükröző programtervekkel. A családokra kiemelt figyelmet fordítottunk, a kisgyermekek érdekében az együttnevelésre törekedtünk a kompetenciahatárok tiszteletben tartása mellett. A bölcsőde a családra, mint komplex rendszerre tekint, ez alapján nem csak a kisgyermek nevelését - gondozását, hanem az egész család támogatását céloztuk meg.

A gazdaságos működtetésre a 2024-es évben is prioritásként tekintettünk, így a költséghatékony működés érdekében tett korábbi lépéseket továbbra is alkalmaztuk (nagy mosási feladatellátást a hozzá kapcsolódó vasalással a Manóvár Bölcsőde mosodája látta el). Az energiatakarékos nagyüzemi gépek használatával csökkenteni tudtuk a kis kapacitású gépek gyakori cseréjét. A 2023. év őszén befejeződött energetikai korszerűsítésnek köszönhetően minden tagbölcsődénk rendelkezik napelemmel, a számlákra gyakorolt hatása már ebben az évben érezhető volt.

Igénybevétel, létszámadatok

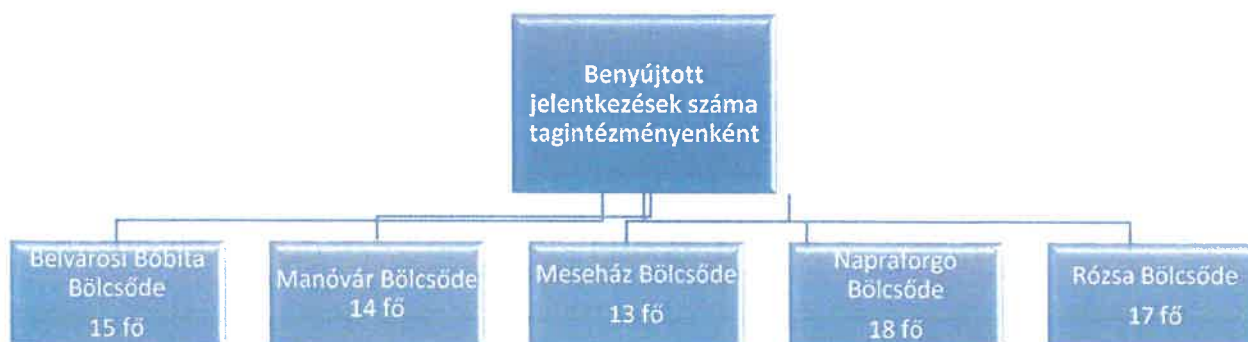
A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde öt intézményegységének engedélyezett férőhelyszáma 348 fő.

Igénybevétel a számok tükrében

A nagykanizsai bölcsődékben hagyománya van a „Bölcsőde nyitogatónak”, melyet bölcsődéink a beíratást megelőző hetekben tartottak meg. Az egymástól eltérő időpontok lehetővé tették, hogy a szülők akár mindegyik bölcsődébe el tudjanak látogatni. Tájékozódhattak az ott folyó nevelőmunkáról, megismerkedhettek a bölcsőde személyi és tárgyi feltételeivel. Választ kaphattak a szülők az őket legjobban foglalkoztató kérdésekre, átbeszélhették a beíratás feltételeit, megismerhették a benyújtandó dokumentumok listáját, információt kaptak a beszoktatás menetéről, a családi programokról. Ez egy rendkívül fontos lehetőség volt, hiszen azon túl, hogy informálódtak a szülők, személyes benyomásaik is keletkeztek egy-egy intézményről, ami megalapozhatta a későbbi bizalmi együttműködésüket.

Felhívtuk a szülők figyelmét arra, hogy a bölcsődében körzethatárok nincsenek kijelölve, így a szülő maga döntheti el, hogy hová szeretné beíratni a gyermekét. Kivételt továbbra is az egy év alatti gyermekek és ételallergiával küzdő gyermekek képeztek. Mindkét esetben a speciális étkeztetés biztosítását helyeztük előtérbe, így az első esetben a Belvárosi Bóbita Bölcsőde fogadta a jelentkezni vágyókat, míg az ételintoleranciával küzdő gyermekek a Napraforgó Bölcsődében kaptak ellátást. A Bölcsőde nyitogató mellett több platform (honlapunkon megtalálható bölcsődei bemutatkozó videók, ismertető) lehetőségét is kihasználtuk annak érdekében, hogy minél több információval tudjuk ellátni az érintett családokat.

A 2024-2025-ös nevelési évre szóló bölcsődei jelentkezést 2024. május 14-15-én 8-17 óra közötti időintervallumra hirdettük meg. A felvételi kérelmeket mind az öt tagintézményünkre vonatkozóan az Egyesített Bölcsőde székhelyén, a Rózsa Bölcsődében lehetett benyújtani. A szükséges nyomtatványokat a honlapunkról le lehetett tölteni, illetve azokhoz a jelentkezés helyszínén is hozzá lehetett jutni. A jelentkezés kettő napja alatt a tavalyi évhez hasonló eredmény született, összesen 77 db jelentkezési lapot vettünk át.



A felvételi kérelmek leadását az Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde székhelyén (8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/a.) egész évben folyamatosan biztosítottuk, a kérelmek elbírálásáról minden esetben értesítést kaptak a szülők. A nyári hónapokban a szeptemberi kezdésig még 57 jelentkezési kérelmet vettünk át. A nevelési év utolsó napján, augusztus 31-én 147 gyermek ment óvodába, így összesen 124 fő létszámmal és 18 csoportszobával nyitottunk szeptember elsejével. A felvett kisgyermekek számához igazítva alakítjuk ki mindig a következő nevelési évre vonatkozó csoportokat, a gyermekek beszoktatása mellett a feltöltött csoportszobák utáni új csoportok nyitása is fokozatos, lépcsőzetes. A csoportok elosztásánál a jogszabály előírásait betartottuk, miszerint egy bölcsődei csoportban 12 gyermek nevelhető, gondozható, kivéve, ha a bölcsődei csoportban valamennyi gyermek betöltötte a második életévét. Ebben az esetben 14 fő lehet a csoport létszáma. Szintén csoportlétszámot csökkentő tényező a szakértői vélemény bemutatása sajátos nevelési igényű kisgyermek esetében. Bölcsődénként a csoportnyitás 2024. szeptemberétől a következőképpen alakult: a Belvárosi Bóbita Bölcsődében 5, a Manóvár Bölcsődében 2, a Meseház Bölcsődében 4, a Napraforgó Bölcsődében 4, míg a Rózsa Bölcsődében 4 csoportszobával kezdtük meg a szeptemberi hónapot.

A beíratott gyermekek számának alakulása 2024-ben

Hónapok	Belvárosi Bóbita Bölcsőde				Manóvár Bölcsőde				Meseház Bölcsőde				Napraforgó Bölcsőde				Rózsa Bölcsőde							
	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság				
Január	90	22	67	74%	24	22	23	96%	46	22	35	76%	84	22	48	57%	104	22	58	56%				
Február		21	67	74%		21	23	96%		21	42	91%		21	49	58%		21	63	61%				
Március		19	67	74%		19	24	100%		19	45	98%		19	48	57%		19	65	63%				
Április		20	68	76%		20	24	100%		20	46	100%		21	48	57%		20	65	63%				
Május		21	69	77%		21	24	100%		21	46	100%		21	50	60%		21	65	63%				
Június		20	70	78%		20	24	100%		20	46	100%		20	51	61%		20	62	60%				
Július		Nyári zárvatartás				24	Nyári zárvatartás			46	Nyári zárvatartás			84	23	62		74%	104	23	62	60%		
Augusztus		21	70	78%			Nyári zárvatartás				21	46			100%	Nyári zárvatartás				Nyári zárvatartás				
Szeptember		21	50	56%			21	20			83%	21			41	89%		21		39	46%	21	45	43%
Október		22	51	57%		22	23	96%		22	45	98%		22	45	98%		22	44	52%	22	48	46%	
November		20	53	59%		20	24	100%		15	45	98%		20	47	56%		20	50	48%				
December		15	53	59%		15	24	100%		15	45	98%		17	48	57%		15	50	48%				

A gyermekek születésszáma egyenes arányban áll a bölcsődei ellátás igénylők számával, így csökkenő lakosság szám esetén csökkenő tendenciát tükröz a bölcsődei ellátást kérők száma is. 2024. január 31-én a nagykanizsai bölcsődékbe felvett gyermeklétszám összesen 231 fő volt. Ez a férőhely feltöltöttség arányában 66 %-ot jelentett. A nevelési év végén, augusztus 31-én ez az érték látványosan csökkent, mivel a három évet betöltött gyermekek óvodába mentek. A bölcsődében nem elvárás a szeptemberi beiratkozás, így azt a szülők a gyermekük életkorához, illetve a munkába állásuk kezdőpontjához igazították. Ez okozta, hogy a szeptemberi-októberi hónapokban továbbra is csökkent igénybevétel volt tapasztalható, mely a január-március közötti hónapokra kiegyenlítődött. A feltöltöttség és kihasználtság szempontjából a legmagasabb értékek általában a késő tavaszi, nyár eleji hónapokban tapasztalhatók, ami a szeptemberi óvoda kezdéssel ismét visszaesik. Összességében az egész évet tekintve azonban a feltöltöttségi és kihasználtsági mutatók évek óta hasonló értéket mutatnak.

Feladatellátási szerződés alapján 2024-ben összesen 14 kisgyermeket láttunk el.

A felvett gyermekek bölcsődék közötti megoszlása a következő

- Belvárosi Bóbita Bölcsőde 6 fő
- Manóvár Bölcsőde 4 fő
- Meseház Bölcsőde 3 fő
- Rózsa Bölcsőde 1 fő

2024. december 31-én 8 fő gyermek bölcsődei ellátást biztosítottuk a szerződés alapján.

Pályázat

Kisgyermeket nevelők munkaerő-piaci visszatérítésének célzott támogatása

2024. szeptember 2-ától ismét elérhetővé vált az EFOP Plusz -6.3.1.-23 projekt keretében a Kisgyermeket nevelők munkaerő-piaci visszatérítésének célzott támogatása. A támogatás vissza nem térítendő, melyet a Magyar Államkincstáron keresztül vehették igénybe a szülők. A támogatás összege nem haladhatta meg a támogatást igénylő által fizetett személyi térítési díj /gyermekétkeztetés és gondozási díj költsége/ 100%-át. A támogatás utófinanszírozott, havonta maximum 50.000 Ft összegig lehetett igényelni.

Maximum 65.000 Ft támogatást igényelhetett

- a gyermekét egyedül nevelő szülő
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek szülei
- menekült háttérű szülő
- a sajátos igényű, korai fejlesztésre jogosult, a tartósan beteg vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülő.

A szülők tájékoztatása megtörtént, a befizetett számlák másolatát szükség esetén biztosítottuk a részükre.

Sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek ellátása:

Az intézményünk igény szerint fogadni tudja a 0-6 éves korú SNI-s (eltérő értelmi fejlődésű, mozgássérült, látás-és hallásproblémákkal küzdő, beszédfejlődésben elmaradást mutató, viselkedési zavarral élő és autizmus spektrum zavarral küzdő) kisgyermeket.

A következő táblázat a 2024-es nevelési évben a SNI, illetve korai fejlesztésre jogosult kisgyermek létszámadatait, illetve a gyermekek intézmények közötti elosztását szemlélteti.

	Belvárosi Bóbita Bölcsőde	Manóvár Bölcsőde	Meseház Bölcsőde	Napraforgó Bölcsőde	Rózsa Bölcsőde	összesen:
2024.	7 fő	1 fő	3 fő	1 fő	2 fő	14 fő

8 gyermek SNI szakvéleménnyel, 1 gyermek korai fejlesztésre való jogosultsággal rendelkezett. Az év közben 5 esetben tapasztaltak a kisgyermeknevelők eltérést a kisgyermek fejlődésmenetében s kezdeményezték a szülőkkel való kapcsolatfelvételt. Év közben további 5 kisgyermek bevizsgálása történt meg, így a nevelési év végére 14 kisgyermek fejlesztése valósult meg az intézményen belül. 2024 szeptemberi évkezdéstől 1 gyermek érkezett szakértői véleménnyel, 2 gyermek vizsgálata pedig folyamatban volt, időpont egyeztetés utáni vizsgálatra vártak.

A jogszabály a csoportlétszám mellett csoportszervezési formát is meghatározza: „*a sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek bölcsődei ellátás keretében való nevelése, gondozása történhet:*

- 1. a nem sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra nem jogosult gyermekekkel közös csoportban, vagy*
- 2. speciális bölcsődei csoportban.” [15/1998. (IV. 30.) NM-rendelet 35. § (3) bekezdése]*

Előbbi az integrált, utóbbi a speciális csoportban történő ellátást jelenti.

Bölcsődéinkben a gyermekek nevelését, gondozását teljes integrációban valósítottuk meg, hiszen a gyermekek közösségbe való integrálása önmagában is fejlesztő hatással bír. Bölcsődei keretek között az ellátást kétféle módon biztosítható. Egyrészt úgy, hogy a napközbeni ellátást a bölcsődében, míg a fejlesztést egy másik intézményben kapja meg a kisgyermek. Másrészt úgy, hogy az érintettség típusának és súlyosságának megfelelően a gyermek a bölcsődében kapja a fejlesztést. Ebben az esetben a Pedagógiai Szakszolgálat gyógypedagógusa vagy konduktora napirendbe ágyazva, a délelőtti játékidőben, az arra kijelölt helyen foglalkozik a gyermekkel. Az integráció sikeressége és a gyermek fejlődése érdekében szorosan együttműködünk a családokkal, a napi kapcsolat és kommunikáció biztosított a gyógypedagógus, bölcsődevezető és kisgyermeknevelő között.

Ügyeleti ellátás

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szerint az év február 15-éig tájékoztattuk a szülőket a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjéről. Az ügyeleti napok intézmények közötti elosztásáról a fenntartóval történt egyeztetés után adtunk tájékoztatást. Az ügyeleti igényeket az év során összesen hét alkalommal mértük fel. Áprilisban a Bölcsődék Napja alkalmából, a nyári leállás idejére, majd decemberben az ünnepeket megelőző hétfői napra (12.23.), illetve a két ünnep közötti időszakra. Három alkalommal az áthelyezett munkanapok miatt is ügyeleti jelleggel működünk.

A 2024-es évben az ügyeleti ellátás a következők szerint zajlott:

Nyári ügyelet rend:

- Belvárosi Bóbita Bölcsőde: 2024.08.01.- 08.31.
- Meseház Bölcsőde: 2024.08.01.- 08.31.
- Napraforgó Bölcsőde: 2024.07.01. – 07.31.
- Rózsa Bölcsőde: 2024.07.01. – 07.31.

A gazdaságosság jegyében az évközi ügyeletet minden esetben a főzőkonyhával rendelkező Napraforgó Bölcsődébe irányítottuk, így az ételszállítást nem kellett igénybe vennünk. A kisgyermekellátáshoz kapcsolódó személyi feltételeket pedig az erre kijelölt társ intézmény dolgozói biztosították. Az egy-egy napot érintő ügyeleti ellátás iránt minimális igény jelentkezett (0-1-3 fő), decemberben pedig a két ünnep közötti napokon zárva tartottunk, mert az igények felmérése során senki nem kérte a bölcsődei ellátást. A nyári hónapok ügyeleti ellátása iránt azonban továbbra is nagy érdeklődés mutatkozott, így az igénylők magas létszám miatt júliusban és augusztusban is 2-2 bölcsődét nyitottunk meg.

A Manóvár Bölcsőde a kis befogadóképessége miatt mindkét hónapban zárva tartott, a dolgozók azonban részt vettek az ügyeleti ellátásban. Júliusban a Rózsa Bölcsődében öt, a Napraforgó Bölcsődében négy csoportszobát, augusztusban a Bóbita Bölcsődében öt, a Meseház Bölcsődében kettő csoportszobát nyitottunk meg. Az ügyelet megkezdése előtt 1-2 nappal több család is visszamondta az ellátás iránti igényét, de ekkor már nem tudtunk az ügyeleti helyszíneken változtatni. A bölcsődék éves karbantartási és felújítási feladatainak elvégzését és a nagytakarítási munkákat a nyári leállás hónapjaira ütemeztük. A nyári hónapokban naponta szerveztük a gyermeklétszámhoz igazodó dolgozói létszámot, törekedtünk arra, hogy minél több szabadságot ki tudjunk adni a nevelők részére, megkönnyítve ezzel a következő nevelési év munkáját. A nevelési év közben kiadott szabadság nagymértékben nehezíti a napi feladatok elvégzését, a kislétszámú bölcsődékben a helyettesítést csak nehezen, vagy egyáltalán nem tudjuk megoldani.

Az őszi hónapok a kisgyermek adaptációjának az időszaka, így ebben az időben szakmailag nem támogatjuk a szabadságok kiadását. A lehetőségeinkhez mérten törekedtünk arra, hogy a nevelői hiányzást az intézmények közötti kisgyermeknevelő átirányításával meg tudjuk oldani. Ha erre nem volt lehetőség, akkor az adott napon a gyermekeket egyedül ellátó kisgyermeknevelőnek a jogszabályi előírásnak megfelelően helyettesítési díjat fizettünk.

Nyári ügyeleti ellátást igénylő kisgyermek szám

Ügyeletes Bölcsőde	Ügyeleti igénylők /fő	Ügyeletet igénybe vevők/fő	Százalékos arány
Rózsa Bölcsőde	75 fő	49 fő	65 %
Napraforgó Bölcsőde	58 fő	40 fő	68%
Belvárosi Bóbita Bölcsőde	71 fő	41 fő	57%
Meseház Bölcsőde	32 fő	17 fő	53%

Amit a táblázat is mutatja, az igénylők és igénybe vevők létszáma nagy eltérést mutat. Az élelmezéshez kapcsolódó rendelések módosítása, napi korrekciója kellett ahhoz, hogy az adott napra felhasználható normatívát nem lépjük túl. Az áthelyezett munkanapokra az ellátás iránt alacsony igény jelentkezett.

Helyzetelemzés

Személyi feltételek

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde engedélyezett dolgozói létszáma: 95,5 fő

Az engedélyezett álláshelyek munkakörönként lebontva

Munkakör	Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde
intézményvezető / szaktanácsadó	1
szaktanácsadó/ intézményvezető helyettes	1
gazdasági titkár	1
pénzügyi ügyintéző	2
élelmezésvezető	1
összesen:	6

Munkakör	Belvárosi Bóbita Bölcsőde	Meseház Bölcsőde	Napraforgó Bölcsőde	Manóvár Bölcsőde	Rózsa Bölcsőde
kisgyermeknevelő - megbízott bölcsődevezető	1	1	1	1	1
kisgyermeknevelő	16	8	14	4	18
szakácsnő	1	-	3	0	1
konyhalány	1	0,5	0	0	0
bölcsődei dajka	4	2	3	2	5
karbantartó	1	0	0	0	1
összesen:	24	11,5	21	7	26

Szakmai létszám 2024-ben

A finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák) számának alakulása:

Hónapok	Felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők, szaktanácsadók (fő)	Középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák (fő)
Január	22	46
Február	22	46
Március	23	46
Április	24	46
Május	24	47
Június	25	47
Július	26	44
Augusztus	26	41
Szeptember	26	41
Október	26	41
November	26	41
December	26	41

Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása

Bölcsődében a megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak. Kulcskérdés számunkra, hogy az adott személyt a képességeinek megfelelő munkakörben tudjuk foglalkoztatni. Ezért fontos, hogy a felvételt megelőző elbeszélgetésnél már pontos képet kapjunk a munkára jelentkező részképességeiről, készségeiről, és az adott munkakör betöltéséhez szükséges képességekről, készségekről is.

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsődének a foglalkoztatott létszám arányában legalább 5 fő megváltozott munkaképességű dolgozót kellene alkalmaznia ahhoz, hogy mentesüljön az adófizetési kötelezettség alól. Az elmúlt évben kettő fő megváltozott munkaképességű/közalkalmazott munkavállalót határozatlan, és kettő főt határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztattunk a rehabilitációs hozzájárulás terhére. Decemberben egy fővel kezdtünk egyeztetéseket arra vonatkozóan, hogy a következő évtől csatlakozik a munkavállalói közösségünkhöz.

A 2024. éves elszámolás

Hónapok	Statisztikai létszám (tanulókkal) (fő)	Rehabilitációs foglalkoztatott (fő)
Január	81,9	4
Február	82,7	4
Március	84,4	4
Április	85,8	4
Május	91,5	4
Június	91,5	4
Július	94,6	4
Augusztus	82,2	4
Szeptember	82,0	4
Október	81,9	4
November	81,3	4
December	80,9	4
Éves átlag	85,1	4

Havi átlagos statisztikai létszám: 85,1

Részmunkaidőben foglalkoztatott kollégák az intézményben

Az elmúlt évben a Munka Törvénykönyve 61. § (3) bekezdése szerinti részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségével három munkavállalónk élt.

A kisgyermekekre való tekintettel a Rózsa Bölcsődében egy kisgyermeknevelő augusztus végéig a délelőtti órákban napi 4 órát dolgozott, majd szeptembertől a saját kérésére a napi 8 órás munkavégzésre állt át. A Napraforgó Bölcsődéből egy bölcsődei dajka kollégánk kérte GYED-ről visszatérve a napi 6 órás részmunkaidő lehetőségét.

Az ételmezésvezető februártól szintén napi 4 órában látta el a feladatát, több napos hiányzása esetén a bölcsőde dietetikusa segítette a munkánkat.

A Meseház Bölcsőde melegítőkonyháján egy fő konyhalányt továbbra is napi 4 órában foglalkoztattunk.

Megbízási szerződés alapján a dietetikus heti 2 óra munkavégzéssel látta el feladatát. A 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet 16.§ (5) bekezdés szerint a bölcsődei ellátásban résztvevő, speciális étrendű gyermekek diétás étlapját csak dietetikus végzettségű szakember készítheti el, valamint a diétás ételkészítés folyamatát ellenőriznie szükséges.

Nyári diákmunka

A Nyári diákmunka program keretében júliusban 2 fő diák napi 6 órát dolgozott a Rózsa Bölcsődében. A nyári leállás miatt ez idő alatt csak az irodák működtek. A tanulóknak igyekeztünk olyan feladatokat találni, melyek mindkét fél számára hasznosnak bizonyultak (csoportszobai és udvari játékok mosása, rendezése).

Személyi változások

Az elmúlt évben történt személyi változás leginkább a kisgyermeknevelői, illetve gazdasági területet érintette.

Kisgyermeknevelők közül

- A nők kedvezményes nyugdíját kettő fő vette igénybe. Ők a nevelési évet végigdolgozták, azonban a szeptemberi nevelési évet már nem kezdték el.
- Három főnek járt le a határozott idejű munkaszerződése. A csoportonként előírt kisgyermeknevelői létszámot belső átszervezéssel biztosítani tudtuk.

Intézményi szinten történt változás

Gazdasági ügyintézők közül

- Egy fő anyagi okokra hivatkozva kérte a munkaviszonya közös megegyezésével történő megszüntetését.
- Pályáztatás útján, 4 hónap próbaidő kikötésével töltöttük be a megüresedett munkakört.

Konyhai dolgozók közül

- Az év során egy konyhalány tartós hiányzását helyettesítéssel meg tudtuk oldani.

2024 végéig a szakmai álláshelyek közül 9 kisgyermeknevelő és egy dajka állás betöltetlen maradt, a 4 távollévő kisgyermeknevelő kollégánk közül egy nevelő helyettesítésére a következő év februárjáig vettünk fel dolgozót.

Szükség esetén az intézmények közötti átirányítás lehetőségét igénybe vettük, mely tartama a naptári évenkénti negyvennégy munkanapot nem haladta meg (Mt. 53.§ (2) bekezdés). A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásról a dolgozó időben tájékoztatást kaptak, a változások miatt a feladatellátás nem sérült.

Képzések, továbbképzések alakulása

A bölcsődében lehetőség van a továbbtanulásra, szakmai fejlődésre. Továbbra is támogattuk a főiskolai képzés mellett az akkreditált és belső továbbképzéseket, az önképzéseket.

A szakdolgozók kötelező továbbképzéseken vettek részt, e mellett házi/belső továbbképzések keretében is foglalkoztak a szakmai ismereteik megújításával, új módszerek átadásával. Az élelmezési szakemberek 2 alkalommal szakmai párbeszéden vettek részt, ahol lehetőség nyílt tapasztalataik, szakmai ismereteik átadására. Ezek a találkozások lehetővé tették a módszerek, főzési eljárások egyeztetését. Folyamatosan figyelemmel kísértük az elérhető továbbképzéseket, éves továbbképzési tervet készítettünk, ami segítette a munkavállalók továbbképzési kötelezettségének teljesítését. A képzéseknél törekedtünk a korosztályt érintő tematikák kiválasztására. Intézményi szinten egyre több kolléga jelezte továbbtanulási szándékát, illetve a diplomával rendelkező nevelők körében megjelent az újabb diploma megszerzésére irányuló igény is. A hiányzó kollégák helyettesítésének megoldása logisztikai szervezést igényelt a vezetők részéről, az átszervezéseket, helyettesítéseket eddig rugalmasan meg tudtuk oldani.

Az önképzés továbbra is kedvelt képzési forma a szakmai ismereteit bővíteni kívánó kollégák körében. A személyes jelenlétet igénylő képzési formák mellett itt is megjelentek az online formában megtartott előadások. A mese, mondóka, népi játékok és hagyományok témája könnyen beilleszthető a bölcsőde szakmai munkájába, programjaiba.

2024-ben főiskolai képzésekben résztvevő kisgyermeknevelő kollégák

Képzőhely		Hallgatók száma
1.	Kaposvári Egyetem – Gyógypedagógus szak	2 fő
2.	NYME BPK - Csecsemő és kisgyermeknevelő BA	1 fő
3.	Kaposvári Egyetem - Csecsemő és kisgyermeknevelő BA	2 fő
		5 fő

A továbbképzésekhez kapcsolódó jogszabályi változások

A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról a 8/2000.

(VIII. 4.) SZCSM rendelet 2024. 07. 01. napjától hatályos változásai:

- A működési nyilvántartást a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (a továbbiakban: nyilvántartó) vezeti.
- A munkáltató a bejelentési kötelezettsége teljesítésekor az 1. számú melléklet szerinti nyomtatványokat a 3. számú melléklet szerinti adatösszesítővel továbbítja a nyilvántartónak. A munkáltató bejelentési kötelezettsége a próbaidőre alkalmazottakra nem vonatkozik.
- A munkavállaló a működési nyilvántartásba vételhez szükséges adatokat a munkába lépéskor, az adatokban bekövetkezett változásokat harminc napon belül, a továbbképzési, illetve a vezetőképzési kötelezettség teljesítését az arról szóló igazolás, illetve tanúsítvány kézhezvételét követő harminc napon belül köteles a munkáltatónak bejelenteni és rendelkezésre bocsátani az igazolásokra szolgáló iratok másolatát.
- A munkáltató a vezetőképzésre kötelezett munkavállaló vezetőképzési kötelezettségének teljesítését az arról szóló tanúsítvány bemutatását követő harminc napon belül jelenti a nyilvántartónak a 4. számú melléklet szerinti adatlapon.
- A nyilvántartó igazolást állít ki a működési nyilvántartásba vételről. A nyilvántartásba vételről szóló igazolás a működési nyilvántartásból való törlésig érvényes.

- Ha a munkavállaló nem tett eleget a továbbképzési kötelezettségének, a nyilvántartó erről értesíti a munkáltatót.
- Ha a működési nyilvántartásból való törlésre okot adó körülmény – az önbejelentésre kötelezett halálát kivéve – következik be, a bejelentésre kötelezett a körülmény bekövetkeztétől számított 30 napon belül a 7. számú melléklet szerinti adatlapon köteles ezt a nyilvántartónak bejelenteni. Ha a munkáltató a működési nyilvántartásból való törlést az Szt. 92/G. § (1) bekezdés c) pontja szerinti ok miatt kéri, és az adatlapon jelzi, hogy a volt munkavállaló feltehetően a jövőben is az e rendelet alapján működési nyilvántartásba vételi kötelezettséggel járó tevékenységet fog végezni, úgy a nyilvántartó egy évig nem törli az adatokat. Amennyiben az egy év alatt nem érkezik a nyilvántartott személyre vonatkozóan új bejelentés, az adatokat törölni kell.

Akkreditált továbbképzések

2024-re a költségmentesen igénybe vehető, de kredit pontot adó szakmai e-learning képzések megszűntek, így a továbbképzési keretösszeg terhére tudtuk a finanszírozott képzéseket igénybe venni.

A 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a szociális ellátások területén dolgozók szakmai továbbképzésének követelményeit szabályozza. A rendelet meghatározza a szociális területen dolgozó személyes gondoskodást nyújtó munkatársak számára kötelező szakmai továbbképzés típusait, a továbbképzés rendjét és a különböző mentesítési lehetőségeket. A rendelet szerint minden személyes gondoskodást nyújtó személy köteles folyamatos szakmai továbbképzésen részt venni.

A továbbképzési kötelezettség háromféle továbbképzési formában teljesíthető:

- *Kötelező továbbképzés:* olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul. (9/2000. (VIII. 4.) SzCsM 1. § 4.) A kötelező képzések elvégzése minden dolgozó számára szükséges, akik szociális területen dolgoznak, és a munkakörükhöz kapcsolódó általános ismeretek bővítését célozza.

Munkakörhöz kötött továbbképzés: Ez az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszerspecifikus ismeretek megszerzését szolgálja. (9/2000. (VIII. 4.) SzCsM 1. § 5.)

- *Választható továbbképzés:* Az egyéni érdeklődés figyelembevételével választható képzések lehetőséget adnak a személyes kompetenciák fejlesztésére, speciális ismeretek megszerzésére. (9/2000. (VIII. 4.) SzCsM 1. § 6.)

Továbbképzési időszak és mentességek

A továbbképzési időszak négyéves periódusokat foglal magába, és minden munkavállalónak a saját munkába állása vagy szakképesítés megszerzésének időpontjától indul. Bizonyos esetekben azonban a továbbképzési kötelezettség alól mentesülhetnek a dolgozók. Például azok a személyek, akik öt évnél közelebb állnak a nyugdíjkorhatárhoz, vagy heti 15 óránál kevesebbet dolgoznak, mentesülhetnek a képzési kötelezettség alól.

Továbbképzési formák és pontszámok

A továbbképzések teljesítése pontozással történik, és a kisgyermeknevelőknek, dajkáknak meghatározott pontszámot kell összegyűjteniük egy-egy továbbképzési időszak alatt. A különböző továbbképzési formák, mint például szakmai tanfolyamok, tanácskozások, vagy e-learning alapú képzések, eltérő mennyiségű továbbképzési pontot biztosítanak a résztvevőknek. A kötelező továbbképzési pontok megszerzése mellett lehetőség van választható képzések elvégzésére is, amelyekkel a munkavállalók rugalmasan bővíthetik tudásukat.

Az alábbi táblázat mutatja, hogy különböző képesítéssel rendelkező dolgozóknak mennyi pontot kell összegyűjteniük:

Képesítési szint	Kötelező teljesítés a továbbképzési időszak alatt	Kötelező továbbképzés (%)	Munkakörhöz kötött továbbképzés (%)	Szabadon választott továbbképzés (%)
Felsőfokú végzettség esetén	80 pont	20%	40%	40%
Egyéb szakképesítés esetén	60 pont	20%	40%	40%

Kötelező képzések

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló, 9/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelethez tartozó szakmai továbbképzések közül a szakmai e-learning típusú továbbképzések az Online Jelentkeztetési és Képzésszervezési Felületen költségterítéses formában érhetőek el.

Szakmai e-learningek: A képzés a Slachta Margit Szociálpolitikai Intézet szervezésében valósult meg. A képzés díja 15 000 Ft/ fő volt és 8 kreditpont szerzésére adott lehetőséget.

1. ENSZ egyezmények, szakmai etika kérdései, önkéntesség

„A továbbképzési program célja, hogy a továbbképzésben részt vevő ismereteket szerezzen a gyermeki jogok és a sérülékeny társadalmi csoportok jogait érintően a nemzetközi és hazai jogszabályokról, valamint a szakmai etika kérdéseiről és az önkéntességről. A tananyag a szakmai etikai kérdésekkel foglalkozik, hiszen a szociális szakember összetett feladatainak elvégzése során számtalan esetben kerül döntéshelyzetbe egy-egy szakmai etikai kérdés, dilemma kapcsán. A tananyag részletesen bemutatja a szociális munka etikai kódexét, valamint tájékoztatást, ismereteket nyújt a szakmai kollégium működéséről. Ezen túlmenően megjelenít néhány gyakorlatban felmerülő etikai kérdést.”

32 kisgyermeknevelő végezte el sikeresen a képzést.

Választható továbbképzések

1. Így tedd rá! - intézményi képzés A képzés díja: 150 000 Ft+ útiköltség

„Nyolc órás képzés intézményeknek Magyarország vezető népi játék, néptáncművészeti programjától. Azonnal használható gyakorlati tudást, pedagógiai, módszertani sokszínűséget, élményekben és értékekben gazdag program, mely mögött több, mint egy évtizedes kutatói munka, közel két évtizedes szakmai tapasztalat áll. A tematika összeállítója Balatoni Katalin, neveléstudományi kutató, néptáncpedagógus, az így tedd rá! programgazdája. A képzéseket a közoktatásban jártas, magas szinten képzett, gyermekek között dolgozó pedagógusok tartják, akik tudásukkal, tapasztalatukkal képviselik a programot és közvetítik annak tartalmát”.

A képzésen való aktív részvétellel 38 kisgyermeknevelő kollégánk szerzett 8 kreditpontot a választható képzések kategóriájában.

Belső továbbképzés kisgyermeknevelők részére

A belső továbbképzések célja mindig a szakmai fejlődés elősegítése, a módszertani ismeretek bővítése, az esetleges hiányosságok átbeszélése volt. A havonként megtartott házi tréningek előre megtervezett tematikára épültek, mely az adott témában felkészülést igényelt mind a nevelőktől, mind a vezetőktől egyaránt. A szakmai beszélgetés előadói között szerepelt: kisgyermeknevelő, bölcsődevezető, társ bölcsődevezető, gyógypedagógus, mentős szakápoló, szaktanácsadó.

A témák között szerepelt:

- A gyermekjólét biztosítása a bölcsődében a fenntarthatóság jegyében
- Szülőcsoportos beszélgetés lebonyolításának metodikája
- Jelzőrendszert tagjaként mi a kötelességünk, jelzés folyamata
- Kommunikáció, szülői magatartásminták a bölcsődében
- Eltérő fejlődésű gyermek a csoportban
- Tanulók fogadása, módszertani ismeretek átbeszélése
- Csoporthatások, azok feltérképezése

Szakmai tudásmegosztó fórumokat is tartottunk a bölcsődékben. Ezeken a tájékoztatókon a továbbképzésen részt vett kollégák közvetítették a tapasztalataikat, ismereteiket a munkatársak felé.

- Elsősegélynyújtás a bölcsődében
- „Minden gyermek kicsi kincs” – (testi fenyegetés, veszélyeztetettség tényének megállapítása, válás a családban).

Külső szakember által tartott belső továbbképzések

- Mentő szakápoló: A továbbképzés célja, hogy felelevenítsük az elsősegélynyújtás elméleti ismereteit, gyakorlati alkalmazását.
- Az eltérő fejlődésű gyermek. Előadók: gyógypedagógusok
- 3/2002. (II. 8.) SzCsM–EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről előírja az elsősegélynyújtásra kiképzett kijelölt személyek jelenlétét. Minden bölcsődéből 2-2 kolléga a szükséges oktatáson részt vett.

Konyhai dolgozókat érintő belső képzések

- A konyhai dolgozók részére évente kötelezően megtartandó továbbképzés lebonyolítása az ételmezésvezető feladatkörébe lett rendelve. A belső képzés nem csak a konyhákon napi szinten feladatot ellátó kollégákra terjedt ki (szakács, konyhalány), hanem adott esetben az ott helyettesítő kollégákat is érintette (dajka, bölcsődevezető). Az elméleti oktatás írásbeli vizsgával zárult.
- Az intézmény által megbízott higiénés szakember az éves továbbképzést megtartotta, a témája a vegyszerek, tisztítószer, fertőtlenítőszer rendeltetésszerű adagolásáról, használatáról szólt.

Hatósági ellenőrzés során az oktatásokról készült jegyzőkönyveket (pl.: NÉBIH) be kell mutatni.

A gazdasági feladatokat ellátó kollégák továbbképzése

- ASP rendszer működtetésével kapcsolatban három alkalommal vettek részt a fenntartó szervezésében megtartott megbeszélésen.
- Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara (dr Balogh Imre stratégiai koordinátor, szakképzési vezető) részéről tartott előadás a képzőhelyek szakképzési feladatainak adminisztrációját és munkaügyi feladatait célozta segíteni. Témái közt szerepelt: Duális képzés, szakképzési munkaszerződés, adókedvezmények érvényesítése.
- A bölcsődevezetők és gazdasági munkatársak közösen részt vettek az „Energetikáról általában” című szakmai fórumon. Előadó: Iványi István energetikus

Egyéb szakmai képzések

Bölcsődék Napja 2024. április 21.

A Bölcsődék napja alkalmából megtartott szakmai rendezvényünket április 22-én hétfőn a Manóvár Bölcsődében tartottuk meg. Ez alkalommal Turi Renáta gyermekjogi képviselő „Gyermei jogok a bölcsődei ellátás során” témájú előadását hallgattuk meg, az előadás végén interaktív szakmai párbeszéd vette kezdetét. A délelőtti során átadásra került az „Év bölcsődei dolgozója” díj, melyet ebben az évben a kiemelkedő munkája elismeréseként Csorba Anikó gazdasági titkár vehetett át.

Ebben az évben második alkalommal köszöntöttük ünnepélyes keretek között az év során nyugdíjba vonuló kollégáinkat, méltóképpen lezárva a közösen együtt töltött 30-40 évet. Mindketten a Rózsa Bölcsőde kisgyermeknevelőjeként dolgoztak, a nyári szabadság után már a felmentési idejüket töltötték.

Duális képzés – Szakképzés

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde együttműködési megállapodás keretében 2022-től kezdve gyakorlati helyet biztosít a kisgyermeknevelő képzésben résztvevő nappali/levelezős hallgatók részére. A kisgyermeknevelő tanulókat tanulószerveződés/szakképzési szerveződés keretében a Rózsa és a Meseház Bölcsődében, mint kijelölt képzőintézményben fogadtuk. A vizsgázók az alacsony létszámuk miatt a vizsgára való felkészülésüket, a gyakorlati vizsgájukat, a Rózsa Bölcsődében teljesítették. A felkészítésükről a Meseház Bölcsőde vezetője és a szaktanácsadó kolléga gondoskodott.

A Duális képzéshez kapcsolódó bevételek, kiadások

- **2023/2024 tanév felnőttképzés (végzős osztály)**

Szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottak száma: 5 fő, valamennyien sikeres vizsgát tettek és kisgyermekgondozó, -nevelő képesítést szereztek.

- **2023/2024 tanév felnőttképzés I. évfolyam: 2024. július 1- július 26.**

Gyakorlaton résztvevők száma: 12 fő

- **2024/2025 tanév felnőttképzés:**

Szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatott tanulók létszáma: 12 fő

5 fő a Rózsa Bölcsődében 7 fő a Meseház Bölcsődében teljesítette a szakmai gyakorlatát

- **2023/2024 tanév nappali képzésben résztvevő tanulók**

Gyakorlaton résztvevők száma: 5 fő

A támogatások és kiadások elszámolása 2025. évben történik meg.

2024. évi összes szoccho visszaigénylés: 6.696 e Ft

2024. évi kiadás:

- tanulók bére 4.045 e Ft

- eü. szolgáltatás: 249 e Ft
- biztosítás: 198 e Ft
- munkaruha: 110 e Ft
- beruházás: 662 e Ft
- megbízási díj + szocho 1.432 e Ft

A Rózsa Bölcsődében a főiskolai tanulmányait végző kisgyermeknevelő szakos hallgatók közül 4, az óvodapedagógus szakon tanuló hallgatók közül 8 főnek biztosítottunk gyakorlati színteret.

A Nagykánizsa SZC Cserháti Sándor Technikum és Kollégium hallgatói közül 2 alkalommal 22-22 fő hospitálását tettük lehetővé.

Értekezletek, konferenciák

Vezetői értekezletek

Az értekező az intézményvezető és bölcsődevezetők közötti folyamatos kapcsolattartás egyik legfontosabb formája. A közös felelősségvállalás, a rendszeres vezetői megbeszélések, egyeztetések, a szakmai munka folyamatos monitorozása, értékelése hozzájárult ahhoz, hogy egész évben egyenletesen magas színvonalú szakmai munkát tudjunk végezni.

A megbeszélések állandó résztvevői mellett (vezetők, szaktanácsadó) a téma aktualitását tekintve az értekezletekre meghívást kapott az élelmészvezető, gazdasági szakember is. A szakemberekkel való egyeztetés, a költségvetésünk folyamatos monitorozása, ellenőrzése szükséges volt minden beszerzés, karbantartási munka megrendelése előtt. Az éves beszámolók, tervezetek, a szakmai feladatok ellenőrzésének kiértékelése is a vezetői körben zajlott. A bölcsődei csoportok szervezése, nyitása szintén a vezetői értekezletek témája volt. A szakmai párbeszéd részeként egyeztettük az új feladatokat, a személyi és tárgyi feltételek biztosítását, a feladatellátás tapasztalatait megosztottuk egymással, közösen készültünk fel az ellenőrzésekre. A munkánkban nagy hangsúlyt kapott a jogszabályok változásának megismerése, s a mindennapi munkánkban való beillesztése. Kiemelt figyelmet fordítottunk a gazdaságos működtetésre, gyakori visszatérő feladat volt a mindennapi munka szervezése kapcsán a helyettesítések megoldása, szükség esetén a kollégák másik intézménybe való átirányítása. Az éves karbantartási feladatok szervezése, lebonyolítása, időrendi besorolása érdekében vezetői értekező keretein belül személyesen egyeztettünk a NKVG műszaki képviselőjével.

Kisgyermeknevelői és munkatársi értekezletek

A vezetők havi rendszerességgel és az aktualitástól függően tartották meg a munkatársi értekezleteket. Ez a bölcsőde minden munkaterületén dolgozó kollégát érintett. A bölcsőde belső tájékoztatásánál is nagyon fontosnak tartjuk a szükséges információk helyes átadását, és cseréjét. Ez biztosította, hogy az utasítások, információk, amelyek szükségesek voltak, a megfelelő szinten és tartalommal eljussanak a dolgozókhoz.

Gazdasági munkatársakat érintő értekezletek

A bölcsőde működése szempontjából hangsúlyos szerepe van a gazdasági feladatok ellátásának. Az SZMSZ részletesen tartalmazza az adott munkakörhöz (pénzügyi ügyintéző, gazdasági titkár) rendelt feladatokat és hatásköröket. Az év során a kollégáknak egy új rendszer alkalmazásával (ASP) kellett megismerkedniük, s ezt a folyamatot nem könnyítette meg a személyi feltételekben bekövetkezett változások sora. Több alkalommal is szükség volt az egyeztetésre, mely a munkakörökhöz kapcsolt feladatok ellátását, az új kollégák betanítását, a helyettesítések megoldását érintette.

Bölcsődei dajkák, konyhai dolgozók részére megtartott értekezletek

Az értekező mindig az adott időszak aktualitásaira, teendőire tért ki. A témái között szerepelt: munkabeosztást, szabadságok és hiányzások esetén a helyettesítések megoldása, a tisztítószeres adagolása és használata, munkaruha, illetve védőruha/védőeszközök használata.

Konferenciák

Online formában megtartott konferencia

- Menedzser Praxis online közvetítése a megváltozott munkajogi kérdésekről októberben

Személyes jelenlétet igénylő konferenciák

- Kettő alkalommal vettünk részt Szombathelyen szervezett szakmai konferencián
 - Regionális módszertani értekező
 - „Védd a gyermeket” szakmai konferencia

- Nagykanizsai Család- és Gyermekjóléti Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatának éves beszámolója (tervek és együttműködések a jelzőrendszer tagjai között)
- Nagykanizsai Család- és Gyermekjóléti Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatának szervezésében minden vezető részt vett Szűcs Sándor generáció kutató „Az út egymás felé-generációk egymásra találása” című előadásán.

Ellenőrzések

Belső ellenőrzések

Szakmai ellenőrzés

- A kisgyermeknevelők szakmai munkájának megfigyelése, a dokumentációjának ellenőrzése egész évben folyamatosan történt. A feladat felelőse mindig az adott bölcsőde vezetője és a szaktanácsadó volt. Az ellenőrzést szóbeli és írásbeli kiértékelés követett, a felmerült hiányosságokat meghatározott időre pótolni kellett. A visszaellenőrzést a szaktanácsadó végezte.

Működéssel kapcsolatos ellenőrzések

- Az intézmény működéséhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok, nyilvántartások, szabályzatok, élelmezéshez kapcsolódó dokumentumok ellenőrzése, szükség szerinti aktualizálása megtörtént.
- Az elmúlt évben kettő alkalommal a bölcsődevezetők által vezetett gyermekanyag, az étkezési és statisztikai lapok, a TAJ jelentések adatainak ellenőrzésére is sor került.
- A raktárak és vegyi anyagok belső ellenőrzésére és leltárjára negyedévente valósult meg.
- A csoportok textil, és eszköz leltárját egy alkalommal ellenőriztük.

Külső ellenőrzések, műszaki ellenőrzések

- A Zala Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztály iratbetekintés útján a Belvárosi Bóbita Bölcsődét és a Meseház Bölcsődét ellenőrizte
- NÉBIH Higiéniai, élelmiszerbiztonsági és élelmiszer-minőségi ellenőrzése a Rózsa Bölcsődében (az intézmény 90 pontot ért el, az értékelése „5” lett).

- A Safety Holding Kft. megbízott szakembere a tagintézményekre kiterjedő munka és tűzvédelmi ellenőrzést végzett. A tűzriadó gyakorlat a tagintézményekben megvalósult.
- A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán és Hatósági Osztály Humánigazgatási Csoportja a Meseház Bölcsődében helyszíni ellenőrzést, iratbetekintést végzett
- A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának revizorai a „Nagykanizsai Egyesített Bölcsődénél az operatív gazdálkodás, az étkezési és gondozási díjak számlázásának, a nyújtott kedvezmények megalapozottságának ellenőrzését végezték.
- Napelemes rendszer időszakos felülvizsgálata a Belvárosi Bóbita és Meseház Bölcsődében
- Kéziszerszámok biztonsági felülvizsgálata a Belvárosi, Meseház és Napraforgó Bölcsődében
- A Via Kanizsa Városüzemeltető Nonprofit Zrt. intézményi felkérésre a Napraforgó, Meseház és Rózsa Bölcsőde udvarán lévő fák állapotáról szakvéleményt, illetve javaslatot készített
- HACCP éves felülvizsgálat minden bölcsődét érintett
- A főzőkonyhákat érintő konyhai páraelszívók vizsgálata a Napraforgó és Belvárosi Bóbita Bölcsődében
- Tűzoltó készülékek ellenőrzése minden bölcsődében
- Tűzszakaszhatár ajtó ellenőrzése évi kétszer alkalommal a Manóvár Bölcsődében
- Menekülési útvonal jelzőrendszer ellenőrzése a Manóvár Bölcsődében
- NIBE hőszivattyú ellenőrzése a Manóvár Bölcsődében

A dolgozók munkavégzéséhez kapcsolódó előírások

- Az üzemorvos az éves alkalmassági vizsgálatot elvégezte, minden dolgozót alkalmasnak talált a munkakörének betöltésére
- Az üzemorvos az éves elsősegélynyújtó oktatást a kijelölt dolgozók részére megtartotta
- Tűzvédelmi és balesetvédelmi oktatáson minden dolgozó részt vett. Az újonnan érkező dolgozók soron kívüli oktatásban részesültek.

- A CHEM-SYSTEM higiéniai szaktanácsadója egyszer tartott oktatást a bölcsődék dolgozóinak az általuk forgalmazott vegyszerek, tisztítószeres, fertőtlenítőszeres rendeltetésszerű adagolásáról és használatáról
- A DUÁL képzés keretein belül érkezett hallgatók is Munkavédelmi oktatásban részesültek

Tárgyi feltételek

Nagyértékű eszközök beszerzése

	Beszerzett eszközök megnevezése	Beszerzett eszközök nettó értéke
1.	Hepa porszívó	50 400 Ft
2.	Irodai szék 4 db	100 756 Ft
3.	Tornapad 3 db	92 232 Ft
4.	Szőnyeg 10 db	192 128 Ft
5.	Nyomtató	77 165 Ft
6.	Számítógép + monitor	206 000 Ft
7.	Hűtőszekrény	67 717 Ft
8.	Mikrohullámú sütő 2db	34 496 Ft
9.	Konyhai edények (lábos, fazék, fedő)	123 426 Ft
10.	Hűtőszekrény kombinált 2 db	150 394 Ft
11.	Kávéfőző	20 472 Ft
12.	Botmixer 2 db	18 115 Ft
13.	Vízforraló 3 db	15 661 Ft
14.	Szervízkesz	127 290 Ft
15.	Merülő mixer	128 892 Ft
16.	Fagyasztóláda	124 409 Ft
17.	Padlóventilátor	14 953 Ft
18.	Akku egység	33 600 Ft
19.	Redőny 8 db	300 000 Ft

A készletbeszerzéseknél nagyon megfontoltan jártunk el, a takarékoság és állagmegóvás minden kolléga alapvető feladata.

Felújítási, karbantartási munkák

2023-as évről áthozott feladatok

- A 2023-as évben a Villamos biztonsági felülvizsgálat kifizetésű berendezés időszakos ellenőrzése (napelem) a Napraforgó és Rózsa Bölcsődében hiányosságokat tárt fel, melyet a kivitelezőnek 2024. júniusáig bezárólag mindkét bölcsődében pótolnia kellett.
- A Napraforgó Bölcsőde korábban beázott csoportszobájában a laminált parketta lerakása és szegélyezése megtörtént.

A 2024-es évre tervezett karbantartási igényeket az év elején felmértük, majd a NKVG Zrt. szakembere minden feladat mellé szolgáltatási díjat rendelt. A feladatok között ezek után fontosság és munkadíj alapján sorrendet állítottunk fel. Azokat a feladatokat melyekre az éves költségvetés nem nyújtott fedezetet, a következő 2025-ös év feladataihoz rendeltünk.

A tervezett feladatoknál elsődlegesen az épületek állagmegóvását, illetve a balesetelhárítást céloztuk meg. A soron kívüli hibaelhárítást, javítást szintén NKVG Zrt. szakemberei végezték. Az elvégzett feladatok éves kimutatását a következő táblázat szemlélteti:

Sz.	Megrendelt munka	Munkavégzés helye/bölcsőde	Össz. költség ÁFA-val
872	Kéziszerszámok biztonsági felülvizsgálata, jegyzőkönyv készítése	Bóbita	66 700 Ft
920	Tapétázott helyiségben fűtési rendszer átalakítása, új radiátorok felszerelése	Rózsa	189 003 Ft
938	Csapterlep javítása, cseréje	Meseház	32 879 Ft
939	Porszívó javítása, kábel cseréje	Rózsa	19 275 Ft
941	Főzőkonyhában csapterlep javítása, burgonyakoptató javítása	Napraforgó	26 030 Ft
955	Kéziszerszámok biztonsági felülvizsgálata, jegyzőkönyv készítése	Meseház	45 212 Ft
956	Kéziszerszámok biztonsági felülvizsgálata, jegyzőkönyv készítése	Napraforgó	60 731 Ft
957	Napelemes rendszer időszakos felülvizsgálata	Bóbita	114 427 Ft
958	Napelemes rendszer időszakos felülvizsgálata	Rózsa	114 427 Ft

969	Maglazult konnektorok visszarögzítése, cseréje	Rózsa	26 186 Ft
971	Csoportszoba led panel cseréje	Manóvár	56 800 Ft
972	Fűtési rendszer ellenőrzése	Meseház	22 311 Ft
973	Kék egység fürdőszobájának radiátor javítása	Bóbita	14 874 Ft
996	Csoportszobában WC tartály javítása	Rózsa	92 515 Ft
1001	Bölcsőde területén veszélyessé vált zöld növényzet kivágása, ritkítása, hulladék elszállítása	Manóvár	334 531 Ft
1026	Izzó cseréje, udvari gumitéglák körüli beton szegély javítása	Napraforgó	47 527 Ft
1027	Mászóka javítása, meglazult kötél rögzítése	Napraforgó	14 874 Ft
1036	Csatornaszag megszüntetése, vizes javítások	Napraforgó	45 585 Ft
1069	Kémény hatósági ellenőrzése, időszakos felülvizsgálata	Bóbita	21 510 Ft
1120	Tető beázás megszüntetése, tetőjavítás szellőzőcsövek kivezetése mellett, falfelületek javítása, festése	Napraforgó	75 797 Ft
1128	Zár cseréje gazdasági bejáraton, kulcsmásolás, belső kiegészítő rúdzár felszerelése	Napraforgó	74 352 Ft
1135	2 ajtón az 5 pontos zár cseréje	Bóbita	106 846 Ft
1155	Repedt, törött felnőtt mosdó cseréje	Bóbita	76 776 Ft
1194	Gumihinta és kiskapu javítása	Napraforgó	46 318 Ft
1218	Udvari terület lezárása, szalagozás	Napraforgó	8 404 Ft
1228	Gyermekek mosdóban csaptelep cseréje	Meseház	39 689 Ft
1232	Csoportszobánál lévő szülői WC és mosdó üzembe helyezése	Rózsa	246 642 Ft
1234	Földkábel zárlat miatt mágneskapcsoló cseréje, villamos rendszer ellenőrzése, javítások elvégzése	Bóbita	100 176 Ft
1246	Konyhai koptatógép elektromos javítása	Napraforgó	16 350 Ft
1265	Gazdasági bejáró fölé előtető készítése	Manóvár	447 490 Ft

1270	Utcafronti kerítés-bástya fal belső felületének javítása, színezése. Terasz járólap burkolatának javítása, törött (balesetveszélyes) lapok cseréje	Bóbita	1 137 160 Ft
1271	Udvari veszélyes fa és tujasor visszavágása, hulladék elszállítása	Bóbita	136 032 Ft
1274	Terasz burkolatának javítása, vizesedés megszüntetése	Meseház	1 102 768 Ft
1345	Csoportszobai öltöző PVC burkolatának cseréje, aljzat kiegyenlítése, mosdó cseréje	Rózsa	415 465 Ft
1346	Csoportszobai öltöző PVC burkolatának cseréje, aljzat kiegyenlítése, régi öntvény radiátor cseréje	Rózsa	522 767 Ft
1350	Csapterlep cseréje, festése, javítása	Meseház	40 306 Ft
1367	Tisztasági festések elvégzése	Napraforgó	1 040 448 Ft
1368	Csoportszobában laminált parketta lerakása, szegélyezése	Napraforgó	252 862 Ft
1399	Udvari játékterület rendezése	Napraforgó	42 983 Ft
1433	Csapterlep javítása, cseréje	Napraforgó	39 689 Ft
1443	2 db mozgásérzékelő lámpa cseréje	Bóbita	43 743 Ft
1490	Csótörés elhárítása	Rózsa	125 112 Ft
1522	Villámvédelmi felülvizsgálat és jegyzőkönyv készítése	Bóbita	94 234 Ft
1558	Krumplikoptató javítása, villansütő javítása	Napraforgó	38 584 Ft
1576	Villámvédelmi felülvizsgálat és jegyzőkönyv készítése	Napraforgó	94 234 Ft
1594	Érintésvédelmi és tűzvédelmi felülvizsgálat elvégzése	Manóvár	123 850 Ft
1623	Sarokszelep cseréje a felnőtt mosdó WC-nél	Meseház	16 777 Ft
1652	PVC burkolat cseréjének előkészítése, anyagbeszerzés	Rózsa	145 956 Ft
1653	Vizesblokk javításához anyagbiztosítás	Rózsa	101 276 Ft
1584	Veszélyes fakivágás	Meseház	605 790 Ft
1736	Mozgásérzékelő lámpa javítása, cseréje	Manóvár	35 484 Ft

1743	Kifolyócsap cseréje	Rózsa	20 646 Ft
1746	Villanyszerelés, irodai folyosón világítás javítás	Napraforgó	17 181 Ft
1749	Mosókonyha fénycső cseréje	Meseház	37 412 Ft
1786	Veszélyes fák kivágása	Napraforgó	584 251 Ft
	Összesen:		9 399 247 Ft

A kisebb javítási munkálatok mellett a bölcsőde udvari játékaiknak festése, a homokozók felújítása, folyosó festése, iroda parkettázása a karbantartók munkájához kapcsolódott.

2025-re áthúzódó feladatok

A városi főkertész javaslata alapján a Napraforgó és Meseház Bölcsőde udvarán kellett fákat kivágni, gallyazni. A feladat elvégzésére a NKVG Zrt. külső vállalkozót kért fel, aki időhiányra hivatkozva 2025. év elejére tett át a munkák teljesítését.

Munkaruha- védőruha juttatás

A Nagykánizsai Egyesített Bölcsődében kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka, intézményvezető, vezető és szaktanácsadó munkakörben dolgozó személyek munkaruha juttatásának minimumkövetelményeit a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet tartalmazza.

A bölcsődében és a mini bölcsődében kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka, intézményvezető, vezető és szaktanácsadó munkakörben dolgozó személyek munkaruha juttatásának minimumkövetelményei

A		B	C	D
	Munkakör	Munkaruha-juttatás	mennyiség (db, pár)	Kihordási idő (év)
1.	Kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka	kabát	1	3
		melegítő	1	3
		benti munkacipő vagy legalább kétpántos benti papucs	1	1
		utcai cipő	1	3
		felsőruházat (pl. tunika, ing, póló) vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág vagy munkaköpeny	3	1
2.	Intézményvezető/vezető/ szaktanácsadó	felsőruházat (pl. tunika, ing, póló), vagy ingruha, vagy felsőrész és nadrág vagy szoknya és blúz	2	3
		utcai cipő vagy legalább kétpántos utcai papucs	1	1

Költségvetésünkben a munkaruhákra fordítható összeg évek óta változatlan. Ezért kerestük a lehetőségeket, hogy a lehető leggazdaságosabban tudjuk a beszerzéseket intézni. 2024 évben a melegítők hároméves kihordási ideje lejárt, ezek beszerzése nagyobb kiadást jelentett volna az intézmény részére. A körütekintő utánajárásnak, készpénzes fizetésnek köszönhetően a beszerzésüknél egy nagyobb összeget sikerült megspórolnunk, így a maradvány összegen a következő évben esedékes munkakabátok egy részét is (nagy kedvezménnyel) meg tudtuk venni. A jelenleg használatban lévő kabátok kihordási idejének lejártáig, az újonnan vásárolt kabátok megőrzéséről a bölcsődevezetők gondoskodnak.

A papucsot évente kell biztosítanunk, továbbra is a dolgozók által kedvelt, jól bevált terméket vásároltuk meg. A jó gazdálkodásnak köszönhetően lehetőségünk volt a kollégák számára az előírt három póló mellé, még 1 darab (a nyári melegben hordható) térdnadrágot is beszerezniük.

Az egyéni védőeszköz juttatást a Munkavédelmi Szabályzatunk mellékletei munkakörönként tartalmazzák. A dolgozót védőöltőzöttel, és egyéni védőeszközökkel kell ellátni, ha munkakörében egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, illetve léphet fel vagy közegészségügyi szempont indokolja.

A védőeszköz személyes használatra szolgál és kihordási ideje nincs. Az egyéni védőeszközök beszerzéséről a munkáltatónak, míg az egyéni védőfelszerelések tisztításáról, mosásáról a dolgozónak kell gondoskodnia.

Az elmúlt évben a konyhai dolgozók munkavédelmi ruházatának és munkavédelmi cipőinek cseréje vált indokolttá. A karbantartók egyéni védőfelszerelése az elhasználódása miatt szorult cserére. A gazdasági munkatársak számára új védőcipő beszerzése vált szükségessé.

DUÁL képzéshez kapcsolódó munkaruha juttatás

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény alapján DUÁL képzőhely. A szakképzési munkaszerződés megkötésével a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jött létre. A MT. 46.§-t alkalmazva a szakképzési munkaszerződés aláírásával az Intézmény egyidejűleg kötelezettséget vállalt a munkaruha biztosítására. A kisgyermeknevelő munkakörben dolgozó személyeknek a munkaruha juttatás keretében a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 12. mellékletében foglalt munkaruhák közül az egy éves kihordási idővel bíró munkaruhát biztosította. Hallgatónként 1 db póló, 1 db nadrág és 1 pár papucs került beszerzésre.

Szakmai feladatok

A bölcsődei nevelés-gondozás megvalósulása

Feladatunkat a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja alapján végezzük. „A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja”, mint a tartalmi szabályozás legmagasabb szintű dokumentuma figyelembevételével, arra építve és vele összhangban készült el a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde Szakmai Programja. Egyenrangú szerepet kapott benne a nevelés-gondozás valamennyi helyzete, mint: játék, mondóka, ének, mese, vers, mozgás, alkotó és egyéb tervezett tevékenységek, a tanulás és gondozás. A Szakmai Programunk minden tagbölcsődénkre egységesen vonatkozik. A bölcsődevezetők éves munkaterve a Szakmai programunkhoz igazodik, a programok tervezésénél lehetőségük van az egyéni sajátosságok kibontakoztatására. Az általuk tervezett eseményekhez határidőket és felelősöket rendelnek, ez képezi a kisgyermeknevelők éves tervezőmunkájának az alapját.

Bölcsődéinkben a beszoktatást egész évben folyamatosan biztosítottuk, a bölcsődeválasztás lehetőségével a szabad férőhelyek függvényében élhettek a szülők. A gyerekek az egyéni ütemhez igazított módon, a fokozatosság elvét követve, nem siettetve szokhattak be a bölcsődébe, ami elengedhetetlen feltétele volt az új helyzetekhez való alkalmazkodásuknak, az új személyek elfogadásának.

Egész évben nagy figyelmet fordítottunk a családokat támogató intézményekkel való szoros együttműködésre (Családok Átmeneti Otthona, Nagykanizsai Család és Gyermejkölési Központ, házi gyermekorvosok, védőnők), melynek köszönhetően a leginkább rászoruló családok közül is egyre többen igényelni tudták a bölcsődei ellátást. A szülők nagy része munkába állás miatt vette igénybe a nappali ellátást, nőtt azonban azoknak a gyermekeknek a száma, akik támogató levéllel, javaslattal valamilyen hátrány kompenzálása miatt kerültek bölcsődébe. A javaslat indokaként leginkább a szociális háttér diszfunkciója, illetve fejlődési lemaradás (beszéd, mozgás, szocializációs problémák) lett nevesítve. A mi feladatunk és célunk ezeknek a hátrányoknak a leküzdésében segítséget nyújtani.

A család és a bölcsőde kapcsolata

A bölcsőde kiemelt feladata a bölcsőde-család közötti kapcsolat erősítése, a családi nevelés elősegítése. Az együttműködésünk alapja a jó kapcsolat kialakítása, melyet a kölcsönös bizalom

kiépítésével tudunk elérni. Az év során minden alkalmat megragadtunk arra, hogy a családok betekintést nyerjenek a bölcsőde életébe. A partneri kapcsolat kialakítását segítő módszereink közé tartoztak a személyes és csoportos beszélgetések: bölcsőde nyitogató, családlátogatás, családokkal való közös programok, beszoktatás, szülőcsoportos beszélgetések, szülői értekezletek. Összevont szülői értekezletet minden bölcsőde éves szinten három alkalommal tartott, a fogadó-órák és szülőcsoportos beszélgetések száma bölcsődénként eltért egymástól. A szülőcsoportos beszélgetések témáit a szülők igénye (felmérés) alapján választották ki a kisgyermeknevelők, a beszélgetésekbe a meghívott szakemberek is bekapcsolódtak (gyógypedagógus, logopédus). A fogadó órákat /egyéni beszélgetéseket a szülők és a nevelők egyaránt kezdeményezték, ez a találkozási forma lehetővé tette a kisgyermek fejlődéséről szóló részletes, kölcsönös tájékozódást, nevelési problémák közös átgondolását.

A családokkal való eredményes együttműködésünket mutatta, hogy a szülők aktívan részt vállaltak a bölcsődék életében:

- Nagykanizsai Család- és Gyermejjóléti Központ szervezésében meghirdetett „Összefogás a rászorulókért” jótékonysági adománygyűjtés.
- Karácsony előtt az „Egy doboznyi szeretet” jótékonysági akcióban CsodaPontként is működöttünk.
- Napraforgó Bölcsődében már hagyománya van a Baba-mama börzének, ahova a szülők a gyermekeik által már nem használt játékokat, ruhákat bevihették, és az ott lévőkől kedvükre válogathattak. A megmaradt ruhákat, játékokat a dolgozók a rászoruló családok gyermekeihez eljuttatták.
- A Napraforgó Bölcsődéből egy szülő térítésmentesen és rendszeresen, a bölcsőde tornaszobájában Baba – mama jogát tartott.
- A Napraforgó Bölcsőde udvarán az alapítvány és a szülők felajánlásából őshonos fákat ültettek.

Programok

Évek óta nagy hangsúlyt fektetünk a mindennapok mellett a kiemelkedő szakmai színvonalú programok szervezésére, a változatos programok biztosítására. A programjaink tervezésénél figyelembe vettük az évszakok változását, az ünnepeket, hagyományőrző ünnepeket. Voltak olyan rendezvényeink melyeken csak a kisgyermekek vettek részt, de voltak közös családi programjaink is. A közös ünnepek, rendezvények erősítik a család és bölcsőde kapcsolatát,

lehetővé teszik, hogy a családok minőségi időt töltsenek együtt. A családokkal tervezett programjainkban elsődleges szempont, hogy a gyermek életkorának megfelelő élményben részesüljön, valamint az, hogy a szülő is élvezze a gyermekével együtt töltött időt.

Az elmúlt évek során a bölcsődéinkben kialakultak azok a programok, népi hagyományokat felelevenítő ünnepek, melyek az adott bölcsőde sajátosságaira épültek. A jeles napok alkalmából egyre népszerűbb a kisgyermeknevelők körében egy-egy mese élő adásban történő megelevenítése. A felnőttek közös műsora nagy sikernek örvend a gyermekek, szülők és kollégák körében.

- A Belvárosi Bóbita Bölcsőde dolgozói csapata minden évben családi délután keretében emlékezik meg Benedek Elek születésnapjáról. 2024. őszén „A kiskakas gyémánt félkrajcárja” című magyar népmese feldolgozására esett a választásuk.
- A Manóvár Bölcsőde dolgozói októbertől kezdve a „Manóléptek” és „Kuckódélután” fantázia névvel ellátott közös délutáni programra invitálta a családokat. Az első alkalommal közös ölbéli mondókákkal, novemberben A „Holle anyó” című mese előadásával várták az érdeklődőket.
- A Meseház Bölcsőde választása a „Mese a házban” című programra esett. A nevelési év utolsó programjának már hagyománya van a bölcsődében. Ebben az évben a „Három pillangó” meséjét szemléltették a kollégák.
- A Napraforgó Bölcsőde udvarán (10. alkalommal) megtartott pünkösdi búcsú ismét fergeteges sikert aratott.
- Rózsa Bölcsőde a „Tökfesztivál” elnevezésű programján az őszi betakarításokhoz kapcsolódó hagyományokat, játékokat elevenítette fel.

A családokkal közösen ünnepeltük még a Márton-napot, az adventi játszódélután, s az egyik legsikeresebb programunkat, a Gyermeknapot.

Minden tagbölcsődében megtartott hagyományos ünnepeink

- Márton napi vigadalom
- Mikulás
- Luca nap
- Adventi játszódélután
- Farsang
- Tavaszi zsongás: Virágos nap a bölcsődékben
- Húsvét
- Gyermeknap az Alapítványok támogatásával

- Anyák napja
- Születésnap/névnap a csoportokban
- Búcsú a bölcsődétől: elkészítettük az óvodába menő gyermekektől

Jeles ünnepek közül az Állatok világnapja, Víz világnapja, Föld napja, Madarak és fák napja programokkal színesítettük a mindennapokat.

Az óvoda és bölcsőde közös programja leginkább a társ intézmények között működött. Az óvodás gyermekek tánccal, farsangi műsorral, mesével és közös játékkal készültek a bölcsődés gyerekeknek. Az óvodai beíratások után az óvónők ellátogattak a bölcsődei csoportokba, megismerkedtek az óvodájukba beíratott gyermekekkel. Az őszi időben a kisgyermeknevelők is meghívást kaptak az óvodákba, ahol meglátogathatták a volt bölcsődés gyermekeket.

Közösségi programok

- A jó munkahelyi légkör kialakulásában, illetve fennmaradásában alapvető szerepe van a jó kollektívának. Ezért intenzív csapatépítés és közösségépítés zajlott bölcsődéinkben, a programokat a bölcsődevezetők és dolgozók közösen szervezték. A szabadidős és kulturális programjainkon a családtagok is részt vehettek, mint színház, - koncertlátogatás, kirándulás. A közös vacsora, tekézés, vadvízi túra is a közösségépítés kedvelt programjai között szerepeltek.
- Az adventi készülődés jegyében minden bölcsőde vendégül látta a „saját” nyugdíjba vonult kollégáit.
- A bölcsődevezetők ügyes szervezésének köszönhetően sikerült a „társadalmi munkát” feléleszteni. A szülők, nagyszülők részt vállaltak az udvar, - kert rendezésében, kisebb javítási munkákban.
- A Városi Gyermeknap programjain a bölcsőde dolgozói is részt vettek. Arcfestéssel, változatos kreatív játékokkal vártuk a legkisebbeket.
- A szülők felajánlásának köszönhetően a Belvárosi Bóbita Bölcsőde tavasszal több zsák virágföldet, virágot és virágos ládákat kapott. A beültetett konyhakertben termesztettek petrezselymet, zellert, paprikát, paradicsomot, karalábét, céklát, káposztát, babot, hagymaféléket, brokkolit, zöldborsót. Közösségi kategóriában beneveztek a „A legszebb konyhakertek” – Magyarország legszebb konyhakertjei elnevezésű programba, a kert elismeréseként oklevelet és vetőmag csomagot vehettek át a dolgozók.

Alapítványok működése

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde négy tagintézménye alapítvánnyal, míg a Manóvár Bölcsőde egyesülettel rendelkezik. Az alapítványok és az egyesület fogadni tudták a dolgozók és szülők részéről kapott adó 1%-ának felajánlását, illetve a rendezvényekhez kapcsolt tombola sorsoláskor befolyt összeggel tudták még az éves bevételeiket növelni. A Napraforgó Bölcsőde alapítványa néhány év kihagyás után nagy érdeklődéssel kísért alapítványi bált tartott.

Különösen fontos szempontnak tartottuk, hogy a szülők mindig lássák az adományok sorsát, ezért folyamatos tájékoztatást kaptak az adott alapítvány, egyesület munkájáról, a források felhasználásáról, azok hasznosulásáról. A bevételből az udvari mozgásfejlesztő eszközök, motorok, szobai játékok kerültek megvételre, illetve a gyermeknap kiadásainak finanszírozását is meg tudtuk valósítani.

Gyermekvédelem

Az előző évekhez hasonlóan a család és gyermekvédelmi feladatokat továbbra is a bölcsődevezetők látták el. Tagintézményeink a jelzőrendszer tagjaként együttműködtek a Nagykanizsai Családsegítő és Gyermekjóléti Központtal.

Észlelő- és jelzőrendszeri esetmegbeszélése egy alkalommal vettek részt munkatársaink.

Tagintézményeinkben kettő hátrányos helyzetű, hét védelembe vett kisgyermek ellátását biztosítottuk az elmúlt évben. Hat alkalommal kértek tőlünk hivatalos felkérés ellenében írásbeli tájékoztatást egy-egy kisgyermek ellátásával kapcsolatban.

A hatékony és jó együttműködés érdekében rendszeresen részt vettünk a Nagykanizsai Család- és Gyermekjóléti Központ által szervezett szakmaközi megbeszéléseken.

A Szülői Érdekképviselői Fórum működése

Minden nevelési évben megalakítjuk a szülői érdekképviselői Fórumot. A fórum létrehozását és működését a gyermekvédelmi törvény határozza meg. A tagjai között szerepel az Önkormányzat részéről egy fő, az ellátásban részesülő gyermekek szülei/törvényes képviselői közül, illetve az intézmény dolgozói közül 1-1 fő. A Fórum működésének egyik fontos célja, hogy a bölcsődei ellátással kapcsolatban esetlegesen felmerülő probléma mielőbb azon a helyen nyerjen orvoslást, ahol az felmerült. A nevelési évben ilyen irányú jelzés a bölcsődékbe nem érkezett.

Élelmezés az intézményben

Az egészséges étkezés jegyében Intézményünk a gyermekek élelmezésére nagy gondot fordított. A konyháink a HACCP alapelveinek és előírt szempontjainak figyelembevételével működtek, az egységességet a központilag tervezett étlap és receptúra kidolgozása biztosította. Az étlaptervezet elkészítése során a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet szabályai voltak a mérvadók. A tudatos és gondosan megszerkesztett ételek összeállítása az élelmezésvezető feladatköréhez tartozott. Mivel a kiegyensúlyozott táplálkozásnak nagy szerepe van a gyermekkori egészséges életmód kialakításában, ezért a bölcsődei élelmezés alapvető feladata a szükséges tápanyagokat tartalmazó, megfelelő minőségű, mennyiségű, és változatossági mutatójú étkezés biztosítása.

A személyi és tárgyi feltételek biztosítása mellett figyeltünk a minőségi, lehetőleg friss alapanyagok beszerzésére. Ebben a helyi őstermelők, vállalkozók voltak a segítségünkre, az idényjellegű gyümölcsöket és zöldségféléket tőlük vásároltuk. Az ételallergiával küzdő gyermekek esetében a speciális étrendet minden esetben biztosítani tudtuk.

A szülők a gyermekük napi étkezését figyelemmel kísérhették az átadókban kihelyezett vagy a honlapunkra feltöltött étlapokon. Az étlapokon az összetevők mellett a napi tápanyagérték is olvasható volt, feltüntetve az energiát, fehérjét, zsírt és szénhidrátot, telített zsírsavakat, sót-, illetve hozzáadott cukor tartalmat, illetve az allergén összetevőket. Tavasszal minden bölcsődénk „kóstolgatóra” invitálta a családokat, ahol receptúrákkal, főzéses-technikai ajánlással támogattuk az egészséges étkezési szokások kialakítását.

A korábbi évekhez hasonlóan ismét együttműködés jött létre a NAK Magyarok Kenyere Nonprofit Közhasznú Kft. és a Napraforgó Bölcsőde Alapítványa között. A Magyarok Kenyere program 2024. évi megvalósítása keretében térítésmentes adományként 450 kg BL55 búza finomlisztet kapott az intézményünk, melyet időpontegyeztetés után Tüskeszentpéteren kellett átvennünk. Ebben, az intézményünkkel szerződésben álló ételszállító vállalkozó volt ismét a segítségünkre. A bevételezett lisztmennyiséggel 2025. március végéig tudjuk fedezni a napi főzési/sütési igényeket.

Étkezési térítési díjak

A bölcsődékben a gyermekétkeztetés intézményi térítési díjának összegét a Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése rendelettel szabályoz, mely összeg a Gyvt. szabályai szerint évente felülvizsgálatra kerül. A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 17/2022. (VII. 05.) önkormányzati rendelete az ételmezés nyersanyagköltségeinek egy ellátottra jutó napi összegét 2023. február 01-től kezdődően 538 Ft + Áfa (683 Ft) szerint állapította meg.

Bölcsőde

reggeli	66 Ft
tízórai	54 Ft
ebéd	352 Ft
<u>uzsonna</u>	<u>66 Ft</u>
összesen:	538 Ft + Áfa (683 Ft)

A 2024-es évben a hat településsel kötött ellátási szerződés alapján 14 gyermeket fogadtunk. A szerződés értelmében az állami normatíván és a szülői befizetéseken felül fennmaradó részt az adott település önkormányzatának kellett kiegyenlítenie.

2024. évi költségvetési előirányzatok száma
2024. január 1 - 2024. december 31.

Hónapok	Nyitvatartási napok száma				100 %-os kedvezményben résztvevők száma összesen (B)				Nem kedvezményes intézményi étkeztetés				Összesen				100 %-os kedvezményben résztvevők				Nem kedvezményes intézményi étkeztetés				Összesen																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Rózsza	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Manóvár	Összesen																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																

igényelt költségvetési előirányzatok száma:
költségvetési előirányzatok száma:

28802 /731= 116 b
10421 /731= 45 b

Speciális étkezési igényű gyermekek alakulása

A gyermekélelmezésben igen nagy gondot fordítunk a diétát igénylő kisgyermekekre is. A diétás étlap összeállításában dietetikus segíti az élelmezésvezetők munkáját. A gyermekek számára a diétás étkezést szakorvosi – gasztroenterológus – igazolással tudtuk biztosítani a Napraforgó Bölcsődében, a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet 15.§ alapján.

Napraforgó Bölcsőde- Diétás étkezők listája 2024.			
Diéták	Étkezési napok száma Tejmentes	Étkezési napok száma Laktózmentes	Diétás étkezők
Január	24	-	1 fő
Február	32	-	2 fő
Március	35	-	3 fő
Április	42	-	3 fő
Május	53	-	3 fő
Június	41	-	3 fő
Július	34	-	3 fő
Augusztus	-	-	-
Szeptember	20	-	1 fő
Október	9	-	1 fő
November	-	19	1 fő
December	-	9	1 fő

Nyári étkeztetés

A nyári étkeztetés biztosítása érdekében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, illetve hátrányos helyzetben lévő gyermekek körében igényfelmérés történt. Egy szülő kérte a nyári hónapokra az étkezés biztosítását, melyből összesen júliusban hat napot vett igénybe. A későbbiek során az augusztus hónapra történt igényét visszavonta.

Gondozási díjak

A Nagykanizsa Megyei Jogú Váron Önkormányzatának Közgyűlése a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti ellátásokról szóló 21/2021. (VIII.27.) önkormányzati rendelete 21. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a gyermekek bölcsődei gondozás intézményi térítési díja 2022. október 1. napjától továbbra is 300.-Ft/nap.

Játszócsoporthoz működés

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde intézménye az alapellátás mellett egy plusz szolgáltatást nyújtott, melyet az intézményünk három bölcsődéjében azonos feltételek mellett lehetett igénybe venni. A szolgáltatást az alapfeladat ellátását nem veszélyeztető szabad kapacitás erejéig tudtuk működtetni.

A Játszócsoporthoz órája 250 Ft volt, a szolgáltatást előre, bérlet formájában tudták megvásárolni a szülők.

Heti kétféle alkalommal (kedd, csütörtök) két- két óra időtartammal fogadtuk az érdeklődőket. A lehetőségekhez mérten törekedtünk arra, hogy a háziasszonyi teendőket mindig ugyanaz a szakképzett kisgyermeknevelő lássa el. Tematikus programokkal, a gyermekek életkorát, jeles napokat figyelembe véve készült a kisgyermeknevelő a délelőtti eltöltésére. Ez a szolgáltatásunk a bölcsődei csoportoktól elkülönítve külön helyiségben, jól felszerelt tárgyi környezetben működött, ahol a szülők együtt játszhattak a gyermekekkel, nevelési kérdésekben tanácsot kérhettek, hasonló korú gyermekeket nevelő szülőkkel beszélgethettek. A Belvárosi Bóbita Bölcsődében összesen nyolc, a Napraforgó Bölcsődében hat, a Rózsa Bölcsődében tizenegy kisgyermek vette igénybe a szolgáltatásunkat.

Kapcsolat más intézményekkel

A kompetenciahatárok kölcsönös tiszteletben tartása mellett továbbra is együttműködünk mindazokkal az intézményekkel, melyekkel a kisgyermekes családok kapcsolatba kerülhettek, többek között: Nagykanizsai Család és Gyermekjóléti Központ, Családok Átmeneti Otthona, Gyámhatóság, Nagykanizsa Központi Óvoda dolgozóival, Házi gyermekorvosokkal, védőnőkkel.

Vezetői összegzés

A 2024-es nevelési év egészére vonatkozóan a legtöbbet tervezett feladat a személyi és szakmai feltételek megszervezése, annak biztosítása volt. Ennek oka, hogy az elmúlt években a csökkent gyermeklétszám csökkent dolgozói létszámot eredményezett, így a hiányzások helyettesítésének a megoldása napi szinten jelen volt az életünkben.

Az intézmény megfontolt, költséghatékony működtetése minden területet érintett, az eszköz és anyagbeszerzéseknél nagyon körültekintően jártunk el. Az éves karbantartási feladatok reális elosztása lehetővé tette az aktuális és tervezett munkák megvalósulását, a bölcsődéink állagának megóvását. A Duális képzésben a változó előírások, szabályrendszerek, a gazdasági területet ért személyi változások, az új dolgozók betanítása is újabb feladatok elé állított bennünket, de ettől függetlenül elmondható, hogy sikeres évet zártak a bölcsődéink.

A szakmai céljaink között prioritást élvezett a családok megszólítása, bevonása a bölcsődei élet mindennapjaiba. A programjainkon való aktív részvételük, támogatásuk jelzi számunkra, hogy jó úton haladunk. A családokat támogató intézményhálózattal való szoros együttműködésünk hatására egyre több rászoruló családok veszi igénybe a nappali ellátásunkat.

A jövőre nézve célunk továbbra is a magas színvonalon történő kisgyermekellátás, és továbbra is elkötelezett hívei leszünk a családokkal való szoros együttműködésnek.

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

Szeretnék köszönetet mondani az elmúlt év folyamán nyújtott támogatásokért, s a további hatékony együttműködésben bízva kérem a Képviselő Testületet a beszámoló elfogadására, az intézményünk további támogatására.

Nagykanizsa, 2025. március 10.


Lukács Erika
intézményvezető