



NAGYKANIZSA
MEGYEI JOGÚ VÁROS

P O L G Á R M E S T E R E

E L Ő T E R J E S Z T É S

NAGYKANIZSA MEGYEI JOGÚ VÁROS KÖZGYŰLÉSÉNEK

2026. májusi soros ülésére

Napirend címe: **Beszámoló a Nagykánizsai Egyesített Bölcsőde 2025. évi tevékenységéről**

Készítette: dr. Nemesné dr. Nagy Gabriella osztályvezető, Humán Osztály 

Egyeztetve: dr. Tóth-Bagó Mónika alpolgármesterrel (e-mailben) 

Tárgyalja: Szociális, Egészségügyi és Környezetvédelmi Bizottság

Melléklet: Beszámoló

A közgyűlésre meghívott: Lukács Erika intézményvezető
8800 Nagykánizsa, Rózsa u. 7/A.
E-mail: egyesített@bolcsode-nagykanizsa.hu

Törvényességi szempontból ellenőrizve:


Dr. Gyergyák Krisztina
jegyző

Tisztelt Közgyűlés!

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 104. § (1) bekezdés e) pontja alapján, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát.

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde elkészítette a 2025. évi tevékenységéről szóló beszámolóját, amely jelen előterjesztés 1. mellékletét képezi és elfogadása a Közgyűlés jogköre.

Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem a tisztelt Közgyűlés elé.

Határozati javaslat:

Nagykanizsa Megyei Jogú Város Közgyűlése a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde 2025. évi tevékenységéről szóló, jelen előterjesztés 1. mellékletét képező beszámolóját elfogadja, egyben megköszöni az intézmény jó színvonalon végzett, elkötelezett szakmai munkáját.

(A határozat elfogadása egyszerű szótöbbséget igényel.)

Nagykanizsa, 2025. ÁPR. 20.



Horváth Jácint
polgármester

Beszámoló
a
Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde
2025. évi tevékenységéről



Bevezető

Az intézmény bemutatása, adatok

Nagykanizsán a kisgyermek napközbeni ellátását a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde tagintézményei biztosítják.

Az intézmény fenntartója: Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata

Az intézmény ellátási területe: Nagykanizsa Megyei Jogú Város közigazgatási területe

A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata feladat-ellátási szerződése alapján bölcsődéink fogadni tudják Újudvar, Sormás, Fűzvölgy, Magyarszentmiklós, Galambok és Zalaszentjakab településen élő kisgyermekes családok gyermekeit. A Zalakomárral kötött ellátási szerződés 2025. szeptember elsejével megszűnt.

Az intézmény székhelye: 8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A.

A tagbölcsődék adatai

- Belvárosi Bóbita Bölcsőde /Nagykanizsa, Kisfaludy út 19.
- Manóvár Bölcsőde / Nagykanizsa, Corvin u. 2/A
- Meseház Bölcsőde /Nagykanizsa, Attila utca 7.
- Napraforgó Bölcsőde /Nagykanizsa, Csokonai utca 5.
- Rózsa Bölcsőde /Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A

Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde elérhetőségei:

Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A.		
Intézményvezető	vezeto@bolcsode-nagykanizsa.hu	20/425-5657
Intézményvezető helyettes, szaktanácsadó	szaktanacsado@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-741
Gazdasági titkár	gazdasagi@bolcsode-nagykanizsa.hu egyesített@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/314-340
Pénzügyi ügyintéző	taj@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-740
Pénzügyi ügyintéző	penzugy@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-740
Belvárosi Bóbita Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Kisfaludy utca 19.		
Bölcsődevezető	bobita@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/516-840 93/313-356
Manóvár Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Corvin utca 2/A.		
Bölcsődevezető	manovar@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/900-012
Meseház Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Attila utca 7.		
Bölcsődevezető	mesehaz@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/311-740
Napraforgó Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Csokonai utca 5.		
Bölcsődevezető	napraforgo@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/313-068
Rózsa Bölcsőde 8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/A.		
Bölcsődevezető	rozsa@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/516-880
Élelmezésvezető	elelmezes@bolcsode-nagykanizsa.hu	93/314-340

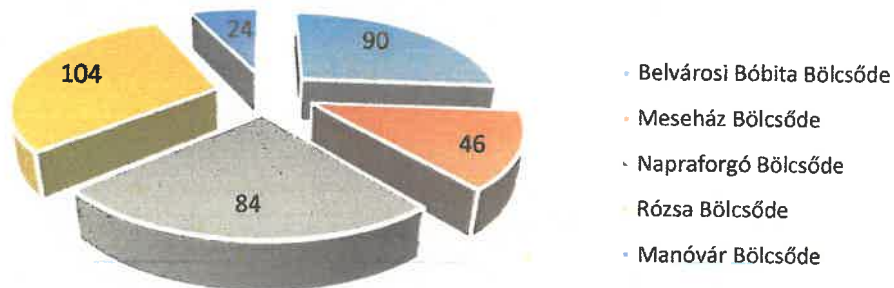
Bölcsődei férőhelyek adatai

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde a tagbölcsődéiben jelenleg 348 férőhelyen biztosít magas színvonalú ellátást

- Belvárosi Bóbita Bölcsőde 90 férőhely
- Manóvár Bölcsőde 24 férőhely
- Meseház Bölcsőde 46 férőhely

- Napraforgó Bölcsőde 84 férőhely
- Rózsa Bölcsőde 104 férőhely

Férőhelyek száma bölcsődénként



Az intézmény feladatai

Alapfeladat

A bölcsődék működését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatiról és működési feltételeiről szóló 15/1998. /IV.30. / NM rendelet határozza meg. A bölcsőde, mint gyermekintézmény, a gyermekjóléti alapellátás része, mely a családban nevelkedő 6-36 hónapos korú gyermekek számára biztosítja a napközbeni ellátást, szakszerű nevelést, gondozást. A gyermekek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeinek, hagyományainak és szokásainak tiszteletben tartásával, annak erősítésével, segítségével vesz részt a gyermekek nevelésében, gondozásában.

A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük - ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési

támogatás folyósítása melletti munkavégzést is -, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermekes elsajátítsák azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét. A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekes intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekes és családjára kiterjedő prevencióes tevékenységet folytasson. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatóként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

A bölcsődei nevelés alapelvei:

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekes intervencióes szemlélet befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete
- A kisgyermekes személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermekes kompetenciakészítés támogatás

Feltételrendszer, jogszabályi környezet- kapcsolódó feladatok

A bölcsődékre vonatkozó fontosabb jogszabályok /változások

- A minimálbér és a garantált bérminimum 2025. január 1-jétől hatályos összege. A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023 (XI.20) Korm. rendelet alapján, 2025. január 1-jétől a minimálbér br.

266.800 Ft-ról 290.800 Ft-ra (nettó: 193.382 Ft), a garantált bérminimum br. 326.000 Ft-ról 348.800 Ft-ra (nettó: 231.952 Ft) változott.

- Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott szakdolgozók (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) munkakört betöltők illetménye 2025. A 2024. december 30-án került kihirdetésre a Magyar Közlöny 138. számában a 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 453/2024. (XII.30.) Korm. rendelet, mely módosította az illetménysávokat:

Gyakornok: 640.900 Ft-ra nőtt. A Gyakornok fokozatba sorolt pedagógus a Púétv. 98. § (5) bekezdése szerinti esélyteremtési illetményrészt nem tartalmazó havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összegét havonta 10 600 forinttal magasabb összegben (a továbbiakban: pályakezdés után járó illetménynövekedés) kell meghatározni. Amennyiben a Gyakornok a naptári év közben Pedagógus I. fokozatba kerül átsorolásra, a pályakezdés után járó illetménynövekedésre a tárgyév december 31-ig jogosult marad.

Pedagógus I: 653 100 Ft-tól 1.290.800 Ft-ig terjedhet,

Pedagógus II: 660 400 Ft-tól 1.375.600 Ft-ig terjedhet,

Mesterpedagógus: 716.900 Ft-tól 1.654.400 Ft-ig terjedhet,

Kutatótanár: 840.000 Ft-tól 1.781.600 Ft-ig terjedhet

- Púétv. bölcsődei pedagógus munkakörökre vonatkozó szabályai a következők:

Előmenetel, pedagógus fokozatok meghatározása (Púétv. 96-97.§),

- Illetménymegállapítás (Púétv. 98.§),

- Vezetői teljesítmény elismerése, célfeladatok ellátása (Púétv. 104.§ (3)-(4) bek.)

- *Átmeneti rendelkezések:*

- Az illetmény védelméről, ill. a pedagógus továbbképzés alóli mentesülés (öt évvel az irányadó öregségi nyugdíjkor előtt) szabályozása.

- Próbaidő korábbi kikötésének változatlanlansága.

- Korábban adott vezetői megbízások változatlanlansága az eredetileg meghatározott lejáratú időpontig.

- Minősítés alóli mentesülés, azok számára, akik 2024/2025-ös tanév végéig elérik az öregségi nyugdíjkorhatárt (Púétv.159 – 160.§).

- A pedagógus munkakörök esetében a további szakképesítés elismerését a Gyvt. 15.§ (10b) b) alpontja rögzíti azzal, hogy a Kjt. 66. § (2) bekezdésének alkalmazását írja elő. Mely szerint a pedagógus munkakörök esetében az illetménynövekedés mértéke:
- egy további szakképesítés esetén legalább 5%, - két további szakképesítés esetén legalább 8%.

- Bölcsődei pótlék, azon belül a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak bölcsődei pótléka: a bölcsődei pótlék személyi hatálya és összege megegyezik az előző évivel.
- A bölcsődei pótlék, helyettesítési pótlék, gyógypedagógiai pótlék, stb. finanszírozását tartalmazza a 2025. évi költségvetési törvény bölcsődei bértámogatás jogcím alatt lehívható átlagbéralapú támogatás összege.

[Kt.tv. 2. sz. melléklet I. rész 139 - 144. sorok Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása alatti jogcímek]

- Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2025.

A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt(ket), gyógypedagógust(okat) és a konduktort az alapilletményen és a Kjtvr. 15/B.§ által biztosított bölcsődei pótlékon felül (kivéve: konduktor), a Kjt. 75. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján, a Kjtvr. 15. § (6) bekezdése szerinti gyógypedagógiai pótlék illeti meg.

A gyógypedagógiai pótlék mértéke

a) *egy sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén a pótlék számítási alapjának (440.000 Ft) 4,6%-a, azaz 20.200 Ft,

b) *két sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 150%-a, azaz 30.350 Ft,

c) *három sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 200%-a, azaz 40.500Ft.

A gyógypedagógiai pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

A gyógypedagógiai pótlék fix összegben jár havonta, a kisgyermeknevelő szabadsága, illetve a gyermek hiányzása nem befolyásolja a pótlék összegét.

- Helyettesítési pótlék jogosultság 2025.

2021-től helyettesítési pótlék illeti meg a bölcsődei csoportban azt a kisgyermeknevelőt, aki a másik kisgyermeknevelő távolléte miatt egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára eső illetmény 30%-a.

2024. január 1-jétől helyettesítési pótlék a bölcsődei csoport kisgyermeknevelőjét valós többletfeladat ellátása esetén illeti meg. A nevelő többletfeladatot akkor lát el, amikor a kettő kisgyermeknevelő közül az egyikük hiányzik, és a másik kisgyermeknevelő látja el hiányzó kisgyermeknevelő által szokásosan gondozott gyermekeket is. Ezáltal a csoportban ellátott gyermekek létszáma meghaladja az általa szokásosan ellátott gyermekek létszámát. Tehát 2024-től kizárólag akkor lehet helyettesítési pótlékot fizetni, ha a kisgyermeknevelő által ellátandó gyermekek létszáma meghaladja az adott nevelési évben az adott csoportba felvehető gyermekek létszámának az 50%-át. *(Azaz 12 fős csoport esetén 7 fő, 14 fős csoport esetén 8 fő jelenléte esetén jár csak a pótlék.)*

- **Diabétesz ellátási pótlék 2025.**

Kjtvhr. 15/D. §-ban szabályozta a bölcsődei szakdolgozók diabétesz ellátási pótlékre való jogosultságát abban az esetben, ha diabéteszes gyermeket látnak el.

A szabály alapján:

- (1) A bölcsődei, mini bölcsődei csoportban kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott, aki a bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratott 1-es típusú diabéteszsel élő gyermek részére speciális ellátást nyújt – akár helyettesítőként is –, diabéteszpótlékra jogosult.
- (2) A diabéteszpótlék mértéke – a feladatot ellátó foglalkoztatott besorolásától függetlenül – a 15. § (6g) bekezdésében foglalt számítási alap 5%-a. (2025-ben br.22 000 Ft)
- (3) A diabéteszpótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

Ezzel párhuzamosan a gyermekvédelmi törvényben szabályozásra került a diabéteszes gyermek bölcsődei ellátásával kapcsolatos feladat, jog és hatáskör is, Gyvt. 15/A. §. (1-6).

- Ágazati pótlékok jubileumi jutalomba való beszámítása
- A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Gyvt. 21/A. § (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkezést, a déli meleg főétkezést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkezést kell biztosítani.

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy

fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíj járulékmal csökkentett összegének 130%-át, amely 2025-ben 251 396 Ft.

A jogszabályi változásokhoz kapcsolódó feladatok

- A minimálbér és a garantált bérminimum változása miatt a kinevezések módosítása
- A pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozói munkakört betöltőknél a változások miatt a kinevezések módosítása
- Folyamatos adatszolgáltatás az új bölcsődei átlagbéalapú támogatás igényléséhez
- A bölcsődei finanszírozási támogatásváltozásának figyelemmel kísérése

A bölcsődei ellátás finanszírozása a 2025-ös évben a költségvetési törvény alapján történt. A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját.

Főszabályként az ellátottak száma a bölcsődébe, mini bölcsődébe a tárgyév január 31-én beíratott gyerekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés

megkezdését követő hónap 1-étől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani (január 31-ét követően induló intézmény esetében tehát a férőhelyszám 80 %-ának időarányosan figyelembe vehető részével egyenlő).

Amennyiben a beíratott gyermekek száma nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50 %-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50 %-a.

- A beíratott gyermekek létszáma a bölcsődei nevelési év közben – legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig – abban az esetben haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot, ha a gyermek felvételére veszélyeztetettség miatt kerül sor. A bölcsődei, mini bölcsődei csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig túlléphető, ha a bölcsődei nevelési év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosultságát.
- A sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket a szakmai dolgozók számított létszámának megállapításakor az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.
- A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket. Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át.
- **Finanszírozáshoz kapcsolódó adatok**

	Szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám	80%	2025.01.31-én beíratott gyermekek száma	Férőhely kihasználtság %-ban 2025. január 31-én
Belvárosi Bóbita Bölcsőde	90	72	52	58%
Meseház Bölcsőde	46	36,8	44	96%
Napraforgó bölcsőde	84	67,2	47	56%
Rózsa Bölcsőde	104	83,2	57	55%
Manóvár Bölcsőde	24	19,2	24	100%
összesen	348	278,4	224	64%

- A 2025. január 31-ei létszámadatok alapján 224 fő volt a beíratott kisgyermek száma.

- Bölcsődébe járó nem sajátos nevelési igényű gyermekek elismert száma mely után az állami normatíva számítása megtörtént 278,4 fő.
- Speciális étrend szerint étkezők száma: 4 fő

A 2025-ös nevelési év feladatellátása

Az elmúlt évben a tervezett feladatellátást egy alkalommal kellett átszerveznünk a Rózsa és Meseház Bölcsődét érintő klimatizálás (minden csoportszobába egy-egy, a Rózsa Bölcsőde folyosójára pedig kettő nagy teljesítményű klíma került beépítésre) miatt. Eredetileg a nyári ügyelet e két bölcsődét érintette volna, az átszervezések után a Napraforgó és Belvárosi Bóbita Bölcsőde biztosította az ügyeleti ellátást. A Rózsa Bölcsődében a klíma üzembehelyezése előtt a villamos mérőhely átalakítására is sor került, ennek a munkának a kivitelezése december 22. napjára esett. Ezen a napon a Rózsa Bölcsőde villany nélkül maradt, így az intézményt be kellett zárunk. A szülők körében felmértük a kisgyermekellátás iránti igényeket, a dolgozók és gyermekek a Meseház Bölcsődébe lettek átirányítva. Azok a dolgozók, akik nem vettek részt a kisgyermekellátásban, ezen a napon a szabadságukat töltötték. A szülőket minden esetben időben értesítettük, a változást a családok rugalmasan kezelték.

A nyári ügyelet átszervezése a főzőkonyhákat is érintette. A Belvárosi Bóbita Bölcsőde főzőkonyhájára a nyári időszakra karbantartási feladatok lettek tervezve (festés, járólapp fugázása), melyek a konyha működtetése miatt elmaradtak. A karbantartási feladatokat visszamondtuk, melyek a következő év megoldandó feladatai közé kerültek át. Nyáron a Napraforgó és Belvárosi Bóbita Bölcsőde konyhája felváltva főzött, a bölcsődék közötti ételszállítást az intézménnyel szerződésben álló vállalkozó oldotta meg.

A bölcsődék nyitva tartása: heti öt napos nyitva tartással napi 11 óra volt. A bölcsődék reggel fél 7-től, 17,30 - óráig álltak a családok rendelkezésére. A kisgyermek bölcsődei tartózkodásának idejére a kisgyermeknevelői jelenlét minden esetben A nevelési év 2024 szeptember elsejétől, 2025 augusztus 31-ig tartott. Januárban a Rózsa és Belvárosi Bölcsődében öt-öt, a Napraforgó és Meseház Bölcsődében négy-négy, míg a Manóvár Bölcsődében kettő csoportszoba működött. A megnövekedett igények miatt szükségessé vált a Belvárosi Bóbita Bölcsődében februártól, a Rózsa Bölcsődében áprilistól a hatodik csoportszoba megnyitása. A személyi feltételek biztosítása érdekében márciustól helyettes kisgyermeknevelőt vettünk fel a Bóbita Bölcsődébe.

A szakmai munkánk meghatározói:

- 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet
- A Bölcsőde Nevelés Gondozás Országos Alapprogramja
- A Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott Tudástár
- A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde egységes Szakmai programja

A fenti szabályzókat figyelembe véve készítették el a vezetők az éves munkatervüket és beszámolóikat. Az előzőt a szeptemberi évkezdésre, míg az utóbbi 2025. január közepére nyújtották be. A vezetői munkatervek tükrében készítették el a kisgyermeknevelők havonta a programtervüket. A tervezésnél figyelembe vették a helyi sajátosságokat, erősségeket. Továbbra is kiemelt figyelmet szenteltünk a családi közös programoknak, rendezvényeknek, törekedtünk arra, minél több lehetőséget biztosítsunk a családoknak arra, betekintést kapjanak a bölcsődében folyó munkáról.

A gazdaságos, költséghatékony működtetés a bölcsődék minden szintjén megjelent. A jogszabályban előírt határidőre az öt tagbölcsődére külön-külön energiamegtakarítási intézkedési tervet készítettünk, a hiányzó Energetikai Tanúsítványt beszereztük. A Tanúsítványok a bölcsődék bejáratánál kifüggesztésre kerültek. A MEKH oldalán az intézményvezető és a bölcsődevezetők a számukra előírt vizsgát teljesítették, ezt követően pedig átláthatóvá, nyomon követhetővé tettük az intézmények fogyasztását (ez havi szintű rögzítést jelentett). Felmértük az energiafelhasználási szokásokat, gyakorlatokat, majd a beidegződött „rossz” szokások kiiktatására, az energiatakarékos használatra törekedtünk. A kommunikációs és szemléltető eszközök alkalmazásával a szemléletformálódást, a meglévő ismeretek bővítését céloztuk meg. A téma nem csak a vezetői, kisgyermeknevelői értekezleteken, de a szülői értekezletek és szülőcsoportos beszélgetések alkalmával is előkerült.

Igénybevétel, létszámadatok

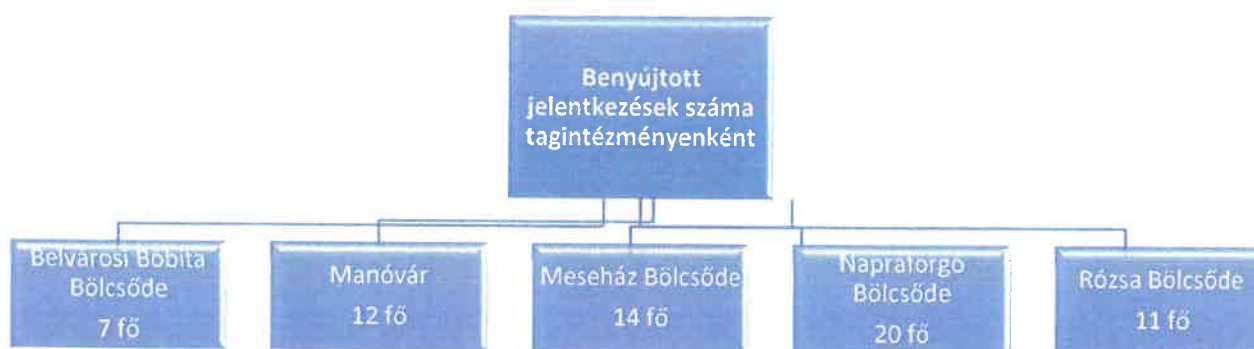
A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde öt intézményegységének engedélyezett férőhelyszáma 348 fő.

Igénybevétel a számok tükrében

A bölcsődei jelentkezést megelőző „Bölcsőde nyitogató” a tagintézmények egymástól eltérő napokon, 2025. május 19-22. napja között 15-17 óra közötti időpontban tartották. A szülők egy része tudatosan abba a bölcsődébe látogatott el, ahová a gyermekét be szeretne volna írni. A többi szülő élt a lehetőséggel, s minden bölcsődébe ellátogatott. Ez fontos esemény volt a szülők életében, hiszen sokan ekkor kerültek először kapcsolatba az intézménnyel. Elmondásuk szerint az intézmények közötti választásnál figyelme veszik majd a bölcsőde lakóhely, illetve munkahelyhez való távolságát, a megközelíthetőségét, parkolási lehetőséget, s a helyben szerzett tapasztalatokat. Minden esetben a bölcsődevezető és a kisgyermeknevelők néhány tagja fogadta az érkező családokat. A bölcsődevezető bemutatta az intézményt, miközben körbejárták az adott bölcsődét, tájékoztatást kaptak a szülők és egyben átbeszélhették a beíratás feltételeit, megismerhették a benyújtandó dokumentumok listáját, képet kaphattak magáról a bölcsődei életéről, a beszoktatás menetéről, a családi programokról. A „Bölcsőde nyitogató” mellett a honlapunkon található bölcsődék bemutatkozó videóival, ismertetőivel is segítettük a szülők bölcsődeválasztását.

A bölcsődében körzethatárok nincsenek kijelölve, így a szülő maga döntheti el, hogy hová szeretné beírni a gyermekét. Kivételt továbbra is az egy év alatti gyermekek és ételallergiával küzdő gyermekek képeztek. Mindkét esetben a speciális étkeztetés biztosítását helyeztük előtérbe, így az első esetben a Belvárosi Bóbita Bölcsőde fogadta a jelentkezni vágyókat, míg az ételintoleranciával küzdő gyermekek a Napraforgó Bölcsődében kaptak ellátást.

A 2025-2026-os nevelési évre szóló bölcsődei jelentkezést 2025. május végére, 27-28-ára, 8-17 óra közötti időintervallumra hirdettük meg. A felvételi kérelmeket mind az öt tagintézményünkre vonatkozóan az Egyesített Bölcsőde székhelyén, a Rózsa Bölcsődében lehetett benyújtani. A szükséges nyomtatványokat a honlapunkról le lehetett tölteni, illetve azokhoz a jelentkezés helyszínén is hozzá lehetett jutni. A jelentkezés kettő napja alatt a korábbi évekhez viszonyítva kevesebb, összesen 64 db jelentkezési lapot vettünk át.



A 2024-2025-ös nevelési évről 88 kisgyermek maradt az öt bölcsődében, a felvett 64 gyermekkel együtt 152-re emelkedett a létszám. A létszámhoz igazodva 17 csoportszobával indítottuk a nevelési évet, mely bölcsődékre lebontva a következőképpen alakult: a Belvárosi Bóbita Bölcsődében 4, a Manóvár Bölcsődében 2, a Meseház Bölcsődében 3, a Napraforgó Bölcsődében 4, a Rózsa Bölcsődében szintén 4 csoport indult.

A felvételi kérelmek leadását az intézmény székhelyén egész évben folyamatosan biztosítottuk, (8800 Nagykanizsa, Rózsa utca 7/a.), a kérelmek elbírálásáról minden esetben értesítettük a szülőket.

A beíratott gyermekek számának alakulása 2025-ben

Kihasználati adatok 2025. január 1 - 2025. december 31.

Hónapok	Belvárosi Bóbita Bölcsőde				Manóvár Bölcsőde				Meseház Bölcsőde				Napraforgó Bölcsőde				Rózsa Bölcsőde							
	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság	Férőhelyek száma	Nyitvatartási napok száma	Beíratott a hónap utolsó napján	Férőhely kihasználtság				
Január	90	20	52	58%	24	20	24	100%	46	20	44	96%	84	22	47	56%	104	20	57	55%				
Február		20	60	67%		20	24	100%		20	45	98%		20	48	57%		20	57	55%				
Március		21	66	73%		21	24	100%		21	46	100%		21	48	57%		21	61	59%				
Április		20	68	76%		19	24	100%		19	46	100%		19	49	58%		19	63	61%				
Május		21	70	78%		20	24	100%		20	46	100%		20	51	61%		20	65	63%				
Június		20	70	78%		20	24	100%		20	46	100%		20	50	60%		20	65	63%				
Július		23	96	107%		Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás		Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás		Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás		Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás	Nyári zárvatartás
Augusztus		20	93	103%																				
Szeptember		22	39	43%		21	21	88%		21	32	70%		21	41	49%		21	42	40%				
Október		22	42	47%		20	24	100%		20	33	72%		20	45	54%		20	44	42%				
November		20	44	49%		17	24	100%		17	36	78%		17	45	54%		15	44	42%				
December		18	45	50%																				

Feladat - ellátási szerződés alapján a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde szabad kapacitással rendelkező tagintézményei fogadni tudták az alábbiakban felsorolt közigazgatási területeken élő lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező bölcsődés korú gyermekeket.

Az intézmény szerződés alapján ellátott területei:

Zalacomárral 2025. 08.31-ig szolt az ellátási szerződés

Sormás Község közigazgatási területe

Újudvar Község közigazgatási területe

Fűzvölgy Község közigazgatási területe

Magyarszentmiklós Község közigazgatási területe

Galambok Község közigazgatási területe

Zalaszentjakab Község közigazgatási területe

Feladatellátási szerződéssel felvett gyermekek 2025-ben

Belvárosi Bóbita Bölcsőde

2025.évben

8 fő

- 2 fő Zalacomár
- 4 fő Sormás
- 1 fő Galambok
- 1 fő Fűzvölgy

2025. december 31-ig

4 fő

- 3 fő Sormás
- 1 fő Galambok

Manóvár Bölcsőde

2025. évben

2 fő

- 1 fő Zalacomár
- 1 fő Újudvar

2025. december 31-ig

- nem volt

Meseház Bölcsőde

2025. évben

3 fő

- 1 fő Fűzvölgy
- 1 fő Magyarszentmiklós
- 1 fő Galambok

2025. december 31.

2 fő

- 1 fő Fűzvölgy
- 1 fő Galambok

Napraforgó Bölcsőde

- nem volt

Rózsa Bölcsőde

2025. évben

▪ 1 fő Galambok

2025. december 31-ig

▪ 1 fő Galambok

2025. december 31. napján 7 fő gyermek bölcsődei ellátása volt biztosított feladatellátási szerződés alapján.

Speciális étrendet igénylő gyermekek számának alakulása:

Napraforgó bölcsőde- Diétás étkezők listája 2025.					
Diéták	Tejmentes	Tej-tojás mentes	Fruktóz-mentes	Laktóz-mentes	Diétás étkezők
Január				15	1 fő
Február				16	1 fő
Március	15			15	3 fő
Április	19			13	4 fő
Május	21			17	4 fő
Június	35			18	4 fő
Július	29			22	4 fő
Augusztus	13				1 fő
Szeptember	16				1 fő
Október	37	15			5 fő
November	47	9	5		4 fő
December	29		7		4 fő

2025. december 31. napján 4 fő speciális étrendű gyermeket tartott nyilván a bölcsődevezető és az ételmezésvezető.

Férőhely kihasználtság szempontjából az éves adatok alakulása

2025. január 31-én a nagykanizsai bölcsődékbe felvett gyermeklétszám összesen: 219 fő volt. Ez a férőhely feltöltöttség arányában 63 %-ot jelentett. Szeptember elsejére 88 gyermek maradt a bölcsődékben, a többi gyermek óvodába ment. A nevelési év első két hónapjában (szeptember,

október) a jelentkezett gyermekek 80%-a kezdte meg a bölcsődei ellátást, igazodva az édesanyák munkába állásának időpontjához. Egész évben folyamatosan fogadtuk az érkező gyermekeket, s folyamatosan vettük át a szülőktől a jelentkezési lapokat is. December végére az ellátottak létszáma: 194 fő lett, mely az engedélyezett férőhelyek arányában 55 %-ot jelentett. A legtöbb kisgyermek ősszel, illetve az év első két hónapjában kezdte meg a bölcsődét, az adaptáció során törekedtünk arra, hogy egy kisgyermeknevelő egyszerre maximum kettő kisgyermek beszoktatását végezze.

A 2025-ös nevelési évben megforduló gyermekek száma

A bölcsődék igénybevétele	Bölcsődék telephelye	Fő
	Belvárosi Bóbita Bölcsőde	93
	Manóvár Bölcsőde	38
	Meseház Bölcsőde	69
	Napraforgó Bölcsőde	84
	Rózsa Bölcsőde	95
	összesen	379

A táblázatból kitűnik, hogy az adott nevelési évben megforduló gyermekek adatai, mindig magasabb értéket mutatnak az adott évben beiratkozott gyermekek adatainál. Ennek oka pedig az, hogy 2025.01.01-2025.12.31. közötti időintervallum alatt a bölcsődében megforduló gyermekek létszámába minden gyermek beleszámít (KSH adatot így kell adni), aki az adott évben akár csak egy napot is igénybe vette a bölcsődei ellátást.

A létszámok alakulását döntően befolyásolja a városban és vonzáskörzetében született gyermekek száma, hiszen a születésszám egyenes arányban áll a bölcsődei ellátás igénylők számával. Csökkenő születésszám esetén csökkenő tendenciát tükröz a bölcsődei ellátást kérők száma is.

A 2025-ös nevelési évben ellátott kisgyermekek közül a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett kisgyermekek száma

Tagbölcsőde neve	Hátrányos helyzetű gyermek /fő	veszélyeztetett gyermek/fő	védelembe vett gyermek /fő
Belvárosi Bóbita Bölcsőde	HH 1	3	0
Manóvár Bölcsőde	HHH 2		
Meseház Bölcsőde	0	0	0
Napraforgó Bölcsőde	0	0	0
Rózsa Bölcsőde	0	0	1

Sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek ellátása

Az intézményünk igény szerint fogadni tudja a 0-6 éves korú SNI-s (eltérő értelmi fejlődésű, mozgássérült, látás-és hallásproblémákkal küzdő, beszédfejlődésben elmaradást mutató, viselkedési zavarral élő és autizmus spektrum zavarral küzdő) kisgyermeket.

A következő táblázat a 2025-ös nevelési évben a SNI, illetve korai fejlesztésre jogosult kisgyermekek létszámadatait, illetve a gyermekek intézmények közötti elosztását szemlélteti.

	Belvárosi Bóbita Bölcsőde	Manóvár Bölcsőde	Meseház Bölcsőde	Napraforgó Bölcsőde	Rózsa Bölcsőde	összesen:
Sajátos nevelési igényű	5 fő	4 fő	3 fő	-	5 fő	17 fő
Korai fejlesztésre jogosult	2 fő	-	1 fő	2 fő	1 fő	6 fő

Összesen 23 sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre, gondozásra jogosult kisgyermeket láttunk el a tagintézményekben.

11 kisgyermek az intézménybe kerülést megelőzően már rendelkezett szakértői véleménnyel. A kisgyermeknevelők az év folyamán több esetben tapasztaltak eltérést a kisgyermek fejlődésmenetében, s kezdeményezték a szülőkkel való kapcsolatfelvételt. Év közben további 12 kisgyermek bevizsgálása történt meg, így 2025 év végére 23 kisgyermek fejlesztése valósult meg az intézményen belül.

A jogszabály a csoportlétszám mellett csoportszervezési formát is meghatározta: *„a sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek bölcsődei ellátás keretében való nevelése, gondozása történhet:*

1. a nem sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra nem jogosult gyermekekkel közös csoportban, vagy

2. speciális bölcsődei csoportban.” [15/1998. (IV. 30.) NM-rendelet 35. § (3) bekezdése]

Előbbi az integrált, utóbbi a speciális csoportban történő ellátást jelenti.

Bölcsődéinkben a gyermekek nevelését, gondozását teljes integrációban valósítottuk meg, hiszen a gyermekek közösségbe való integrálása önmagában is fejlesztő hatással bír. Az ellátás megvalósulhat úgy, hogy a napközbeni ellátást a bölcsődében, míg a fejlesztést egy másik intézményben kapja meg a kisgyermek. Másrészt úgy, hogy az érintettség típusának és súlyosságának megfelelően a gyermek a bölcsődében kapja a fejlesztést. Ebben az esetben a Pedagógiai Szakszolgálat gyógypedagógusa vagy konduktora napirendbe ágyazva, a délelőtti játékidőben, az arra kijelölt helyen foglalkozik a gyermekkel. Az integráció sikeressége és a gyermek fejlődése érdekében szorosan együttműködünk a családokkal, a napi kapcsolat és kommunikáció biztosított a gyógypedagógus, bölcsődevezető és kisgyermeknevelő között.

Ügyeleti ellátás

A bölcsőde nyári nyitvatartási, és egyéb ügyeleti rendjét a fenntartó előzetes egyeztetés után hagyta jóvá, a Gyvt. alapján erről év február 15-éig tájékoztatta is a szülőket. A Bölcsődék Napja minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap, amit április 21-én, illetve, ha az pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanapon kell megtartani. Ezen a napon erre irányuló szülői kérésre a gyermekek felügyeletét és étkeztetését is biztosítanunk kell. Erről a napról szintén év február 15-éig tájékoztatást kaptak a szülők. Az ügyeleti ellátás intézmények közötti elosztásáról szintén a fenntartóval történt egyeztetés után adtunk tájékoztatást.

Az év során az ügyeleti igényeket a nyári ügyeleten kívül öt alkalommal mértük fel. Az első felmérés rögtön az év első két munkanapjára csütörtök-péntekre vonatkozott. A bölcsődevezetők decemberben jelezték, e két munkanapon nagyon kevés család igényli majd a bölcsődei ellátást. Az alacsony érdeklődésre való tekintettel a főzőkonyhával rendelkező Napraforgó Bölcsődét nyitottuk meg, ahová egy kisgyermeket vittek be a szülei.

Az ügyeleti feladatok egyenletes elosztása miatt a bölcsődék között sorrendet állítottunk fel, így egy-egy nevelési éven belül az ügyeletet mindig egy-egy kijelölt bölcsőde dolgozói biztosították. 2025-ben a következő napokon a Belvárosi Bölcsőde épületét nyitottuk ki, s a Rózsa Bölcsőde dolgozói látták el az ügyeleti feladatokat.

Egyéb ügyelet:

- 2025.04.22. Bölcsődék Napja
- 2025.05.17. áthelyezett munkanap
- 2025.10.18. áthelyezett munkanap
- 2025.12.13. áthelyezett munkanap
- 2025.12.29-12.31. két ünnep közötti munkanapok

A tervezett és megvalósult nyári ügyeleti rend a klímák szerelése miatt eltért egymástól.

Az átszervezés utáni nyári ügyeleti ellátás alakulása:

2025.07.01-08.31. A Belvárosi Bóbita Bölcsőde és a Napraforgó Bölcsőde épülete adta az ügyeleti helyszínt. A Belvárosi Bóbita Bölcsőde feladata lett a saját gyermekei mellett a Rózsa Bölcsődéből ügyeletet igénylő gyermekek ellátása (júliusban összesen 83, augusztusban 69 kisgyermek). A Napraforgó Bölcsőde ellátotti létszámát a saját gyermekei mellett a Manóvár és a Meseház bölcsődékből ügyeletet igénylő kisgyermek adták (júliusban összesen 55, augusztusban 41 kisgyermek).

A bölcsődék dolgozói felváltva dolgoztak, arra törekedtünk, legalább öt hét szabadságot a nyári időszakban minden kisgyermeknevelő ki tudjon venni, csökkentve ezzel a nevelési év közbeni hiányzásukat. A nevelési év közben kiadott szabadság nagymértékben nehezíti a napi feladatok elvégzését, a kislétszámú bölcsődékben a helyettesítést csak nehezen, vagy egyáltalán nem tudjuk megoldani. Az őszi hónapok a kisgyermek adaptációjának az időszaka, így ebben az időben szakmailag nem támogatjuk a szabadság kiadását. A lehetőségeinkhez mérten törekedtünk arra, hogy a nevelői hiányzást az intézmények közötti kisgyermeknevelő

átirányításával meg tudjuk oldani. Ha erre nem volt lehetőség, akkor az adott napon a gyermekeket egyedül ellátó kisgyermeknevelőnek a jogszabályi előírásnak megfelelően helyettesítési díjat fizettünk.

Júliusban a Bóbita Bölcsődében a bölcsőde saját dolgozói dolgoztak, a Napraforgó Bölcsődében pedig a Meseház Bölcsőde dolgozói biztosították az ügyeletet. Augusztusban a Bóbita Bölcsődében a Rózsa Bölcsőde dolgozói fogadták a gyermekeket, míg a Napraforgó Bölcsődében a bölcsőde saját dolgozói ügyeltek. A Manóvár Bölcsőde a kis befogadóképessége miatt mindkét hónapban zárva tartott, a dolgozók azonban részt vettek az ügyeleti ellátásban.

Az év közben egy-egy napot érintő ügyeleti ellátás iránt minimális igény jelentkezett (1-3 fő), decemberben pedig a két ünnep közötti napokon zárva tartottunk, mert az igények felmérése során senki nem kérte a bölcsődei ellátást.

Nyári ügyeleti ellátást igénylő kisgyermek számja

Ügyeletes Bölcsőde	beíratott létszám /fő	ügyeletet igénylők vevők/fő	
		július	augusztus
Rózsa Bölcsőde	65 fő	44 fő	39 fő
Napraforgó Bölcsőde	51 fő	26 fő	24 fő
Belvárosi Bóbita Bölcsőde	70 fő	39 fő	30 fő
Meseház Bölcsőde	46 fő	20 fő	9 fő
Manóvár Bölcsőde	24 fő	9 fő	8 fő
Összesen:	256	138 fő	110 fő

A nyári ügyelet átszervezése miatt a Bóbita Bölcsődébe tervezett karbantartási feladatok nagy része elmaradt, az ügyeletet adó bölcsődék éves nagytakarítási feladatait is fokozatosan, a kisgyermekellátást nem zavarva végeztük el.

Helyzetelemzés

Személyi feltételek

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde engedélyezett dolgozói létszáma: 95,5 fő

Az engedélyezett álláshelyek munkakörönként lebontva

Munkakör	Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde
intézményvezető / szaktanácsadó	1
szaktanácsadó/ intézményvezető helyettes	1
gazdasági titkár	1
pénzügyi ügyintéző	2
élelmezésvezető	1
összesen:	6

Munkakör	Belvárosi Bóbita Bölcsőde	Meseház Bölcsőde	Napraforgó Bölcsőde	Manóvár Bölcsőde	Rózsa Bölcsőde
kisgyermeknevelő - megbízott bölcsődevezető	1	1	1	1	1
kisgyermeknevelő	16	8	14	4	18
szakácsnő	1	-	3	0	1
konyhalány	1	0,5	0	0	0
bölcsődei dajka	4	2	3	2	5
karbantartó	1	0	0	0	1
összesen:	24	11,5	21	7	26

Szakmai létszám 2025-ben

A finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák) számának alakulása:

Hónapok	Felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők, szaktanácsadók	Középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák
	(fő)	(fő)
Január	26	41
Február	25	42
Március	25	42
Április	25	44
Május	25	44
Június	26	44
Július	26	44
Augusztus	26	44
Szeptember	26	43
Október	26	43
November	26	43
December	26	42

Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása

A megváltozott munkaképességű dolgozó foglalkoztatása a munkaadónak jelentős kedvezményeket biztosít (pl. bér- és járuléktámogatás, adókedvezmény). A Nagykanizsai Egyesített Bölcsődének a foglalkoztatott létszám arányában legalább 5 fő megváltozott munkaképességű dolgozót kellene alkalmaznia ahhoz, hogy mentesüljön az adófizetési kötelezettség alól. Az elmúlt évben kettő fő megváltozott munkaképességű/közalkalmazott munkavállalót határozatlan, és kettő főt határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztattunk a rehabilitációs hozzájárulás terhére. Felvettük kapcsolatot a Munkaügyi Központ kollégájával, hogy még egy fő megváltozott munkaképességű kollégát fel tudjunk venni, de a megbeszélések során a jelentkezők visszaléptek. Nálunk a megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatároltak. Kulcskérdés számunkra, hogy az adott személyt a képességeinek megfelelő munkakörben tudjuk foglalkoztatni. Ezért fontos, hogy a felvételt megelőző elbeszélgetésnél már pontos képet kapjunk a munkára jelentkező részképességeiről, készségeiről, és az adott munkakör betöltéséhez szükséges képességekről, készségekről is.

A 2025. év elszámolása

Hónapok	Statisztikai létszám (tanulókkal) (fő)	Rehabilitációs foglalkoztatott (fő)
Január	82,6	4
Február	83	5
Március	82,9	5
Április	83,4	4
Május	92,9	4
Június	96,7	4
Július	87,0	4
Augusztus	86,3	4
Szeptember	85,0	4
Október	85,0	4
November	84,6	4
December	84,6	4
Éves átlag	89,7	4

Havi átlagos statisztikai létszám: 89,7 fő

Részmunkaidőben foglalkoztatott kollégák az intézményben

Az intézményeinkben az elmúlt évben összesen négy részmunkaidős kollégát foglalkoztattunk.

A Munka Törvénykönyve 61. § (3) bekezdése szerinti részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségét három munkavállalónk kérte:

- Gyed-ről visszatérve a kisgyermekekre való tekintettel a Belvárosi Bóbita Bölcsődéből egy kisgyermeknevelő kérte a napi 4 órás részmunkaidőt.
- Az ételmezésvezető továbbra is napi 4 órában látta el a feladatát, több napos hiányzása esetén a bölcsőde dietetikusa vette át a feladatai egy részét.
- A Napraforgó Bölcsődéből egy bölcsődei dajka kérte a napi 6 órás munkalehetőséget.

A Meseház Bölcsőde melegítőkonyháján a konyhai dolgozót továbbra is napi 4 órában foglalkoztattuk.

Megbízási szerződés alapján a dietetikus heti 2 órában látta el feladatát. A 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet 16.§ (5) bekezdés szerint a bölcsődei ellátásban résztvevő, speciális étrendű gyermekek diétás étlapját csak dietetikus végzettségű szakember állíthatja össze.

Nyári diákmunka

Nyári diákmunkára kettő középiskolai tanulmányokat végző diákot fogadtunk, Ők júliusban napi 6 órát dolgoztak a Rózsa Bölcsődébe, ahol ez idő alatt csak az irodák működtek. A tanulóknak igyekeztünk olyan feladatokat találni, melyek mindkét fél számára hasznosnak bizonyultak (csoportszobai és udvari játékok mosása, rendezése).

Személyi változások

Az elmúlt évben a humán erőforrással kapcsolatos feladataim jelentős növekedtek. A változások leginkább a kisgyermeknevelők feladatellátását érintette. Három kisgyermeknevelő kollégánk tartós hiányzását meg kellett oldanunk, illetve nagymértékben megnőtt a továbbtanulni szándékozó nevelők létszáma. Ez előre vetítette az intézmények közötti átszervezést, mely a 2025. év szeptemberi évkezdését határozta meg.

Kisgyermeknevelőket érintő változások

- Kettő fő helyettes kisgyermeknevelőt vettünk fel határozott munkaszerződéssel, 3 hónap próbaidővel.
- Egy kolléganőnk az életkor betöltésével (65 év) kérte a nyugdíjazását. Ő a felmentési idejének letöltését októberben kezdte meg.
- Egy nevelő kérte a munkaviszonya közös megegyezésével történő megszüntetését.
- A bölcsődékből 15 fő jelezte a továbbtanulási szándékát. A megnövekedett igények miatt belső átszervezésre volt szükség, hiszen a legtöbb kolléga azonos felsőoktatási intézményt választott. A személycseré a Rózsa és Belvárosi Bóbita Bölcsőde dolgozóit érintette. Az átszervezés konfliktusmentesen zajlott, a cél a kisgyermekellátás gördülékeny biztosítása az esetleges hiányzások esetére. A vezetők hatékony kommunikációjának köszönhetően a feladat megoldásához rugalmas együttműködés alakult ki a bölcsődék között. A felvételi eredmények alapján szeptemberben összesen 12 fő kezdte meg a főiskolai tanulmányát: Napraforgó Bölcsődéből 2, a Rózsa Bölcsődéből 4, a Belvárosiból 4, a Manóvár és Meseház Bölcsődéből 1-1 fő.

- Az év közben kialakult több napos hiányzást továbbra is az intézmények közötti belső átszervezéssel oldottuk meg, így biztosítva csoportonként előírt kisgyermeknevelői létszámot.

Intézményi szinten történt változás

Gazdasági ügyintézők közül

- Egy fő anyagi okokra hivatkozva kérte a munkaviszonya közös megegyezésével történő megszüntetését. A csökkenő gyermek és dolgozói létszámra való tekintettel az üres álláshely egyelőre betöltetlen maradt.

Megváltozott munkaképességű dolgozók személyi változása

- Januártól egy fő megváltozott munkaképességű dolgozót vettünk fel napi 4 órás munkavégzésre a Meseház Bölcsődébe.
- Egy fő kérte a munkaviszonya megszüntetését március 31. napjától kezdődően.

Az intézmények közötti átirányítást minden esetben igénybe vettük, amikor azt a munkavégzés megkívánta. A naptári évenkénti negyvennégy munkanapot a napok száma nem haladta meg (Mt. 53.§ (2) bekezdés). A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásról a dolgozó időben tájékoztatást kaptak, a változtatások miatt a feladatellátás nem sérült.

Képzések, továbbképzések alakulása

A bölcsődei képzések és továbbképzések kulcsfontosságúak a kisgyermeknevelők elméleti és gyakorlati tudásának frissítésében, így továbbra is támogattuk a főiskolai képzés mellett az akkreditált és belső továbbképzéseket, az önképzéseket. Folyamatosan figyelemmel kísértük az elérhető továbbképzéseket, bölcsődékre lebontott éves továbbképzési tervet készítettünk, ami segítette a munkavállalók továbbképzési kötelezettségének teljesítését. A képzéseknél törekedtünk a korosztályt érintő tematikák kiválasztására. A szakdolgozók kötelező továbbképzések mellett házi/belső továbbképzések keretében is foglalkoztak a szakmai ismereteik megújításával, új módszerek átadásával. Az önfejlesztés/önképzés olyan informális tanulási forma, mely az egyén saját motivációja, érdeklődési köre szerint önállóan valósul meg. Ez a képzési forma is kedvelt forma az ismereteit bővíteni kívánó kollégák körében. A kollégák visszajelzései alapján a bölcsőde szakmai munkájához kapcsolódóan leginkább a mese,

mondóka és népi hagyományok témaköréből válogatnak anyagot. Ebben az esetben a tudásszervezés forrása leginkább könyv, vagy online előadás volt.

Az étkeztetés területéről az élelmezési szakemberek, a konyhán helyettesítési feladatokat ellátó bölcsődei dajkák és bölcsődevezetők 1 alkalommal belső továbbképzésen vettek részt. A HACCP és higiénia oktatás célja a korábbi ismeretek (ételminta szabályai, étel átvétele és az újra melegítés szabályai, mosogatási technika ...stb.) felelevenítését szolgálta.

Az élelmezésvezető a Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ által szervezett, a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet 16 §. (79 bekezdésben meghatározott továbbképzésen Tanúsítványt szerzett.

2025-ben főiskolai képzésekben résztvevő kisgyermeknevelő kollégák

	Képzőhely	Hallgatók száma
1.	Kaposvári Egyetem – Gyógypedagógus szak	2 fő
2.	PTE Egészségtudományi Kar Szombathely Csecsemő és kisgyermeknevelő BA	1 fő
3.	Kaposvári Egyetem - Csecsemő és kisgyermeknevelő BA	6 fő
	összesen:	9 fő

Akkreditált továbbképzések

A 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a szociális ellátások területén dolgozók szakmai továbbképzésének követelményeit szabályozza. A rendelet meghatározza a szociális területen dolgozó személyes gondoskodást nyújtó munkatársak számára kötelező szakmai továbbképzés típusait, a továbbképzés rendjét és a különböző mentesítési lehetőségeket. A rendelet értelmében a továbbképzési időszak 2018. július 1. napjával kezdődött és a továbbképzési kötelezettség teljesítési határidejét 2022. december 31. napjában határozta meg. A továbbképzési időszak négy éve 2023. január elsejével újraindult, így minden szakdolgozónak a továbbképzési kötelezettséget (kötelező, munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés)

teljesítenie kell. A kreditpontos szakmai képzések finanszírozását a továbbképzési keretösszezből biztosítottuk.

Továbbképzési időszak és mentességek

A továbbképzési időszak négyéves periódusokat foglal magába, és minden munkavállalónak a saját munkába állása vagy szakképesítés megszerzésének időpontjától indul. Bizonyos esetekben azonban a továbbképzési kötelezettség alól mentesülhetnek a dolgozók. Például azok a személyek, akik öt évnél közelebb állnak a nyugdíjkorhatárhoz, vagy heti 15 óránál kevesebbet dolgoznak, mentesülhetnek a képzési kötelezettség alól.

Továbbképzési formák és pontszámok

A továbbképzések teljesítése pontozással történik, és a kisgyermeknevelőknek, dajkáknak meghatározott pontszámot kell összegyűjteniük egy-egy továbbképzési időszak alatt. A különböző továbbképzési formák, mint például szakmai tanfolyamok, tanácskozások, vagy e-learning alapú képzések, eltérő mennyiségű továbbképzési pontot biztosítanak a résztvevőknek. A kötelező továbbképzési pontok megszerzése mellett lehetőség van választható képzések elvégzésére is, amelyekkel a munkavállalók rugalmasan bővíthetik tudásukat.

Az alábbi táblázat mutatja, hogy különböző képesítéssel rendelkező dolgozóknak mennyi pontot kell összegyűjteniük:

Képesítési szint	Kötelező teljesítés a továbbképzési időszak alatt	Kötelező továbbképzés (%)	Munkakörhöz kötött továbbképzés (%)	Szabadon választott továbbképzés (%)
Felsőfokú végzettség esetén	80 pont	20%	40%	40%
Egyéb szakképesítés esetén	60 pont	20%	40%	40%

Továbbképzések alakulása 2025.

Kötelező Képzések:

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet szervezésében elérhető szakmai e-learning: A képzések az *EFOP 3.8.2-16-2016-00001* és *VEKOP 7.5.1-16-2016-00001*. A „Szociális humán erőforrás fejlesztése” című kiemelt projekten belül valósultak meg.

1. Jogszabály/jogismeret aktualizálás, ellátotti-, gyermek-, betegjogok, szakmai e-learning 2.0

A jogszabály/jogismeret-aktualizálás, ellátotti, gyermek- és betegjogok továbbképzési program alapozó jellegéből adódott, hogy átfogóan, struktúrájában mutatta be a szociális és gyermekvédelmi ellátórendszert. A hatályos joganyag ismertetésének keretében hangsúlyt helyezett az utóbbi évek legjelentősebb jogszabályi változásaira. Elsősorban a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatásokra és szakosított ellátásokra fókuszált, míg a szociális pénzbeli és természetbeni ellátásoknak csak nagyon rövid összefoglalását tartalmazta. A jogszabályi háttér – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint végrehajtási rendeletei – bemutatásával a cél kiindulópontot adni a résztvevőknek a jogszabályi rendelkezések közötti eligazodásban. A gyermeki jogok közül hangsúly helyeződött a gyermek bántalmazással szembeni védelemhez való jogára, külön kitérve az elmúlt években ezt elősegítő jogszabályi változásokra és módszertani anyagokra.

A képzés díja 15 000 Ft / fő és 8 kreditpont szerezhető a sikeres vizsgát követően

Résztvevők száma: 31 fő

Szabadon választható képzés:

Így tedd rá! – Tavasz

Intézményi továbbképzés

15 órás akkreditált képzés Magyarország vezető népi játék, néptánc módszertani programjából. A pedagógiai, módszertani sokszínűséget, élményekben és értékekben gazdag program azonnal használható gyakorlati tudást adott. A továbbképzés célja volt olyan elméleti és gyakorlati ismeretek közvetítése, melyek szélesítik a résztvevők tudástárát az adott évszak tekintetében; olyan ismeretek biztosítása, mely hozzájárul az élményalapú nevelési folyamatok tervezéséhez és megvalósításához.

A képzések tananyagát minden résztvevő nyomtatott formában is megkapta, mely a játékok, mondókák, dalok széles tárházát tartalmazta. A jelenléti képzés során a résztvevők megismerkedtek az adott évszak ünnepeinek, szokásainak, tematikájának tartalmával, míg az

egyéni felkészülés során mélyebb elméleti ismeretekhez jutottak, ami biztosította a hiteles tudásátadást a mindennapokban.

A 15 órás intézményi képzés felépítése:

- 8 óra jelenléti képzés az intézményben
- 7 óra egyéni felkészülés
- rövid teszt vizsga

A képzés elvégzéséről a résztvevők oklevelet kaptak, mely 15 órás akkreditált továbbképzési igazolásnak minősül a választható képzések között.

A képzés díja: 15 000 Ft/ résztvevő

Résztvevők száma: 26 fő

Belső továbbképzés kisgyermeknevelők részére

A belső továbbképzések az egyén szakmai fejlesztését, továbbképzését célozták meg, a meglévő tudás megújítása, fenntartása, illetve új ismeret befogadása érdekében. A napi munka során felszínre került hiányosságok pótlásának, átbeszélésének is ez volt a színtere. A bölcsődénként havi szinten megtartott házi tréningek előre tervezett tematikára épültek, lehetőséget adva az adott témából való felkészülésre. Az előadók között szerepelt: kisgyermeknevelő, bölcsődevezető, társ bölcsődevezető, gyógyepedagógus, mentős szakápoló, szaktanácsadó.

Szakmai tudásmegosztó fórumokat is tartottunk a bölcsődékben. Ezeken a tájékoztatókon a továbbképzésen részt vett kollégák közvetítették a tapasztalataikat, ismereteiket a munkatársak felé.

Bölcsődei dajka képzés

A Napraforgó Bölcsőde három dajka munkakörben foglalkoztatott dolgozója teljesítette a Magyar Bölcsődék Egyesülete által szervezett bölcsődei dajka tanfolyamot. A feladatellátás zavartalan működtetése érdekében a tanfolyam összefüggő két hetére a Belvárosi és Rózsa Bölcsődéből 1-1 dajka került áthelyezésre a Napraforgó Bölcsődébe. Az írásbeli vizsgát a hallgatók még az év decemberében teljesítették, a szóbeli vizsga azonban a következő évre áthúzódott.

Konyhai dolgozókat érintő belső képzések

- A konyhai dolgozók részére évente kötelezően megtartandó továbbképzés lebonyolítása az ételmezésvezető feladatkörébe lett rendelve. A belső képzés nem csak a konyhák

napi szinten feladatot ellátó kollégákra terjedt ki (szakács, konyhalány), hanem adott esetben az ott helyettesítő kollégákat is érintette (dajka, bölcsődevezető). Az elméleti oktatás írásbeli vizsgával zárult.

- Az intézmény által megbízott higiénés szakember az éves továbbképzést megtartotta, a témája a vegyszerek, tisztítószeres, fertőtlenítőszeres rendeltetésszerű adagolásáról, használatáról szólt.

2025-ben Hatósági ellenőrzés (NÉBIH) a Rózsa és Meseház Bölcsődében történt, mindkét esetben az oktatásról készült jegyzőkönyv bemutatásra került.

A gazdasági feladatokat ellátó kollégák továbbképzése

- A Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara részéről stratégiai koordinátor, szakképzési vezető tartott előadást, ami a képzőhelyek szakképzési feladatainak adminisztrációját és munkaügyi feladatait célozta segíteni.
- Szakmai team megbeszélés a Hivatal gazdálkodási osztály csoportjával. A témák között szerepelt:
 - díjbekérő, előlegheszám, végszám, kezelés az ASP-ben
 - tovább számlázással kapcsolatos változások, számlázással kapcsolatos problémák megbeszélése
 - számlarögzítések átfutási ideje, ezzel kapcsolatos problémák megbeszélése, késett számlák kezelése
 - POS terminálokkal kapcsolatos igények, egyéb fizetéssel kapcsolatos igények
 - e-nyugta bevezetésével kapcsolatos egyeztetés
 - ellenjegyzéssel, ASP átcsoportosításokkal kapcsolatos problémák

Vezetőket érintő képzés

A magasabb vezető, bölcsődevezetőket érintő vezetőképzést négy évente kell ismétlni, mely a 2026-os nevelési évben lesz esedékes.

A vezetőket érintő belső képzés az energiamegtakarításhoz kapcsolódott. A kiadott szakmai anyag mellett a témát értekezlet során átbeszéltük, mely témát a vezetőknek a szülők és dolgozók felé közvetíteniük kellett.

A MEKH által kiadott közintézményi oktatási anyagot a bölcsődevezetőkkel együtt megismertem, s az előírásnak megfelelően a MEKH oldalán sikeres vizsgát tettünk belőle.

Külső szakember által tartott belső továbbképzések

- Mentő szakápoló: A továbbképzés célja, hogy felelevenítsük az elsősegélynyújtás elméleti ismereteit, gyakorlati alkalmazását.
- 3/2002. (II. 8.) SzCsM–EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről előírja az elsősegélynyújtásra kiképzett kijelölt személyek jelenlétét. Minden bölcsődéből 2-2 kolléga a szükséges oktatáson részt vett.

Egyéb szakmai képzések

Bölcsődék Napja 2025. április 21.

A Bölcsődék napja alkalmából megtartott szakmai rendezvényünk április 21-én hétfőn a Manóvár Bölcsődében került megrendezésre. Meghívott előadóként Szűcs Sándor generációkutató, teológus és játéktervező vett részt a programunkon. A délelőtt során kettő előadást hallhatunk tőle:

- Generációs krízispontok- /a mai szülők és a gyermekeik megértése; illetve - Alfakrízis- Az első év tétje a gyermekek hosszútávú életminőségére. Az előadás után lehetőség nyílt a szakmai párbeszédre, kérdések megvitatására.

Ebben az évben az „Év bölcsődei dolgozója” díjat a Belvárosi Bóbita Bölcsődéből Zrinszki Eliza vehette át, akinek a munkásságában az emberi és szakmai hozzáállás példaértékűnek tekinthető. A délelőtt során ünnepélyes keretek között köszöntöttük az év során nyugdíjba vonuló kollégánkat is, méltóképpen lezárva a közösen együtt töltött sok-sok évet.

Duális képzés – Szakképzés

Intézményünk a kisgyermeknevelői képzésben terepintézményként működik. Együttműködési megállapodás alapján gyakorlati és vizsgahelyszínt biztosítunk a középiskolai tanulmányokat végző nappali, illetve a kisgyermeknevelő szakot végző levelezős hallgatók részére. A

felkészítés a Meseház és Rózsa Bölcsődében zajlik a bölcsődevezető, és szaktanácsadó kolléga jelenlétével. Az elmúlt évben a vizsga színtere a Rózsa Bölcsőde volt.

2024/2025 tanév felnőtteképzés (végzős osztály)

Szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottak száma: 13 fő.

2 fő félbeszakította a tanulmányait, 1 főt eltanácsoltunk, mert a gyakorlat első hónapjaiban nyilvánvalóvá vált, hogy alkalmatlan a pályára. 10 fő sikeres vizsgát tett és kisgyermekgondozó, -nevelő képesítést szerzett.

- ***2024/2025 tanév nappali képzésben résztvevő 12. évfolyam: 4 fő***
- ***2024/2025 tanév nappali képzésben résztvevő 11 évfolyam: 15 fő***

Szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatott nappali képzésben résztvevő tanulók létszáma: 19 fő

A duális képzés mellett folyamatosan fogadtunk felsőoktatásban tanuló hallgatókat is. 11 fő óvodapedagógus hallgató tölthette le gyakorlatát az intézményünkben és kaphatott képet az itt folyó szakmai munkáról.

Természetesen fogadtuk a Csecsemő és kisgyermeknevelő BA képzésben résztvevő hallgatókat is összesen 5 főt. Közülük 2 fő első évfolyamos, 1-1 fő pedig 2. illetve 3. évfolyamos levelezős hallgató.

Értekezlet, szakmai tanácskozás

Vezetői értekezletek

Az év során rendszeresen megtartott vezetői értekezletek kiemelt szerepet töltek be az intézmény szakmai és gazdasági működtetésének a biztosításában. Az értekezletek célja az aktuális feladatok egyeztetése, a szakmai munka összehangolása, a jogszabályi megfelelés biztosítása, valamint a következő időszak feladatainak megtervezése volt.

- A vezetői megbeszélések lehetőséget nyújtottak a csoportok működésének áttekintésére, a gyermeklétszám alakulásának nyomon követésére, a szakmai tapasztalatok átbeszélésére. Kiemelt figyelmet fordítottunk az egységes szakmai szemlélet megvalósítására, a családokkal való partneri együttműködés erősítésére. Az

éves beszámolók, tervezetek, a szakmai feladatok ellenőrzésének kiértékelése is vezetői körben zajlott.

- A vezetői egyeztetések fontos szerepet játszottak a zavartalan működés személyi feltételeinek biztosításában. A rendszeresen visszatérő napirendi pontok között szerepelt: a munkaidő-beosztások, helyettesítések szervezése, szabadságok ütemezése, az ügyeletek szervezése. A bölcsődei csoportok szervezése, nyitása szintén a vezetői értekezletek témája volt.
- A vezetői értekezletek keretében rendszeresen sor került az intézmény működtetésével kapcsolatos feladatok áttekintésére.
 - Minden év novemberében felmérjük a következő év karbantartási feladatait, éves karbantartási tervet készítünk. A feladatok elvégzésénél kiemelten figyeltünk a költségvetés biztosította feltételekre, a feladatok elvégzésének fontossági sorrendjére. A napi javítások mellett, az épületek állagának megóvása is célként szerepelt.
 - Az év során negyedévente a beszerzési igényeket intézményenként felmértük, biztosítva a bölcsődék tárgyi feltételeinek folyamatos fenntartását és fejlesztését. A beszerzések során is törekedtünk a költséghatékony működtetésre.
- Az értekezletek során hangsúlyt kapott a dokumentációs fegyelem, az adminisztráció naprakész vezetése, valamint az adatszolgáltatási kötelezettségek határidőre történő teljesítése. A vezetői egyeztetések elősegítették a jogszabályi előírásoknak megfelelő átlátható működést.

Kisgyermeknevelői és munkatársi értekezletek

A vezetők havi rendszerességgel és az aktualitástól függően tartották meg a munkatársi értekezleteket. Ez a bölcsőde minden munkaterületén dolgozó kollégát érintett. A bölcsőde belső tájékoztatásánál is nagyon fontosnak tartjuk a szükséges információk helyes átadását, és cseréjét. Ez biztosította, hogy az utasítások, információk, amelyek szükségesek voltak, a megfelelő szinten és tartalommal eljussanak a dolgozókhoz.

Gazdasági munkatársakat érintő értekezletek, egyeztetések

Az SZMSZ részletesen tartalmazza az adott munkakörhöz (pénzügyi ügyintéző, gazdasági titkár) rendelt feladatokat és hatásköröket. A vezetői értekezletekre a feladat jellegétől függően a gazdasági munkatársak is meghívást kaptak. A saját munkakörükhöz kötött megbeszéléseknek a bölcsőde működtetése szempontjából kiemelt jelentősége volt,

- az ésszerű felhasználás figyelmet igényelt a készletgazdálkodás és a karbantartás területén (tisztítószeres, irodaszerek, karbantartási anyagok rendelése tervezett beszerzések alapján)
- az intézményben folyó DUÁL képzés is kiemelt figyelmet érdemelt akár a képzéssel kapcsolatos költségek nyomon követése, nyilvántartások vezetése, dokumentumok vezetése szempontjából
- szolgáltatói szerződések felülvizsgálata
- szerződések, számlák, megrendelések kezelése

hiszen ezek a megbeszélések a biztonságos, szabályszerű és költséghatékony működést szolgálták.

Bölcsődei dajkák, konyhai dolgozók részére megtartott értekezletek

Az értekezlet mindig az adott időszak aktualitásaira, teendőire tért ki. A témái között szerepelt: munkabeosztást, szabadságok és hiányzások esetén a helyettesítések megoldása, a tisztítószeres adagolása és használata, munkaruha, illetve védőruha/védőeszközök használata.

Az elmúlt év eredményei azt mutatják, az értekezletek hatékonyan támogatták az intézmény szakmai munkájának összehangolását, a működés biztonságát és a minőségi kisgyermeknevelési feladatellátást. Hozzájárultak a stabil, kiszámítható intézményi működéshez, a szakmai színvonal fenntartásához, valamint a gyermekek számára biztonságos, szeretetteljes környezet biztosításához.

Intézményen kívüli szakmai tanácskozás

- Nagykanizsai Család- és Gyermekjóléti Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatának éves beszámolója (tervek és együttműködések a jelzőrendszer tagjai között)
- Intézmények közötti szakmai párbeszéd a fenntartó szervezésében

- Szakmai team munka a Hivatal Gazdálkodási csoport és intézmények részvételével
- Zalaegerszegi Egyesített Bölcsődék szervezésében szakmai rendezvény
- Nagykanizsa Megyei Jogú Város Helyi Esélyegyenlőségi Fóruma
- Nagykanizsa Megyei Jogú Város Helyi Szociálpolitikai Kerekasztal Ülése

Ellenőrzések

Belső ellenőrzések

Szakmai ellenőrzés

- A kisgyermeknevelők szakmai munkájának megfigyelése, a dokumentációjának ellenőrzése egész évben folyamatosan történt. A feladat felelőse mindig az adott bölcsőde vezetője és a szaktanácsadó volt. Az ellenőrzést szóbeli és írásbeli kiértékelés követett, a felmerült hiányosságokat meghatározott időre pótolni kellett. A visszaellenőrzést a szaktanácsadó végezte.
- Működéssel kapcsolatos ellenőrzések
- Az intézmény működéséhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok, nyilvántartások, szabályzatok, élelmezéshez kapcsolódó dokumentumok ellenőrzése, szükség szerinti aktualizálása megtörtént.
- Az elmúlt évben kétféle alkalommal a bölcsődevezetők által vezetett gyermekanyag, az étkezési és statisztikai lapok, a TAJ jelentések adatainak ellenőrzésére is sor került.
- A raktárak és vegyi anyagok belső ellenőrzésére és leltárjára negyedévente valósult meg.
 - A csoportok textil, és eszköz leltárját egy alkalommal ellenőriztük.

Külső ellenőrzések, műszaki ellenőrzések

- A Zala Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztály helyszíni szemle és iratbetekintés útján a Rózsa Bölcsődét, Manóvár Bölcsődét és a Napraforgó Bölcsődét ellenőrizte
- ÁNTSZ ellenőrzése a Zala Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztály felkérése alapján a Rózsa, Manóvár és Napraforgó Bölcsődében

- NÉBIH Higiéniai, élelmiszerbiztonsági és élelmiszer-minőségi ellenőrzése a Meseház és Rózsa Bölcsődében (mindkét intézmény 90, illetve 94 ponttal 5-ös értékelést kapott)
- A Safety Holding Kft. megbízott szakembere a tagintézményekre kiterjedő munka és tűzvédelmi ellenőrzést végzett. A tűzriadó gyakorlat a tagintézményekben megvalósult.
- A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Humán Osztály részéről a fenntartói ellenőrzés a Belvárosi Bóbita Bölcsődét érintette helyszíni ellenőrzés, iratbetekintés formájában
- A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának revizorai a „Nagykanizsai Egyesített Bölcsődénél az operatív gazdálkodás, az étkezési és gondozási díjak számlázásának, a nyújtott kedvezmények megalapozottságának ellenőrzését végezték mind az öt bölcsődére vonatkozóan
- HACCP éves felülvizsgálat minden bölcsődét érintett
- Konyhai páraelszívók vizsgálata a főzőkonyhákban (Napraforgó és Belvárosi Bóbita Bölcsődében)
- Tűzoltó készülékek ellenőrzése minden bölcsődében
- Tűzszakaszhatár ajtó ellenőrzése évi kétszer alkalommal a Manóvár Bölcsődében
- NIBE hőszivattyú ellenőrzése a Manóvár Bölcsődében
- Munka, tűzvédelmi szemle minden bölcsődében
- Tűzriadó gyakorlat szakember jelenlétével minden bölcsődében
- Létrák időszakos ellenőrzése
- Jogszabály írja elő a 2022. január 1-jét megelőzően jogszerűen üzembe helyezett 70 kW-nál nagyobb effektív névleges teljesítményű energetikai rendszerek felülvizsgálatát. A felülvizsgálatot első alkalommal 2025. december 31-ig kellett elvégezni. A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde telephelyein lévő kazánok közül a Napraforgó és Belvárosi Bóbita Bölcsőde kazánjainak névleges teljesítménye haladta meg a fent nevezett mennyiséget. A felülvizsgálatot az országos névjegyzékben szereplő nagykanizsai szakember végezte el.

A dolgozók munkavégzéséhez kapcsolódó előírások

- Az üzemorvos az éves alkalmassági vizsgálatot elvégezte, minden dolgozót alkalmasnak talált a munkakörének betöltésére
- Tűzvédelmi és balesetvédelmi oktatáson minden dolgozó részt vett. Az újonnan érkező dolgozók soron kívüli oktatásban részesültek.

- A CHEM-SYSTEM higiéniai szaktanácsadója egyszer tartott oktatást a bölcsődék dolgozóinak az általuk forgalmazott vegyszerek, tisztítószer, fertőtlenítőszer rendeltetészerű adagolásáról és használatáról
- A DUÁL képzés keretein belül érkezett hallgatók is Munkavédelmi oktatásban résztültek

Tárgyi feltételek

Eszköz beszerzések:

	<i>Beszerzett eszközök megnevezése</i>	<i>Beszerzett eszközök értéke</i>
1.	<i>gyermek kéztörölő 300 db</i>	<i>147 000 Ft</i>
2.	<i>hőálló üvegpothár 100 db</i>	<i>59 000 Ft</i>
3.	<i>Kerti napernyő 5 db</i>	<i>337 500 Ft</i>
4.	<i>Irodai szék 2 db</i>	<i>72 000 Ft</i>
5.	<i>Összecsukható szék 40 db</i>	<i>180 000 Ft</i>
6.	<i>Pelenkázólap 20 db</i>	<i>106 000 Ft</i>
7.	<i>Kreatív kellékek</i>	<i>230 098 Ft</i>
8.	<i>Fényáteresztő függöny 54 m</i>	<i>148 841 Ft</i>
9.	<i>Műanyag tálak, kosarak</i>	<i>90 349 Ft</i>
10.	<i>Udvari játszószőnyegek</i>	<i>203 589 Ft</i>
11.	<i>Szennyfogó Lábtörölők 12 db</i>	<i>155 298 Ft</i>
12.	<i>Pelenkázó alátét 18 db</i>	<i>108 510 Ft</i>
13.	<i>Homokozóra takaróponyva 8 db</i>	<i>29 200 Ft</i>
14.	<i>Szappanhab adagoló 8 db</i>	<i>27 920 Ft</i>
15.	<i>Hordozható telefon 5 db</i>	<i>58 980 Ft</i>
16.	<i>Takarítógép 5 db</i>	<i>334 000 Ft</i>
17.	<i>Mikrohullámú sütő 2 db</i>	<i>51 980 Ft</i>
18.	<i>Aprítógép 2 db</i>	<i>24 890 Ft</i>
19.	<i>Kávédaráló 2 db</i>	<i>19 980 Ft</i>
20.	<i>Botmixer 1 db</i>	<i>9 990 Ft</i>
21.	<i>Gőzállomás</i>	<i>24 500 Ft</i>
22.	<i>Padlóventillátor 2 db</i>	<i>43 800 Ft</i>

23.	<i>Konyhai mérleg</i>	<i>4 500 Ft</i>
24.	<i>Kombinált hűtőszekrény 1 db</i>	<i>94 500 Ft</i>
25.	<i>Gőzölős vasaló 2 db</i>	<i>24 990 Ft</i>
26.	<i>Asztali ledlámpa 7 db</i>	<i>73 500 Ft</i>
27.	<i>hűtőszekrény mini 1 db</i>	<i>43 000 Ft</i>
28.	<i>Hosszabbító 9 db</i>	<i>33 280 Ft</i>
29.	<i>Redőnyök</i>	<i>480 000 Ft</i>

Felújítási, karbantartási munkák

2024-es évről áthozott feladatok

- A város főkertészének javaslata alapján a Napraforgó és Meseház Bölcsőde udvarán kellett fákat kivágni, gallyazni. A feladat elvégzésére a NKVG Zrt. külső vállalkozót kért fel, aki időhiányra hivatkozva 2025. év elejére tette át a munkák teljesítését.

A 2025-ös évre tervezett karbantartási igényekhez a NKVG Zrt. szakembere szolgáltatási díjat rendelt. A feladatok között ezek után fontosság és munkadíj alapján sorrendet állítottunk fel. Tervezett éves karbantartási feladatokban azonban változást kellett eszközölnünk a Rózsa Bölcsődében soron kívül jelentkező, és egyben sürgős megoldást igénylő hibák miatt. Az átcsoportosítás a Meseház és Belvárosi Bölcsőde feladatait érintette.

A tervezett feladatoknál elsődlegesen az épületek állagmegóvását, illetve a balesetelhárítást céloztuk meg. A soron kívüli hibaelhárítást, javítást a NKVG Zrt. szakemberei végezték. Az elvégzett feladatok éves kimutatását a következő táblázat szemlélteti:

Megrendelt munka	Munkavégzés helye
Veszélyes fakivágás	Meseház
Mozgásérzékelő lámpa javítása, cseréje	Manóvár
Kifolyócsap cseréje	Rózsa
Villanszerelés, irodai folyosón világítás javítás	Napraforgó
Mosókonyha fénycső cseréje	Meseház
Veszélyes fák kivágása	Napraforgó
Csapterlep javítása	Bóbita
A vezető irodában fénycső javítása	Bóbita
Zászlótartó legyártása, felrakása, rögzítése	Napraforgó
Duguláselhárítás	Meseház
Udvari vizesblokk, WC festés, javítás	Bóbita
Veszélyes fák kivágása	Rózsa
Csoport főbejárati ajtókilincs javítása, cseréje	Rózsa
Udvari mászóék javítása, játék átvizsgálása	Meseház
Kerítés javítása	Meseház
Udvari játéktárolónál régi kerítés bontása, hátsó szakasz lezárása	Manóvár
Járda-alap, járda készítése	Manóvár
Gazdasági és utcai bejáratoknál párkányok burkolása, lakatos javítás	Manóvár
Duguláselhárítás, WC javítás, bekötés, átalakítása	Rózsa
Kapu javítása, festése. Régi lemezburkolat bontása, új lemez beépítése	Rózsa
Szennyvíz gerincvezeték cseréje	Rózsa

Udvari járda átalakítása, javítása	Manóvár
Udvari részen csőtörés elhárítása, helyreállítása	Rózsa
Északi fal újra vakolása és festése. Hulladék elszállítása.	Bóbita
Csapterlep javítása	Bóbita
Beázás után csoportszobában vakolat leverése, glettelés, festés	Meseház
Homokozó fölé árnyékoló kiépítése, rögzítése	Rózsa
Udvari játék, fa mászóka elbontása, terület rendezése, hulladék elszállítása	Napraforgó
Csapok cseréje, vizes javítások. Villamos javítások	Manóvár
Csapterlep csere	Meseház
Babakocsi tároló helyiségben PVC lerakása, előkészítés, szegélyezés	Rózsa
Udvari téglakerítés teljes felület javítása. Felület hálózása, színezése	Bóbita
Csúszda fellépő fa részének javítása, kerékbölcső elbontása, felület javítása	Meseház
Kültéri fa játékok festése	Meseház
Duguláselhárítás	Rózsa
Földelés visszaállítása. Főzőszármoly EPH bekötésének javítása	Napraforgó
Fűtés javítása, központi keringető szivattyú cseréje	Meseház
Főzőüst bekapcsológomb javítása	Napraforgó
Villamos kézi szerszámok éves felülvizsgálata	Meseház
Veszélyes fa kivágása	Napraforgó
Villamossági munkák, kéziszerszámok éves ellenőrzése. Jegyzőkönyv kiállítása	Rózsa
Villamos átvizsgálás	Rózsa
Villamossági munkák, kéziszerszámok éves ellenőrzése. Jegyzőkönyv kiállítása	Napraforgó

Esővíz levezetőstrang cseréje	Napraforgó
Villamos készülékek időszakos felülvizsgálata. Jegyzőkönyv kiállítása	Manóvár
Porszívó javítása, kábel cseréje	Meseház
Használati melegvízes szivattyú cseréje	Rózsa
Villamossági munkák, kéziszerszámok éves ellenőrzése. Jegyzőkönyv kiállítása	Bóbita

A kisebb javítási munkálatok mellett a bölcsőde udvari játékaiknak festése, a homokozók felújítása, folyosó festése, iroda parkettázása a karbantartók munkájához kapcsolódott.

A 2025-ös évben a nyári hőségre való tekintettel tovább folytattuk a Napraforgó Bölcsőde redőnyökkel való felszerelését, a munkálatok elvégzését a tavaszi hónapokra rendeltük meg. Ez alkalommal összesen 11 ablakra került fényvédelem. A többi intézmény redőnyeit is folyamatosan javítottuk annak érdekében, hogy nyáron erre már ne legyen gondunk. A főzőkonyhák további hűsítését nagyméretű ventilátorok beszerzésével is segítettük.

Minden bölcsődét érintett a játszóudvarokon lévő homokozók homokcseréje, a feladat teljesítéséhez a felajánlott szülői segítséget elfogadtuk.

Rózsa Bölcsőde belső udvara megújult. A karbantartó által készített magaságylásba, virágtartókba gyógynövényeket, zöldségeket ültettek a kollégák, melyek termését késő őszig lehetett szedni.

2026-ra áthúzódó feladatok

Azokat a feladatokat melyekre az éves költségvetés nem nyújtott fedezetet, s a feladat megoldása elnapolható volt, a következő 2026-os év feladataihoz rendeltük.

- Meseház Bölcsőde fal és mennyezet rendbetétele
- Belvárosi Bóbita Bölcsőde épületének lábazat javítása, konyha festése és fugázása

Beruházás

Az évről-évre fokozódó nyári melegre való tekintettel az intézmény részéről kezdeményeztem a fenntartónál a Rózsa Bölcsőde klímával való felszerelését. A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata 2025. évi költségvetéséről szóló 9/2025. (II.26.) önkormányzati rendelete 1/15. mellékletének „Intézményi felújítások” során a Rózsa Bölcsőde mellett a Meseház Bölcsőde

klimatizálásához szükséges forrást is biztosította. A kivitelezési munkák elvégzése a nyári hónapokra esett, melyek augusztus végére mindkét bölcsődében be is fejeződött. A Rózsa Bölcsődébe összesen 10, a Meseház Bölcsődébe 4 db klíma került beépítésre.

Munkaruha- védőruha juttatás

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsődében kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka, intézményvezető, vezető és szaktanácsadó munkakörben dolgozó személyek munkaruha juttatásának minimumkövetelményeit a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet tartalmazza, míg az egyéni védőeszköz juttatást a Munkavédelmi Szabályzatunk melléklete foglalja magában.

Az elmúlt évben a konyhai dolgozók munkavédelmi ruházatának és munkavédelmi cipőinek cseréje vált szükségessé. A karbantartók egyéni védőfelszerelése elhasználódott, ezek cserélve lettek, a gazdasági munkatársak új védőcipőt kaptak. A szakdolgozók részére kabátot, személyenként 3 db pólót és benti cipőt vásároltunk.

A jó gazdálkodásnak köszönhetően ebben az évben is tudtunk a következő évre előre vásárolni, így a szakdolgozó egy része téli lábbelit/csizmát is kapott.

A DUÁL képzésen belül a kisgyermeknevelő munkakörben dolgozó személyeknek munkaruha juttatás keretében a (15/1998. (IV.30.) NM rendelet 12. melléklet alapján) az egy éves kihordási idővel bíró munkaruhát biztosítottuk. Hallgatónkként 1 db póló, 1 db nadrág és 1 pár papucs került beszerzésre.

A bölcsődei nevelés- gondozás a mindennapokban

Intézményünkben a bölcsődei nevelés-gondozás a napi működés során egységes, tudatosan szervezett és szakmailag megalapozott tevékenységként valósult meg. Feladatunkat a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja alapján végeztük. „A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja”, mint a tartalmi szabályozás legmagasabb szintű dokumentuma figyelembevételével, arra építve és vele összhangban készült el a Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde Szakmai Programja. A Szakmai Programunk minden tagbölcsődénkre egységesen vonatkozik, alapot adva a bölcsődevezetők által készített éves munkatervnek, a

kisgyermeknevelők tervezőmunkájának. A munkánk során egyenrangú szerepet kapott a nevelés-gondozás valamennyi helyzete, mint: játék, mondóka, ének, mese, vers, mozgás, alkotó és egyéb tervezett tevékenységek, a tanulás és gondozás. Az egyéni bánásmód és a családokkal való partneri együttműködés biztosította, hogy minden kisgyermek a saját fejlődési ütemének megfelelő támogatást kapjon. Az eltérő fejlődésmentű vagy sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása fokozott odafigyeléssel, szükség esetén a szakemberekkel való együttműködés keretein belül valósultak meg. Bölcsődéinkben a beszoktatást egész évben folyamatosan biztosítottuk, a bölcsődeválasztás lehetőségével a szabad férőhelyek függvényében élhettek a szülők. A gyerekek az egyéni ütemhez igazított módon, a fokozatosság elvét követve, nem siettetve szokhattak be a bölcsődébe, ami elengedhetetlen feltétele volt az új helyzetekhez való alkalmazkodásuknak, az új személyek elfogadásának.

Egész évben nagy figyelmet fordítottunk a családokat támogató intézményekkel való szoros együttműködésre (Családok Átmeneti Otthona, Nagykanizsai Család és Gyermejkölési Központ, házi gyermekorvosok, védőnők), melynek köszönhetően a leginkább rászoruló családok közül is egyre többen igényelni tudták a bölcsődei ellátást. A szülők nagy része munkába állás miatt vette igénybe a nappali ellátást, nőtt azonban azoknak a gyermekeknek a száma, akik támogató levéllel, javaslattal valamilyen hátrány kompenzálása miatt kerültek bölcsődébe. A javaslat indokaként leginkább a szociális háttér diszfunkciója, illetve fejlődésbeli lemaradás (beszéd, mozgás, szocializációs problémák) lett nevesítve. A mi feladatunk és célunk ezeknek a hátrányoknak a leküzdésében segítséget nyújtani.

A család és a bölcsőde kapcsolata

A család és a bölcsőde közötti együttműködés a kisgyermek harmonikus fejlődésének alapvető feltétele. A bölcsődei nevelés csak a családi neveléssel összhangban lehet igazán eredményes, ezért intézményünk kiemelt figyelmet fordított a bizalmon, kölcsönös tiszteleten és nyílt kommunikáción alapuló partneri kapcsolat kialakítására. A rendszeres információcsere, az egyéni és csoportos beszélgetések (bölcsőde nyitogató, családlátogatás, családokkal való közös programok, beszoktatás, szülőcsoportos beszélgetések, szülői értekezletek), programok erősítették az együttműködésünket, segítették a nevelési elvek összehangolását. Az év során minden bölcsőde három összevont szülői értekezletet tartott, az őszi szülői értekezletre a gyermekorvos, gyógypedagógus is meghívást kapott. Az egyéni és szülőcsoportos beszélgetések száma és témája bölcsődénként változott. A szülőcsoportos beszélgetések témáihoz kapcsolódóan előadóként

meghívást kapott a gyógypedagógus, és logopédus szakember is. A szülők az egyéni beszélgetést nem csak a kisgyermeknevelő kollégákkal, hanem a bölcsődevezetőkkel is kezdeményezték. Ezeken a beszélgetéseken a szakemberek készséggel nyújtottak segítséget a szülőknek azokban a kérdésekben, amelyekben bizonytalanok voltak, megerősítést vártak. A legtöbb esetben a szobatisztasággal, az óvodaérettséggel, a társas kapcsolatok alakulásával, az énakarat megjelenésével, az önállósággal, a beszédfejlődéssel kapcsolatos kérdések kerültek előtérbe. Érkezett igény a gyakori megbetegedések, a kisgyermek megváltozott viselkedése miatt, illetve a szakértői vizsgálat megindításával kapcsolatos négy szemközti beszélgetésre is. Minden esetben korrekt és hiteles tájékoztatást kaptak a szülők az őket érintő témákban.

A családok részvételével megvalósult események

- Nagykanizsai Család- és Gyermekjóléti Központ szervezésében meghirdetett
 - „Összefogás a rászorulóért” jótékonyági adománygyűjtés mind az öt bölcsődében
- Napraforgó Bölcsődében már hagyománya van a Baba-mama börsének, ahova a szülők a gyermekeik által már nem használt játékokat, ruhákat bevihették, és az ott lévőkől kedvükre válogathattak. A megmaradt ruhákat, játékokat a dolgozók a rászoruló családok gyermekeihez eljuttatták.
- A Napraforgó Bölcsődéből egy szülő térítésmentesen és rendszeresen, a bölcsőde tornaszobájában Baba – mama jogát tartott.
- Bóbita Bölcsőde december második hetében adventi vásárt rendezett, ahol a kisgyermeknevelők és az alkotó kedvvel megáldott szülők saját készítésű portékáit árusították. A befolyt összeggel a bölcsőde alapítványát támogatták.
- Alapítványok támogatása tombola formájában mind az öt tagbölcsődben
- Bölcsődék udvarának szépítése: a családokkal együtt virágültetés, udvari játékok festése
- A bölcsődék homokozóinak homokcseréje a szülők segítségével
- Szülői felajánlasként készült el a Bóbita Bölcsőde játszóudvarára a „kisház”-babaház.

Programok

A bölcsődei programok és hagyományőrző ünnepek kiemelt szerepet töltenek be a kisgyermek érzelmi, szociális és kulturális nevelésében. Ezek a kiemelt szakmai színvonalú programok tudatosan tervezett, az évszakokhoz és jeles napokhoz igazodó események voltak. A rendezvények egy részén csak a kisgyermek vettek részt, de voltak közös családi programjaink is. A családokkal tervezett programjaink elsődleges célja, hogy a gyermek életkorának megfelelő élményben részesüljön, valamint az, hogy a szülő is élvezze a gyermekével együtt töltött időt. Az elmúlt évek során a bölcsődéinkben kialakultak azok a programok, népi hagyományokat felelevenítő ünnepek, melyek az adott bölcsőde sajátosságaira épültek.

- A Magyar Népmese Napjához (szeptember 30.) kapcsolódóan a Belvárosi Bóbita Bölcsőde udvarán a kisgyermeknevelők elmaradhatatlan mese előadását, „A Három nyúl” című verses mese kicsit rendhagyó módon történő feldolgozását nézhették meg a családok. Az előadás után közös táncolás következett, majd lehetőség volt népi játékok kipróbálására. Távozáskor minden kisgyermek egy kukoricacsuhéból készült virágot kapott ajándékba.
- Szintén e naphoz kapcsolódóan a Manóvár Bölcsődében az „Iciri – piciri” című mesét mondták el mesepárna segítségével a kisgyermeknevelők a gyermekeknek, illetve diafilmet („Két bors ökröcske”) vetítettek nekik.
- Manóvár Bölcsőde programsorozata között szerepelt a „Kuckódélután” és a Manóléptek elnevezésű délutáni program. A Kuckódélutánok alkalmával bölcsőde kollektívája a „Kacor király”, illetve „A gomba alatt” című mesét mutatta be a családoknak és a vendégeknek.
- A Meseház Bölcsőde Mártonnapi Vigasságra várta a családokat. A több részből összetevődött programon az ügyességi pályák mellett lehetőség adódott a Márton legendáját is megismertetni az érdeklődőkkel. Ebben az évben a kisgyermeknevelők a mese megjelenítése során a papírszínház technikáját helyezték előtérbe.

- A Napraforgó Bölcsőde udvarán (11. alkalommal) megtartott pünkösdi búcsú ismét fergeteges sikert aratott.
- Rózsa Bölcsőde a „Tökfesztivál” elnevezésű programján az őszi betakarításokhoz kapcsolódó hagyományokat, játékokat elevenítette fel. Februárban pedig mesepedagógus segítségével -Mesebőrönd-mesedélutánra várta az érdeklődőket.

A családokkal közösen ünnepeltük még az adventi játszódélután, s az egyik legsikeresebb programunkat, a Gyermeknapot.

A bölcsődékben hagyományá vált ünnepeink

- Szüret
- Márton napi vigadalom
- Mikulás
- Luca nap
- Adventi játszódélután
- Farsangi multság
- Tavaszi zsongás: Virágos nap a bölcsődékben
- Húsvét
- Gyermeknap az Alapítványok támogatásával
- Anyák napja
- Születésnap/névnap a csoportokban
- Búcsú a bölcsődétől: elkészítettük az óvodába menő gyermekektől

A természetvédelemhez kapcsolódó jeles ünnepek közül az Állatok világnapja, Víz világnapja, Föld napja, Madarak és fák napja programokkal színesítettük a mindennapokat. Ebben az évben a Manóvár Bölcsődében a Festés világnapjáról is megemlékeztek, ennek kapcsán e napon a gyermekek alkotásaiból készült kiállítással fogadták az érkező szülőket.

Az óvoda és bölcsőde közös programja leginkább a társ intézmények között működött. Az óvodás gyermekek a Farsang, Advent időszakában és a Gyermeknap alkalmával tettek látogatást a bölcsődékbe. Vidám tánccal, farsangi műsorral, mesével és közös játékkal készültek ezekre az alkalmakra. Az óvodai beiratások után az óvónők ellátogattak a bölcsődei csoportokba, megismerkedtek az óvodájukba beíratott gyermekekkel. Az őszi időben a kisgyermeknevelők is meghívást kaptak az óvodákba, ahol meglátogathatták a volt bölcsődés gyermekeket.

Szülőakadémia

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde október 14-től egy 8 alkalmas programot hirdetett a szülőknek, valamint a dolgozóknak Szülőakadémia címmel. Az előadó Szűcs Sándor generációkutató, teológus, játéktervező, és közösségszervező. A programsorozat a generációk közötti különbségeket mutatja be, mely érinti a gyermekek fejlődését, illetve a fejlődés és az okoseszközök kapcsolatát. A programra minden hónap második keddjén kerül sor, melyből év végéig három előadást a Manóvár Bölcsődében hallgathattunk meg.

Közösségi programok

- Hagyománya van bölcsődéinkben az évet lezáró kollektív programoknak (közös vacsora, túra, társasjáték, teke, színház, koncertlátogatás).
- Az adventi készülődés jegyében minden bölcsőde vendégül látta a „saját” nyugdíjba vonult kollégáit.
- A bölcsődékben a szülők, nagyszülők részt vállaltak az udvar, - kert rendezésében, kisebb javítási munkákban.
- A Városi Gyermeknap programjain a bölcsőde dolgozói is részt vettek. Arcfestéssel, változatos kreatív játékokkal vártuk a legkisebbeket.
- A városi programok közül részt vettünk még a Bor és Dődölle Fesztiválon.
- A szülők, dolgozók felajánlásának köszönhetően a Rózsa, Belvárosi és Manóvár Bölcsőde udvarán tavasszal a kis konyhakertben, magaságylásban zöldségféléket és gyógynövényeket termesztettek.

Alapítványok, egyesület működése

A Nagykanizsai Egyesített Bölcsőde négy tagintézménye alapítvánnyal, míg a Manóvár Bölcsőde egyesülettel rendelkezik. Alapítványi bált mind a négy alapítvány tarott, így a 2025-ös évben az éves bevételüket az alapítványi bálon befolyt összeg és felajánlott adó 1%-a képezte.

- A Napraforgó Bölcsőde alapítványa nagymozgásfejlesztő udvari játékokat, műanyag kispadokat és diavetítőt vásárolt a befolyt összegből, s hozzájárult a gyermeknap kiadásokhoz.
- A Meseház Bölcsőde az alapítványa segítségével hordozható hangszórókat, Lego építőket, s kettő csoportszobába új babakonyhát vásárolt, s az alapítvány támogatta a gyermeknap programot.

- A Rózsa Bölcsőde a „Rózsa Bölcsőde Gyermekéiért” Alapítvány támogatásából udvari játékokat vett, illetve az udvari mozgásfejlesztők alá gumitégla lerakását tudta finanszírozni. Az alapítvány hozzájárult a gyermeknapi kiadásokhoz is.
- A Belvárosi Bóbita Bölcsőde a „Gyermekmosoly” Alapítványa segítségével az első udvarrésze egy fából és fémből készült kisházat telepített vállalkozó szülői segítséggel. Az alapítvány finanszírozta a Gyermeknap legtöbb kiadását (légvár, csillámtetoválás, hajtogatható léggömbök vásárlásával), valamint év végén minden csoport játékvásárlásra fordíthatott egy meghatározott összeget. Szülői közreműködésnek köszönhetően egy nagykanizsai cég jótékonyági licitjén az alapítvány, mint kedvezményezett lett megjelölve. A licitből befolyt összegből 5 csoport zenelejátszó hangszórót kapott.
- A Manóvár Egyesület ügyvéd bevonásával rendezte az alapító okirat módosítását, meseszőnyegeket vásárolt a csoportokba, illetve támogatta a gyermeknapi programot.

Gyermekvédelem

A gyermekvédelmi feladatokat a bölcsődevezetők látták el, a jelzőrendszer tagjaként együttműködtek a Nagykanizsai Családsegítő és Gyermekjóléti Központtal.

Észlelő- és jelzőrendszeri esetmegbeszélésre egy alkalommal kaptunk meghívást, és nyolc alkalommal kértek tőlünk írásbeli tájékoztatást egy-egy gyermek ellátásával kapcsolatban. Az elmúlt időszakban egy védelembe vett kisgyermeket láttunk el.

A Nagykanizsai Család- és Gyermekjóléti Központ által szervezett szakmaközi megbeszéléseken és a jótékonyági gyűjtésben részt vettünk.

A Szülői Érdekképviseleti Fórum működése

Minden nevelési évben megalakítjuk a szülői érdekképviseleti Fórumot. A fórum létrehozását és működését a gyermekvédelmi törvény határozza meg. A tagjai között szerepel az Önkormányzat részéről egy fő, az ellátásban részesülő gyermekek szülei/törvényes képviselői közül, illetve az intézmény dolgozói közül 1-1 fő. A Fórum működésének egyik fontos célja, hogy a bölcsődei ellátással kapcsolatban esetlegesen felmerülő probléma mielőbb azon a helyen nyerjen orvoslást, ahol az felmerült. A nevelési évben ilyen irányú jelzés a bölcsődékbe nem érkezett.

Élelmezés az intézményben

Az egészséges étkezés jegyében Intézményünk a gyermekek élelmezésére nagy gondot fordított. A konyháink a HACCP alapelveinek és előírt szempontjainak figyelembevételével működtek, az egységességet a központilag tervezett étlap és receptúra kidolgozása biztosította. A HACCP szabályzatunkat ebben az évben is aktualizáltuk.

A tudatos és gondosan megszerkesztett ételek összeállítása az élelmezésvezető feladatköréhez tartozott, a diétás étrendet és a diétás étlapot pedig kizárólag a dietetikus szakember tervezte. A diétás étel készítését a diétás képesítéssel rendelkező szakács felügyelte. A szülők a gyermekük napi étkezését figyelemmel kísérhették az átadóknak kihelyezett vagy a honlapunkra feltöltött étlapokon. Az étlapokon az összetevők mellett a napi tápanyagérték is olvasható volt, feltüntetve az energiát, fehérjét, zsírt és szénhidrátot, telített zsírsavakat, só-, illetve hozzáadott cukor tartalmat, illetve az allergén összetevőket.

2025.03.12-től a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet módosítása alapján kötelezővé tették/előírták a hüvelyesek 10 naponta történő biztosítását. Tavasszal minden bölcsődénk „kóstolgotóra” invitálta a családokat, ahol az újonnan bevezetett ételek is bemutatásra kerültek.

A korábbi évekhez hasonlóan ismét együttműködés jött létre a NAK Magyarok Kenyere Nonprofit Közhasznú Kft. és a Napraforgó Bölcsőde Alapítványa között. A Magyarok Kenyere program 2025. évi megvalósítása keretében térítésmentes az adományozási szerződés szerint 300 kg BL55 búza finomlisztet kapott az intézményünk, melyet időpontegyeztetés után Tüskeszentpéteren kellett átvennünk. Ez a lisztmennyiség körülbelül 2026. március végéig fedezi majd a napi főzési/sütési igényeket.

Speciális étkezési igényű gyermekek alakulása

A speciális étrendet négy kisgyermek vette igénybe, mely laktóz, tej-tojás és tejmentes diétát jelentett. Egy gyermek részére a szülő által behozott étel intézményben történő elfogyasztását tettük lehetővé. Ebben az esetben a hatályos jogszabálynak és szakmai előírásoknak megfelelően kötelező feladatként a hűtés, melegítés és a fogyasztás megfelelő feltételeit biztosítottuk.

Étkezési térítési díjak

A bölcsődékben a gyermekétkeztetés intézményi térítési díjának összegét a Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése rendelettel szabályoz, mely összeg a Gyvt. szabályai szerint évente felülvizsgálatra kerül. A Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 15/2025. (V.26.) önkormányzati rendelete az ételmezés nyersanyagköltségeinek egy ellátottra jutó napi összegét 2025. szeptember 01-től kezdődően 750 Ft + Áfa (953 Ft) szerint állapította meg.

Bölcsőde

reggeli	90 Ft
tízórai	75 Ft
ebéd	495 Ft
<u>uzsonna</u>	<u>90 Ft</u>
összesen:	750 Ft + Áfa (953 Ft)

A feladatellátási szerződés alapján ellátott gyermekek esetében, az állami normatíván és a szülői befizetéseken felül fennmaradó részt az adott település önkormányzatának kellett kiegyenlítenie.

2025. évi bölcsődei ételmezést igénylők száma

2025. január 1 - 2025. december 31.

Hónapok	Nyívatartási napok száma				bölcsődéi étkezésben részesülők száma összesen (fő)					Nem kedvezményes intézményi étkezések					Összesen					igényelt bölcsődéi étkezés összesen (adag)					Összesen																
	Rózsa	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Manóvár	Rózsa	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Manóvár	Összesen	Rózsa	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Manóvár	Összesen	Rózsa	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Manóvár	Összesen	Rózsa	Belvárosi	Napraforgó	Meseház	Manóvár	Összesen												
január	20	20	22	20	20	40	40	34	35	13	162	17	12	14	8	11	62	57	52	48	43	24	224	580	569	538	521	206	2414	247	199	228	114	183	971	827	768	766	635	389	3385
február	20	20	20	20	20	40	44	34	36	13	167	17	16	14	8	11	66	57	60	48	44	24	233	482	591	503	475	189	2240	211	220	196	113	162	902	693	811	639	588	351	3142
március	21	21	21	21	21	43	46	33	38	13	173	18	20	15	8	11	72	61	66	48	46	24	245	720	700	433	539	166	2558	304	288	202	130	162	1086	1024	988	635	659	328	3644
április	19	20	19	19	19	45	49	34	38	13	179	18	20	14	8	11	71	63	69	48	46	24	250	580	634	483	492	160	2349	253	280	200	90	165	988	833	914	683	582	325	3337
május	20	21	20	20	20	46	50	37	39	12	184	19	20	14	7	12	72	65	70	51	46	24	256	746	726	619	627	180	2898	277	302	233	116	204	1132	1023	1028	852	743	384	4030
június	20	20	20	20	20	46	49	37	39	12	183	19	20	13	7	12	71	65	69	50	46	24	254	728	747	598	595	194	2862	294	326	236	117	213	1186	1023	1073	834	712	407	4048
július	0	23	23	0	0	0	53	40	0	0	93	0	23	16	0	0	39	0	76	56	0	0	132	0	813	582	0	0	1395	0	297	249	0	0	546	0	1110	831	0	0	1941
augusztus	0	20	20	0	0	0	45	27	0	0	72	0	16	12	0	0	28	0	61	39	0	0	100	0	476	299	0	0	775	0	143	108	0	0	281	0	619	407	0	0	1026
szepember	22	22	22	22	22	28	25	28	25	10	116	14	14	9	5	7	49	42	39	37	30	17	165	413	355	377	356	163	1664	206	213	149	76	123	767	619	568	526	432	286	2431
október	21	22	21	21	21	30	27	32	28	12	129	12	15	8	5	9	49	42	42	40	33	21	178	434	334	395	449	183	1795	180	194	140	57	127	698	614	628	535	506	310	2493
november	20	20	20	20	20	33	27	35	30	13	138	11	16	9	5	11	52	44	43	44	35	24	190	454	319	478	466	194	1911	158	206	125	59	156	704	612	625	603	525	350	2615
december	15	18	17	17	17	34	27	44	28	13	146	11	16	9	5	11	52	45	43	53	33	24	198	310	273	357	296	181	1417	97	166	91	39	151	544	407	439	448	335	332	1961
összesen	198	247	245	200	200	385	482	415	336	124	1742	156	208	147	66	106	683	541	690	562	402	230	2425	5447	6537	5662	4816	1816	24278	2227	2834	2157	911	1646	9775	7674	9371	7819	5727	3462	34053

Ingyenes bölcsődéi étkezést igénylők száma:

24278 /230 106 fő

Nem kedvezményes bölcsődéi étkezést igénylők száma:

9775 /230 43 fő

149 fő

Nagykanizsa, 2026. január 14.

Gondozási díjak

A Nagykanizsa Megyei Jogú Váron Önkormányzatának Közgyűlése a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti ellátásokról szóló 21/2021. (VIII.27.) önkormányzati rendelete 21. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a gyermekek bölcsődei gondozás intézményi térítési díja 2022. október 1. napjától továbbra is 300.-Ft/nap.

Játszócsoporthatásának mőködésének

Az elmúlt nevelési évben a Rózsa, Meseház és Belvárosi Bóbita Bölcsődében tudunk plusz szolgáltatásként játszócsoporthatást biztosítani. Mindhárom bölcsődében heti két alkalommal délelőtt 9-11 óra között, a csoportoktól elkülönítve, külön helyiségben fogadtuk a gyermekeket és szülőket. A háziasszonyi teendőket mindig ugyanaz a szakképzett kisgyermeknevelő látta el, aki tematikus programokkal, a gyermekek életkorát, jeles napokat figyelembe véve tervezte meg a délelőtti tevékenységeket.

A Belvárosi Bóbita Bölcsődében összesen 18, a Meseház Bölcsődében 7, a Rózsa Bölcsődében 12 kisgyermek vette igénybe a szolgáltatásunkat.

A játszócsoporthatást az alapfeladat ellátását nem veszélyeztető szabad kapacitás erejéig tudtuk mőködtetni, az óradíj 250 Ft volt, a szolgáltatást előre, bérlet formájában lehetett megvásárolni.

Kapcsolat más intézményekkel

A kompetenciahatárok kölcsönös tiszteletben tartása mellett továbbra is együttmőködünk mindazokkal az intézményekkel, melyekkel a kisgyermekes családok kapcsolatba kerülhetnek, többek között: Nagykanizsai Család és Gyermekjóléti Központ, Családok Átmeneti Otthona, Gyámhatóság, Nagykanizsa Központi Óvoda dolgozóival, Házi gyermekorvosokkal, védőnőkkel.

Vezetői összefoglaló

A 2025-ös nevelési évben kiemelt figyelmet fordítottunk a jogszabályi feltételeknek való megfelelésre, a megfelelő személyi és szakmai feltételek biztosítására a stabil és biztonságos mőködtetés érdekében. Intézményünk gazdálkodása során a költséghatékonyság elvét szem előtt tartva törekedtünk az erőforrások optimális felhasználására. Fontos szerepet kapott a munkánk során a szakmai fejlődés támogatása, a továbbképzéseken való részvétel, valamint a

hallgatók fogadása és gyakorlati képzésük segítése. Kiemelt célként kezeltük a családokkal való együttműködés erősítését, közös programokat szerveztünk a partneri kapcsolat erősítése érdekében. A következő évre vonatkozóan célunk a szakmai munka további fejlesztése, a dolgozói közösség erősítése, valamint a kisgyermekellátás minőségének folyamatos emelése.

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

Szeretnék köszönetet mondani az elmúlt év folyamán nyújtott támogatásokért, s a további hatékony együttműködésben bízva kérem a Képviselő Testületet a beszámoló elfogadására, az intézményünk további támogatására.

Nagykanizsa, 2026. március 10.



Lukács Erika
Lukács Erika
intézményvezető