

**Nagykanizsa – Surd – Zalakomár
Szociális Társulása**

ELŐTERJESZTÉS

**Nagykanizsa - Surd – Zalakomár
Szociális Társulása
Társulási Tanácsának**

2025. december 08-i ülésére

Napirend címe: **Javaslat a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény
magasabb vezetői (intézményvezetői) munkakörének
elbírálására**

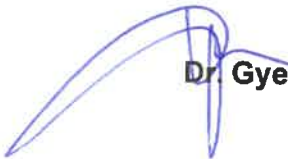
Készítette: Bagarus Ágnes csoportvezető - Humánigazgatási és Szervezési
Csoport

Ellenőrizte: dr. Nemesné dr. Nagy Gabriella osztályvezetővel, Humán Osztály

Meghívott: Dr. Tóth-Bagó Mónika pályázó

Mellékletek: Vezetői pályázat, szakmai előkészítő bizottság véleménye,
nyilatkozatok (bizalmasan kezelendő)

**A munkaszervezeti feladatokat ellátó
Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala részéről
törvényességi szempontból ellenőrizte:**


**Dr. Gyergyák Krisztina
jegyző**

Tisztelt Társulási Tanács!

Nagykanizsa - Surd – Zalakomár Szociális Társulása Társulási Tanácsának 20/2025. (IX.19.) számú határozatával – mint a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója - pályázatot hirdetett a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény magasabb vezetői (intézményvezetői) munkakörének ellátására.

A pályázat kiírását az indokolta, hogy az intézmény jelenlegi vezetőjének, dr. Tóth-Bagó Mónikának - határozatlan időre szóló terápiás munkatárs közalkalmazotti munkaköre melletti – 5 évre szóló vezetői megbízása 2025. december 31. napjával lejár.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. §-a alapján a megbízási jogkör gyakorlója a magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot ír ki.

A pályázat kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Vhr.) határozza meg.

A pályázati felhívás a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán, valamint a társulást alkotó települések honlapjain (www.nagykanizsa.hu, www.zalakomar.hu, www.surd.hu) 2025. október 6.napján jelent meg.

A vezetői (intézményvezetői) munkakör betöltéséről szóló pályázat a Kanizsa Újságban is olvasható volt.

A pályázat benyújtási határideje 2025. november 10. napja volt. A határidőre a megadott pályázati címre két pályázat érkezett, pályázatot nyújtott be dr. Tóth-Bagó Mónika a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény jelenlegi intézményvezetője és Horváthné Kiss Zsófia.

Horváthné Kiss Zsófia pályázatát 2025. november 19-én elektronikus úton eljuttatott üzenetben visszavonta. (1. melléklet)

Dr. Tóth-Bagó Mónika pályázata - a vezetői pályázathoz csatolt dokumentumokat megvizsgálva és összevetve a pályázati kiírásban szereplő, az egyes pályázati feltételek igazolására szolgáló dokumentumokkal - megállapítható, hogy teljeskörűen megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A pályázó szakmai önéletrajzát, a végzettségeit igazoló oklevelek hitelesített másolatát, valamint az intézmény vezetésére vonatkozó programját az előterjesztés 2. melléklete tartalmazza.

A Nagykanizsa - Surd – Zalakomár Szociális Társulása a beérkező pályázatok szakmai véleményezésére a Vhr.1/A. § (9) bekezdése és a 20/2025. (IX. 19.) számú társulási tanácsi határozat alapján a pályázatokat véleményező szakmai bizottságot hozott létre.

A bizottságban a fenntartót Kanász János a társulás tanács elnökhelyettese, Surd Község polgármestere képviselte. A Szociális Szakmai Szövetséget Pál Tibor, a szövetség etikai kollégiumának elnöke képviselte.

A pályázó személyes meghallgatását 2025. november 20-án tartotta. A bizottsági meghallgatásról készült jegyzőkönyv és a szakértő által kialakított szakmai vélemény az előterjesztés 3. mellékletét képezi.

Kérem a tisztelt Társulási Tanácsot az alábbi határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Nagykanizsa - Surd – Zalakomár Szociális Társulása Társulási Tanácsa

1. megállapítja, hogy a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény (székhelye: 8800 Nagykanizsa, Teleki u. 19/B.) magasabb vezetői (intézményvezetői) munkakörének betöltésére dr. Tóth-Bagó Mónika (8800 Nagykanizsa, Kórház u.12. fszt.1. szám alatti lakos) érvényes pályázatot nyújtott be.

(A határozat elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.)

2. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet alapján 2026. január 1-től 2030. december 31-ig öt évre a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény magasabb vezetői (intézményvezetői) munkakörének betöltésével dr. Tóth-Bagó Mónika bízta meg, illetményét 2026. január 01. napjától bruttó 950 000 Ft/hó összegben állapítja meg, amely tartalmazza a magasabb vezetői pótlékot, valamint az egyéb illetménypótlékokat is. A Társulási Tanács felhatalmazza a Társulás elnökét, hogy a szükséges munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2025. december 31.

Felelős: Dr. Schauta Marcell

(Operatív felelős: Bagarus Ágnes csoportvezető)

(A határozat elfogadása minősített szótöbbséget igényel.)

Nagykanizsa, 2025 NOV 27.




Dr. Schauta Marcell
társulási elnök

NUE-2025/46030
Tárgy: Re: Message from KM_C308

Feladó: Kiss Zsófi <zsofi.kiss@hotmail.hu>

Dátum: 2025. 11. 19. 14:26

Címzett: Bagarus Ágnes <bagarus.agnes@nagykanizsa.hu>

Tisztelt Bagarus Ágnes!

Ezúton is köszönöm megkeresését. Nagyon hálás vagyok a lehetőségért, de sajnos az Önök által meghatározott időpontban nem tudok megjelenni, így kénytelen vagyok pályázatomat visszavonni. Természetesen ha valamely okból újra aktuális lesz, keressenek bizalommal.

Tisztelettel,
Horváthné Kiss Zsófia

Feladó: Bagarus Ágnes <bagarus.agnes@nagykanizsa.hu>

Elküldve: 2025. november 19., szerda 11:06

Címzett: zsofi.kiss@hotmail.hu <zsofi.kiss@hotmail.hu>

Tárgy: Fwd: Message from KM_C308

----- Továbbított üzenet -----

Tárgy: Message from KM_C308

Dátum: Wed, 19 Nov 2025 11:02:57 +0100

Feladó: fenymasolo@nagykanizsa.hu

Válaszcím: fenymasolo@nagykanizsa.hu

Címzett: bagarus.agnes@nagykanizsa.hu

Tisztelt Horváthné Kiss Zsófia!

Telefonbeszélgetésünk alapján küldöm a holnapi szakmai előkészítő bizottsági ülésre szóló meghívót.

Tisztelettel:

--

Bagarus Ágnes

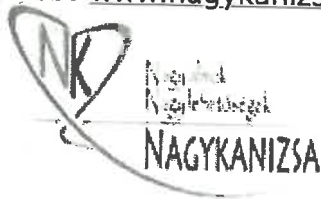
Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

Humánigazgatási és Szervezési Csoport csoportvezető

H-8800 Nagykanizsa, Erzsébet tér 7.

Telefon: +36 20 849-2333

Web: www.nagykanizsa.hu



PÁLYÁZAT

Nagykanizsa- Surd- Zalakomár Szociális Társulása által meghirdetett Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény intézményvezető beosztás ellátására.

Készítette: Dr. Tóth-Bagó Mónika

Önéletrajz

Személyi adatok

VEZETÉKNÉV / UTÓNÉV **Dr. Tóth-Bagó Mónika**
CÍM 8800 Nagykanizsa, Kórház u. 12. fszt. 1.
TELEFONSZÁM +36 30/552-9104
E-MAIL bago.monika@gmail.com

NEMZETISÉG Magyar
SZÜLETES DÁTUMA 1976.11.07.
NEM Nő

Szakmai tapasztalat

IDŐTARTAM 2026.01.01. -
BEOSZTÁS Intézményvezető – magasvezetői kinevezés
FELADATKÖRÖK Alap és szakosított szociális ellátások szervezése,
MUNKÁLTATÓ NEVE Nagykanizsa – Surd – Zalakomár Szociális Társulása
ÉS CÍME 8800 Nagykanizsa, Erzsébet tér 7.

IDŐTARTAM 2024.10.03. -
BEOSZTÁS Nagykanizsa Megyei Jogú Város Alpolgármestere
FELADATKÖRÖK Humán és Szociális területek koordinálása
MUNKÁLTATÓ NEVE Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri
ÉS CÍME Hivatala
8800 Nagykanizsa, Erzsébet tér 7.

IDŐTARTAM 2021.01.04. – 2025.12.31.
BEOSZTÁS Intézményvezető – magasvezetői kinevezés
FELADATKÖRÖK Alap és szakosított szociális ellátások szervezése,
MUNKÁLTATÓ NEVE Nagykanizsa – Surd – Zalakomár Szociális Társulása
ÉS CÍME 8800 Nagykanizsa, Erzsébet tér 7.

IDŐTARTAM 2016.02.01. – 2020.12.31.
BEOSZTÁS Intézményvezető
FELADATKÖRÖK Házi Segítségnyújtás koordinálása, szakmai vezetése
Szociális szolgáltatások összehangolása
MUNKÁLTATÓ NEVE Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezet
ÉS CÍME 8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.

IDŐTARTAM BEOSZTÁS FELADATKÖRÖK MUNKÁLTATÓ NEVE ÉS CÍME	2013.02.01. – 2015.07.31. Projektvezető Szociálisan rászoruló, főként roma, álláskereső, hátrányos helyzetű, idős személyek problémáinak feltérképezése, megoldások megkeresése Szepetnek Község Önkormányzata 8861 Szepetnek, Petőfi u. 70.
IDŐTARTAM BEOSZTÁS FELADATKÖRÖK MUNKÁLTATÓ NEVE ÉS CÍME	2005.02.01. – 2013.12.31. Projektvezető (2008. január 1-től 2013.12.12-ig a Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft. ügyvezetője) Vezetés, szakmai és pénzügyi döntések előkészítése, végrehajtó személyzet koordinálása, a mentorhálózat munkájának koordinálása, kapcsolattartás az önkormányzatokkal, munkaügyi kirendeltségekkel. Folyamatos együttműködés a szakmai vezetővel, valamint a külsős szakemberekkel, kapcsolódó konferenciákon való részvétel, folyamatos kapcsolatépítés. Munkaerő-piaci információnyújtás, szolgáltatás nyújtása, a szociális problémák felkutatása. Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Közhasznú Társaság (2008. január 1-től: Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft.), 8800 Nagykanizsa, Király u. 47.
IDŐTARTAM BEOSZTÁS FELADATKÖRÖK	2004.06.01. – 2005.01.31. Programvezető Vezetés, szakmai és pénzügyi döntések előkészítése végrehajtó személyzet koordinálása, a mentorhálózat munkájának koordinálása, kapcsolattartás az önkormányzatokkal, munkaügyi kirendeltségekkel. Folyamatos együttműködés a szakmai vezetővel, valamint a külsős szakemberekkel, kapcsolódó konferenciákon való részvétel, folyamatos kapcsolatépítés. Munkaerő-piaci információnyújtás, szolgáltatás nyújtása, a szociális problémák felkutatása. Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Közhasznú Társaság, 8800

Nagykanizsa, Petőfi u. 5., Magyarország. Tel.: (36-93) 516 796 – Fax (36-93) 516 796

IDŐTARTAM	1998.09.01. – 2003.05.01.
BEOSZTÁS	Felcser
FELADATKÖRÖK	Egészségügyi ellátás biztosítása
MUNKÁLTATÓ NEVE	Nagykanizsai Határőr Igazgatóság
ÉS CÍME	8800 Nagykanizsa, Erdész u. 26.

IDŐTARTAM	1995.07.01. – 1997.10.30.
BEOSZTÁS	Egészségügyi asszisztens
FELADATKÖRÖK	Háziorvosi praxisban a betegekkel való kapcsolattartás, adminisztrációm ápolási feladatok ellátása
MUNKÁLTATÓ NEVE	Csesztreg Község Önkormányzata
ÉS CÍME	

Tanulmányok

IDŐTARTAM	2024.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Szociális ágazati mester vezetőképzés, megújító képzés
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	Szociális, gazdasági, vezetési elméletek és gyakorlatok
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzserképző Központ
IDŐTARTAM	2024.08.12. – 2024.08.31.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Vizsgákon való feladatok ellátásra feljogosító igazolás
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Nagykanizsai Szakmai Vizsgaközpont

IDŐTARTAM	2024.09.11. – 2024.10.10.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	ÁBPE-továbbképzés I. – költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Nemzeti Adó- és Vámhivatal Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete

IDŐTARTAM	2022.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Szociális ágazati mester vezetőképzés, megújító képzés
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	Szociális, gazdasági, vezetési elméletek és gyakorlatok
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Pázmány Péter Katolikus Egyetem

IDŐTARTAM	2019.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Szociális mesterképzés
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	Szociális, gazdasági, vezetési elméletek és gyakorlatok
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Pázmány Péter Katolikus Egyetem

IDŐTARTAM	2017.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Mediátor
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	problémamegoldó képesség, felismerési ismeretek és azok szakszerű kezelése

IDŐTARTAM	2016.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Jogász
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	Jogtudomány
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar (levelező tagozat) 7622 Pécs, 48-as tér 1.
ORSZÁGOS/NEMZETKÖZI BESOROLÁS	felsőfokú
IDŐTARTAM	2002. szeptemberétől – 2005. júniusig
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Igazságügyi ügyintéző
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	Jogi ismeretek
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Pécsi Tudományegyetem ÁJK (Kaposvár) levelező tagozat
ORSZÁGOS/NEMZETKÖZI BESOROLÁS	felsőfokú
IDŐTARTAM	2002. – 2003.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS	Határrendész
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS	Rendészet, jog
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA	Rendészeti Szakközépiskola, Kőrmend
ORSZÁGOS/NEMZETKÖZI BESOROLÁS	középfokú

IDŐTARTAM 1999. – 2001.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS Gyógypedagógiai asszisztens
FŐBB TÁRGYAK/GYAKORLATI KÉPZÉS Pedagógia, gyógypedagógia
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA Nemzetközi Képzési Intézet, Budapest
ORSZÁGOS/NEMZETKÖZI BESOROLÁS felsőfokú

IDŐTARTAM 1991. – 1995.
VÉGZETTSÉG/KÉPESÍTÉS érettségi
OKTATÁST/KÉPZÉST NYÚJTÓ INTÉZMÉNY NEVE ÉS TÍPUSA Deák Ferenc Egészségügyi Szakközépiskola és Gimnázium Zalaegerszeg
ORSZÁGOS/NEMZETKÖZI BESOROLÁS középfokú

Egyéni készségek és kompetenciák

ANYANYELV(EK) Magyar

EGYÉB NYELV(EK) Angol

ÖNÉRTÉKELÉS

EURÓPAI SZINT (*)

Szövegértés		Beszéd		Írás	
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd		
A 2 alapszintű nyelvhasználó	A 2 alapszintű nyelvhasználó	A 2 alapszintű nyelvhasználó	A 2 alapszintű nyelvhasználó	A 2 alapszintű nyelvhasználó	A 2 alapszintű nyelvhasználó

(*) Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei

EGYÉB NYELV(EK) Német középfokú C
NÉMET

EGYÉB NYELV(EK) Béás középfokú
BEÁS

**Számítógép-felhasználói
készségek és
kompetenciák**

Microsoft Office eszközök (Word, Excel és PowerPoint) megfelelő felhasználói szintű ismerete, KENYSZI rendszer napi szintű kezelése, MÁK és Kormányhivatali elszámolásokhoz adattáblák szerkesztése, használata
Alátámasztó dokumentációk szerkesztése,

**Egyéb készségek és
kompetenciák**

Konferenciák, ünnepi rendezvények, megemlékezések, projektzáró rendezvények megszervezése, lebonyolítása
Adománygyűjtő akciók kidolgozása, partnerek megkeresése, megvalósítása, illetve az adományok a célcsoporthoz való eljuttatásának megszervezése
Jó kommunikációs készség, gyors problémamegoldó képesség
Humán erőforrás projekt megírásában és lebonyolításában való jártasság
Széleskörű partneri kapcsolatok, további kapcsolatépítésre való nyitottság

**Járművezetői
engedély(ek)**

B kategória, saját gépjármű, napi szintű gyakorlat a vezetésben

Kiegészítő információk

Esélyegyenlőségi referens képesítés - a szociális ágazatban érintett célcsoportok komplex áttekintése
Körzeti szakápolói képesítés, a kollégák hiteles szakmai irányításához tartom fontosnak.
Számos készség és képességfejlesztési tréning elvégzése, ismeretek folyamatos bővítése.

Önértékelés

Az Egyesített Szociális Intézményben pont a pandémia közepén kezdtem el pályafutásom. Folyamatosan 80-84 fő munkavállaló irányításával foglalkozom. Mivel nekem a bentlakásos intézményre nem volt gyakorlati rálátásom csak elméleti, így a kollégáimmal azt helyeztem fókuszba, aminek köszönhetően szakápolási intézménnyé alakultunk. Folyamatosan fejlesztettünk főként az ápolási feladatokra koncentrálva, hogy abban legyen erős az intézmény. Nagyon ügyes és talpraesett csapattal dolgozom, aminek köszönhető, hogy az összes szolgáltatásunkra az igények jelentős mértékben megnöttek. Törekszem arra, hogy kiemelt figyelmet fordítsak nemcsak a rászoruló emberekre, de a családtagokra is, hiszen ezek az élethelyzetek nagy terhet rónak társadalmunkra.

Korábbi munkahelyeim által kezdetben az egészségügyi rendszerben szerezhettem tapasztalatot, melynek már lassan öt éve nagyon sok hasznát tudom venni. Az intézmény alapellátást nyújtó részén a gondozónőknek napi gyakorlati tanácsokkal szolgálhatok, melyek jelentősen emelték a házi gondozás színvonalát. Kiépítettem egyéb szakterületek pl: decubitus ellátás képviselőivel a kapcsolatot, hogy az ellátottjaink megfelelő ellátásban részesüljenek, közben a kollégákat időszakosan tanítom az új intelligens kötszerek használatára.

A végrehajtó személyzet koordinálása, szakmai vezető irányítása, pénzügyi döntések előkészítése a napi munkámhoz hozzátartozik.

2005 óta munkáltatói jogokat gyakoroltam, gazdasági ismeretekkel rendelkezem, napi rutinnal kezelem a munkaerő felvétel, kiléptetés műveleteit. A gazdasági vezető keze alá biztonsággal dolgozom. Normatíva elszámolás lebonyolítása, alátámasztó dokumentumok készítése, önkormányzati elszámolások, beszámolók készítése szintén a feladatkörömhöz tartozik.

Általam megvalósított pályázatok, melyekben szakmailag és pénzügyileg is részt vettem:
Partnerség építés szakmai ismeret:

„Partnerség építés” szakmai képzés (2006.09.18.) – Vas Megyei Munkaügyi Központ, „A határregió emberi erőforrás potenciáljának maximalizálása” támogatási konstrukció. „A régióban működő foglalkoztatási paktumok közötti koordináció” című, az Európai Unió és a Magyar Köztársaság által támogatott projekt keretén belül.

Vezetői tapasztalatok, Európai Unió és hazai finanszírozású programokban való részvétel:

EFOP-1.2.9.-17-2017-00022 sz. projekt szakmai koordinátor

TÁMOP-5.3.8.A3-12/1-2012-0059 sz. projekt szakmai vezető

TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0001 sz. projekt szakmai vezető

TÁMOP-5.3.6-12/1-2012-0006sz. projektvezető

TÁMOP-1.4.5-12/1-2012-0001 sz. projektvezető

TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0075 sz. projektvezető

TÁMOP-5.3.1-C-09/2-2010-0041 sz. projekt/projektvezető/2011.02.01-2012.09.30.
TÁMOP-1.4.4-08/1-2009-0001 sz. „Nagykanizsai Kistérség Foglalkoztatási Paktum”
projekt/ projektvezető /2010.03.01-2011.08.31.
TÁMOP-5.3.1-08/2-2009-0008 sz. projekt/ projektvezető /2009.07.01-2010.12.31.
HEFOP-2.2.1-06/1.-2007-03-0008/4.0 sz. projekt/projektvezető/2008.06.01-2008.11.30.
Közkincs-I/1./ projektvezető/2008.05.21.-2009.05.21.,
Közkincs-kerekasztal/ projektvezető/2007.09.01.-2007.12.31.
Közmunkaprogram a Magyar Közút Kht-val együttműködve/humán vezető/2007.06.21.-
2007.12.21.
HEFOP-2.3.2-05/1.-2005-10-0001/2.0 sz. projekt/projektvezető/2007.04.01-2008.03.31.,
alprojekt: 2008.07.01-2008.12.31.
„Partnerség az egészségért” Egészségügyi program (kiíró: Egészségporta Egyesület-
EPE)/ projektvezető/2007.02.01.-2008.06.30.
Közmunkaprogram a Dél-Zala Murahíd Letenye Többcélú Társulással
együttműködve/humán vezető/2007.03.01.-2007.05.31.
Közmunkaprogram a Via Kanizsa Kht-val együttműködve/ humán vezető/2006.04.01.-
2006.11.30.
HEFOP-2.3.2-2.-2004-08-0017/2.0 sz. projekt/projektvezető/2005.02.01-2006.07.31.
OFA „Közös út” (2004-2005)/Alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás/programvezető
2003. júniusától a Nonprofit Kft. Mentorhálózatának programvezetője.
Feladat: a különböző projektek összehangolása, szakmai kapcsolatok kialakítása,
projektötletek megvalósítása, projektmenedzsment összefogása.


Dr. Tóth-Bagó Mónika

Képesítést igazoló okiratok másolatai:

1. Jogász oklevél - közjegyző által hitelesített
2. Szociális mestervizsga képesítések másolatai – 2019., 2022., 2024.
 - általános ápoló és általános asszisztens képesítés
 - körzeti szakápolói képesítés
 - pedagógiai asszisztens
 - felsőfokú gyógypedagógiai asszisztens
 - határrendész képesítés
 - igazságügyi ügyintéző oklevél
 - Kommunikációs-konfliktuskezelő tréning- tanúsítvány
 - Léleki egészség védelme és fejlesztése- tanúsítvány
 - EU-s projekt menedzsment- tanúsítvány
 - Partnerség építés - tanúsítvány
 - Életvezetési és empátia tréning- tanúsítvány
 - Esélyegyenlőségi referens- tanúsítvány
 - Készség és képességfejlesztő tréning - tanúsítvány
 - nyelvvizsga beás középfok B
 - nyelvvizsga német közép C
 - Igazolás vizsgabizottsági tagok/feladatkezelő/feladatvéleményező szakértők/jegyzők számára szervezett szakmai felkészítőről
 - Tanúsítvány ÁBPE-továbbképzésről I. – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére



“Ha hajót akarsz építeni, ne hívj össze embereket, hogy tervezzenek, szervezzék meg a munkát, hozzanak szerszámokat, vágjanak fát, hanem keltsd fel bennük a vágyat a nagy, végtelen tenger iránt.”

Antoine de Saint-Exupéry

MOTIVÁCIÓ

2021. január óta vagyok a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény igazgatója. A pandémia alatt, egy mindannyiunk számára nehéz és változásokkal teli időszakban vettem át az intézmény vezetését.

Kihívásnak érzem a rendszer további irányítását és összefogását, elkötelezett vagyok az intézmény iránt, így az a célom, hogy tovább fejlődjön szakmailag és emberileg.

Szeretném kollégáim érdekeit továbbra is képviselni, képzésüket támogatni, annak érdekében, hogy minél magasabb szintű szakmai tudást érhessenek el és megújulhassanak, hiszen mindannyian valamiben kiemelkedőek, egyediek, és ennek kiaknázása, hasznosítása is a célom.

Munkatársaimmal konstruktív csapatmunkát igyekszem megvalósítani, egy megújulni képes intézményben, ahol jól érezheti magát az ellátott, a hozzátartozó és a dolgozó egyaránt.

Vallom, hogy a hatékony munkavégzés feltétele a nyugodt munkahelyi légkör, ennek érdekében meg kell teremteni annak feltételeit, hogy a dolgozók motiváltak legyenek, igényeiket lehetőség szerint ki kell elégíteni. A konfliktushelyzetek csökkentésére a tisztelet, az elfogadás, a megbecsülés és az őszinteség légköre lehet a megoldás.

Az intézmény tárgyi feltételeinek javításáért igyekszem mindent megtenni.

Elsődleges számomra az emberközpontúság, a nyitottság, az empátia, az innováció, a nyitottság és a szakmaiság.

Közvetlen munkatársaim bíznak bennem és támogatásukról biztosítanak.

A megfoglalmazottakat figyelembe véve döntöttem a pályázatom megírása mellett.

AZ INTÉZMÉNYRŐL

A Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény közfeladatot lát el a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényi besorolás szerinti személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatás és szakosított ellátás formájában.

Az intézmény alaptevékenysége szociális alapszolgáltatások tekintetében a házi segítségnyújtás, az idősek nappali ellátása, a szociális étkeztetés, a fogyatékkal élők nappali ellátása, és a támogató szolgáltatás feladatainak ellátása. A szakosított ellátások feladatkörében ápolást, gondozást nyújtó bentlakásos intézményt, valamint átmeneti elhelyezést nyújtó intézményt működtet.

Az intézmény szakmai munkáját az 1993. évi III. törvény és végrehajtási rendeletei, a Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 10/2005. (III.7.) önkormányzati rendelete a szociális szolgáltatásokról és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti ellátásokról, az intézmény által készített szabályzatok, szakmai protokollok, igazgatói utasítások, valamint az Etikai Kódex betartásával végzi.

Az intézmény székhelye:

Idősek Otthona és Idősek Gondozóháza
8800 Nagykanizsa, Teleki út 19/B.

Az intézmény telephelyei:

- Idősek klubja I., Házi segítségnyújtás, Étkeztetés
8800 Nagykanizsa, Zrínyi út 40.
- Idősek klubja III.
8800 Nagykanizsa, Kodály út 10.
- Idősek klubja IV.
8856 Surd, Kossuth út 35/A
- Idősek klubja V.
8751 Zalakomár, Petőfi út 6.
- Idősek klubja VI.
8751 Zalakomár, Fő út 2/A
- Fogyatékkal élők nappali ellátása, Támogató szolgálat
8800 Nagykanizsa, Úrhajós u. 6/A 2. ajtó

Az intézmény illetékessége, működési területe:

A házi segítségnyújtás, az idősek nappali ellátása, valamint a szociális étkeztetés esetében Nagykanizsa Megyei Jogú Város, Zalakomár Nagyközség és Surd Község közigazgatási

területe. A fogyatékossgal élők nappali ellátása, a támogató szolgáltatás, illetve a szakosított ellátások tekintetében Nagykanizsa Megyei Jogú Város közigazgatási területe.

Az intézmény engedélyezett férőhelyeinek száma: 394 fő.

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások

Szociális alapszolgáltatások

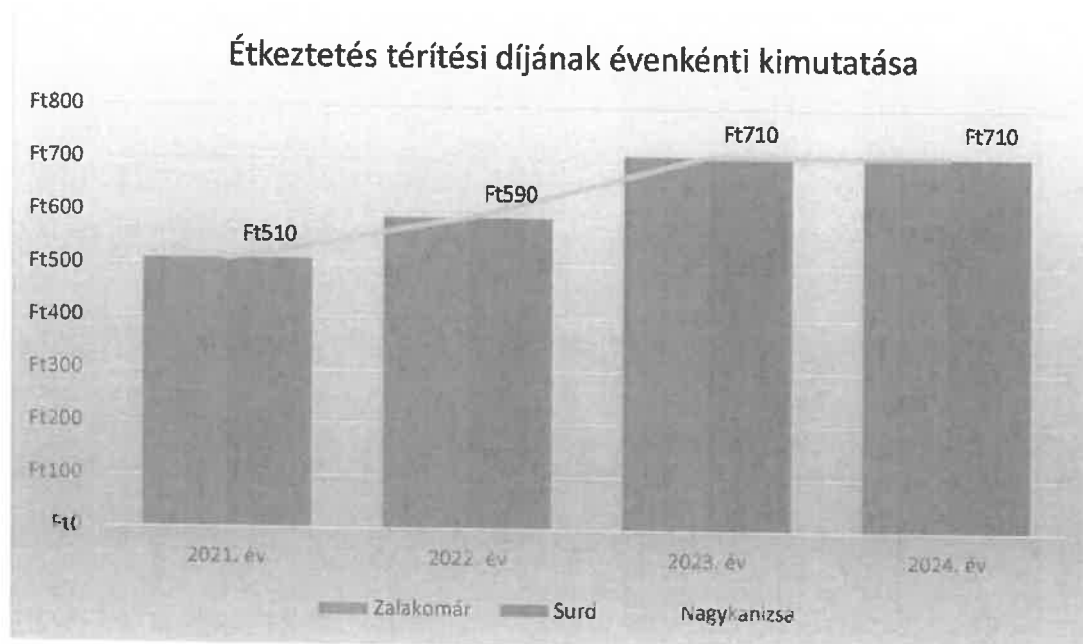
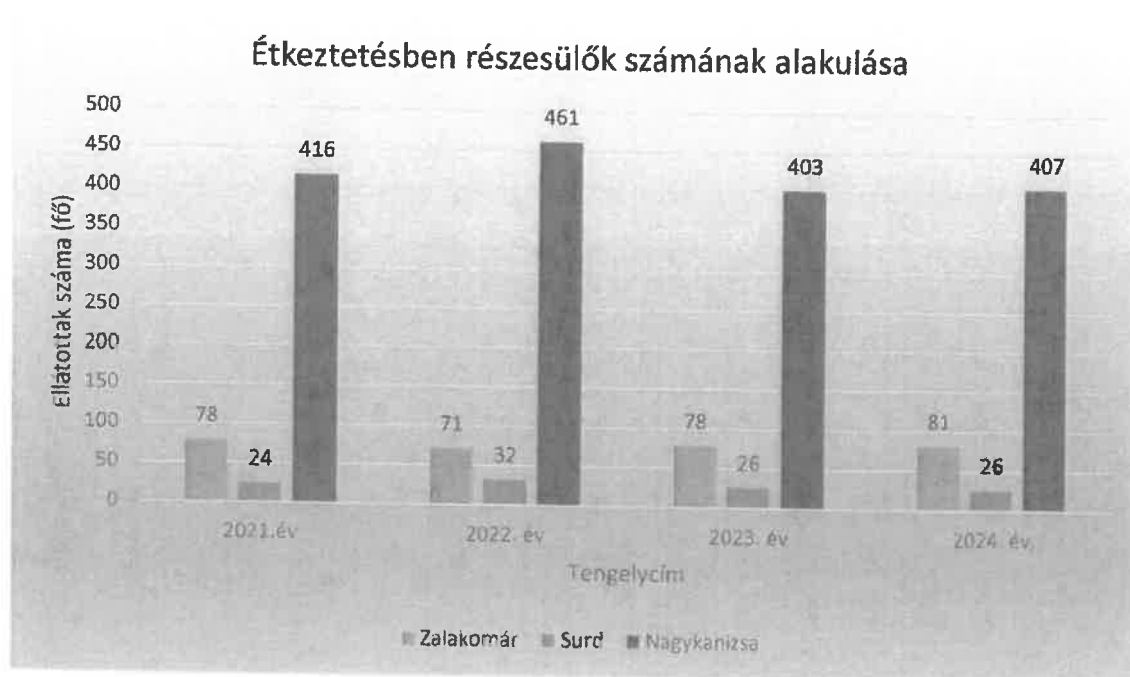
1. Étkeztetés

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a napi egyszeri meleg étel biztosítása történik, az igénybe vevő szükségleteinek megfelelően:

- a) kiszolgálással egyidejű helyben fogyasztással,
- b) elvitellel,
- c) lakásra szállítással.

A legnagyobb igény a lakásra történő szállításra van. Az ellátottak, a család, a hozzátartozók ezt tartják a legbiztonságosabbnak, mivel az ebéd az ellátott lakhelyére érkezik, a megszokott időpontban, a megszokott személytől, tiszta éthordóban. Az idős, beteg emberek mentesülnek a bevásárlás, főzés terhei alól, otthonuk elhagyása nélkül.

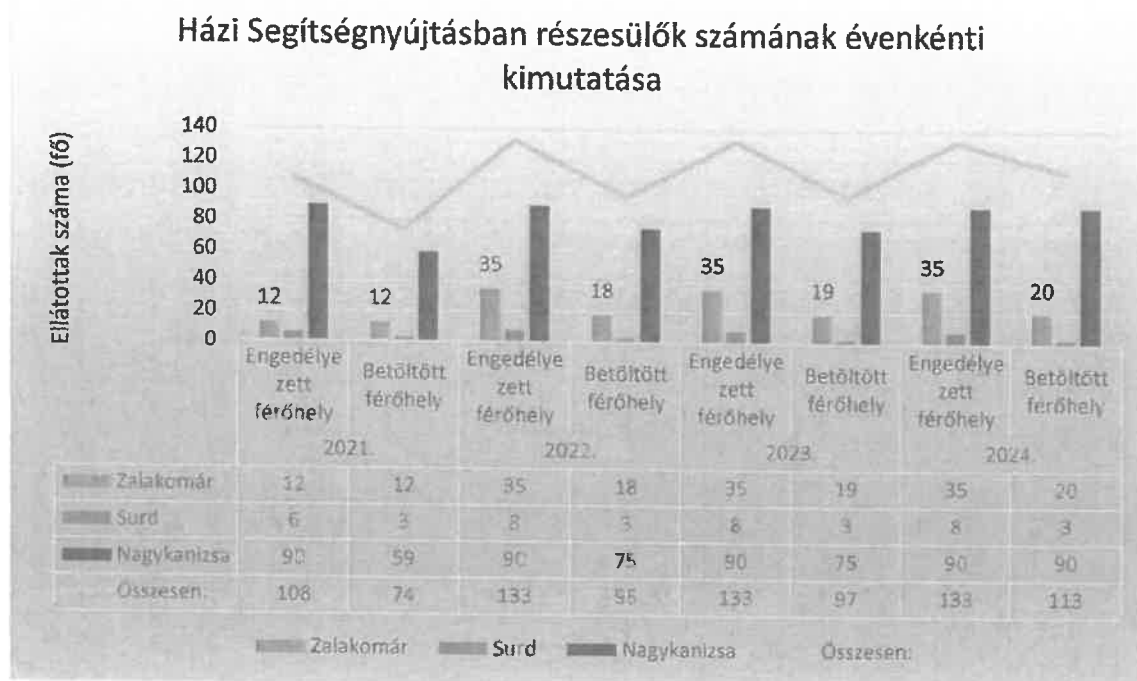
Az intézményi térítési díj emelkedése miatt az igénybe vevők számában nem történt lényeges változás, hiszen a piacon jelen lévő ételkiszállítással foglalkozó vállalkozók árainál jóval kedvezményesebben jutnak ebédhez, akár ünnepnapokon is. Egyértelműen látni lehet, hogy Nagykanizsán nagyon sok a közép és kisnyugdíjas igénylő. Sőt, az elmúlt évekhez viszonyítva sajnos ebben az évben több a hátralékos ellátott, ami azt támasztja alá, hogy az igénylők még ezt az alacsony összeget is nehezen fizetik ki, sokszor hónapokra lebontva, több részletben. Ez az intézményre nézve plusz terhet ró, hiszen egy helyre többször kell kimenni a térítési díj beszedése miatt.



2. Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás azoknak az időskorú személyeknek nyújt segítséget, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, és róluk nem gondoskodnak:

- szociális segítség, illetve
- személyi gondozás keretében nyújtott szolgáltatásokkal.



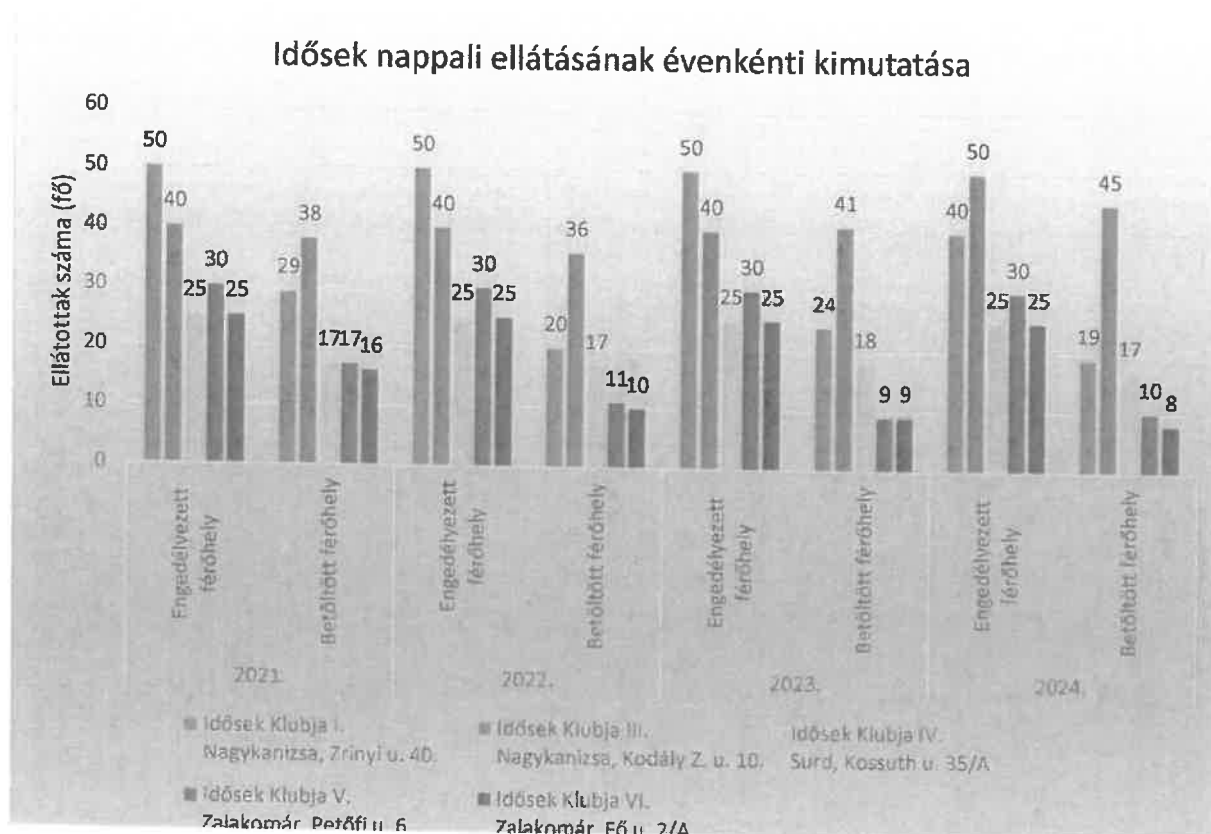
Az ábrán látható, hogy a házi segítségnyújtás szolgáltatásra az igény megemelkedett. Az igénybe vevők ellátási szükséglete is emelkedik, sok az ágyban fekvő, bentlakásos intézményben történő elhelyezésre váró beteg, a gondozónők leterheltsége nő. Az intézményünk által nyújtott szolgáltatást azért részesítik előnybe, mert az év 365 napján nyújtjuk a szolgáltatásainkat. Mivel az ellátottak nagy része ágyban fekvő, teljesen kiszolgáltatott vagy éppen nincs hozzátartozó a közelben, ezért fontos a mindennapi vagy a naponta többszöri ellátás biztosítása.

Az igények jelentősen azért emelkedtek meg, mert a bentlakásos intézményekben hosszú a várólista, így a házi segítségnyújtásba tömörülnek a felvételre váró személyek.

Az ellátás iránti igény emelkedése miatt a kapacitásszámot bővítettük.

3. Idősek nappali ellátása

Az idősek nappali ellátása két városi és három vidéki telephelyen működik.



A grafikonon látható, hogy az igénylések száma a két nagykanizsai telephelyen miként alakult. Az ellátottak igényeinek megfelelően változtattuk a férőhelyek számát.

A nappali ellátás szolgáltatás Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata döntése alapján 2022. október 1. napjától térítésmentesen vehető igénybe.

A nappali ellátásra is kifejezett figyelmet fordítottunk.

Ezen ellátási formánál is fontosnak tartom, hogy az ellátottak szakmailag és emberileg is elégedettek legyenek intézményünkkel. Nagyon sok személynek mi, vagyis az intézmény jelenti a kapcsolatot a külvilággal. Színes, egyedi programokkal, foglalkozásokkal igyekszünk kitölteni a mindennapokat.

A mindennapi ellátás mellett rendszeres programokat és közösségi eseményeket szervezünk, amelyek célja a kulturális és szabadidős lehetőségek biztosítása, valamint az ünnepek közös megélése.

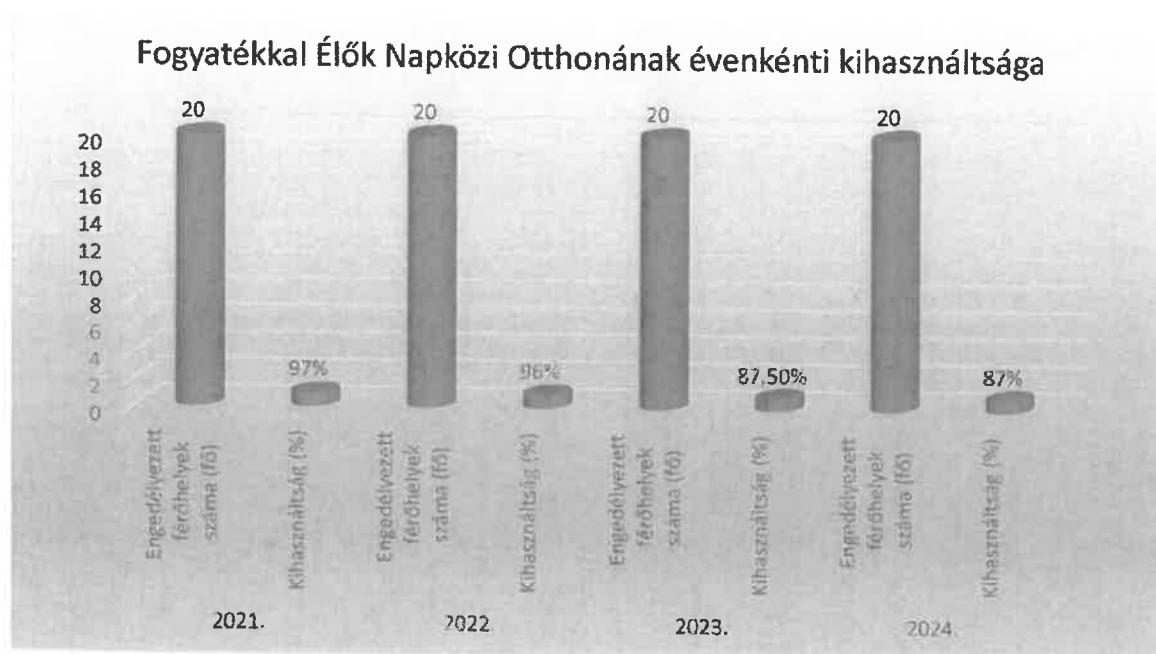
Programjaink például:

- névnapok, születésnapok közös ünneplése, köszöntés
- jeles ünnepekre készülődés, ünnepség rendezése (anyák napja, nemzeti ünnepek, halottak napja, húsvét, karácsony, szilveszter)

- városi rendezvényeken való részvétel
- kiállítások, előadások látogatása
- közös főzés, sütés
- adventi időszakban hetente karácsonyváró programok
- kreatív, kézműves foglalkozások
- farsangi bál jelmezes felvonulással
- Halloween party, ijesztő jelmezekkel
- intézményi rendezvények látogatása: idősök napja, karácsony, majális

4. Fogyatékkal Élők Napközi Otthona

A nappali ellátás az értelmi fogyatékossgal és/vagy egyéb fogyatékossgal, halmozott fogyatékossgal, illetve autizmussal élőknek és családjuknak nyújt hatékony segítséget a szociális, egészségügyi és mentális állapotuknak megfelelő életritmus biztosításához.



A programok során kiemelt szerepet kapnak az egyéni és csoportos fejlesztések, a kézműves és kreatív tevékenységek, valamint a zenés, mozgásos és játékos foglalkozások. A hétköznapiakat színesítik a kirándulások, tematikus napok, valamint az ünnepekhez és jeles napokhoz kapcsolódó programok – pl. Karácsony, Húsvét, Anyák Napja, Fogyatékkal Élők világnapja, farsangi rendezvény, közös sütés, főzés, kirándulás, fagyizás, szüreti mulatság.

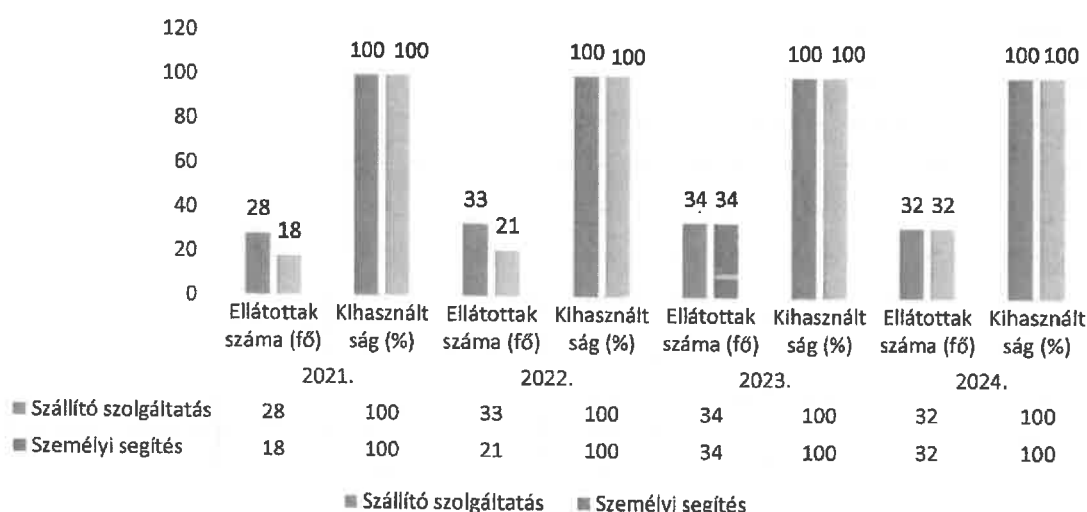
5. Támogató szolgáltatás

A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetében történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

Támogató szolgálat feladata különösen:

- személyi segítő szolgálat működtetése
- szállító szolgálat működtetése

Támogató szolgáltatás létszámának évenkénti kimutatása



Szakosított ellátások

Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény - Idősek Gondozóháza

Az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény ellátotti férőhely száma: 2 fő

Jogszabályi változások miatt minden szakosított intézményben vissza kellett állítani az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény egységet, ezért 2022. november 1. napjával a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézményben megtörtént a szolgáltatási rendszer változása.

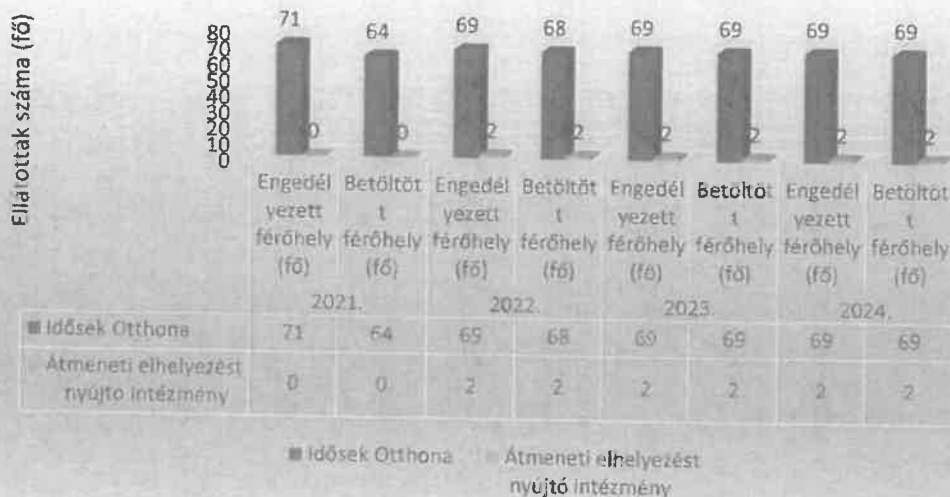
Ápolást, gondozást nyújtó intézmény - Idősek Otthona

Az Idősek Otthona ellátotti férőhely száma: 69 fő.

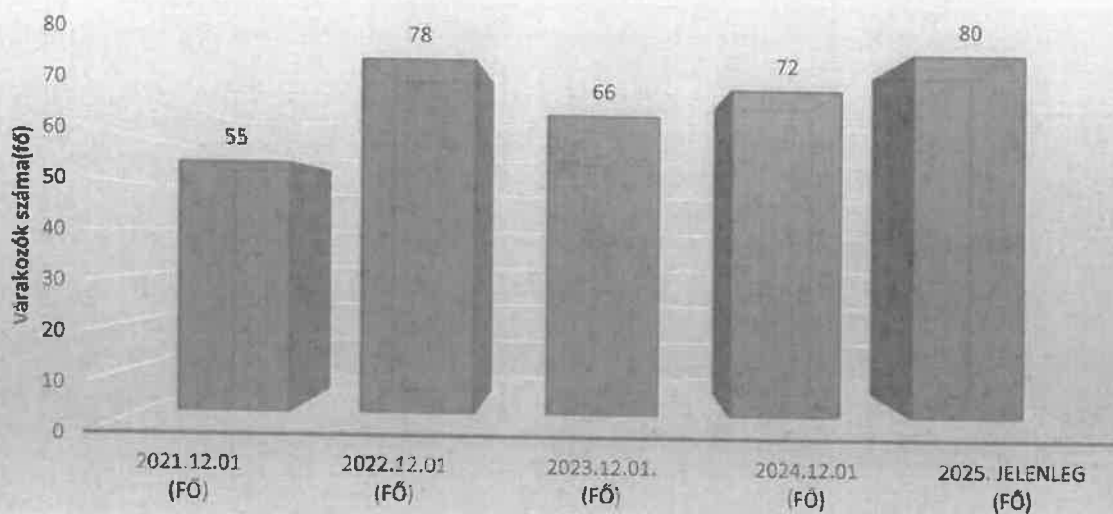
Az ellátottak 1, 2, 3, 4 ágyas, alapbútorzattal ellátott, illetve két ágyas, magasabb komfortfokozatú, alapbútorzattal ellátott lakószobákban kapnak elhelyezést, mivel a bentlakásos intézményben nagy hangsúlyt fektetünk a szakmai alapon történő elhelyezés biztosítására. Az önmaguk ellátására képes idősök az intézmény egy külön részén lévő apartman szobába kerülnek. A cél az, hogy önállóságukat minél tovább megtartsák. Az ágyhoz kötött lakók az ápolási folyamatok legoptimálisabb biztosítása szerint kerülnek elhelyezésre. Az épület infrastruktúrájának kihasználásával, törekszünk a demens személyek biztonságos ellátására.

A táblázatok adataiból látszik, hogy a pandémia időszakát kivéve az intézmény folyamatosan maximális létszámmal működik. A járvány alatt és miatt tapasztalható óvatosság a bentlakásos intézmények felé megszűnt, a hozzátartozók bizalma ismét megerősödött, a várakozók száma nő. Az elkerülhetetlen térítési díj-emelés nem ró nagyobb terhet a családokra, mint az idős hozzátartozójuk otthoni ápolása, vagy a kereső tevékenységük feladása miatt kieső jövedelem hiánya.

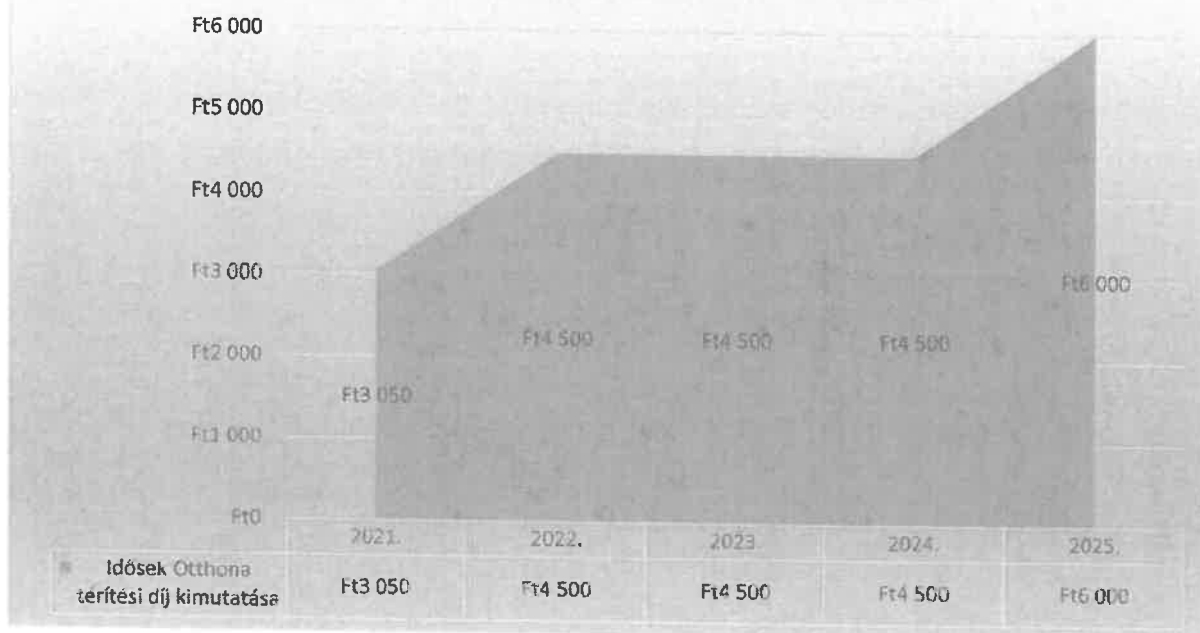
**Idősek Otthona és az Átmenetei Elhelyezést nyújtó intézmény
létszámának kimutatása**



Idősek Otthona várakozók számának évenkénti kimutatása



Idősek Otthona térítési díj alakulásának évenkénti kimutatása



Az Idősek Otthonában arra törekszünk, hogy a lakók mindennapjai biztonságban, méltósággal, mégis tartalmasan teljenek. Fontosnak tartom, hogy az intézmény ne csupán az ellátás helyszíne legyen, hanem egy olyan közösség, ahol a lakók otthon érezhetik magukat,

kapcsolatokat alakíthatnak ki és aktívan részt vehetnek a közösségi életben. Terápiás munkatársunk nagy figyelmet fordít arra, hogy minden ellátott képességeihez, érdeklődéséhez igazodó programokat szervezzen. A napi foglalkoztatási terv részeként személyre szabott, egyéni és csoportos foglalkozásokat biztosítunk. Kiemelt figyelmet fordítunk az ellátottak mentális és szociális jólétének támogatására.

Rendszeresen szervezünk különféle közösségi és szabadidős programokat:

- születésnapi köszöntéseket,
- nyári kirándulásokat a Balatonra, fagyaltozást,
- tavaszi-őszi kirándulásokat,
- valamint hagyományos ünnepi rendezvényeket – így a majálist, az idősek napi ünnepséget, karácsonyi programokat és a farsangi bált.
- a múzeum állandó kiállításokat szervez a különböző hagyományoknak és népszokásoknak megfelelően.

AZ INTÉZMÉNY SZEMÉLYI FELTÉTELEI

Az intézményben a szakmai rendeletben előírt dolgozói létszám a fenntartó által biztosított, a szakdolgozók az előírt szakképzettséggel rendelkeznek.

Az intézmény engedélyezett dolgozói létszám: 84 fő, ebből:

- szakmai létszám: 66 fő
- technikai létszám: 18 fő

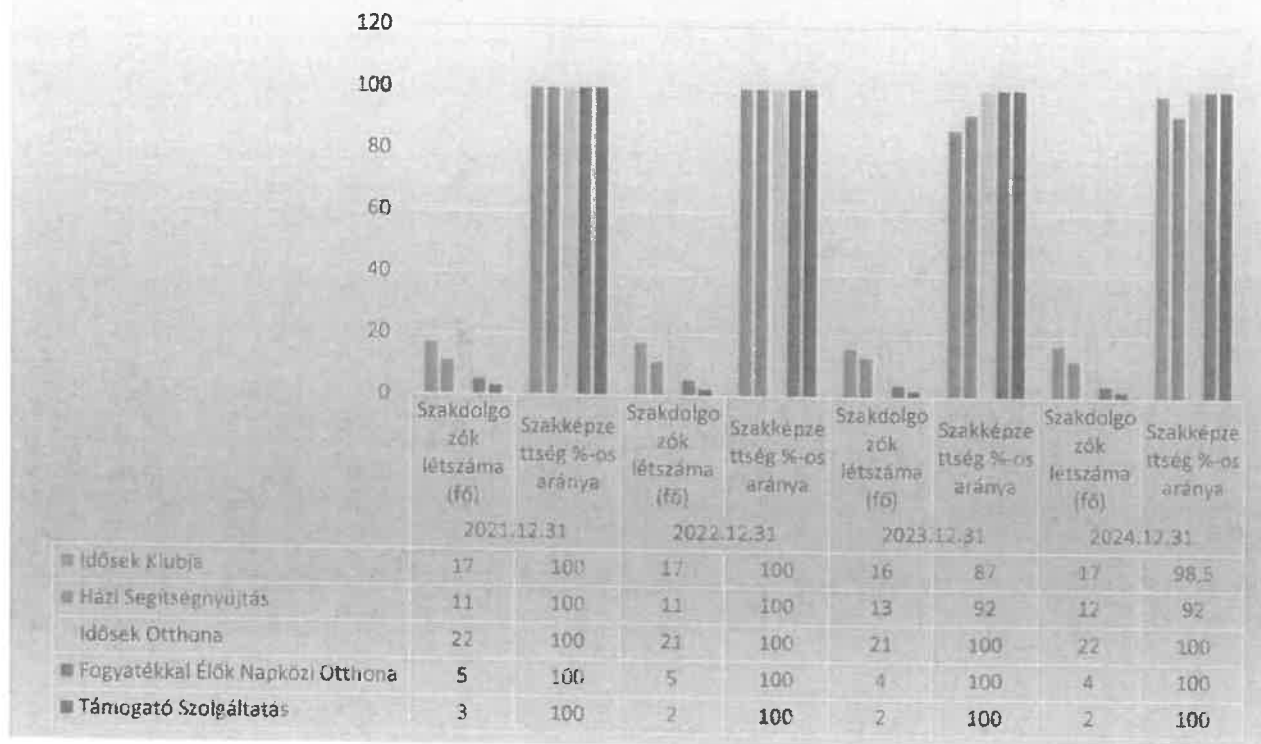
2025. október 01-én:

- betöltött álláshelyek száma: 70 fő
- betöltetlen álláshelyek száma: 14 fő

az alábbi munkakörökben:

- nappali ellátás vezető 1 fő
- szolgálatvezető 1 fő
- terápiás munkatárs 1 fő
- ápoló, gondozó 7 fő
- takarító 2 fő
- mosónő 1 fő
- karbantartó 1 fő

Az alkalmazottak létszámának és szakképzettségének évenkénti kimutatása



A bentlakásos intézményben sajnos nagy a fluktuáció, mivel a bérezés alacsony, a fiataloknak vonzóbb a külföldi munkavégzés, az egészségügyi végzettséggel rendelkező kollégák pedig inkább választják a kórházi munkát, a jóval magasabb fizetés miatt. Az alapellátásban sokkal jellemzőbb a stabilitás. Az ott foglalkoztatottak inkább a közép és idősebb korosztályba sorolhatók, nekik fontosabb a biztos munkalehetőség, ami sok esetben a nyugdíjazásig tart. Ennek előnye egy olyan szervezeti kultúra kialakulása, mely jó munkahelyi légkört teremt.

A megüresedő álláshelyek betöltése tehát évről-évre nehezebb. Jóval kevesebb a jelentkező, akik gyakran szakképzetlenek és az idősebb korosztályba tartoznak. Az intézménnyel szerződésben lévő tanulók közül csak elvétve akad olyan, akit a bizonyítvány megszerzése után továbbra is foglalkoztathatunk. Előfordul, hogy felmentéssel is alkalmazunk munkavállalókat, hogy a folyamatos ellátást biztosítani tudjuk, nekik öt év áll rendelkezésükre a szakma megszerzéséig, ebben támogatást kapnak.

Az alacsony bérezést szeretnénk lehetőségeinkhez mérten kompenzálni, így a dolgozók évi két alkalommal kapnak plusz 1-1 havi bért, jutalom formájában. Nyáron dolgozói napot, év végén karácsonyi ünnepséget rendezünk a kollégáknak. A munkaidő beosztást, szabadságolást rugalmasan kezeljük, egyéni és családi problémákra tekintettel vagyunk, a továbbtanulást támogatjuk.

Azonban nem csak a szakmai munkakörökben jelent nehézséget a kiesett munkaerő pótlása, gazdasági ügyintéző kolléganő nyugdíjba vonulása után a megfelelő pályázó megérkezése is hónapokba tellett.

A szociális szakma sajnos sokat veszített presztízséből, nem vonzó a fiatal munkavállalóknak, ha nem történik érdemi változás kormányzati szinten, sajnos hamarosan hatalmas problémát jelent a feladatok megfelelő színvonalon történő ellátása, hiszen az ellátások iránti igény folyamatosan emelkedik.

MEGVALÓSULT FEJLESZTÉSEK

2022-ben az idősök otthona szakápolási engedélyeztetése megtörtént, hogy jogszerűen elláthassunk olyan idősöket is, akik szakápolásra szorulnak, így eddig felvételük elutasításra került ápolási szükségletük miatt. A helyben történő vérvétel, infúziós terápia, a szondatáplálás lehetősége, decubitus kezelése csökkenti a kórházban, szakrendeléseken töltött időt, elkerülhető a lakók szállításból eredő kellemetlensége. Az ágazati szabálynak megfelelően rendelkezik az intézmény a személyi és tárgyi feltételekkel. A tárgyi feltételek, eszközök beszerzése, az orvosi szoba kialakítása 2022-ben valósult meg.

2022-ben az idősök otthona épületében kamerarendszer került kialakításra, megkönnyítve a kollégák munkáját, hogy folyamatosan szemmel tarthassák az ellátottakat az intézmény területén.

2022. óta duális képzőhely lett az intézmény. Telephelyeinken biztosítjuk az intézménnyel szakképzési munkaszerződést kötött, szociális gondozó képzésben résztvevő hallgatók évközi és nyári gyakorlati oktatását. A gyakorlati képzésük során a tanulók részére a szakképzési munkaszerződésben foglaltak alapján munkabért fizetünk, mely összeg szakképzési hozzájárulás címen visszaigényelhető.

2023-ban nagy teljesítményű klímaberendezés beszerelésével tehattuk a lakók és dolgozók mindennapjait komfortosabbá, mivel az egyre melegedő nyarak miatt az intézmény hőmérséklete sokszor elviselhetetlenné vált.

2023. A városban működő nappali ellátási intézményekben az átalakult igények miatt változást hajtottunk végre. Mivel a belvárosban működő klubban folyamatosan csökkent, a keleti városrészben működő, jóval sűrűbben lakott területen lévő intézményben pedig egyre nőtt az igénylők száma nappali ellátás és étkezés tekintetében is, így a nyitvatartást és a férőhelyek számát eszerint módosítottuk.

Házi segítségnyújtás férőhelyszámát is emelni kellett, mert a családokban egyre nagyobb teher az idős, beteg hozzátartozók otthoni környezetben történő ápolása, mikor kórházi kezelésük már nem indokolt, bentlakásos intézményben történő elhelyezésük pedig a hosszú várólista

miatt várat magára. A gondozónők munkáját a városkörnyéki településeken élőkhez való eljutásban intézményi gépkocsi biztosításával segítjük.

2024-ben egy 9 személyes kisbuszt sikerült megvásárolni, amivel megoldható a vizsgálatokra, kezelésekre szállítás, kerekesszékekkel élő lakóinknak is, így csökkentve a rendelőintézetben töltött várakozási időt, ezzel kényelmesebbé téve az ellátottak életét. Kirándulásokra, rendezvényekre is gördülékenyebb a személyszállítás lebonyolítása.

2024-ben klímaberendezést sikerült telepíteni a Kodály utcai idősek klubjában is, így elviselhetőbbé téve a nyári hőhullámok idején az intézményben eltöltött időt.

2025-ben nagy értékű eszközbeszerzésre volt lehetőségünk. Az idősek otthona régi mosó-, és szárítógép került lecserélésre. A lakók ruháinak és az intézményi textíliáknak a mosása mostantól fennakadás nélkül, korszerű gépekkel lehetséges.

2025-ben sikerült egy kifejezetten a lakókkal foglalkozó szakembert felvenni, aki folyamatosan az igényeknek megfelelően tartja a foglalkozásokat. Ő gyűjtött tapasztalatot a demens ellátásról, próbálta ki a szín, aroma és kutyaterápiát az intézményben. Ezen módszerekből a konzekvenciákat összegyűjtöttük, mely jó alapot képez a jövőbeni szakszerű ellátáshoz.

Ez évben egy régi probléma megoldása is megvalósíthatóvá vált. A nappali ellátásnak és házi segítségnyújtásnak otthont adó Zrínyi utcai telephely épületének műszaki állapota nagyon rossz, felújítására évek óta nem volt lehetőség. Téli, fűtési időszakban éveken át másik intézményben biztosítottuk a szolgáltatást a zord körülmények miatt. Az idei évben a belvárosban megszűnő, Rozgonyi úti óvoda épületét kaptuk meg, átalakítása folyamatban van.

A Zalakomárban működő két idősek klubja további működtetésének szükségességéről jelenleg egyeztetések zajlanak, mivel a településen az idősek nappali ellátására az igény minimális, az idősek nehezen mozdulnak ki az otthonukból, szabadidejüket a ház körül, a kertben töltik, nehezen motiválhatók, az épületek felújításra szorulnak, jelenlegi állapotukban a fűtési időben működtetésük gazdaságtalan. A falvakban a nappali ellátás nem népszerű a lakosok körében, ezért a Zalakomárban működő intézmények fenntartásának szükségessége komoly mérlegelést igényel, a fenntartóval egyeztetés zajlik.

Működésem során törekszem arra, hogy működésünk gazdaságilag rentábilis legyen, szolgáltatásainkat mindig igyekszem az igényekhez igazítani.

TOVÁBBI FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEK

A Zrínyi utcai telephely új helyre költöztetésén kívül a fogyatékkal élők nappali ellátásának szeretnék új helyet biztosítani. Jelenlegi helyükön egy másik intézmény épületében működnek. Jó volna a belvároshoz közelebb, az intézmény székhelyéhez közelebb helyet találni számukra.

A robotika fejlődése érdekes, intézményben történő használata megfontolásra érdemes. Az emberi munkaerő kiváltása, a dolgozók leterheltségének csökkentése érdekében keresem a lehetőségeket, hogy takarításra, gyógyszerelésre milyen eszközök elérhetők számunkra.

Az intézményi személyautók újabbra cserélése, az informatikai eszközök korszerűsítése szükségszerű.

A telephelyeken a dolgozói létszámot az igénylők számához alakítva kell változtatni, természetesen szem előtt tartva az állandóság szükségletének biztosítását az ellátottak számára.

A bentlakásos intézményre, házi segítségnyújtásra, kiszállítós étkeztetésre magas igénylők száma, tehát ezeket a szolgáltatásokat kell jobban megerősíteni, fejleszteni.

A bentlakásos intézményben további férőhelyek biztosítása a tervem, új lakószobák kialakításával, épületbővítéssel,

Házigondozásban a férőhelyszám emelése és a dolgozói létszám ehhez alakítása a cél.

Demens nappali ellátásra van fokozott érdeklődés, az ilyen betegek nappali ellátásában nincsen segítsége a hozzátartozóknak. Hosszútávon megfontolandó egy nappali ellátás kialakítása, utána pedig egy bentlakásos kislétszámú intézmény létrehozása.

A társadalom érzékenyítése céljából 2026 év elején szándékozom elindítani az Alzheimer cafét Nagykanizsán. A bentlakásos intézményben közel egy év alatt összegyűjtött tapasztalatokra alapozva, szakember bevonásával fogunk elindulni. A konkrét programok még kidolgozás alatt állnak.

KAPCSOLATRENDSZER

Minden olyan személlyel és intézménnyel kapcsolatot tartok fenn, aki az intézményben folyó munka hatékonyságát növelni tudja. A kapcsolattartás során a korrektség, nyitottság és az ellátottak, hozzátartozók személyiségi jogainak tiszteletben tartása alapvető etikai szabály. Így pl:

- polgármesteri hivatal,
- hatóságok,
- média,
- egészségügyi intézmények,
- oktatási intézmények dolgozói
- egyházak
- múzeum
- kulturális intézmények
- időügyi klubok
- szolgáltatók
- hozzátartozók

Nyitott vagyok további együttműködő szervezetek felkeresésére és fogadására.

ÖSSZEGZÉS

Pályázatomat a rendelkezésemre álló adatok, kollégáimmal történt egyeztetések során szerzett információk és saját tapasztalásaim alapján állítottam össze.

Az intézmény feltételrendszerét, körülményeit, ellátotti és dolgozói sajátosságait jól ismerem. A programomban leírt terveimet, elképzeléseimet, a saját értékrendemet tükrözve szeretném megvalósítani, az általam kiemelten kezelendőnek tartó területeket különösen figyelembe véve.

Bízom benne, hogy a bizottság bizalmát elnyerve a következő öt évben tovább segíthetem Nagykanizsa város szociális ellátásának fejlődését.



Oklevél sorszáma: XVIII-21/2018
Intézményi azonosító szám: FI58544

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

Tóth-Bagó Mónika

számára állítottuk ki, aki 1976. évben november hó 7. napján Zalaegerszeg városban (községben) Zala megyében Magyarországon Bagó Mónika néven született, és 2006/07 őszi tanévtől 2012/13 őszi tanévig a Pécsi Tudományegyetem egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottságnak 2016. év december hó 15-i határozata alapján nevezettet

jogásznak nyilvánítjuk.

Az oklevél doktori címet (dr. jur.) tanúsít.

Oklevelének minősítése: rite (3,4)

Kelt Pécs, 2018. év április hó 12-n.



Dr. Kecskés László Andor
dékán

Szám: SZV-MA-54/2019

TANÚSÍTVÁNY

Szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzésének teljesítéséről

Név: Dr. Tóth-Bagó Mónika
Születési név: Bagó Mónika
Születési hely: Zalaegerszeg, Magyarország
Születési idő: 1976. november 07.
Anyja születési neve: Bakony Teréz

a szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzését elvégezte, és
2019.év június hó 29. napján Kiválóan megfelelt eredménnyel sikeres vizsgát tett.

Kelt: Budapest, 2019.év július hó 02. napján


Dr. Fodor György
Dékán

Pázmány Péter Katolikus Egyetem

P. H.





PÁZMÁNY

Pázmány Péter Katolikus Egyetem
Bölcsészeti és Társadalomtudományi Kar

Szám: SZV-MM-06/2022

TANÚSÍTVÁNY

Szociális ágazati mester vezetőképzés megújító képzésének teljesítéséről

Név: Dr. Tóth-Bagó Mónika

Születési név: Bagó Mónika

Születési hely: Zalaegerszeg

Születési idő: 1976.11.07.

Anyja születési neve: Bakony Teréz

a szociális ágazati mester vezetőképzés megújító képzését elvégezte, és

2022. év november hó 25. napján "kiválóan megfelelt" eredménnyel sikeres vizsgát tett.

Kelt: Budapest, 2022. november 28.

.....
Prof. Dr. Birher Nándor Máté

Dékan

Pázmány Péter Katolikus Egyetem BTK

P. H.





**Szociális
Vezetőképző
Tudásközpont**

Szám: SZVK/MM/SZOC SZ/3/2024-2

TANÚSÍTVÁNY

Szociális ágazati mester vezetőképzés megújító képzésének teljesítéséről

Név: DR. TÓTH-BAGÓ MÓNICA

Születési név: BAGÓ MÓNICA

Születési hely: ZALAEGERSZEG

Születési idő: 1976.11.07.

Anyja születési neve: BAKONY TERÉZ

a szociális ágazati mester vezetőképzés megújító képzését elvégezte 2024. november 4.
napján és Kiválóan megfelelt eredménnyel sikeres vizsgát tett.

Kelt: Budapest, 2024. november 8.

Dr. Szócska Miklós
igazgató

Semmelweis Egyetem
Egészségügyi Menedzserképző Központ
képzésszervező
P. H.

Törzslap száma: A-1 1995

**SZAKKÖZÉPISKOLAI
ÉRETTSÉGI-KÉPESÍTŐ
BIZONYÍTVÁNY**

Bago Monika

Született: 1976 év november hó 7 napján

Zalaegerszeg városban (községben)

Anya neve: Bakony Teréz

**DEÁK FERENC
SZAKKÖZÉPISKOLA
ÉS GIMNÁZIUM**

8801 Zalaegerszeg, Göcseji u. 18.

Telefon: 82-285
az érettségi-képesítő vizsgabizottság által szakközépiskolai érettségi-képesítő vizsgát tett a következő eredményen:

Magyar nyelv és irodalom közepes
Történelem jó nyelv —

Matematika —
Fizika —

Klinikai ismeretek
és anatómia

Szakmai gyakorlat: jó
jó

Ez a szakközépiskolai érettségi-képesítő bizonyítvány az 1985. évi I. törvény 80. §-ának (3) bekezdése szerint

általános építő és
általános asztalos

szakképesítéshez kötött munkakör betöltésére képesít, továbbá felsőoktatási intézményekbe való jelentkezésre jogosít.

Kelt Zalaegerszeg 1995 évi június hó 13 n.



Dr. Bakony Teréz
a vizsgabizottság
tárnoknöke
a vizsgabizottság
elnöke

Homáti László
igazgató

Általános építő,

A. T. 551. általános iskolai érettségi-képesítő vizsgabizottság
Pályázati Bizottság
Jelölési Bizottság
Jelölési Bizottság



Budapest, 1995 év június hó 26 n.



AZL

11/1996

törzsszám

BIZONYÍTVÁNY

..... Horváthné Bagó Mónika (név), aki
1976. év nov. hó 7. napján Zalaegerszege-n született,
anyja neve: Bakony Teréz
a Zalaegerszegi Deák Ferenc szakközépiskolában
szakiskolában
a Népjóléti Minisztérium 20562/95 számú engedélye alapján
szervezett szakképzésben körzeti ápolói szakon
szakmai minősítő vizsgát tett.
Szakképesítése: körzeti ápoló
melynek alapján a ápolói munkakör
betöltésére és 18/1992/VII.14./NM sz. rendelet alapján a népjóléti
ágazatban B2 sz. közalkalmazotti besorolásra jogosult.

A szakmai vizsgán elért eredmények:

- | | |
|----------------------|-------|
| 1. Szakmai elmélet | jeles |
| 2. Szakmai gyakorlat | jeles |
| 3. | |
| | |
| | |

Kelt: Zalaegerszeg, 1996. június 13.

Kép Jánosné
az iskola igazgatója



a szakmai vizsga elnöke

Országos nyilvántartásba 133/15/11 szám alatt felvettem.

Kelt: Budapest, 1996. július 5.



Aláírás

Sorszáma: **152532**

Törzslap száma: **14-134/2000**

BIZONYÍTVÁNY



NOVÁTHNÉ RACCH MONIKA

HALHECSE JEC

1946. IV. 11. 18. 03. napj. született,

anyja neve: BAKONYI TERÉZ

születési helye: Budapest

KASSA SZAKKÖZÉPISKOLA KÖZPONT

BUDAPEST

BIZONYÍTVÁNY KÉZÍRT
NOVÁTHNÉ RACCH MONIKA

az alábbi személy adatai igazoltak:

születési helye:

anyja neve:

születési helye:

12. a bizonyítvány az 1995. évi LXXV. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott

12. 152532

azonosító száma

CEHÉRCŐCIÁI ÁLLAMTITKARSÁG



az igazgatási szolgálatok által

1. 12. 152532

12. 152532

Csengeri F.

születési helye: Budapest

az alábbi személy adatai igazoltak:



A. 12. 152532. 12. 152532. 12. 152532.
12. 152532. 12. 152532. 12. 152532.

1997. évi XXV. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékről megállapított...

OK 1598711

အိတ်စီအိတ်စီ

HAPPENING



www.merck.com

905840703806

Carroll / 06/11/07

[illegible]

10

014 depositor's name: 107493

16. *Handbook of Statistics*, 3rd Edition, Vol. 11, North-Holland, Amsterdam, 1993.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

[illegible]

© 2004 The Authors
Journal compilation © 2004 Blackwell Publishing Ltd



Figure 1

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 111–118

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

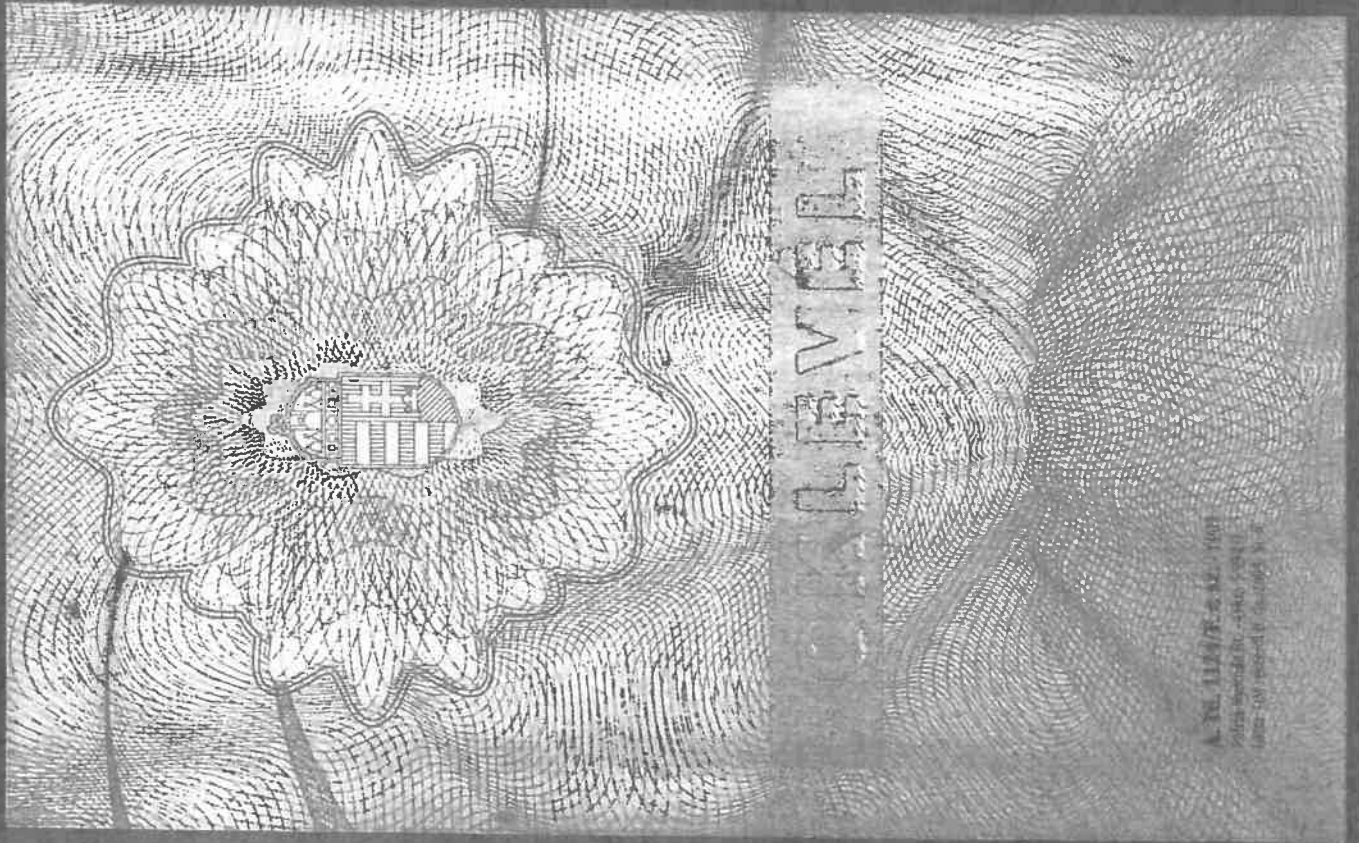
THE UNIVERSITY OF CHICAGO

144

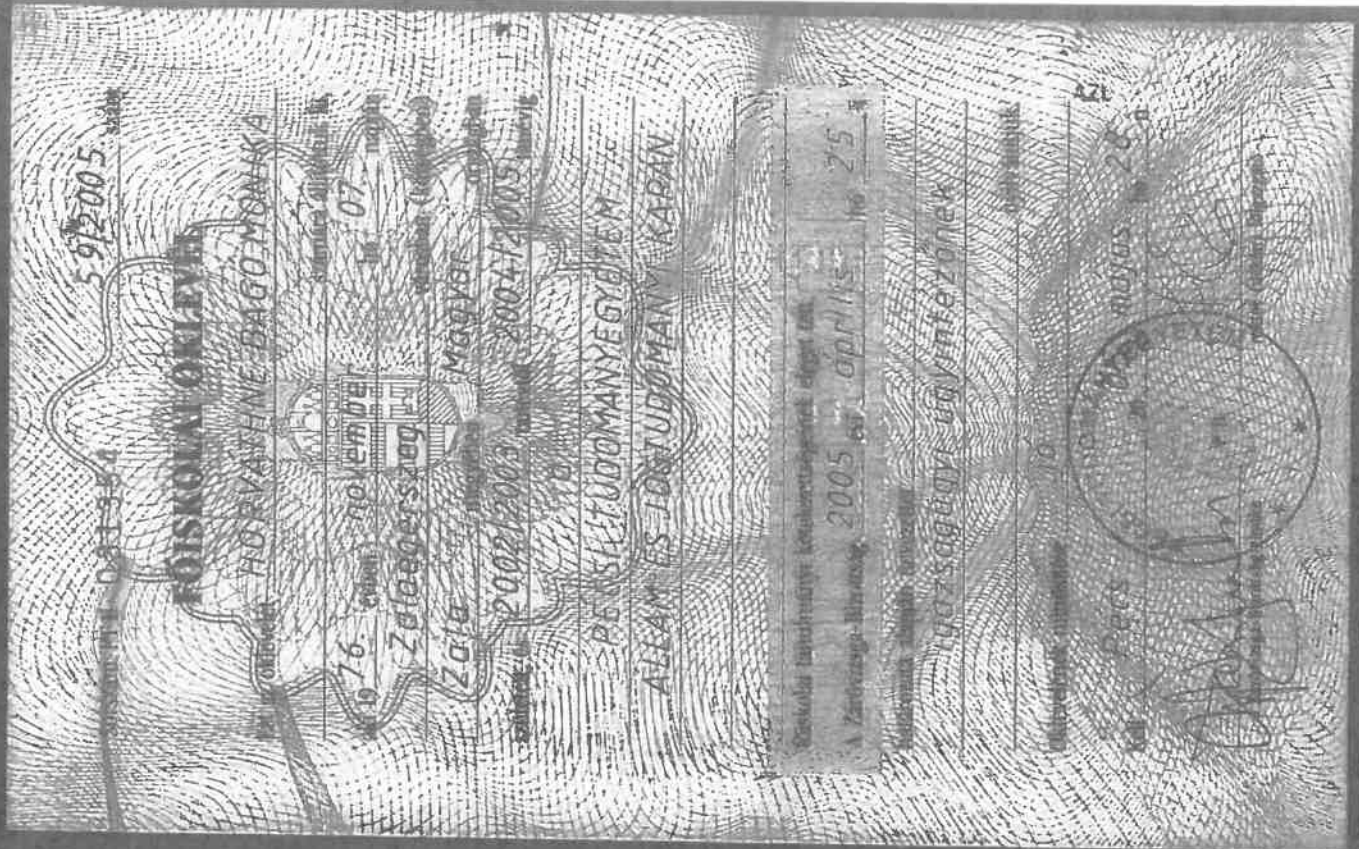
1997

[illegible]

1. *Phragmites australis* (Cav.) Trin. ex Steud.



A. 101. 11/19/1994. 1401
Készítve: 1994. 11. 19.
Készítve: 1994. 11. 19.



59/2005

FOISKOLA OKLEVÉL

HÖRVÁTH NE BAGO MONAKA

1976. november 07.

Zalaegerszeg

Magyarország

2002/2003

PENSILVÁNIAI EGYETEM

ALLAM ES JUDTUDOMANAI KAPÁN

Magyarország

2005. május 28.

Magyarország

Magyarország

Magyarország

Magyarország

Magyarország

Magyarország

Magyarország

TAMOP-2.6.2-12/1-2012-0075

Tanúsítvány

kiadja a

Felnőttképzési, Pedagógiai és Humán Szolgáltató Kft.
Pedagógiai Intézete

(Felnőttképzési nyilvántartási száma: 20-0014-07
Akkreditációs lajstrom száma: AL-1523)

Tóth – Bagó Mónika

Születési: Zaláegerszeg, 1976.11.07.

Anyja neve: Bakony Teréz

részére

aki a

„Személy társas és vezető kompetenciák fejlesztése”

című, akkreditált program:

2. modul: Kommunikációs – Konfliktuskezelő tréning 40 óra

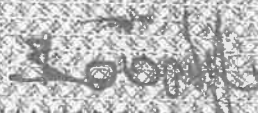
vett részt:

Programakkreditációs lajstromszám: PL-6106

Képzés helyszíne: Nagykanizsa

Tanúsítvány sorszáma: 53./2013

Zaláegerszeg, 2013. február 15.



igazgató
FTEH Kft.



TAMOP-2.6.2-12/1-2012-0075

Tanúsítvány

kiadja a

Felnőttképzési, Pedagógiai és Humán Szolgáltató Kft

Pedagógiai Intézete

(Felnőttképzési nyilvántartási száma: 20-0014-07

Akkreditációs lejárati száma: AL-1523)

Tóth – Bagó Mónika

Született: Zalaegerszeg, 1976.11.07.

Anyja neve: Bakony Terez

reszere,

aki a

„Beidánított házi szociális segítő képzés”

című, akkreditált program:

modul: Mentálhigiéné – a lelki egészség védelme és fejlesztése 30 óra

vett részt

Programakkreditációs lejárati szám: PL-6059

Képzés helyszíne: Nagykanizsa

Tanúsítvány sorszáma: 73./2013.

Zalaegerszeg, 2013. február 27.

ügyvezető igazgató
FELM/Kft





AZL

Sorszám: 4/2013/4.

TANÚSÍTVÁNY

A Vas Megyei Tudományos Ismeretterjesztő Egyesület (TIT) igazolja, hogy

Tóth-Bagó Mónika

(Születési hely, idő: Zalaegerszeg, 1976.11.07 | Anyja neve: Bakony Teréz)

2013. 03. 29-én sikeresen teljesítette a(z)

EU-s projekt-menedzsment felkészítés című

30 órás képzést.

A résztvevő a következő **modulokat** teljesítette a képzés során:

1. Európai és hazai támogatási rendszerek (10 óra)
2. Projektciklus-menedzsment (20 óra)

Szeptember, 2013. március 29.

P. H.

Simon

Simon Zoltán Péter
igazgató



Vas Megyei Tudományos Ismeretterjesztő Egyesület

9700 Szombathely, Köszegi u. 2. | Tel./fax: +36 94/509-500

E-mail: info@vasitit.hu | Weblap: www.vasitit.hu

Nyilvántartási szám: 18-0020-06 | Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-0032



Vas Megyei Munkaügyi Központ

Magyarország-Szlovénia Phare CBC Program 2003 keretében
„A határ régió emberi erőforrás potenciáljának maximalizálása”
támogatási konstrukció

„A régióba működő foglalkoztatási paktumok közötti koordináció” című
az Európai Unió és a Magyar Köztársaság által támogatott projekt

TANÚSÍTVÁNY

Amely igazolja, hogy

Horváthné Bagó Mónika

sikeresen elvégezte a Szombathelyen, a Vállalkozói Központban 2006. szeptember 18-án és 25-én megrendezésre került „Partnerség építés” című szakmai képzést.

Szombathely, 2006. szeptember 25.


Dr. Kovács Péter
Igazgató

TAMOP-2.6.2-12/1-2012-0075

Tanúsítvány

kiadja a

Felnőttképzési, Pedagógiai és Humán Szolgáltató Kft

Pedagógiai Intézet

(Felnőttképzési nyilvántartási száma: 20-0014-07

Akkreditációs listaszám: AL-1523)

Tóth – Bagó Mónika

Született: Zalaegerszeg, 1976.11.07.

Anyja neve: Bakony Terez

résztve

akár

„Szociális képességfejlesztő tréning”

című akkreditált program

modul: Segítő kapcsolatok – Elővezetési és empátia tréning 30 óra

vett részt

Programakkreditációs listaszám: PL-6056

Képzés helyszíne: Nagykanizsa

Tanúsítvány sorszáma: 63 /2013

Zalaegerszeg, 2013. február 21.



igazgató
FELIN Kft



Szám: 086 /2013

A Türr István Képző és Kutató Intézet tanúsítja, hogy

.....**Tóth-Bagó Mónika**.....
név

anyja neve: .Bakonyi Teréz.....

születési hely, idő: .Zalaegerszeg, 1976. november 07.

a 2013.április 17..... - 2013.május 29.....

között lebonyolított

**Helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésére
felkészítő képzés önkormányzati
közalkalmazottak/köztisztviselők részére (PL 7671)**

megnevezésű képzést

MEGFELELT

eredménytel elvégezte.

Budapest, 2013.július 23.....



KÉPZÉSI MODULOK	
Attitűdformálás (gyakorlat)	3 óra
Ismeretbővítés (elmélet)	8 óra
Képességfejlesztés (gyakorlat)	19 óra

AZL

Nyilvántartásba vétel száma: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL-0008

VIZSGABÉRMÉLVÉNYEK

Államnév: SZÉN

A 544092

Híradókönyv szám

451413

Középiskola B

Általános

SZŐRKEI

Híradókönyv szám

20

30

IRÁSBELI

Híradókönyv szám

20

15

15

50

42

84%

BIZONYÍTVÁNY

Államnév: SZÉN

A 544092

Híradókönyv szám

451413

Tanítástípus: közép

Horváthné Bago Mónika

(név)

Zalaegerszeg

(helység)

PROFESSOR EFK. PROFESZOR

Nyelvtanítási pont

(vizsgapont)

1976. 11. 07

(születési idő)

PROFESSOR EFK. PROFESZOR

(vizsgapont)

(vizsgapont)

Pécsi Tudományegyetem Romológiai Tanszék

(intézmény)

Pécs

(város)

2004. 04. 09.

(dátum)

Általános

kor

(kor)

kor

(kor)

kor

(kor)

érettségire, általános érettségire

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

(érettségire)

NA090-00423
Anyakönyvi szám
Registration Number

1940439
Bírszám/száma
Serial Number

Tamassék, hogy
We hereby certify that

Tóth-Bagó Mónika

Név
Name

Zalaegerszeg

Születési hely
Place of Birth

1978. november 7

Születési idő
Date of Birth

EREDMÉNYES ÁLLAMILAG ELISMERTE
NYELVVIZSGÁCI TÉTI
HAS SUCCESSFULLY PASSED THE STATE ACCREDITED
LANGUAGE EXAMINATION

NA090-00423

1940439

Goethe-Institut Budapest

Vizsgaközpont
Examination Centre

Goethe-Institut Viszsgaközpont
Goethe-Zertifikat B2 Fegyver/Mű

Vizsgarendszer
Examination System

Medino-Orvosi és Szolgálati Bt.

Vizsgaközpont
Examination Centre

Nagykanizsa

Név
Name

2018. február 24

Vizsgaközpont
Date of exam

általános
general

német
German

középfok (B2)
Intermediate (B2)

komplex
combined

írás
writing

szózat
speech



2018. március 14



Igazolás sorszáma: 142/2024

IGAZOLÁS

Dr. Tóth-Bagó Mónika

(születési név: Bagó Mónika, születési hely, idő: Zalaegerszeg, 1976. november 07.,

anyja neve: Bakony Teréz)

résztve,

aki sikeresen teljesítette a

**vizsgabizottsági tagok/
feladatkészítő/feladatvéleményező szakértők/jegyzők
számára szervezett szakmai felkészítést.**

Az alábbi jogszabályokban és belső szabályzók alkalmazásában szerzett jártasságot:

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX sz. törvény, a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet, valamint a Nagykanizsai Szakmai Vizsgaközpont szabályzatai és eljárásrendjei.

A szakmai felkészítés időpontja: 2024. augusztus 12-31.

Az igazolás a kiállításától számított 5 évig a *Nagykanizsai Szakmai Vizsgaközpont* által szervezett vizsgákon való feladatok ellátására jogosít fel.

Kelt: Nagykanizsa, 2024. szeptember 2.



.....*Kovács Zoltán*.....

vizsgaközpont-vezető

Nagykanizsai Szakmai Vizsgaközpont

PH



Felnőttképző nyilvántartási szám: B/2021/001155.
Sorszám: T-24IBUDKGE-02/27139/2024.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Dr. Tóth-Bagó Mónika

Született: Zalaegerszeg, 1976-11-07

Anyja neve: Bakony Teréz

a

2024-09-11 - 2024-10-10 között

megtartott,

ÁBPE-továbbképzés I. - a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére

hatósági jellegű képzés követelményeit

TELJESÍTETTE.

Budapest, 2024-10-11



dr. Vas Adrienn
igazgató

**Nagykanizsa – Surd – Zalakomár
Szociális Társulása**

Ikt. sz.: NK/06/432-8/2025.

Igazolás

Alulírott dr. Schauta Marcell a Nagykanizsa-Surd-Zalakomár Szociális Társulása Társulási Tanácsának elnöke igazolom, hogy dr. Tóth-Bagó Mónika (szül: Zalaegerszeg, 1976. 11. 07. anyja neve: Bakony Teréz) 8800 Nagykanizsa, Kórház utca 12. fsz. 1. ajtó alatti lakos 2021. január 01-től jelenleg is a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény intézményvezetője.

Az igazolást dr. Tóth-Bagó Mónika kérésére, vezetői pályázatának beadása céljából adom ki.

Nagykanizsa, 2025 október 13.

Tisztelettel:




Dr. Schauta Marcell
Társulási elnök



BELÜGYMINISZTERIUM



DR. TOTH-BAGÓ MÓNKA

szül.: Bagó Mónika
Zalaegerszeg, 1976. 11. 07.
anyja szül. neve: Bakony Terez

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

**BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ
NEM ALL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ALL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

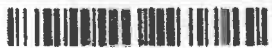
Budapest, 2025. október 02.



Dr. Korom Rina
Készültvenczet

Erreves, a keltizáló szavakat főképp a házaspár közötti barátság és a férfiasság jelölésére használják. A házaspár közötti barátság jelölésére a keltizáló szavakat főképp a házaspár közötti barátság jelölésére használják. A házaspár közötti barátság jelölésére a keltizáló szavakat főképp a házaspár közötti barátság jelölésére használják.

SDA EDOEL MIZRADER

[illegible]

099625368



EE2510021760

09962536

Nyilatkozat

Alulírott Dr. Tóth-Bagó Mónika (születési hely, idő: Zalaegerszeg, 1976.11.07., anyja neve: Bakony Teréz) az alábbi nyilatkozatot teszem:

1. Hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez.
2. Hozzájárulok a Társulási Tanács döntéshozó ülésén a napirendnek a nyilvános ülésen történő tárgyalásához.
3. A pályázati anyag bizalmasan kezelendő oly módon, hogy csak az eljárásban részt vevők ismerhetik meg.
4. Nyilatkozom, hogy kinevezésem esetén a közalkalmazotti jogviszonnyal és vezetői megbízással kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn.
5. Nyilatkozom, hogy a 2007. évi CLII törvény szerinti vagyonyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom.
6. Nyilatkozom, hogy nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

Nagykanizsa, 2025.10.21.


Dr. Tóth-Bagó Mónika

Jegyzőkönyv

Készült: 2025. november 20-án 13,30 órakor a Polgármesteri Hivatal I. emeleti tárgyalójában a Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény magasabb vezetői pályázatára kiírt szakmai előkészítő bizottság meghallgatásáról

A pályázatot véleményező bizottság tagjai:

Pál Tibor Szociális Szakmai Szövetség Etikai Kollégiumának elnöke

Kanász János Surd Község Polgármestere, Nagykanizsa-Surd-Zalakomár Szociális Társulás alelnöke

A jegyző megbízásából tanácskozási joggal megjelent:

Bagarus Ágnes Humán Osztály Humánigazgatási és Szervezési Csoport csoportvezető

Pályázó:

Dr. Tóth-Bagó Mónika

Bagarus Ágnes: A meghallgatásról hangfelvétel készül. A jegyzőkönyvet elküldjük aláírásra, ez mellékletét képezi a kinevezéshez készült előterjesztésnek a szakértő úr által készített véleménnyel együtt.

Kanász János: Örülök, hogy jelentkezett. Úgy volt, hogy két pályázó lesz, de a másik pályázó visszavonta pályázatát. De az a helyzet, hogy tulajdonképpen a Mónikának, mint igazgató, van gyakorlata, átlátja az egész intézményrendszert, tényleg sok jó dolgot megoldott, tényleg fellendült az egész, magyarul jól működik. Én röviden, tömören személy szerint tényleg javaslom, mert ő alkalmas erre a posztra továbbra is.

Pál Tibor: Tényleg egy jó pályázatot olvashattunk. Formailag, szakmailag is látható, hogy egy hozzáértő ember készítette. Azt gondolom, hogy minden igényt kielégít. Azt gondolom, hogy visszanézve néhány pályázatot, hogy mindig hiányolom valamilyen mértékben a demográfia bemutatását, mert akkor a szolgáltatásokat még inkább lehet tervezni. Ebben a pályázatban benne van, a sorok között benne van.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Igen, a szolgáltatások.

Pál Tibor: Igen. Ez az egy, ami nekem hiányérzetem, úgy érzem, hogy ez az én mániámmá kezd válni, mert több ilyen pályázatnál ezt hiányoltam. Készítettem három kérdést, amit felolvasok, mert úgy egyértelműbb. Ön a társulás alap szakosított intézményeinek az intézményvezetője, ugyanakkor Nagykanizsa város humán és szociális területek koordinálásával megbízott alpolgármestere is. A feladatok között átfedések sejthetők, ez nem teremt-e összeférhetetlenséget? Fennáll ez még?

dr. Tóth-Bagó Mónika: Igen, fennáll. Én azt gondolom, hogy összeférhetetlenséget nem jelent, tehát most jogi vonatkozásban sem, mert hiszen amikor a kinevezés megtörtént az alpolgármesteri pozícióra, akkor ezt nagyon körültekintően körbejártuk, illetve jegyző asszony részéről és a hivatal részéről is körbe volt járva. Szakmailag én azt gondolom, hogy sokkalta jobb együttműködést lehet ápolni így a szakosztály részéről is, hiszen a városban nagyon-nagyon sok intézmény van, cég van, és nyilván minden osztály le van terhelve. Így talán egy kicsit kellőképpen lehet - ha ezt fogalmazhatok így - lobbizni az intézmény érdekében. Illetve a jövőben ahogy a társadalmak, teszem hozzá, hogy a demográfiai adatok változnak, illetve a szükségletek ahogy változnak, az igények változnak, én azt gondolom, hogy talán az ember még hitelesebben tudja képviselni az idős korosztályt, illetve elmondani azt, és talán nyitottabb fülekre is találok így a városvezetés részéről, hogy mire van igény és hogy ezt támogatni kell, és hogy jövőben ma még lehet, hogy nem látjuk azt a problémát nagyon húsbavágónak, de lehet, hogy két év múlva nagyon fontos lesz és fel kell rá készülni

Pál Tibor: Világos. Így tulajdonképpen egy kézben van minden információ.

Kanász János: Ilyen szempontból nagyon jó ez.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Az együttműködés és én azt gondolom, hogy abszolút jól tudunk reagálni például az óvodánál, bölcsődénél is, tehát a kollégák abszolút együttműködőek, és az információ megalapozza az én későbbi döntésemet, illetve az alapellátás tekintetében az egészségügyi vonalon is szerintem ebből csak profitálni tud az egyesített szociális intézmény.

Pál Tibor: Jól csinálja ezek szerint, mert akkor nem ülhetne abban a székben, vagy akár egyikben sem, gratulálok ehhez. Azt írja, hogy „kihívásnak érzem a rendszer további irányítását, összefogását”. Értsük ezt úgy, hogy a munka nagy részét elvégezte, szépen hátra dőlhet, most már csak időnként kell ránézni a munkára, a kollégákra. Mégis miben van hiányérzete? Hol szorít a cipő ma?

dr. Tóth-Bagó Mónika: Hát azt, hogy a munkát elvégzem, az azt gondolom, hogy hát lehet, hogy a nap végén sem tudok hátradőlni, hiszen olyan változásokkal, annyi nem várt dologgal találkozok az ember, akár most a szakosított ellátás részéről, gondolok arra, hogy a bentlakásos intézményünkben folyamatosan küzdünk, mint általában, tudom hogy minden intézmény, de a demens ellátással, tehát nem tudom egészségesen különválasztani és azt mondani, és hátradőlni, hogy ez egy jól működő bentlakásos időszotthon, mert nem az, mert a 70 százalékuk már ápolásra, gondozásra szorul. Közben mi kialakítottuk a szakápolási intézményt, bevezettük, megkaptuk az engedélyeket, de sajnos másik oldalról pedig nincs elég humán kapacitásunk. Az ápolási részére van, ott van hét nagyon ügyes és szakképzett főnővér, viszont a gondozás az gondot okoz. Tehát nincs elég jelentkező, gondot okoz a beosztás. Tehát egyrészt a szakosítottban, de ezt most már elmondhatom, hogy sajnos az alapellátásoknál is problémát okoz, hiszen akik például a házi segítségnyújtásban dolgoznak kollégák és fiatalok, ők a idén kettő kolléganő és kiment külföldre is, és ott vállalt munkát. Tehát nagyon nehéz pótolni a munkaerőt és küzdünk azzal, hogy nagyon sok a valóban már rossz állapotban lévő ellátandó, és én azt gondolom, hogy nem vagyunk már felkészülve erre, tehát nem elég a mi szakmai tudásunk, ami jelen pillanatban az össz állományt jelenti. Egyébként én azt gondolom, hogy nem az én érdemem, nekem nagyon-nagyon jó kollégáim vannak minden területre. Volt egy idő, amikor középvezetőkől is hiány volt. Én azt gondolom, hogy sikerült mindenhová megtalálnom azt az embert, akiben abszolút tudok bízni és nagyon jól vezetnek az egységeiket.

Pál Tibor: Elég meggyőző. A harmadik kérdés. Az intézmény működtetésének jogszabályi kereteit, a működésüket a szabályozókat, szabályzatokat, szakmai protokollokkal általában nevesítik. Ön is ezt teszi többek között. Munkáját az etikai kódex betartásával végzi. Melyik etikai kódexre gondol?

dr. Tóth-Bagó Mónika: A szociális munka etikai kódexre. Egyrészt, ugye ami a kollégáinkra vonatkozik, illetve mivelhogy szakápolás is vagyunk, ezért nekünk az egészségügyre vonatkozó szabályokat és a részsabályokat is alkalmazni kell. Tehát ezek a szabályok alkalmazásra kerülnek.

Pál Tibor: Becsapós kérdés volt, ezen is simán átment, köszönöm szépen.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Köszönöm. Kérdés még?

Pál Tibor: Nekem nincs több kérdésem, köszönöm.

Kanász János: Nekem sincs, mivel, hogy elég jól ismerem ezeket a dolgokat. Szerintem is nagyon jó volt. Örülök, hogy jelentkezett újra, mert jó kezekben lesz legalább.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Azért jó lett volna, ha valaki még jelentkezik, a lelkenek jó lett volna.

Pál Tibor: Amikor elolvastam mindkét pályázatot, azt gondoltam, hogy nyilván Ön fogja ezt megnyerni, de hogy ez a hölgy, aki a másik pályázó, ha személyisége megfelelő, mert szakmai tudása van bőven, belőle lehetett volna egy jó segítő, egy második ember, akivel meg tudja osztani ezt a munkateret.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Hogyne. Én ezért mindig ki is emelem, hogy arra törekedtem, hogy a középvezetők mindenhol fel legyenek töltve és jó szakemberek legyenek. Azért 84 emberrel dolgozni nem könnyű.

Kanász János: Tulajdonképpen azért annak örülök, hogy nagyon jó az összhang. Szóval, hogy a dolgozók is, meg hát az öregekkel is. És ez azért ritka dolog, tényleg.

Pál Tibor: Csak azt mondja a kolléganő, bocsánat, hogy azt mondom kolléganő, hogy 84 emberrel, közben csak ha jól tudom, 70 embere van most.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Most jelen pillanatban igen, iszonyatos fluktuáció van, tehát ez folyamatosan, nem is 70 akkor és nem is 84, mert mi duális képzőhely is vagyunk és van 23 tanulónk. Tehát övelük folyamatosan be vannak osztva körforgásban a különböző szolgáltatási területeken, illetve hát ugyanígy ilyen munkaszerződés, jelenléti ív vezetése, nekik figyelni az órájukat, illetve a szakmai tudásukhoz mi teszünk át órát is, tehát én is adok órát is, pont azért, hogy a normatívát tudjuk maximálisan lehívni. Ebből tudunk egy kicsit fejleszteni.

Pál Tibor: Ezekből a tanulókból, hallgatókból, tudnak-e csábítani, átcsábítani, ha munkába állnak, akkor kezdjenek itt?

dr. Tóth-Bagó Mónika: Az az igazság, hogy szerintem azok a fiatalok kerülnek a szociális gondozó és ápoló képzésre, akik nem kerültek be fodrász, műkörmös, pillás szakmákra, nekik az lenne a vonzóbb. Van olyan, aki a cukrászképzésből került ki, megkérdeztem a gyakorló helyet, hogy miért, nem tudták megtanulni a mértékegységeket, ugye ott fennmaradtak a pupilláim, merthogy azért nálunk a gyógyszereknél nem mindegy, hogy osztja vagy szorozza a grammot, vagy a milligrammot.

Pál Tibor: Ennek egy módszere van, hogy ha végre elismerik ezt a szakmát súlyának megfelelően és társadalmi megbecsülésben részesülnek, meg szerintem fontos a fizetés is.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Azt gondolom egyébként, hogy nálunk most körülbelül két éve, hogy azért anyagi megbecsülésben én azt gondolom, hogy része van a kollégáknak. Tehát minden júliusban, illetve év végén plusz egy-egy havi bért kapnak.

Pál Tibor: Igen, ezt olvastam a pályázatban.

Kanász János: Ez szép dolog.

dr. Tóth-Bagó Mónika: Én azt gondolom, hogy 14 havi bérért dolgozni, még ha ez kevés, kevés a havi bér, azért most legyünk őszinték, a legtöbbjüknek van 8 általános és egy 10 hónapos tanfolyama, a régieknek például.

Pál Tibor: És továbbképzésre, továbbtanulásra tudják küldeni őket? Emellett az alacsony fizetés mellett?

dr. Tóth-Bagó Mónika: Az az igazság, hogy muszáj, tehát a 2 főnövért folyamatosan. Ha ne adj Isten, változnak például a tisztító, takarítóeszközök, másfajta hatóanyagot használunk, erről folyamatosan. Illetve a gyógyszerekről is, mert folyamatosan változnak. Tehát ezeket megpróbáljuk. A kötelező továbbképzéseknél pedig hát plusz 15.000 forint mindenkinek egy képzés. Erre mi kaptunk külön forrást a három kategóriából most a kötelezőeket teljesítettük. Tehát én azt gondolom, hogy nem állunk rosszul. Hogy mennyit tudnak ebből hasznosítani. Az az igazság, hogy nem, tehát, hogy szerintem, mint minden szektorban azért nagyon oda kell figyelni és melléjük kell állni. Erős kontroll alatt dolgoznak.

Pál Tibor: Amit leírt a pályázatban, én azt tudom mondani, hogy viszonylag jó helyzetben vannak. Tehát ennél sokkal-sokkal rosszabb állapotokat látok, találok, pedig csak a pályázatokat olvasom.

Kanász János 13.48 órakor bezárta a szakértői bizottság ülését.

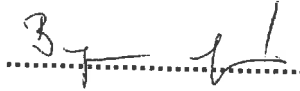
K.m.f.



.....
Pál Tibor
Szociális Szakmai Szövetség
Etikai Kollégiumának elnöke



.....
Kanász Lajos
Nagykanizsa-Surd-Zalacomár
Szociális Társulás alelnök
Surd Község polgármestere



.....
Bagarus Ágnes
csoportvezető



NAGYKANIZSA
MEGYEI JOGÚ VÁROS

JELLENLÉTI ÍV

a Nagykánizsai Egyesített Szociális Intézmény magasabb vezetői pályázatára
kiírt szakmai előkészítő bizottság meghallgatásáról 2025. november 20-án

Szakmai előkészítő bizottság:

Pál Tibor Szociális Szakmai Szövetség
Etikai Kollégiumának elnöke

Kanász János Surd Község Polgármestere
Nagykánizsa-Surd-Zalakomár Szoc. Társulás alelnöke

A jegyző megbízásából tanácskozási joggal megjelent:

Bagarus Ágnes ^{és Szervezési}
Humán Osztály Humánigazgatási Csoport csoportvezető

Pályázó:

- Dr. Tóth-Bagó Mónika

**ÉRTÉKEKÉLÉS NAGYKANIZSA – SURD - ZALAKOMÁR
SZOCIÁLIS TÁRSULÁSA PÁLYÁZATÁHOZ 2025**

Nagykanizsa – Surd – Zalakomár Szociális Társulása által meghirdetett,
Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény intézményvezetői beosztás ellátására
Dr. Tóth – Bagó Mónika által benyújtott pályázat értékelése

A benyújtott pályázat értékelése:

I. Főbb adatok:

A pályázatot benyújtó neve:	Dr. Tóth – Bagó Mónika
A pályázó születési helye, ideje:	Zalaegerszeg, 1976. 11. 07.
A pályázó szakmai képesítése:	mediátor, jogász
Vezetőképzői képzettséget szerzett:	szociális mester vezetőképzés
Szakmai tapasztalat időtartama:	30 év szakmai tapasztalat
Vezetői tapasztalat időtartama:	21 év vezetői tapasztalat

II. Szakmai önéletrajz:

A pályázó 1995-ben a zalaegerszegi Deák Ferenc Egészségügyi Szakközépiskola és Gimnáziumban érettségizik, 2001-ben felsőfokú gyógypedagógiai asszisztensi képzettséget szerez a Nemzetközi Képzési Intézetben Budapesten. 2003-ban a körmenendi Rendészeti Szakközépiskolában határrendész képesítést kap. 2002 és 2005 között felsőfokú igazságügyi ügyintézői képesítést szerez a Pécsi Tudományegyetem ÁJK szakján, ahol 2006-ban jogász végzettsége nyer el, ezt kiegészíti 2017-ben mediátor képzettséggel, amely végzettséget igazoló dokumentumját nem csatolta.

2019 -ben szociális mesterképzés-, majd szociális ágazati mester vezetőképzés megújító képzésén vesz részt a Pázmány Péter Katolikus Egyetemen. 2024-ben ismét részt vesz a szociális ágazati mester vezetőképzés, megújító képzésén most a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Menedzserképző Központjában.

Szakmai pályafutása 1995-ben Csesztreg Község Önkormányzatánál kezdődik egészségügyi asszisztensi munkakörben 1997-ig. 1998 és 2003 között felcser a Nagykanizsai Határőr Igazgatóságnál. 2004 és 2013 között projektvezető a Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Közhasznú Társaság alkalmazásában. 2013 és 2015 között ismét projektvezető a Szepetnek Község Önkormányzatánál, majd 2016 és 2020 között intézményvezető a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezeténél. 2021-től a mai napig intézményvezető a Nagykanizsa – Surd – Zalakomár Szociális Társulása alkalmazásában, az Alap és szakosított szociális ellátások szervezésének ellátásában. 2024 október 3-a óta a Nagykanizsa Megyei Jogú Város Alpolgármestere, a Humán és Szociális területek koordinálása terén. (A két szakmai terület szoros kapcsolódása miatt az összeférhetetlenség felmerülhet.)

A pályázó az önéletrajzi dokumentumában bemutatja készségei és kompetenciái széles körét, amelyekhez kiegészítő információkat csatol.

Önértékelésben szakmai munkájáról olvashatunk, amelyben minősíti eddigi tevékenységét, elismerve benne munkatársai hozzáállását is. Felsorolja azt a számtalan Uniós projektet, amelyben – általában – projektvezetőként részt vett.

III. A szakmai tevékenység, helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések:

III.1. Helyzetelemzés, szakmai tevékenység:

A nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény közfeladatát lát el a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényben rögzítettek szerint írja a pályázó. Az intézmény alaptevékenységei: házi segítségnyújtás, idősok nappali ellátása, szociális étkeztetés, fogyatékkal élők nappali ellátása, támogató szolgáltatás biztosítása.

Szakosított ellátás keretében: ápolást, gondozást nyújtó bentlakásos- és átmeneti elhelyezést nyújtó intézményt működtetnek.

Nevesíti az Idősok Otthona és Idősok Gondozóházát és székhelyét, valamint az intézmény – hat – telephelyét.

Kitér és megnevezi az intézmény illetékességét, működési területét, megnevezi az engedélyezett – 394 fő – férőhelyek számát.

Pályázó bemutatja az intézmény által nyújtott szolgáltatásokat szociális alap- és szakosított szolgáltatásként.

Szociális alapszolgáltatások

Étkeztetés: napi egyszeri meleg étel biztosítása történik az igénybe vevők szükségletei szerint. Lehetőség van helybeli fogyasztásra, elvitelre és házhoz szállításra. Legnagyobb az igény a lakásra szállításra van, ezt tartják a legbiztonságosabbnak. A kis és közép nyugdíjasok száma magas, időnként a térítési díjak beszedése is nehézségekbe ütközik. Szemléletes az utóbbi öt évben az étkezésben részesülők számának és a térítési díjak befizetését bemutató diagram.

Házi segítségnyújtás: azoknak az időskorúaknak nyújtanak segítséget, akik otthonukban nem képesek önmagukat ellátni, és nincs hozzátartozójuk, ki gondozni tudná őket. A segítség két szinten történik, szociális segítséssel és személyes gondozással. Szemléletesként itt is láthatjuk a Házi Segítségnyújtásban részesülők számának alakulását az utóbbi öt évben. A számok egyértelmű emelkedést mutatnak, míg azok mögött csak a leírásból olvashatjuk, hogy az ágyban fekvő, bentlakásos intézménybe történő elhelyezésre várók száma is emelkedik. Ez azt is jelenti, hogy a gondozást ellátók leterheltsége is komoly mértékben nő. A bentlakásos intézményekben hosszú a várólista, így a házi segítségnyújtásban kénytelenek várakozni, ami miatt ott a férőhelyek számát emelték.

Idősok nappali ellátása: két városi és három vidéki telephellyel működnek. A csatolt grafikonról kiolvasható az igénybevétel telephelyenként, és azok változtatása Nagykanizsán az igényekhez igazodóan. A nappali ellátásra is magasabb figyelmet fordítanak, amely szolgáltatásai 2022-től térítésmentesek. A pályázó kiemeli, fontosnak tarja az ellátottak elégedettségét szakmai és emberi szempontból egyaránt. Napi programokkal, foglalkozásokkal színesítik az ellátásukat. Kulturális és szabadidős lehetőségeket, az ünnepek, névnapok, születésnapok közös megélését biztosítják, egyéb kreatív programok biztosításával.

ÉRTÉKELÉS NAGYKANIZSA – SURD - ZALAKOMÁR SZOCIÁLIS TÁRSULÁSA PÁLYÁZATÁHOZ 2025

Fogyatékkal Élők Napközi Otthona: a nappali ellátás az értelmi és egyéb fogyatékos-sággal, az autizmussal élőknek nyújt napi segítséget a megfelelő életritmusuk fenntartá-sához. A programok közül kiemelték az egyéni és a csoportos fejlesztések, a kézműves és kreatív, a zenés, mozgásos, játékos tevékenységek. Napjaikat színesítik a kirándulások, a tematikus napok, valamint az ünnepek programjai. (A csatolt diagram kihasználtságot mutató oszlopai szám szerint jó %-ot mutatnak, de a megjelenítés hibás.)

Támogató szolgáltatás: a fogyatékkal élő, mobilitásukban is korlátozott emberek önál-lóságának támogatása személyi segítséssel és szállító szolgálattal. A szolgáltatás 100 %-ban kihasznált.

Szakosított ellátások

Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény – Idősek Gondozóháza: a mindösszesen 2 fő ellátását biztosító intézmény, amely a jogszabályi változások miatt működik így, azoknak a beteg embereknek, akik ideiglenesen nem tudják ellátni magukat.

Ápolást, gondozást nyújtó intézmény – Idősek Otthona: az ellátottak létszáma 69 fő, 1 – 4 ágyas alapbutorzattal, illetve magasabb komfortfokozattal ellátott lakószobákban biztosítják szakmai alapon történő elhelyezésüket gondozottjaiknak. Az önmaguk ellátá-sára képes idősek apartman jellegű szobába kerülnek, hogy önállóságukat minél tovább megtartsák. A csatolt táblázatból látható, hogy az intézmény kihasználtsága maximális, a várakozók számának folyamatosan növekedését a következő diagram mutatja. A vára-kozók száma már meghaladja az intézmény teljes kapacitását !

Az Idősek Otthona igyekszik biztosítani, hogy lakói méltósággal, biztonságban és tartal-mas életet élhessenek ebben a közösségben. A munkatársak igyekeznek a gondozottjaik képességének, érdeklődésének megfelelő – lehetőség szerint személyre szabott - progra-mokat biztosítani, amelyekkel mentális és szociális jólétüket segíthetik.

Az intézmény személyi feltételei:

Az intézmény szakdolgozói a jogszabályi előírásoknak megfelelő szakképzettséggel rendel-keznek. Az engedélyezett létszám 84 fő, a betöltött álláshelyek száma 2025. 10.01-én 70 fő. A bentlakásos intézményben az alacsony bérek miatt nagy a fluktuáció, az egészség-ügyi végzettséggel bírók a kórházi munkahelyeket választják, mert ott a bérek magasab-bak. Az alapellátás munkaerő ellátása kedvezőbb, nagyobb a stabilitás. Az üres álláshe-lyek betöltése nehézkes, általában szakképzetlenek jelentkezők, szakképzettségük meg-szerzésre öt év áll a rendelkezésükre. Az alacsony bérezést igyekeznek kompenzálni, évente két alkalommal 1 – 1 havi bért kapnak jutalomként. Egyéb, a munkaerőt érintő problémákat is igyekeznek toleránsan kezelni. A pályázó megállapítja, hogy a szociális szakma sokat veszített presztízsből, megbecsültségéből, ami szintén nehezíti a munka-erő helyzetet az intézményben.

A pályázatíró intézmény bemutatása igen plasztikus, pontos és alapos. Az ellátások szak-mailag megalapozottak, jól szervezettek, fizikai, infrastrukturális szempontból megfele-lőek. Nehézséget a humán erőforrás jelent leginkább, létszámhiánnyal küszködnek, a szakképzettség biztosítását viszonylag, a nehézségek ellenére jól kezelik.

Megvalósult fejlesztések: A fejezetben a pályázó, aki a lejáró ciklusban is az intézményt vezette, bemutatja az előző időszak megvalósult fejlesztéseit. Kiemeli az idősek otthona

ÉRTÉKELÉS NAGYKANIZSA – SURD - ZALAKOMÁR SZOCIÁLIS TÁRSULÁSA PÁLYÁZATÁHOZ 2025

szakápolását engedélyeztették, így helyben elláthatják azokat az időseket, akik szakápolásra szorulnak. Ehhez a tárgyi feltételek, az orvosi szoba rendelkezésükre áll.

Felsorolás szerűen, röviden az eredmények:

- kamerarendszer került kiépítésre
- duális képzőhely lett az intézmény
- nagy teljesítményű klímaberendezéseket szereltek fel a komfortitás érdekében
- a szolgáltatások helyét, férőhelyszámát az igényekhez igazították
- emelték a házisegítségnyújtás kapacitását
- 9 személyes buszt vásároltak a személyszállítás segítésére
- mosó- és szárítógépet cserélték
- foglalkozásokat vezető szakembert vettek fel a gondozottjaikhoz

III.2. Fejlesztési elképzelések: (szakmai program, jövőbeli elképzelések)

- A fogyatékkal élők nappali ellátását új telephelyre, a intézmény székhelyéhez közel szeretnék költöztetni
- az élők munkája kiváltását szeretnék felgyorsítani
- a személyautók, az informatikai eszközök cseréje szükséges
- a humán erőforrás szinkronizálása az igényekhez
- a házi segítségnyújtás és kiszállítós étkeztetési kapacitás bővítése
- a bentlakásos intézményben a férőhelyszámok emelése, új lakószobák kialakítása
- házigondozásban a férőhely szám és a dolgozói létszám emelése
- a demens nappali ellátás kialakítása, kislétszámú intézmény létrehozása
- az érzékenyítés érdekében Alzheimer kávé elindítása

Grandiózus terv, amelyre valóban szükség van, lehet bár erre közvetlen adatokat nem mutat be a pályázó és nem osztja meg velünk ezek megvalósításának anyagi, munkaerő terheit, azokelőteremtésének lehetőségeit.

IV. Vezetési elvek, koncepció:

A pályázó kihívásnak érzi a rendszer további irányítását, összefogását. Elkötelezett az intézmény szakmai és emberi továbbfejlesztés irányába. Továbbra is képviseli a kollektíva érdekeit, támogatja kollégái képzését a magasabb szintű szakmai tudásért, az eredményesebb, hatékonyabb és konstruktívabb munka érdekében, hogy az ellátottak, a hozzátartozók és a dolgozók is jól érezzék magukat az intézményben. Fontosnak tartja a nyugodt, biztonságos munkahelyi légkört, amelyben a kollégái motiváltak lehetnek, és ahol a kölcsönös tisztelet, az elfogadás, a megbecsülés és az őszinteség alapérték.

Törekszik az intézmény tárgyi feltételeit a szükséges mértékben biztosítani. Számára elsődleges az emberközpontúság, a nyitottság, az empátia, az innováció és a szakmaiság. Mindezekhez a munkatársai bizalmára és támogatásra van szüksége.

V. Gazdasági terv:

A pályázó nem készített külön gazdasági tervet a működtetéshez, a fenntartóval közösen kívánja biztosítani a szabályszerű, törvényes és ésszerű gazdálkodás feltételeit, ahol kiemelt szempont a hatékony, takarékos gazdálkodás.

**ÉRTÉKELÉS NAGYKANIZSA – SURD - ZALAKOMÁR
SZOCIÁLIS TÁRSULÁSA PÁLYÁZATÁHOZ 2025**

VI. Kapcsolatrendszer

A pályázati író kifejti: „minden olyan személlyel és intézménnyel kapcsolatot tartok fenn, aki az intézményben folyó munka hatékonyságát növelni tudja”. Felsorolva: polgármesteri hivatal, hatóságok, média, egészségügyi intézmények, oktatási intézmények és dolgozóik, egyházak, múzeum, kulturális intézmények, időügyi klubok, szolgáltatók, hozzátartozók.

VII. Összegzés:

A benyújtott pályázati anyag tükrözi az intézmény és vezetőjének eddigi munkáját, de azt is érzékelteti, hogy annak kandidáló vezetője szemmel tartja a térségben élők igényeit, igyekszik a várható szolgáltatási elvárások kielégítésére is felkészülni. (Sajnos ebben hiányzik a demográfiai adatok részletesebb elemzése, a demográfiai folyamatok támaszthatják alá, a kialakuló trendekkel, előrejelzésekkel az igényeket.)

A benyújtott dokumentum szakmailag korrekt, jól olvasható, érthető és világos. Nem esik túlzásokba, plasztikusan tárja az olvasó elé a napi munkát, annak nehézségeit.

A benyújtott pályázat jól megírt, logikusan összeállított, friss szellemiségű, innovatív, érett munka. Készítője érezhetően elkötelezett szakmája iránt, rendelkezik azzal a szakmai tapasztalattal, tudással, képzettséggel és egyéni képességekkel, amelyek egy ilyen méretű, szakmai kihívásokat hordozó intézmény vezetése az irányítójától megkövetel.

Személye garancia a további eredményes és hatékony intézményi működtetésre!

Nagykanizsa, 2025. november 20-án.

Pál Tibor

Nagykanizsa – Surd – Zalakomár Szociális Társulása által meghirdetett,
Nagykanizsai Egyesített Szociális Intézmény intézményvezetői
munkakör ellátására benyújtott pályázat(ok) értékelése

A pályázótól elvárt:	Dr. Tóth – Bagó Mónika	Pályázati feltétel, jogszabályi előírás
felsőfokú iskolai végzettség	egyetem	főiskola
szakirányú végz.	mediátor, jogász	Felsőfokú alapképzés
vezetőképzsés	szociális mester vezetőképzsés	vezetőképzsés teljesítése
közalkalmazotti jogv.	igen	közalkalmazotti jogv.
büntetlen előélet	igen	büntetlen előélet
cselekvőképesség	magas színvonalú	igen
magyar állampolgárság	igen	magyar állampolgárság
erkölcsi biz.	igen	igen
szakmai tapaszt.	30 év	min. 5 év
vezetői tapaszt.	21 év	nincs idő kijelölve
kizáró ok nem áll fenn	nem áll fenn	igen
fényképes szakmai önéletrajz	igen, benyújtotta	igen
7 nyilatkozat	igen, benyújtotta	igen
vezetői program	igen, benyújtotta	igen
szakmai gyakorlat igazolása	nem nyújtotta be	igen
végzettségi okirat másolatok	igen, benyújtotta	igen
Vezetői program összegezése	A benyújtott pályázati anyag tükrözi az intézmény és vezetőjének eddigi munkáját, de azt is érzékelteti, hogy annak kandidáló vezetője szemmel tartja a tér-ségben élők igényeit, igyekszik a várható szolgáltatási elvárások kielégítésére is felkészülni. (Sajnos ebben hiányzik a demográfiai adatok részletesebb elemzése, a demográfiai folyamatok támaszthatják alá, a kialakuló trendekkel, előrejelzésekkel az igényeket.) A benyújtott dokumentum szakmailag korrekt, jól olvasható, érthető és világos. Nem esik túlzásokba, plasztikusan tárja az olvasó elé a napi munkát, annak nehézségeit. A benyújtott pályázat jól megírt, logikusan összeállított, friss szellemiségű, innovatív, érett munka. Készítője érezhetően elkötelezett szakmája iránt, rendelkezik azzal a szakmai tapasztalattal, tudással, képzettséggel és egyéni képességekkel, amelyek egy ilyen méretű, szakmai kihívásokat hordozó intézmény. vezetése az irányítójától megkövetel. Személye garancia a további eredményes és hatékony intézményi működtetésre!	 Nagykanizsa, 2025. 11. 20.